



OBČINA SEMIČ
OBČINSKI SVET

Štefanov trg 9
8333 SEMIČ

Gradivo za 27. redno sejo občinskega sveta v septembru 2010 – k 6. točki dnevnega reda

Zadeva: KADROVSKI NAČRT ZA OBDOBJE DO LETA 2011

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se s prenehanjem veljavnosti 24. člena ZJF pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena ZJU – UPB3.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom občine pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas. V njem se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest ter določi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov.

V 60 dneh po uveljavitvi proračuna za leto 2010, mora župan po predhodni uskladitvi s sprejetim proračunom sprejeti kadrovski načrt za leto 2010.

Po trenutno veljavnem Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Semič št. 007-07/2008-3 z dne 30. 7. 2010 je sistemiziranih osem delovnih mest, in sicer:

DELOVNO MESTO NA POLOŽAJU:

1. podsekretar in direktor občinske uprave – tarifni razred VII/1,

URADNIKI:

1. višji svetovalec III za družbene dejavnosti – tarifni razred VII/1,
2. višji svetovalec II za komunalno, cestno in investicijsko dejavnost – tarifni razred VII/1,
3. višji svetovalec II za pravne in premoženjske zadeve – tarifni razred VII/1
4. svetovalec II za razvoj podeželja in malo gospodarstvo – tarifni razred VII/1
5. svetovalec III za prostorsko in stanovanjsko dejavnost – tarifni razred VII/1

STROKOVNO TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI:

1. računovodja VI – tarifni razred VI,
2. poslovni sekretar V-II – tarifni razred V.

Župan svojo funkcijo do konca mandata opravlja nepoklicno, zato v tem času prejema nadomestilo za opravljanje funkcije župana, v višini 50% plače, ki bi jo prejemal, če bi svojo funkcijo opravljal poklicno, vendar brez dodatka na delovno dobo. Zagotovijo se tudi sredstva za nov mandat župana v letu 2010.

Vsa delovna mesta, ki so sistemizirana, bodo v letu 2010 ostala zasedena, kot je razvidno iz tabelarnega dela kadrovskega načrta.

Za obdobje nadomeščanja treh javnih uslužbenk na porodniškem dopustu, se zagotovi nadomeščanje z zaposlitvijo za določen čas.

