



OBČINA BLOKE  
Nova vas 4a  
1385 Nova vas

Tel. 01 70 98 918  
fax 01 70 98 840  
e- pošta [obcina.bloke@bloke.si](mailto:obcina.bloke@bloke.si)

Številka: 014-0003/2023

Datum: 29. 6. 2023

## OBČINSKI SVET OBČINE BLOKE

<b>ZADEVA:</b>	<b>Mnenje lokalne skupnosti k imenovanju ravnatelja osnovne šole Toneta Šraja Aljoše</b>
<b>NAMEN:</b>	Obravnava in sprejem mnenja
<b>ZAKONSKA PODLAGA:</b>	53.a člen Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNSPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA)
<b>PREDLAGATELJ:</b>	Župan Jože Doles
<b>PREDLOG SKLEPA:</b>	<b>Občinski svet občine Bloke podaja pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja OŠ Toneta Šraja Aljoše kandidatu g. Robertu Gromu.</b>

Obrazložitev:

Občina Bloke je s strani sveta Zavoda OŠ Toneta Šraja Aljoše dne 26. 6. 2023 prejela vlogo za izdajo mnenja k imenovanju ravnatelja.

Razpis za ravnatelja osnovne šole je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 63/23, dne 9. 6. 2023, na spletni strani Zavoda za zaposlovanje, spletni strani Občine Bloke in spletni strani OŠ Toneta Šraja Aljoše. Razpisna komisija je ugotovila, da je v razpisnem roku prispela ena popolna vloga. Vlogi je bil med drugimi dokumenti priložen program vodenja zavoda za 5-letno mandatno obdobje.

Ravnatelja imenuje svet šole v skladu s 53.a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja. Svet šole si mora pred odločitvijo o izbiri kandidata za ravnatelja o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje pridobiti:

- mnenje vzgojiteljskega, učiteljskega oziroma predavateljskega zbora,

- mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima javni vrtec oziroma šola sedež, kadar je ustanovitelj javne šole oziroma vrtca samoupravna narodna skupnost pa tudi mnenje te skupnosti,
- mnenje sveta staršev.

Lokalna skupnost svoje mnenje obrazloži ter ga posreduje svetu šole. Če lokalna skupnost svojega mnenja ne poda v 20 dneh od dneva, ko je bila zanj zaprosena, lahko svet o izbiri ravnatelja odloči brez tega mnenja.

Ko svet šole izmed prijavljenih kandidatov izbere kandidata za ravnatelja, posreduje obrazložen predlog za imenovanje v mnenje ministru.

Po prejemu mnenja ministra svet odloči o imenovanju ravnatelja s sklepom.

Pripravila: Špela Jernejčič

Priloge:

- Vloga za izdajo mnenja
- Mnenje h kandidaturi za ravnatelja

OŠ Toneta Šraja Aljoše  
Nova vas 4 b  
1385 Nova vas

tel/fax: 01 7098 014  
e-mail: projekt2@os-tsaljose.si



Nova vas, 26. 6. 2023

Delovodnik: 110-3/2023/4

Svet OŠ Toneta Šraja Aljoše Nova vas  
Komisija za opravljanje posameznih admin.  
del v postopku imenovanja ravnatelja

Občina Bloke  
Nova vas 4a  
1385 Nova vas



### Zadeva: Vloga za mnenje k imenovanju ravnatelja/ice

Komisija za opravljanje posameznih administrativnih del v postopku imenovanja ravnatelja v sestavi: Helena Primožič, Urška Šparemblek in Jerneja Kovšca, ki se je sestala v ponedeljek 26. 6. 2023 v prostorih OŠ Toneta Šraja Aljoše, je na podlagi razpisa na delovno mesto ravnatelja šole, ki je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 63/2023 dne 9. 6. 2023, na spletni strani Zavoda za zaposlovanje, spletni strani Občine Bloke in spletni strani OŠ Toneta Šraja Aljoše, pregledala prispele prijave. Ugotovila je, da je na razpisu za ravnatelja OŠ Toneta Šraja Aljoše Nova vas ustrezna ena vloga, in sicer:

- Robert Grom,

Komisija prosi lokalno skupnost, **da poda mnenje v roku 20 dni od prejema te vloge.**

Lepo pozdravljeni.



Predsednica sveta šole

Jerneja Kovšca

Prilagamo:

- Fotokopijo prijave in programa vodenja OŠ Toneta Šraja Aljoše z enoto vrta v mandatnem obdobju 2023–2028

Robert Grom

Svet zavoda Osnovne šole Toneta Šraja Aljoše z enoto vrtec Nova vas

Nova vas 4b

1385 Nova vas

**ZADEVA: PRIJAVA NA RAZPIS ZA RAVNATELJA OŠ TONETA ŠRAJA ALJOŠE Z ENOTO VRTEC**

**NOVA VAS**

Spoštovani!

Podpisani Robert Grom, rojen : , se prijavljam na razpisano prosto delovno mesto ravnatelja Osnovne šole Toneta Šraja Aljoše z enoto vrtec Nova vas, ki je bilo objavljeno v UL št. 63, dne 9.6. 2023, str. 1249, št. objave Ob-2378/23.

S spoštovanjem vas pozdravljam,

Robert Grom



Priloge:

1. Potrdilo o izobrazbi,
2. dokazilo o pridobljenem nazivu,
3. dokazilo o opravljenem strokovnem izpitu,
4. dokazilo o opravljenem ravnateljskem izpitu; ravnateljski izpit bom opravil v enem letu kot narekuje 5. odstavek 53. člena ZOFVI,
5. opis delavnih izkušenj v vzgoji in izobraževanju,
6. potrdilo iz kazenske evidence Ministrstva za pravosodje, - DODATNO POŠIJEM
7. potrdilo iz evidence izbranih oseb za kazniva dejanja zoper spolno nedotakljivost, - DODATNO POŠIJEM
8. potrdilo sodišča, da kandidat ni v kazenskem postopku,
9. program vodenja za mandatno obdobje.

## PROGRAM VODENJA ZAVODA ZA 5-letno MANDATNO OBDOBJE

1. 9. 2023 – 31. 8. 2028 vsebuje:

### **IDEJNI PROGRAM VODENJA**

Kaj in kdo sploh je vrtec / šola?  
Je samo pot v življenje, ali je tudi življenje samo?

Spoštovani!

Poklic ravnatelja je biti oseba - ravnatelj in delati – ravnateljevati.

Ravnatelj s svojim zgledom sporoča in uči, kako pomembna sta v življenju toplina in človeški odnos z zaposlenimi, kajti ta naravnost se obče širi v kraju.

Ravnateljjevanje je služenje kraju z usklajevanjem interesov in potreb v lokalni skupnosti, v sožitju z ustanoviteljem, da zavod ostaja izobraževalno, kulturno, umetniško in športno središče kraja in se kot tak tudi razvija.

Ravnateljjevanje je tudi odgovorno in smiselno gospodarjenje z objekti in inventarjem. Odgovornost je tudi uravnoteženo poslovanje zavoda, skrb za racionalno porabo financ in skrb za likvidnostno stabilnost.

Na vseh teh področjih bom deloval moralno, etično, s pozitivno naravnostjo, prilagodljivo, spoštljivo in odgovorno v korist blaginje družbe in v dobro za vse vpletene.

Ob naštetem se zavedam, da ravnateljjevanje v kraju ne pomeni samo vodenje vzgojno izobraževalnega zavoda, ampak je hkrati tudi širša družbena odgovornost, zato bo moje osebno poslanstvo na tem delovnem mestu zavezano, da bosta vrtec in šola v harmoniji in v sožitju z okoljem še naprej razvijala pozitiven in spoštljiv odnos posameznika do narave in okolja, do gibanja, do lastnega zdravja in športa, do maternega jezika in do veččin zdravega in zrelega komuniciranja, do učenja, znanja in raziskovanja, do znanosti in sprejemanja novosti, ki nam jih ponuja sodobnost, do umetnosti in do dediščine kot zapuščine prednikov. Vrtec in šola bosta še naprej vzgajala male otroke in učence k spoštovanju življenja in znanja in jih osveščala in pripravljala na odgovornost za lastno prihodnost.

Značilnosti mojega vodenja sodelavcev bo sodelovanje z vsemi delavci zavoda, otroki/učenci, starši in širšim okoljem s poudarkom na poslušanju in slišanju, sprejemanju in podpiranju različnih pogledov na isto stvar, s strokovno kritičnim tehtanjem in premišljenim odločanjem, najpogosteje v različnih situacijskih timih. Te situacijske time bom za posamezne primere oblikoval kot delo skupine s kreativnim komuniciranjem. V vodenje bom vključeval več ljudi, ki bodo s svojimi mnenji in stališči medsebojno vplivali drug na drugega in spodbujali motivacijo za optimalno doseganje zastavljenih ciljev, ki jih zavod in zaposleni želijo doseči ali so vnaprej opredeljeni v dokumentih zavoda, včasih celo v usmeritvah ustanovitelja.

Uporabniki zavoda (šole in vrtca) pa niso samo zaposleni, ampak predvsem otroci in učenci, zato se bom skupaj z vami trudil, da ne bo nihče spregledan ali preslišan. Verjamem, da bomo skupaj zmogli slediti tudi splošnim dolgoročnim ciljem, ki jih bom kot ravnatelj imel ves čas pred očmi za vsako naštetu skupino uporabnikov. S tem zapisom v programu sporočam, da bom na mestu ravnatelja in tudi sicer svojo energijo osredotočal tako, da bomo v šoli vsaki skupini zagotavljali pogoje, ki bodo omogočali približevanje naslednjim ciljem:

**OTROKOM** želim, da bodo veseli in sproščeni še naprej, da rastejo in se razvijajo v varnem okolju, da občutijo zaželenost in da imajo mesto in je prostor za vsakogar ter naj opolnomočeni, korajžni in polni pričakovanj vstopajo v šolo.

**UČENCEM** naročam, da iščejo in gospodarijo s talenti, ki so jim bili dani, da bodo v življenju zadovoljni in uspešni. Tako bodo lahko z veseljem in radovednostjo zrlji v prihodnost, ter s ponosom stopali iz osnovnošolskega zavetja v samostojno življenje in se na poti ne bodo izogibali izzivom.

**ZAPOSLENE** bom spodbujal, do bodo s šolo poistoveteni ter zadovoljni zaposleni v zavodu (tehnični in upravni delavci), da se bodo počutili sprejeti, nujno potrebni in varni v svojem delovnem okolju in bodo z veliko mero pripadnosti še bolj odgovorno opravljali svoje naloge.

**VZGOJITELJEM, UČITELJEM in STROKOVNIM DELAVCEM** bom omogočal pogoje, da bodo zadovoljni, uspešni, spodbujani, da pri svojem delu strokovno in osebno rastejo in poklicno napredujejo. S svojim vedenjem in odnosom bom poskrbel, da bodo ponosni na izbrano delo, kajti voditi in usmerjati male in mlade je več kot poklic, je poslanstvo. Moja vodilna misel bo: »Edino pomirjen in zadovoljen vzgojitelj in učitelj je lahko dober.«

**STARŠEM** ponujam naj bodo zaupljivi in vključeni starši, ki bodo z zgledom vplivali na svoje otroke / naše učence in bodo s formalnimi in neformalnimi oblikami sodelovanja prispevali in sooblikovali delo in življenje zavoda predvsem iz področja svoje stroke in hobijev. Želim, da se na izkušnjah prepričajo in verjamejo, da so za razgovore, vprašanja, dobronamerne predloge in konstruktivno kritiko vrata vedno odprta z namenom, da bomo skupaj reševali vse situacije, ki se nam bodo postavljale kot izziv.

**KRAJ in ZAINTERESIRANA JAVNOST** naj zaupajo, da bo aktivna umeščenost zavoda v kraj taka, da bo skupaj z drugimi organizacijami sooblikovala kulturno umetniški in športni utrip in tudi taka, da bo s svojim delovanjem spodbujala učenje od zrelejših občanov, ki so to pot že prehodili in so svojo zakladnico znanja voljni deliti.

**ZAVODU in USTANOVITELJU** sporočam, da tudi odgovorno gospodarjenje s premično in nepremično lastnino zavoda ne bo izostalo. Stavbe kot prostori bodo odprte in širše uporabne, hkrati pa bodo predstavljale kulturno središče, kjer vladata moralni in etični odnos na ravni spoštovanja, strpnosti in čustvene inteligence do vseh uporabnikov.

Na delovnem mestu ravnatelja sem pripravljen na izzive spretnega krmarjenja med potrebami otrok in učencev, pričakovanji staršev in željami zaposlenih, zavedajoč se, da sta naša ograja normativnih okvir zakonodaje in ustanovitelj. Opravljaj bom naloge na več ravneh, ki sem jih opredelil že v uvodu programa. Čeprav se skoraj neločljivo prepletajo, jih poskušam razvrstiti v tri sklope, znotraj katerih naštevam le nekatere, ki jih iz vidika vodenja šole štejem kot pomembnejše in jih pri vodenju ne bom zanemarjal:

**Na izobraževalnem področju delovati kot pedagog z veščinami empatije do vsakogar:**

- skrbeti za uresničevanje načrtovanega dela zavoda skladno z zakonodajo,
- skrbeti za organizacijo kakovostnega in učinkovitega poučevanja in učenja,
- skrbeti za kompetentnost širšega spektra,
- vzpostavljati pogoje za raziskovalno delo,
- delovati v dobro zavoda, učencev, zaposlenih in kraja,
- skrbeti za sodelovalno kulturo znotraj zavoda,

- razvijati in graditi sistem vrednot znotraj zavoda,
- vzpodbujati skrb za lastno fizično in mentalno zdravje,
- vzgajati učinkovit odnos do narave.

#### **Na kadrovskem področju delovati kot svetovalec in motivator:**

- spodbujati medsebojno zaupanje in z zgledom graditi zanesljivost,
- graditi kakovostne odnose med delavci zavoda, učenci in starši,
- zagotavljati varnost (telesno in čustveno) in biti pozoren na ničelno toleranco do nasilja,
- biti zgled in posvečati pozornost pozitivnim vrednotam (iskrenost, spoštovanje drug drugega, slišnost in strpnost, poštenost in srčnost, sočutje in skrb, ...)
- spodbujati učitelje, da učence spodbujajo k dobremu gospodarjenju s talenti,
- spodbujati motivacijo zaposlenih za spremembe in uvajanje novosti,
- spodbujanje delavcev zavoda k trajnostno smiselnemu osebnostnemu in profesionalnemu razvoju.

#### **Na poslovno finančnem področju uporabljati znanje in veščine managerja,**

- varovati kulturo zavoda, vključujoč vse osebje,
- konstruktivno sodelovati z administrativnim in tehničnim osebjem, ki zagotavljajo pogoje za nemoten delovni proces,
- s prožno organizacijo delovati tako, da se zavod in zaposleni odzivajo na spremembe,
- usmerjati finance in zagotavljati vire, ki so za napredek zavoda ali za morebitne spremembe potrebni,
- odgovorno gospodariti z objekti, inventarjem in drugo lastnino zavoda,
- v življenje in delo vključevati tudi okolje in oblast,
- skrbeti za partnersko sodelovanje z nadrejenimi v korist zavoda,
- sodelovati s šolami in drugimi zavodi v domačem okolju in v bližnjem mednarodnem prostoru.

Naša sodelovalna politika vodenja bo slonela na zaposlenih, pa tudi na lokalni skupnosti, na ustanovitelju in na naravnosti Sveta zavoda. Znotraj zavoda bodo v vodenje še posebej vpleteni in s konstruktivnim sodelovanjem zaželeni:

- *strokovna in zanesljiva poslovna sekretarka, ki z znanjem in kulturo komuniciranja ohranja urejenost in ugled poslovanja zavoda,*
- *strokovna in zanesljiva računovodska služba, ki z znanjem in spretnostjo lahko pomembno vpliva na učinkovito finančno vodenje,*
- *spreten, kompetenten in samoiniciativen računalničar/org. inf. dejavnosti, ki z znanjem, spretnostjo in inovativnostjo nudi podporo ravnatelju in njegovemu ožjemu timu, kakor tudi, da motivira in opogumlja strokovne delavce in druge zaposlene k smiselnosti uporabe tako tehnične, kakor tudi programske opreme in spletnih orodij.*
- *svetovalna služba, ki poleg strokovnega dela z otroki, učenci in starši s svojim zaupnim delovanjem vpliva tudi na delovno vzdušje med zaposlenimi in s pravočasnim opozarjanjem poskrbi, da se morebitni problemi prepoznavajo in rešujejo pred izbruhom in hkrati spodbuja, da se osebna in čustvena vez med vsemi vpletenimi v vrtcu in na šoli ne bi nevarno odmaknila in da se prepad med učenci, starši in učitelji ne bi nepopravljivo povečal,*

- ožji ravnatelj delovni tim (svetovalna služba in občasno tudi vodje aktivov), ki bi tvorno sodelovali pri opravljanju delovnih nalog, ki jih zavodu narekuje delovni vsakdan, ustanovitelj, pristojna ministrstva in svet zavoda. Ravnatelj sklicuje ožji delovni tim tudi z namenom posvetovanja in soodločanja. V ožji ravnatelj delovni tim bo po potrebi in glede na predmetno vsebino povabljen tudi sindikalni zaupnik.

Poskrbel bom za zadovoljstvo zaposlenih z vključevanjem v soodločanje in soustvarjanje življenja in vzdušja zavoda in jih spodbujal k sodelovanju tudi na neformalni ravni, kajti številne dobre ideje za razvoj in napredek zavoda se lahko rodijo ravno v tem delu sobivanja zaposlenih in so v skladu tako z vizijo in poslanstvom zavoda, kakor tudi po merilih ustanovitelja, kraja in aktivov zaposlenih.

"Dober glas seže v deveto vas", zato vem, da se mnogo dobrega že izvaja, kar bi bilo krivo spregledati ali zanemariti. Smotrno je utečeno ohraniti, spoštovati in v dobrem nadaljevati in morda osvežiti in nadgraditi ali pa morda glede na aktualnost kakšno reč celo opustiti. To mi bo prvo vodilo pri delu.

Naslednje vodilo za nadaljnje načrtovanje življenja in dela na šoli mi bodo z zaposlenimi usklajeni predlogi in ideje. Prisluhniti želim, kako pripravljeni so posamezniki za sodelovanje pri vodenju zavoda v ožjem timu, slišati bi želel predlagane smernice in morebitne želje, jih nadalje v ožjem delovnem timu pretehtati in smiselno upoštevati za boljši jutri, da bomo tudi v prihodnje na OŠ Toneta Šraja - Aljoše skupaj srečevali sproščene, vesele in kreativne otroke in učence, sprejete in varne, zadovoljne in pri delu uspešne vzgojitelje, učitelje in druge zaposlene, navdušene starše in krajanje ter ponosne ustanovitelje.


Tretje vodilo mi bo osredotočati se najprej na potrebe otrok, učencev, v naslednjem koraku na potrebe vseh zaposlenih in tudi lokalne skupnosti, da bo šola še naprej ali pa še bolj kulturno, umetniško, športno in družabno središče v kraju.

Zaključujem z odgovorom na uvodni vprašnji.

Vrtec in šola smo mi vsi:  
otroci, učenci, vzgojitelji, učitelji, strokovni delavci,  
vsi drugi zaposleni in ustanovitelji.  
Bodimo odprti v svet,  
izkazujmo se z znanjem, delavnostjo in s sodelovanjem,  
z inovativnimi idejami, raziskovanjem in s spoštovanjem.

Z veliko mero pripravljenosti za delo in s spoštovanjem vas prisrčno pozdravljam,

Vrhnika, 15. 6. 2023

Robert Grom  




Na podlagi 53.a člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16 – popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNSPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA) ter 15. člena statuta občine Bloke UPB1 (Uradno glasilo slovenskih občin št. 62/17) je občinski svet občine Bloke na ..... dopisni seji dne, ..... sprejel

## **M N E N J E**

### **h kandidaturi za ravnatelja Osnovne šole Toneta Šraja Aljoše**

**Občinski svet občine Bloke daje pozitivno mnenje h kandidaturi za ravnatelja OŠ Toneta Šraja Aljoše kandidatu g. Robertu Gromu.**

Obrazložitev:

Občina Bloke je s strani sveta Zavoda OŠ Toneta Šraja Aljoše dne 26. 6. 2023 prejela vlogo za izdajo mnenja k imenovanju ravnateljice.

Razpis za ravnatelja osnovne šole je bil objavljen v Uradnem listu RS št. 63/23, dne 9. 6. 2023, na spletni strani Zavoda za zaposlovanje, spletni strani Občine Bloke in spletni strani OŠ Toneta Šraja Aljoše. Razpisna komisija je ugotovila, da je v razpisnem roku prispela ena ustrežna vloga. Vlogi kandidata je med drugimi dokumenti priložen tudi program vodenja zavoda za 5 letno mandatno obdobje.

Ravnatelja imenuje svet šole v skladu s 53. a členom Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja. Svet šole si mora pred odločitvijo o izbiri kandidata za ravnatelja o vseh kandidatih, ki izpolnjujejo pogoje pridobiti:

- mnenje vzgojiteljskega, učiteljskega oziroma predavateljskega zbora,
- mnenje lokalne skupnosti, na območju katere ima javni vrtec oziroma šola sedež, kadar je ustanovitelj javne šole oziroma vrtca samoupravna narodna skupnost pa tudi mnenje te skupnosti,
- mnenje sveta staršev.

Lokalna skupnost svoje mnenje obrazloži ter ga posreduje svetu šole. Če lokalna skupnost svojega mnenja ne poda v 20 dneh od dneva, ko je bila zanj zaprosena, lahko svet o izbiri ravnatelja odloči brez tega mnenja.

Kandidat za ravnatelja se je predstavil svetu staršev, svetu šole in članom občinskega sveta v sredo, 28. 6. 2023. Občinski svet Občine Bloke je na svoji ..... dopisni seji, dne ....., glede na predstavitev kandidata dal pozitivno mnenje kandidatu, ker tudi formalno izpolnjuje vse pogoje razpisa.

številka: 014-0003/2023

Nova vas dne, .....

Občina Bloke  
župan  
Jože Doles