

Gradivo za sejo Občinskega sveta občine Črnomelj v oktobru 2015

Zadeva: **POROČILO ŠTIPENDIJSKE SHEME ZA DOLENJSKO V LETU 2014**

Kratek povzetek o izvajanju štipendijske sheme za občino Črnomelj

Občina Črnomelj je v Regijsko štipendijsko shemo vključena že od samega začetka, od leta 2004. Na osnovi vsakoletnih javnih pozivov delodajalcem in razpisa štipendij za dijake in študente je bilo v vseh teh letih podeljenih 22 štipendij dijakom oz. študentom, ki naj bi se zaposlili na območju občine Črnomelj.

Za šolsko leto 2013/**2014** so bile v občini Črnomelj podeljene 3 štipendije in sicer so jih podelila naslednja podjetja: Elektro storitve Ivan Miketič, s. p. – gimnazijski maturanta; FINET, računovodske, knjigovodske in finančne storitve, d. o. o. – gimnazijski maturant in Gostinstvo Štajdohar, d. o. o. – organizator poslovanja v gostinstvu in turizmu.

Za šolsko leto **2014/2015** je bila v občini Črnomelj podeljena le ena štipendija in sicer jo je podelilo podjetje Elcom, d. o. o. za poklic kozmetični tehnik.

Predlog sklepa:

Občinskemu svetu občine Črnomelj se predlaga, da obravnava poročilo Razvojnega centra Novo mesto o izvajanju Štipendijske sheme za Dolenjsko v letu 2014 in ga kot informacijo sprejme v predloženi vsebini.

Številka: 900-73/2015
Črnomelj, oktober 2015

Pripravila:
Silva Migalič, OU

Predlagateljica:
Županja
Mojca Čemas Stjepanovič, univ. dipl. ekon.

MNENJE ODBORA ZA GOSPODARSTVO IN KOMUNALNO INFRASTRUKTURO:

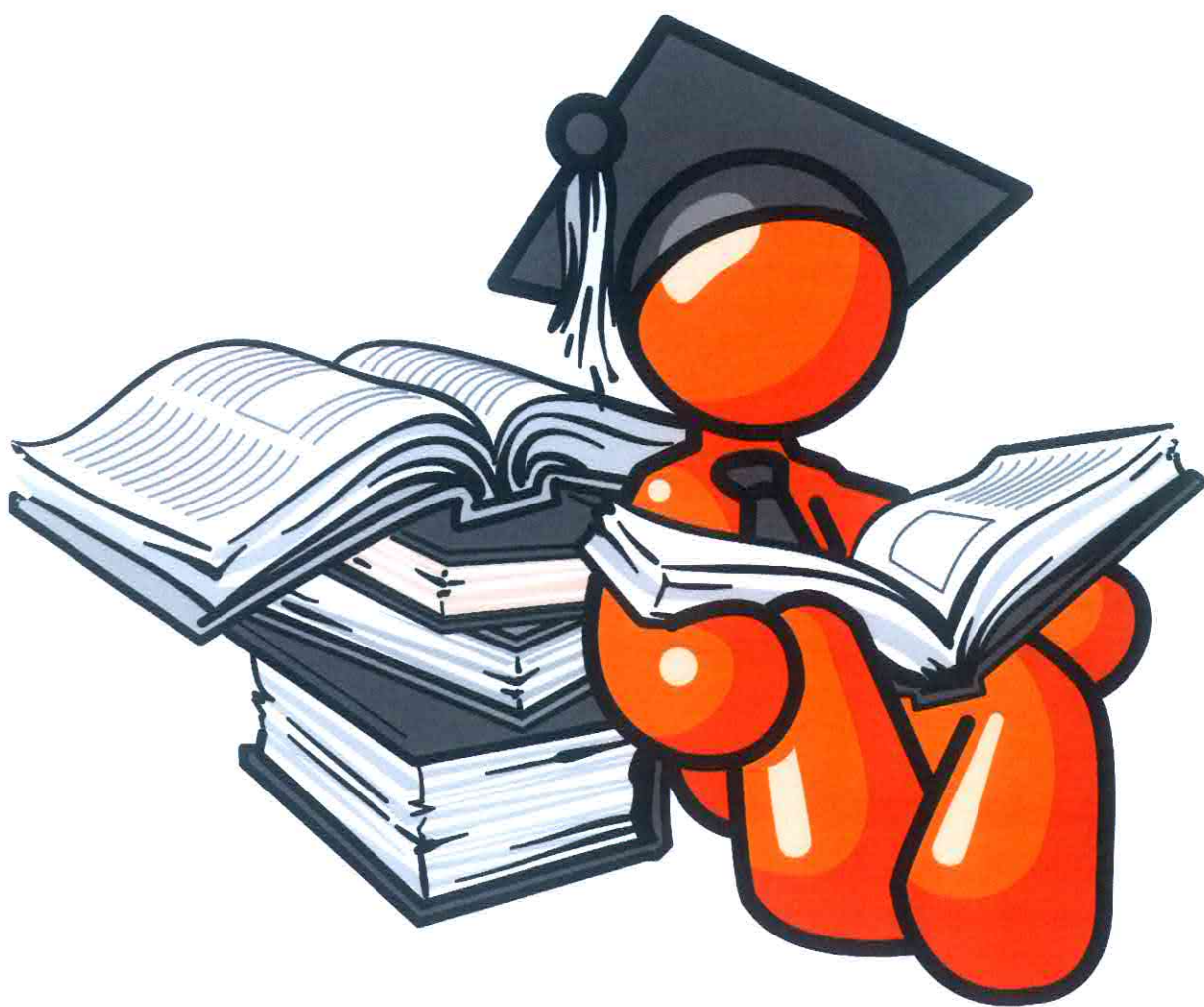
Odbor za gospodarstvo in komunalno infrastrukturo ja na svoji 6. redni seji dne, 05. 10. 2015 obravnaval poročilo Razvojnega centra Novo mesto o izvajanju Štipendijske sheme za Dolenjsko v letu 2014 in Občinskemu svetu občine Črnomelj predlaga, da:

1. poročilo kot informacijo obravnava in jo sprejme v predloženi vsebini;
2. sprejme sklep, da se podpre nadaljevanje izvajanje štipendijske sheme še za šolsko leto 2015/2016.

Predsednica
Odbora za gospodarstvo in komunalno infrastrukturo:
Nataša Hudelja, l.r.

POROČILO

ŠTIPENDIJSKA SHEMA ZA DOLENJSKO
V LETU 2014



Novo mesto, junij 2015

| | | |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1 | UVOD | 3 |
| 2 | PODELITEV ŠTIPENDIJ V LETU 2014 | 5 |
| 2.1 | Sodelovanje občin in zagotavljanje sredstev | 5 |
| 2.2 | Javni poziv delodajalcem | 5 |
| 2.3 | Razpis štipendij in podelitev štipendij | 6 |
| 2.4 | Delo komisije za štipendije..... | 7 |
| 2.5 | Sredstva za štipendije | 7 |
| 2.6 | Stroški vzpostavitve in izvajanja RŠŠ | 9 |
| 2.7 | Promocija RŠŠ v letu 2014..... | 10 |
| 3 | IZVAJANJE IN SPREMLJANJE POGODB O ŠTIPENDIRANJU V ŠOLSLEM/ ŠTUDIJSKEM LETU 2014/2015 | 11 |

1 UVOD

Enotna Regijska štipendijska shema za Dolenjsko je ena od dvanajstih shem v Sloveniji, ki so se v zadnjih letih oblikovale kot dodatna ponudba štipendiranja dijakov in študentov. Razvojni center Novo mesto d.o.o. izvaja program Regijske Štipendijske sheme za Dolenjsko (v nadaljevanju: RŠS) že od leta 2004. Leta 2005 smo se pridružili aktivnostim za poenotenje štipendijskih shem. Te aktivnosti so se nadaljevale tudi v letu 2006. Ključni namen vseh aktivnosti je bil zagotoviti sistemski vir financiranja štipendijskih shem, poenotenje višine štipendij, poenotenje rokov za objavo poziva delodajalcem in razpisa štipendij ter nekaj drugih predlogov poenotenja.

V letu 2007 je prišlo do bistvenih sprememb pri delovanju RŠS, ki so vplivale tako na izvajanje kot financiranje RŠS. V tem letu je RŠS dobila prvič zakonsko podlago in sicer novi Zakon o štipendiranju (ZŠtip Ur.l., RS št. 59/07 (63/07-popr.) in 40/09).

Zaradi predloga novega *Zakona o štipendiranju v letu 2007* ter virov financiranja štipendijskih shem, ki delujejo v Sloveniji, smo se nosilci regijskih štipendijskih shem združili pri pogajanjih s Službo vlade RS za lokalno samoupravo in regionalno politiko ter Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve. Vlada je z Zakonom o štipendiranju uredila štipendijski sistem, ki sta ga do leta 2007 urejala Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti ter Pravilnik o štipendiranju. Ustanovljen je bil tudi Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije z namenom dodeljevanja sredstev za vlaganja v človeške vire za večjo zaposljivost, konkurenčnost, prenos znanja in povezovanje izobraževalnega sistema s potrebami trga dela. V osnovi se vsebinsko ločuje na instrumente za razvoj kadrov in za štipendije.

Te spremembe so v šolskem/študijskem letu 2007/2008 vplivale na izvajanje in štipendiranje v sklopu regijske štipendijske sheme za Dolenjsko. V tem letu smo začeli sodelovati z Javnim skladom RS za razvoj kadrov in štipendije, ki na podlagi javnih razpisov zagotovi regijskim štipendijskim shemam polovico sredstev za štipendije. V letu 2008 je prišlo do novih sprememb glede financiranja štipendij in izvajanja RŠS. Pojavila se je možnost pridobivanja evropskih sredstev. Tako od šolskega/študijskega leta 2008/2009 s posrednim sofinanciranjem preko Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije pridobivamo sredstva za štipendije in delno za izvajanje iz Evropskega socialnega sklada, skladno z Operativnim programom razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, v okviru prednostne usmeritve 1.3 »Štipendijske sheme« znotraj 1. razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti«.

Regijska štipendijska shema za Dolenjsko je v letu 2014 znova doživela velike spremembe. S **1.1.2014 je začel veljati novi zakon o štipendiranju ZŠtip-1** (Ur. l. RS, št. 56/13 in 99/13 – ZUPJS-C). ZŠtip-1 je prinesel veliko

novosti na področju štipendiranja. Predvsem je povzročil ponovno spremembe pri izvajanju regijskih shem. Te spremembe pa so vplivale na kvalitetno izvajanje sheme, saj so nam določene aktivnosti vzeli. Le-te pa so bile koristne za uspešno sodelovanje z gospodarstvom v regiji. Določne vsebinske spremembe pa so vplivale tudi na odstopne delodajalcev ali štipendistov k sodelovanju v shemi.

Vsa leta se borimo, da bi podelili večje število štipendij v regiji. Take spremembe pa vsekakor niso dobrodošle. Namreč v letu 2014 smo bili v poziciji, ko po desetih letih izvajanja sheme, delodajalcem nismo znali najbolje pomagati, saj sami nismo imeli vseh informacij. Trenutno smo še vedno v fazi, ko se borimo za določene vsebinske spremembe ZŠtip-1. Predvsem tiste, ki so vplivale na končno število podeljenih štipendij v vseh regijah.

Poleg aktivnosti, povezanih s podelitvijo novih štipendij, se zagotavlja mesečna nakazila štipendij, izvaja aktivnosti spremljanja štipendistov ter zagotavljanja sredstev za redne štipendije in nemoteno delovanje RŠS.

2 PODELITEV ŠTIPENDIJ V LETU 2014

2.1 Sodelovanje občin in zagotavljanje sredstev

S sklepom o pristopu k izvajanju enotne Regijske štipendijske sheme za Dolenjsko v letu 2014 smo povabili k sodelovanju vse občine JV Slovenije. K sodelovanju so pristopile vse občine razen občina Osilnica. Pristop k izvajanju za vsako občino pomeni:

- *Sredstva za štipendije* → zagotavljanje 50% sredstev za financiranje podeljenih štipendij, in sicer za celotno dobo šolanja/študija štipendistov po posameznem izobraževalnem programu (v kolikor ni mogoče zagotoviti drugih virov financiranja),
- **Sredstva za vzpostavitev RŠS** ter
- *Sredstva za delovanje oz. izvajanje RŠS.*

2.2 Javni poziv delodajalcem

V letu 2014 je bil objavljen Javni poziv k oddaji vlog za izbor delodajalcev v enotno regijsko štipendijsko shemo (RŠS Dolenjska) za šolsko/študijsko leto 2013/2014 za ugotavljanje potreb delodajalcev po štipendiranju kadrov.

Javni poziv – zbiranje vlog delodajalcev za razpis štipendij Štipendijske sheme za Dolenjsko v letu 2014 je bil objavljen na spletni strani Razvojnega centra Novo mesto d.o.o ter v Belokranjcu. Poziva sta bila dva, saj je prvi imel rok do 31.1.2014, drugi pa je bil odprt do razpisa. Pri odzivu na poziv se je poznalo, da so se pojavili novi roki in izvajanje ZŠtip-1.

Skupaj je prispelo 33 vlog za 48 potreb po štipendiranju kadrov. Vse delodajalce in potrebe smo upoštevali pri prijavi oz. pridobivanju javnih sredstev za štipendije in izvajanje.

Vloge prispele na javni poziv so se odpirale sproti in vnašale v Izmenjevalnico na spletni strani Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipendije. V primeru želje delodajalca po javni objavi potrebe smo jo objavili na spletni strani, kot informativna objava potreb delodajalcev.

2.3 Razpis štipendij in podelitev štipendij

Nova sprememba je bila tudi glede razpisa štipendij enotnih Regijskih štipendijskih shem. Skladno z novo zakonodajo v mesecu septembru ni več razpisa štipendij v taki obliki kot smo ga izvajali do sedaj. V mesecu decembru smo tako objavili Javni razpis sofinanciranja kadrovskih štipendij delodajalcem v okviru Regijske štipendijske sheme za Dolenjsko za šolsko/študijsko leto 2014/2015. Razpis je bil odprt do 31.3.2015 oz do porabe sredstev.

Tokrat se na razpis ne prijavljajo več potencialni štipendisti temveč delodajalci, ki so podali svoje potrebe na javni poziv. Na razpis kandidirajo z že znanimi kandidati.

Na razpis je prispelo le 23 vlog za 31 štipendij. Deset vlog, ki so bile oddane na javnem pozivu niso bile oddane razpis. Razlog za to je sprememba zakona o štipendiranju. Bistvena sprememba zakona je, da zahteva zaposlitev v 30 dneh po končanem izobraževanju. Ne predvideva več odloga pogodbenih obveznosti ter neprekinjene možnosti šolanja na višji stopnji. Tako so nam odpadli predvsem dijaki in študentje na 1. bolonjski stopnji.

Od teh 23 vlog pa smo podpisali 19 pogodb za 26 štipendistov. Eden je izpadel zaradi finančnih težav, drugi zaradi novih zahtev ZŠtip-1. Tako je v letu 2014 oz 2015 **za šolsko/študijsko leto 2014/2015 vključenih le 26 štipendistov.**

Zaradi sprememb, ki jih je prinesel Zštip-1, je bil slab odziv na razpis. Že pri javnem pozivu so odstopali oz. se niso odločili za prijavo.

Struktura in število podeljenih štipendij po občinah je razvidna iz tabele 1.

Tabela 1: Podeljene štipendije v letu 2014 po občinah

| OBČINA DELODAJALCA | DELODAJALEC | POKLIC | ŠTEVILO ŠTIPENDIJ |
|--------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| Črnomelj | ELCOM d.o.o. | kozmetični tehnik | 1 |
| Dolenjske Toplice | IKC d.o.o. | tehniška gimnazija | 1 |
| Kočevje | Melamin d.d. Kočevje | kemijska tehnologija (vs) | 3 |
| | Melamin d.d. Kočevje | kemijski tehnik | 1 |
| | Melamin d.d. Kočevje | kemijsko inženirstvo (2. stopnja) | 1 |
| | Last in posest d.o.o. | računalništvo (6/2) | 1 |
| | ZD Kočevje | medicina | 1 |
| Metlika | Avtomehanika Frank Bezek s.p. | avtoservisni tehnik | 1 |
| Mirna peč | Kastelic Alojz - nosilec dopolnilne dejavnosti na kmetiji | agronomija-hortikultura (vs) | 1 |
| Novo mesto | FIMA Trgovsko zastopanje in posredovanje Novo mesto d.o.o. | dipl. ekonomist (2. stopnja) | 1 |

| | | | |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---|
| | VARMED Miro Škufca s.p. | obramboslovje (2. stopnja) | 1 |
| | Lekarna Mačkovec Sabina Repše Šturm, mag. farm. | farmacija | 1 |
| | JUNONA MARJANCA TRŠČINAR ANTIČ S.P. | elektronika (vs) | 1 |
| | Ključavničarstvo Šmajdek d.o.o. | strojni tehnik | 1 |
| | MANA d.o.o., turistična agencija | sociologija (6/2) | 1 |
| | MANA d.o.o., turistična agencija | ekonomija (6/2) | 1 |
| | ZASEBNA ZDRAVSTVENA AMBULANTA SPLOŠNE MEDICINE Natalija Škufca Srebrnjak, dr. med., spec. spl. med. | mikrobiologija (6/2) | 1 |
| | TPV trženje in proizvodnja opreme vozil d.d. | mag. strojništva | |
| | Zdravko Kastelic s.p. | ekonomija (2. stopnja) | 1 |
| Ribnica | Yaskawa Ristro d.o.o. | strojništvo(2. stopnja) | 1 |
| Straža | Kmetija Špringer, Jože Špringer | upravljanje podeželja in krajine (6/2) | 1 |
| Šentjernej | Iskra Pio d.o.o. Proizvodnja industrijske opreme | mag. strojništva | 1 |

2.4 Delo komisije za štipendije

Naloga komisije za štipendije je bila do sedaj odločanje o vsebinskih aktivnostih v shemi in ožja komisija odloča o vlogah delodajalcev za štipendije iz RŠS, o vlogah štipendistov za štipendije in o podelitvi le-teh. Naloge komisije za štipendije so določene v pravilniku in so med drugim ugotovljane pravočasnosti in pravilnosti vlog ter ugotoviti popolnost pravočasno prispelih in pravilno označenih vlog. Odločitve se sprejemajo z večino glasov članov komisije.

Komisijo za štipendije predstavljajo predstavniki občin. Vloge pregleduje ožja štiri članska komisija, in sicer je po en predstavnik iz subregije ter predstavnik Razvojnega centra Novo mesto d.o.o.

Zgoraj omenjene naloge je v letu 2014 v celoti prevzel Razvojni center Novo mesto d.o.o. skladno z izvajanjem ZŠtip-1. Vendar zaradi načina dela in sodelovanja občin nismo ukinili komisije.

Komisija za štipendije se sestane praviloma enkrat letno, ko obravnava poročilo za preteklo leto ter potrjuje plan dela.

2.5 Sredstva za štipendije

Sredstva za štipendije je Razvojni center Novo mesto d.o.o. pridobil na podlagi uspešnega kandidiranja na Javni razpis za sofinanciranje izvajanj enotnih regijskih štipendijskih shem za šolsko/študijsko leto 2014/2015, ki ga je razpisal Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije, vendar najkasneje do 30.09.2015.

Namen javnega razpisa je sofinanciranje izvajanja enotnih regijskih štipendijskih shem, ki temelji na partnerstvu med delodajalci, nosilci enotne regijske štipendijske sheme in državo. Gre za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij z namenom:

- usklajevanja razmerja med ponudbo in potrebami po kadrih v posamezni regiji;
- dvigom ravni izobrazbene strukture;
- znižanjem strukturne brezposelnosti;
- vračanjem izšolanih kadrov iz univerzitetnih središč v regijo ter
- spodbujanje razvoja kadrovskega štipendiranja podjetij v regiji in načrtovanje razvoja kadrov skladno potrebam trga delovne sile.

Viri financiranja so razpoložljiva finančna sredstva:

- PP 9234 – namenska sredstva EU
- PP 9246 – slovenska udeležba.

Javni razpis za izbor projektov delno financira Evropska unija in sicer iz Evropskega socialnega sklada. Javni razpis za izbor operacij se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013.

Za štipendije za šolsko/študijsko leto 2014/2015 so pogodbeno z Javnim skladom RS za razvoj kadrov in štipendije zagotovljena sredstva za štipendije in delno tudi za izvajanje do 30.09.2015.

Tabela 2: Pregled sredstev po letih, za podeljene štipendije v EUR

| | 2014 | 2015 | SKUPAJ |
|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| Sofinanc.kadr.štipendij | 21.327,93 | 54.944,15 | 76.272,08 |
| 9234 EU (85%) | 18.128,74 | 46.702,53 | 64.831,27 |
| 9246 SLO (15%) | 3.199,19 | 8.241,62 | 11.440,81 |
| ZASEBNI VIRI | 21.327,93 | 54.944,15 | 76.272,08 |
| OBČINSKI VIRI | - | - | - |

2.6 Stroški vzpostavitve in izvajanja RŠS

Občine sodelujejo pri izvajanju RŠS z namenom pospeševanja zaposlovanja deficitarnih poklicev v regiji, ohranjanja in ustvarjanja novih delovnih mest. Predvsem z vidika zaposlovanja mladih – prvih iskalcev zaposlitve.

Pri tem občine zagotavljajo sredstva za dela, ki niso sofinancirana pri javnem skladu, ker sklad zagotavlja sredstva na podeljeno štipendijo in ne na dejansko več izvedenih aktivnosti, ki se v sklopu sheme izvajajo.

Tabela 3: Pregled sredstev za vzpostavitev in izvajanje po občinah za leto 2014 v EUR

| OBČINA | številka pogodbe | prebivalci | delež na občino | višina sredstev z DDV |
|-------------------|------------------|------------|-----------------|-----------------------|
| ČRNOMELJ | PG-017/2014-RŠS | 14629 | 10,30% | 4.491,37 |
| SEMIČ | PG-028/2014-RŠS | 3832 | 2,70% | 1.176,63 |
| METLIKA | PG-022/2014-RŠS | 8373 | 5,90% | 2.572,31 |
| DOLENJSKE TOPLICE | PG-018/2014-RŠS | 3398 | 2,40% | 1.046,09 |
| MIRNA PEČ | PG-024/2014-RŠS | 2846 | 2,00% | 871,63 |
| STRAŽA | PG-030/2014-RŠS | 3890 | 2,70% | 1.176,63 |
| ŠMARJEŠKE TOPLICE | PG-034/2014-RŠS | 3224 | 2,30% | 1.002,17 |
| ŽUŽEMBERK | PG-036/2014-RŠS | 4568 | 3,20% | 1.395,01 |
| TREBNJE | PG-035/2014-RŠS | 12075 | 8,50% | 3.705,69 |
| MIRNA | PG-023/2014-RŠS | 2577 | 1,80% | 783,79 |
| ŠENTRUPERT | PG-032/2014-RŠS | 2845 | 2,00% | 871,63 |
| MOKRONOG-TREBELNO | PG-025/2014-RŠS | 2981 | 2,10% | 914,33 |
| ŠENTJERNEJ | PG-031/2014-RŠS | 6908 | 4,90% | 2.135,55 |
| NOVO MESTO | PG-026/2014-RŠS | 36285 | 25,50% | 11.120,85 |
| ŠKOCJAN | PG-033/2013-RŠS | 3224 | 2,30% | 1.002,17 |
| KOČEVJE | PG-019/2014-RŠS | 16379 | 11,50% | 5.014,75 |
| RIBNICA | PG-027/2013-RŠS | 9316 | 6,60% | 2.877,31 |
| SODRAŽICA | PG-029/2013-RŠS | 2187 | 1,50% | 653,25 |
| LOŠKI POTOK | PG-021/2013-RŠS | 1932 | 1,40% | 609,33 |
| KOSTEL | PG-020/2013-RŠS | 644 | 0,45% | 194,53 |
| | | 142113 | 100,0% | 43.615,02 |

2.7 Promocija RŠS v letu 2014

Skozi celo leto 2014 smo pospešeno promovirali in predstavljali projekt RŠS. Sodelovali smo na lokalnih in državnih sejemskih predstavitev in tudi na osnovnošolskih informativnih dnevih smo zaključnim razredom in staršem predstavljali projekt. Vse inštitucije, ki delujejo na področju izobraževanja smo pozvali k sodelovanju pri informiranju dijakov o možnosti te oblike kadrovskega štipendiranja. Udeležili smo se Informative, Študentske arene, sodelovali smo na zaposlitvenem sejmu v Črnomlju, v Kočevju smo v sodelovanju z RC Kočevje Ribnica d.o.o. predstavili podjetjem RŠS,... Za promocijo na prireditvah in informativnih dnevih smo uporabili še promocijsko gradivo v obliki blokov, svinčnikov, stojal za mobitele, markerjev, idr.

V lokalnih medijih ter občinskih glasilih smo objavljali aktualne informacije o projektu in aktivnostih, ki se izvajajo. Promocije smo redno izvajali na lokalnih medijih, tako tudi v občinskih glasilih ter spletnih straneh. Ugotavljamo, da je ozaveščenost o programu štipendiranja informiranih čedalje več potencialnih uporabnikov v regiji.

3 IZVAJANJE IN SPREMLJANJE POGODB O ŠTIPENDIRANJU V ŠOLSLEM/ŠTUDIJSKEM LETU 2014/2015

Razvojni center Novo mesto d.o.o. v šolskem/študijskem letu 2014/2015 skrbi za izvajanje štipendijskih pogodb, sklenjenih v preteklih letih. Skupno gre za 89 aktivnih pogodb o štipendiranju (vsakomesečno nakazovanje štipendij) (na dan 30.6.2014) oz. 53 aktivnih pogodb (na dan 31.12.2014). V spremljanju imamo 15 pogodb, ki imajo status mirovanja pogodbenega razmerja. Ob zaključku šolskega/študijskega leta 2013/2014 ima 15 štipendistov sklenjen odlog pogodbenih obveznosti zaradi nadaljevanja šolanja na višji ravni. Nekateri od teh so še vključeni v RŠS, nekateri pa šolanje nadaljujejo na lastne stroške. Po zaključenem šolskem/študijskem letu 2013/2014 imamo poleg navedenih štipendistov, ki so v postopku vračila ali odpisa, še dodatnih 19 štipendistov v postopku vračila prejete štipendije. Vedno več vračil zahteva, da se postopki peljejo s pomočjo odvetnika in preko sodne izterjave, kar nam pomeni dodaten strošek pri izvajanju projekta.

Skladno z razpisom štipendij za šolsko/študijsko leto 2014/2015 smo sklenili pogodbe in tako pridobili v izvajanje in spremljanje še novih 26 štipendistov, katerim mesečno nakazujemo štipendijo oz delodajalcem sofinanciramo izplačane mesečne štipendije.

Želimo si uspešnega sodelovanja z delodajalci in mladimi štipendisti, hkrati pa usmerjamo aktivnosti v čim večjo realizacijo pogodbenih razmerij z namenom ohranjanja delovnih mest v regiji JV Slovenija.

V Novem mestu, junij 2015

Pripravila:
Maja Smerdu

Razvojni center Novo mesto d.o.o.
Franci Bratkovič, direktor