
KADROVSKI NAČRT
OBČINE ZREČE
ZA LETI 2016 in 2017



1. UVOD

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU-UPB3, Uradni list RS, št. 63/07-uradno prečiščeno besedilo in nadaljnje spremembe) poda župan ob pripravi proračuna predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

Načrtovanje novih zaposlitev za nedoločen čas in načrtovanje novih zaposlitev za določen čas je mogoče, če se trajno ali začasno poveča obseg dela, povečanega obsega dela pa ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. V obravnavo ga poda predstojnik, župan ob pripravi proračuna. Župan mora sprejeti kadrovski načrt najkasneje 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

2. PRAVNE PODLAGE

- **Zakon o javnih uslužbencih** (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008, 40/2012 - ZUJF)
- **Zakon o lokalni samoupravi** (Ur. list RS Uradni list RS, št. 72/1993, 6/1994 - Odl. US, 45/1994 - Odl. US, 57/1994, 14/1995, 20/1995 - Odl. US, 63/1995 - ORZLS19, 73/1995 - Odl. US, 9/1996 - Odl. US, 39/1996 - Odl. US, 44/1996 - Odl. US, 26/1997, 70/1997, 10/1998, 68/1998 - Odl. US, 74/1998, 12/1999 - Skl. US, 16/1999 - popr., 59/1999 - Odl. US, 70/2000, 100/2000 - Skl. US, 28/2001 - Odl. US, 87/2001 - ZSam-1, 16/2002 - Skl. US, 51/2002, 108/2003 - Odl. US, 72/2005, 21/2006 - Odl. US, 60/2007, 14/2007 - ZSPDPO, 27/2008 - Odl. US, 76/2008, 79/2009, 51/2010, 84/2010 - Odl. US, 40/2012 - ZUJF)
- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju** (Uradni list RS, št. 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 72/2003, 126/2003, 70/2004, 53/2005, 14/2006, 27/2006 - Skl. US, 68/2006, 121/2006, 1/2007 - Odl. US, 57/2007, 10/2008, 17/2008, 58/2008, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 - Odl. US, 48/2009, 91/2009, 107/2009 - Odl. US, 98/2009 - ZIUZGK, 13/2010, 59/2010, 85/2010, 94/2010 - ZIU, 107/2010, 35/2011 - ORZSPJS49a, 110/2011 - ZDIU12, 27/2012 - Odl. US, 40/2012 - ZUJF, 104/2012 - ZIPRS1314, 46/2013, 46/2013 - ZIPRS1314-A, 101/2013 - ZIPRS1415, 50/2014, 25/2014 - ZFU)
- **Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in pravosodnih organih** (Uradni list RS, št. 58/2003, 81/2003, 109/2003, 22/2004, 43/2004, 58/2004 - popr., 138/2004, 35/2005, 60/2005, 72/2005, 112/2005, 49/2006, 140/2006, 9/2007, 33/2008, 66/2008, 88/2008, 8/2009, 63/2009, 73/2009, 11/2010, 42/2010, 82/2010, 17/2011, 14/2012, 17/2012, 23/2012, 98/2012, 16/2013, 18/2013, 36/2013, 51/2013, 59/2013, 14/2014, 28/2014, 43/2014, 76/2014)
- **Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov** (Uradni list RS, št. 60/2006, 83/2006, 70/2007, 96/2009)
- **Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Zreče** (Uradno glasilo slov občin št. 4/2013)

-
- **Odlok o organizaciji in delovnem področju Režijskega obrata Občine Zreče v Občini Zreče** (Uradno glasilo slov občin št. 5/2013)

3. OBRAZLOŽITEV

S kadrovskim načrtom je prikazano stanje zaposlenosti po delovnih mestih v skladu z delovnim področjem in delovnim programom ter za določeno obdobje predvideno stanje zaposlenosti po posameznih delovnih mestih, za katere se sklone delovno razmerje za nedoločen čas, predvidene zaposlitve za določen čas ter število pripravnikov.

Predlog kadrovskega načrta ima:

- **Tabelarni del** (določi se dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. za tekoče leto in za naslednji dve proračunski leti)
- **Obrazložitev** (se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljaven skupni kadrovski načrt)

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov določa, da se kadrovski načrt pripravi po predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- Število zaposlenih na dan 31.12.,
- Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz načrta za tekoče leto,
- Predlog števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo v proračunu.

Dovoljeno število vključuje:

- Število funkcionarjev,
- Število zaposlenih za nedoločen čas
- Število zaposlenih za določen čas
- Število zaposlenih za določen čas, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence,
- Število zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega delovnega časa.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva.

4. TABELARNI DEL

Tabelarni del vključuje dovoljeno število zaposlenih funkcionarjev, število zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen in določen čas. Javni uslužbenci so razdeljeni glede na uradnike in strokovno tehnične sodelavce.

URADNIŠKA DELOVNA MESTA

V OU je za leto 2016 predvidenih 10 uradniških delovnih mest, od tega 1 delovno mesto na položaju, in sicer direktor občinske uprave, ter 9 strokovno tehničnih delovnih mest.

Delovna mesta **Višji svetovalec** so:

Višji svetovalec za premoženjsko pravne zadeve I

Višji svetovalec za finance in proračun I

Višji svetovalec za gospodarske dejavnosti I

Višji svetovalec za negospodarske dejavnosti II

Višji svetovalec I za GJS in prostor



Delovna mesta **Svetovalec** so:
Svetovalec za javna naročila in splošne zadeve II
Svetovalec za okolje in prostor III
Svetovalec za cestno gospodarstvo II
Svetovalec za investicije in komunalne zadeve II

STROKOVNO TEHNIČNA DELOVNA MESTA

Predvidena so sledeča delovna mesta:

Administrator V
Finančnik V
Finančnik V
Blagajnik V
Kordinator za vodovod VI
Kordinator za komunalne zadeve VI
Kordinator VI/1
Komunalni delavec II
Delavec za preprosta dela I
Pripravnik

Število delovnih mest ne zajema vključenih v javna dela.

	Opis	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2014	Število zaposlenih na dan 31.12.2015	Načrtovano število zaposlenih za leto 2016	Načrtovano število zaposlenih za leto 2017
I.	Število funkcionarjev	1	1	1	1
II.	Število uradnikov	10	10	10	10
III.	Število strokovno tehničnih delavcev	7	7	7	7
IV.	Število strokovno tehničnih delavcev zaposlenih za določen čas	2	2	2	2
V.	Število Pripravnikov	1	1	1	1
	SKUPAJ	21	21	21	21

V letu 2015 je bilo dejansko zaposlenih 20 delavcev, kar je v skladu s kadrovskim načrtom za leto 2015. Do 31.1.2015 je bilo na delovnem mestu Višji svetovalec za negospodarske dejavnosti II zagotovljeno nadomeščanje s pripravništvom. Od 1.2.2015 pa do prihoda javne uslužbenke s porodniškega dopusta, se je z javno uslužbenko, ki je zaključila s pripravništvom sklenilo delovno razmerje za določen, za čas 3 mesecev do 30.4.2015 (Svetovalec za negospodarske dejavnosti za čas od 1.2.2015 do 30.4.2015).

V letu 2015 sta nastopili s porodniškim dopustom še dve JU, in sicer JU na delovnem mestu Finančnik V in JU na delovnem mestu Svetovalec za cestno gospodarstvo II. Za oba delovna mesta smo izvedli javni poziv in izbrali dve novi JU za določen čas, do prihoda JU s porodniškega dopusta.

Delovno mesto pod zaporedno št. 19 Pripravnik, ostane nezasedeno.

Delovno mesto pod zaporedno št. 20 Svetovalec za negospodarske dejavnosti za čas od 1.2.2015 do 30.4.2015 se ukine.

V kadrovskem načrtu za leto 2016 in 2017, kar je tudi usklajeno s proračunom za leto 2016, so načrtovana sredstva za dva strokovno tehnična delavca (komunalni delavec in delavec za pomožna dela), ki sta zaposlena za določen čas. Gre za komunalna delavca, ki opravljata dela in naloge v okviru NOE Gospodarske javne službe in prostor Občinske uprave Občine Zreče.

Na podlagi sprejetega kadrovskega načrta za leto 2016 je sistemiziranih 21 delovnih mest, od tega 11 uradniških delovnih mest, 9 strokovno tehničnih delovnih mest, 1 delovno mesto funkcionarja ter 1 delovno mesto pripravnika. Ena javna uslužbenka je delovni invalid II kategorije, zato opravlja delo v okviru polovičnega delovnega časa.

Novih zaposlitev za leto 2016 in 2017 se s sprejetim kadrovskim načrtom ne planira.

Zaradi različnih odsotnosti javnih uslužbencev smo dali v plan eno delovno mesto pripravnika za leto 2016 in leto 2017, vendar samo za primer začasnega nadomeščanja odsotnega javnega uslužbenca.

Predlagamo da Občinski svet Občine Zreče potrdi proračun v delu iz katerega se pokrivajo sredstva za plače in druge osebne prejemke, ki jih izplačuje delodajalec in so v skladu z predloženim kadrovskim načrtom.

Občinski svet Občine Zreče je na svoji redni seji dne, potrdil proračun Občine Zreče za leto 2016 v delu iz katerega se pokrivajo sredstva za plače in druge osebne prejemke, ki jih izplačuje delodajalec in so v skladu z predloženim kadrovskim načrtom.

Številka:1000-0001/2015-1

Datum:

Mag. Boris Podvršnik
Župan

