



## PREDLOG

# KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE in REŽIJSKEGA OBRATA OBČINE TIŠINA

za leti 2017 in 2018

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008) predstojnik občinskemu svetu ob pripravi proračuna predloži tudi kadrovske načrt za naslednji dve leti.

Predlog kadrovskega načrta Občinske uprave občine Tišina in Režijskega obrata občine Tišina za leti 2017 in 2018 je naslednji:

Z. št.	Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2015)	Število zaposlenih na dan 31. 12. za tekoče leto (2016)	Število zaposlenih na dan 31.12. naslednjega leta (2017)	Število zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega leta (2018)
I.	<b>FUNKCIONARJI</b>	1	1	1	1

Delitev zaposlenih med (ožjo) občinsko upravo (OU) in režijski obrat (ReO) je po pretežnosti DM (nad 50%) (v oklepajih je prikazano tudi število zaposlenih glede na dejanski % delitve delovnih mest med OU in ReO)

II.	<b>OBČINSKA UPRAVA (ožja)</b>	7 (7,35)	7 (7,35)	10 (10,35)	10 (10,35)
	<b>OBČINSKA UPRAVA glede na delež zaposlitev (2 zaposlitvi sta za polovični del. čas)</b>	6 (6,35)	5 (5,35)	8 (8,35)	8 (8,35)
	<b>OBČINSKA UPRAVA pripravnik</b>	/	1	1	1

III.	<b>REŽIJSKI OBRAT</b>	5 (4,65)	6 (5,65)	6 (5,65)	7 (6,65)
------	-----------------------	-------------	-------------	-------------	-------------

	<b>SKUPAJ brez funkcionarjev (II., III.)</b>	12	13	16	17
	<b>SKUPAJ brez funkcionarjev (II., III.) glede na delež zap.(2 zaposlitvi sta za polovični del. čas)</b>	11	12	15	16

**O B R A Z L O Ž I T E V**  
**k predlogu kadrovskemu načrtu Občine Tišina**  
**za leti 2017 in 2018**

V skladu z 42. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU) se v kadrovskem načrtu izkazuje dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V predlogu kadrovskega načrta je prikazano število delovnih mest.

Kadrovski načrt določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom. Ob pripravi proračuna zato predstojnik pripravi tudi predlog kadrovskega načrta, s katerim se prikaže dejansko stanje števila zaposlenih, v skladu z delovnim področjem organa - neposrednega uporabnika občinskega proračuna (občinska uprava (ožja) in režijski obrat) in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlog kadrovskega načrta Občine Tišina za leti 2017 in 2018 je sestavljen iz:

- Kadrovskega načrta (ožje) občinske uprave (PU 30 in PU 40) in
- Kadrovskega načrta režijskega obrata (PU 51, PU 52, PU 53, PU 54)

Posebej so prikazani tudi funkcionarji (župan).

Ker se določena delovna mesta delijo med (ožjo) občinsko upravo in režijski obrat v deležu in se tako obračunavajo tudi plače javnih uslužbencev, je posebej prikazan tudi podatek o dejanskem številu delovnih mest v skladu s temi deleži.

Dodatno je pri občinski upravi prikazano delovno mesto pripravnika.

**a) Kadrovski načrt (ožje) občinske uprave**

izkazuje, da je v občinski upravi (brez funkcionarjev) sistemiziranih in zasedenih:

- 10 delovnih mest oziroma na dan 31. 12. 8 delovnih mest, od tega sta 2 delovni mesti za polovični delovni čas in 1 za opravljanje pripravništva.

Glede na deleže zaposlitev in dejansko delitev delovnih mest znaša ta podatek 8,35 delovnih mest, od tega sta 2 uradniški delovni mesti, 6,35 pa je strokovno tehničnih delovnih mest.

**b) Kadrovski načrt režijskega obrata**

izkazuje, da je v režijskem obratu občine Tišina sistemiziranih in zasedenih:

- 6 delovnih mest

Glede na deleže zaposlitev in dejansko delitev delovnih mest znaša ta podatek 5,65 delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto, 4,65 pa je strokovno tehničnih delovnih mest.

**c) SKUPAJ kadrovski načrt občinske uprave in režijskega obrata**

Skupno število načrtovanih delovnih mest za leti 2017 in 2018 vseh neposrednih proračunskih uporabnikov občinske uprave znaša 16 delovnih mest, od katerih sta dve (2) delovni mesti na katerih zaposleni opravljata delo v polovičnem delovnem času, tako, da je število delovnih mest glede na delež zaposlitve 15., 1. Delovno mesto pa predstavlja delovno mesto, ki omogoča opravljanje pripravništva. Od tega je:

- 10 (9) delovnih mest v občinski upravi in
- 6 delovnih mest v režijskem obratu.

**Eno (1) delovno mesto** je za **polovični delovni čas**. Na enem (1) delovnem mestu pa je **ravno tako zaposlitev za polovični delovni čas**. Zaradi tega so prikazana tudi delovna mesta glede na delež zaposlitve (15), v skladu z deležem zaposljivosti je v občinski upravi 8,35 delovnih mest v režijskem obratu pa 5,65 delovnih mest.

**Štiri (4) delovna mesta** se v skladu s Sklepom o delitvi stroškov dela po dejavnostih režijskega obrata Občine Tišina, v deležu **delijo med občinsko upravo in režijski obrat**.

Tri (3) delovna mesta so uradniška, 13 (12) pa je strokovno tehničnih delovnih mest in en funkcionar.

Tišina, september 2017

Pripravila:  
mag. Mateja Krizmanič Telkeš

Predlagatelj Župan  
Občine Tišina  
Franc HORVAT, dipl.ing.zoot.