

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v maju 2016

Zadeva: **KADROVSKE ZADEVE**

1. Imenovanje treh predstavnikov občine Črnomelj v svet Zdravstvenega doma Črnomelj

S strani Zdravstvenega doma Črnomelj je bila Občina Črnomelj obveščena, da v drugi polovici julija 2016 poteče mandat dosedanjim članom sveta zavoda.

Skladno z 8. členom Odloka o ustanovitvi Zdravstvenega doma Črnomelj (Ur.l. RS, št. 71/96, 3/2001 in 29/2012) ima svet zavoda sedem članov od tega:

- dva predstavniki delavcev zavoda,
- en predstavnik zavarovancev oziroma drugih uporabnikov,
- tri predstavniki Občine Črnomelj in
- en predstavnik Občine Semič.

Predstavnike delavcev izvolijo delavci zavoda, predstavnika uporabnikov imenuje Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, predstavnike ustanoviteljice občine Črnomelj in predstavnika občine Semič imenujeta občinska sveta. Mandat članov sveta traja 4 leta.

Svet zavoda ima naslednje pristojnosti:

- sprejema statut,
- sprejema programe dela in razvoja zavoda ter spremlja njihovo izvrševanje,
- sprejema finančni načrt,
- sprejema letno poročilo,
- odloča o zadolževanju v skladu z veljavno zakonodajo,
- predlaga ustanovitelju spremembo ali razširitev dejavnosti,
- imenuje in razrešuje direktorja zavoda s soglasjem ustanovitelja,
- sklepa pogodbo o zaposlitvi z direktorjem,
- daje ustanovitelju in direktorju predloge in mnenja o posamičnih vprašanjih,
- imenuje in razrešuje strokovnega vodjo na predlog direktorja,
- imenuje in razrešuje člane komisij,
- ocenjuje delo direktorja in odloča o delu plače za delovno uspešnost direktorja ter predlaga izdajo soglasja v skladu z veljavno zakonodajo,
- sprejema druge splošne akte zavoda in opravlja druge naloge, za katere je pooblaščen z zakonskimi in podzakonskimi akti.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je evidentirala kandidate za člane sveta zavoda in prejela naslednje predloge: Jasna Baltić (SD), Anica Želježnjak (SD), Alenka Janžekovič Kavšek (županja), Peter Dichlberger (N.Si), Peter Štefanič (DeSUS).

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je na 10. redni seji dne, 3.5.2016 odločila, da občinskemu svetu v imenovanje za člane sveta javnega zavoda ZD Črnomelj predlaga Jasno Baltić, Alenko Janžekovič Kavšek in Petra Štefaniča.

Predlog sklepa:

V svet Javnega zavoda Zdravstveni dom Črnomelj se kot predstavniki ustanoviteljice Občine Črnomelj imenujejo:

- Jasna Baltić, 8340 Črnomelj,
- Alenka Janžekovič Kavšek, 8340 Črnomelj in
- Peter Štefanič, 8340 Črnomelj.

2. Mnenje k imenovanju direktorice javnega zavoda Varstveno delovni center Črnomelj

S strani Sveta javnega zavoda Varstveno delovni center Črnomelj je bila Občina Črnomelj zaprosena, da v skladu z šestim odstavkom 56. člena Zakona o socialnem varstvu (Ur.l. RS, št. 3/07-UPB 2, 23/07, 41/07, 122/07, 61/10 in 62/10) poda mnenje k imenovanju direktorice Varstveno delovnega centra Črnomelj. Kot je razvidno iz dopisa in prilog je Svet Varstveno delovnega centra Črnomelj objavil razpis za delovno mesto direktorja v Ur.l. RS, št. 18/2016 z dne 4.3.2016. Na razpisano delovno mesto je Svet Varstveno delovnega centra Črnomelj 23.3.2016 za dobo 5 let ponovno imenoval dosedanjo direktorico Zdenko Vrlinič, univerzitetno diplomirano socialno delavko. Gradivu prilagamo program dela, ki ga je imenovana predložila k prijavi.

Za direktorja socialno varstvenega zavoda je lahko imenovan kandidat, ki se prijavi na razpis in izpolnjuje pogoje, določene v 56. členu Zakona o socialnem varstvu. Imeti mora visoko strokovno ali univerzitetno izobrazbo iz 69. člena zakona (šolo, ki izobražuje za socialno delo, šolo psihološke smeri, pedagoške smeri in njenih specialnih disciplin, upravne, pravne, sociološke, zdravstvene smeri – smer delovne terapije in teološke smeri z ustrezno specializacijo), pet let delovnih izkušenj in opravljen strokovni izpit po tem zakonu. Poleg navedenih pogojev mora direktor, skladno s četrtem odstavkom 56. člena zakona, imeti opravljen program za vodenje socialnovarstvenih zavodov. Mandat direktorja skladno z zakonom traja 5 let.

Zdenka Vrlinič je univerzitetna diplomirana socialna delavka, zaposlena je od leta 1994, sprva v OŠ Milke Šobar Nataše, od leta 1997 pa v VDC Črnomelj. Leta 1995 je opravila strokovni izpit delavcev na področju socialnega skrbstva, leta 2007 pa je končala tudi izobraževalni program vodenja socialno varstvenega zavoda skladno s četrtem odstavkom 56. člena zakona. Septembra 2001 je bila imenovana za v.d. direktorice VDC Črnomelj in nato v juniju 2002, 2006 in 2011 za direktorico VDC Črnomelj.

V skladu s 6. odstavkom 56. člena Zakona o socialnem varstvu, v primeru da je ustanoviteljica socialno varstvenega zavoda Republika Slovenija, imenuje in razrešuje direktorja svet zavoda s soglasjem ministra, pristojnega za socialno varstvo, po predhodnem mnenju pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri ima zavod sedež.

Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja je prejeto gradivo Sveta Varstveno delovnega centra Črnomelj obravnavala na 10. seji, dne 3.5.2016 in soglasno sprejela pozitivno mnenje k imenovanju ter občinskemu svetu predlaga v sprejem sledeči sklep:

Predlog sklepa:

Občinski svet občine Črnomelj podaja pozitivno mnenje k imenovanju Zdenke Vrlinič, 8344 Vinica, na mesto direktorice javnega zavoda Varstveno delovni center Črnomelj. Imenovana navedeni zavod vodi že vrsto let in razmere v zavodu in lokalnem okolju dobro pozna.

Pripravila: Slavica Novak Janžekovič

Predlagatelj:
Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja
Predsednik Janez Perušič, l.r.

ZDENKA VRLINIČ
BOJANCI 27
8344 VINICA

Datum: 9 . 3. 2016

SVET
VARSTVENO DELOVNEGA CENTRA
ČRNOMELJ
Majer 7,
8340 ČRNOMELJ

PROGRAM DELA VDC ČRNOMELJ DO LETA 2021

Varstveno delovni center Črnomelj je ustanovljen za opravljanje dejavnosti vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji ter celodnevnega varstva odraslih oseb z motnjo v duševnem razvoju na področju Bele krajine.

Svojo vizijo razvoja VDC Črnomelj želim usmeriti v oplemenitenje vsebinskega dela programa, kar pomeni poudarjanje in strmenje k čim bolj kvalitetnemu življenju slehernega uporabnika.

Podajam jo na podlagi ugotovitev potreb uporabnikov in zavoda. Pri tem se opiram na osnovno usmeritev razvoja na področju socialnega varstva, torej Nacionalnega programa socialnega varstva za obdobje 2013 - 2020.

PROSTORSKI POGOJI

Prostorski pogoji za dnevno varstvo so zagotovljeni na dveh lokacijah in sicer:

- dnevno varstvo v enoti Črnomelj (Majer 7) omogoča prostor za 37 uporabnikov.
- dnevno varstvo na enoti Vinica (Sečje selo 1) omogoča vključitev do 15 oseb.

Skupno pomeni možnost za vključitev 52 oseb v dnevno varstvo. Trenutno je v obe enoti vključenih 49 uporabnikov. Glede na že predvidene vključitve v letošnjem letu bo konec leta 2016 vključenih že 51 uporabnikov.

Zaradi zapolnitve mest se že soočamo s prostorsko stisko v enoti Črnomelj. V letu 2013 smo že pripravili idejno zasnovo rekonstrukcije in dozidave prostorov in dvigala v 1. nadstropju Bivalne enote (Majer 29), ki bi jih namenili za izvajanje dnevnega varstva (program za starejše osebe z motnjo v duševnem in telesnem razvoju). Zaradi sprejemanja Občinskega podrobnega prostorskega načrta za področje Majer, smo primorani čakati za ponovno vložitev vloge za pridobitev gradbenega dovoljenja. Upamo, da nam bo uspelo pridobiti gradbeno dovoljenje čim prej.

Po zaključeni investiciji bo potrebno pristopiti k pridobivanju evropskih sredstev za energetska sanacijo stavbe (Majer 29).

Poskrbeli bomo tudi za dograditev in preureditev delovnih prostorov v enoti Črnomelj (Majer 7), jih prilagodili uporabnikom s težjo motnjo ter uporabnikom na invalidskih vozičkih. Z investicijo, za katero bomo finančna sredstva pridobili na MDDSZEM, bomo pridobili dodatne delavnice, ob zadnjem delu stavbe bomo dogradili večje skladišče ter zastekli odprto teraso. Ob izvedbi investicije bi poskrbeli še za zamenjavo obstoječe kritine.

Gospodarska kriza je izredno prizadela gospodarstvo v Beli krajini, kar je tudi na izvajanju naših programov pustilo določene negativne posledice. Ena izmed teh je izguba del s strani nekaterih podjetij. Izgubo kooperacijskih del, ki nam je v preteklih letih zagotavljala stalen vir, je bilo potrebno nadomestiti z novimi lastnimi zaposlitvenimi programi in izdelki, za kar lahko rečem, da nam je izredno uspelo. Zaradi razširitve omenjenih programov je potrebno prilagoditi tudi prostore.

Prostorski pogoji za izvajanje celodnevne dejavnosti so zagotovljeni. Bivalna enota se nahaja v samostojni stavbi v neposredni bližini dnevnega centra. Stavba je bila leta 2009 odkupljena in je sedaj last RS, upravljalec je VDC Črnomelj. Prostorski pogoji dopuščajo vključitev še petih uporabnikov.

Prostorski pogoji v enoti Vinica so zagotovljeni za nadaljnjo najemno obdobje in trenutno še dopuščajo možnost vključitev.

Prizadevanja bodo tekla v smeri, da bi se omogočila vključitev vsem uporabnikom, ki si bodo to želeli in naše storitve tudi potrebovali.

OPREMLJENOST PROSTOROV

Opremljenost prostorov je dobra tako v enotah dnevnega varstva kot v Bivalni enoti. Potrebna bo zamenjava nekaterih osnovnih sredstev. Novo opremo bo potrebno zagotoviti predvsem v prostorih, ki se bodo preuredili in v na novo urejenih prostorih v 1. nadstropju Bivalne enote.

V naslednjih letih bo potrebno zamenjati osebno vozilo in kombi, ki se uporabljata za prevoz uporabnikov.

PROGRAMI

Tudi nadalje nameravam težišče dela usmeriti v vsebine dela prilagojene posamezniku kot skupini. Naši letni programi dela in poslovna poročila dokazujejo kako pestro paleto programov in dejavnosti načrtujemo in tudi realiziramo. Uporabniki so aktivni soustvarjalci programov, aktivno sodelujejo pri realizaciji in evalvaciji lastnih individualnih programov, aktivno sodelujejo pri pripravi letnih programov dela,

predlagajo različne nadstandardne programe, izražajo potrebe, želje o vsebinah, ki jih želijo spoznavati ipd.

Pripravili bomo program za izvajanje dnevnega varstva za starejše osebe z motnjo v duševnem razvoju (nad 55 let). Uporabniki se starajo in zanje bo potrebno pripraviti poseben program, ki ne bo več zaposlitveno naravnano.

Organizirati bo potrebno manjšo stanovanjsko skupino za samostojnejše življenje. To obliko že izvajamo z eno uporabnico in sicer v prostorih Bivalne enote, kjer imamo še nekaj prostih mest. Proste kapacitete so nam omogočale, da smo lahko v 1. nadstropju uredili prostore za samostojnejše življenje uporabnikov. Ob popolnitvi mest v Bivalni enoti, bo potrebno poskrbeti za druge prostore stanovanjske skupine.

Za osebe z motnjo v duševnem in telesnem razvoju je ključnega pomena vseživljenjsko učenje. Zato si bom prizadevala, da bodo izobraževalne vsebine, tako v skupinskih kot individualnih oblikah tudi v naprej redni del celostne obravnave uporabnikov.

Prav tako bo potrebno še nadalje slediti in odkrivati posamezne talente na različnih področjih (delovnih, likovnih, glasbenih, plesnih...) ter jim omogočiti, da se uveljavijo in širšemu krogu predstavijo na različnih razstavah, nastopih, natečajih. Na ta način bomo pomagali pri graditvi pozitivne samopodobe in samospoštovanja posameznih uporabnikov.

Zelo pomembna storitev za uporabnike je tudi zaposlitev pod posebnimi pogoji v okviru katere uporabniki opravljajo enostavna ročna kooperantska dela, so vključeni v integrirane zaposlitve, ustvarjajo izdelke lastnega programa. Naša naloga bo tudi v prihodnje iskati tržne niše na različnih trgih, iskati nove naročnike izdelkov lastnega programa, kooperantska dela in z izdelki še bolj prodreti na področje turizma.

V okviru urejanja okolice našega zavoda bomo v povezavi z društvi in občino Črnomelj uredili učno pot, ki bo predstavljala novo zaposlitveno dejavnost za naše uporabnike (ureditev same poti, zasaditev drevesnih vrst in vzdrževanje poti...). Učna pot bo namenjena izobraževalnim vsebinam osnovnih šol in vrtcev.

Začeli bomo tudi z uvajanjem novega zaposlitvenega programa in sicer pridelava sadik medovitih rastlin, ki bi jih za začetek pridelovali predvsem za zasaditev javnih površin v Občini Črnomelj. Potrebna bo tudi postavitve rastlinjaka, s katerim bomo zagotovili kvalitetnejšo pridelavo.

Spodbujala bom integrirano zaposlitev, se povezovala z delodajalci ter iskala možnosti tudi za to obliko zaposlitve predvsem za uporabnike, ki jih takšna oblika zaposlitve tudi zanima in so za takšno zaposlitev tudi sposobni. Predvsem bo potrebno to obliko zaposlitve pravilno predstaviti delodajalcem, da bodo pravilno razumeli pomen te zaposlitve in nam pristopili naproti pri izvajanju tega programa. Na to temo se na MDDSZEM pripravljajo tudi javni razpisi, kjer bodo preko evropskih sredstev spodbudili to vrstno zaposlovanje.

Velik poudarek bom namenjala storitvam v celodnevnom programu, kjer poleg strokovnosti igra pomembno vlogo tudi človeška toplina in razumevanje. Naše

storitve v celodnevem programu vedno večjemu številu uporabnikov nadomeščajo tisto osnovno, kar naj bi imeli vsi - to je družino.

Priprava na uvedbo dolgotrajne oskrbe bo vsekakor vplivala tudi na upravljanje in poslovanje zavoda. Potrebovali bomo širšo strokovno podporo in pomoč ter tudi razumevanje sistema ob uvedbi nove zakonodaje.

Podpiram krepitev storitev dnevnega varstva ter iskanje novih oblik storitev, ki bi nadomestile institucionalno varstvo.

KADRI

Kadrovska struktura zaposlenih je v VDC zelo raznolika, kar se zrcali v multidisciplinarni obravnavi uporabnikov. Z dodatnim vključevanjem uporabnikov bo potrebno slediti tudi standardom in normativom na kadrovskem področju. Z vključevanjem oseb s težjimi razvojnimi motnjami in oseb na invalidskih vozičkih bo potrebno zaposlovati varuhe negovalce. Trudila se bom tudi za zaposlitev dodatnega strokovnega delavca.

Zaradi načrtov o razširitvi zaposlitvenih programov se bomo morali posluževati tudi zaposlitev delavcev preko javnih del in drugih programov Zavoda za zaposlovanje.

Za kvalitetnejše delo z uporabniki moramo slediti razvoju stroke. Zato bom zaposlenim še nadalje omogočala ustrezna usposabljanja in izobraževanja. Zavoljo omejenih finančnih sredstev namenjenih izobraževanju se bom posluževala tudi organizacij izobraževanj v zavodu za vse zaposlene. Tako bomo hkrati racionalnejši.

Cilj tega bi bilo predvsem zadovoljstvo vsakega zaposlenega pri delu. Le-to naj bi se izražalo na zadovoljstvu uporabnikov, kvalitetnem delu z uporabniki, iskanju možnosti in idej za delo z uporabniki, stalno vnašanje novosti v delo in predvsem skrb za kvalitetno življenje uporabnikov in celotnega ugleda zavoda.

Med vsemi zaposlenimi in uporabniki smo uspeli vzpostaviti zelo prijetne odnose, katere bom še spodbujala in nadgrajevala.

SODELOVANJE Z OKOLJEM

VDC Črnomelj igra pomembno vlogo v našem okolju. V vseh letih delovanja nam je uspelo, da smo postali v naši sredini prepoznavni in lepo sprejeti. Odnos okolja do naših uporabnikov ne temelji več na usmiljenju. Sprejeti smo enakopravno torej smo integrirani v okolje. Tudi v naprej namenjam pomembno vlogo sodelovanju z okoljem.

Povezovali se bomo še naprej z različnimi društvi, sorodnimi institucijami, prostovoljci ipd., skratka z vsemi, ki lahko pripomorejo k večjemu osveščanju javnosti in boljšim možnostim za vključevanje uporabnikov v okolje.

Ohranjali in nadaljevali bomo uspešno sodelovanje z društvom Sožitje Bala krajina, centri za socialno delo, občinami, srednjimi in osnovnimi šolami, ZIK Črnomelj, DSO

Črnomelj in Metlika, vrtci ter drugimi društvi in posamezniki. Prisotni bomo tudi povsod tam, kjer bomo ocenjevali, da nam bo to pripomoglo k še boljši kvaliteti našega dela. Poslovno bomo vezani tudi na razne proizvodne subjekte, zaradi izvajanja proizvodnega dela naših uporabnikov.

S povezovanjem omogočamo tudi drugim, da lahko neposredno prepoznavajo drugačnost oseb z različnimi motnjami, da jih lažje sprejemajo, da jih prepoznajo kot družbeno koristne občane.

Prostovoljno delo, študijske prakse, pripravništva so naša stalnica in s tem bomo nadaljevali. Še naprej bomo sodelovali z različnimi fakultetami Univerze v Ljubljani, Univerze na Primorskem, srednjimi šolami ter s posamezniki, ki želijo opravljati prostovoljno delo.

Izredno pomembno vlogo bodo v našem življenju in delu še naprej imeli starši, skrbniki in vsi tisti, ki našim uporabnikom kaj pomenijo in jih imajo radi.

FINANCIRANJE

Potekalo bo redno dogovarjanje s financerji naših storitev, to so Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve in enake možnosti, občine, Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije ter z drugimi institucijami, ki nam bodo omogočala pridobivanja sredstev preko Evropskih projektov. Iskala bom možnosti sponzorskih sredstev in donacij.

Kot sem že omenila smo v času spreminjajoče zakonodaje na področju socialnega varstva, ki bodo prinesle določene spremembe tudi na naše področje. Torej bo izvajanje mojega programa odvisno tudi od vsebine sprejete nove zakonodaje.

Zdenka Vrlič

