

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15

3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 19. 3. 2024

OBČINSKEMU SVETU

OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV, KATERIH USTANOVITELJICA OZ. SOUSTANOVITELJICA JE OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

GRADIVO PREDLAGA: Matija Čakš, župan

POROČEVALEC: Patricia Goručan, direktorica občinske uprave

PREDLOG SKLEPA: v prilogi

Matija ČAKŠ, dr.vet.med., spec. bujatrike

ŽUPAN



Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja JZ Osnovna šola Šmarje pri Jelšah;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ljudske univerze Rogaška Slatina;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ III. Osnovne šole Rogaška Slatina;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah.



OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15, 3240 Šmarje pri Jelšah

DATUM: 19. 3. 2024

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Šmarje pri Jelšah

OBRAZLOŽITEV:

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbenke sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14, - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva se določba tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23 in 79/23) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje občine, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministrstva izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Sveti javnih zavodov Razvojna agencija Sotla, Osnovna šola Šmarje pri Jelšah, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Glasbena šola Rogaška Slatina, Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah, Knjižnica Šmarje pri Jelšah, III. Osnovna šola Rogaška Slatina in Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah so na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na rednih sejah ocenili uspešnost dela direktor-ja/ice – ravnatelj-a/ice in odločali o višini dela plače za njihovo redno delovno uspešnost ter Občini Šmarje pri Jelšah posredovali vloge za izdajo soglasja.

V prilogi so prejete vloge s sprejetimi sklepi svetov vseh zgoraj navedenih javnih zavodov.

Spodnja tabela prikazuje višino dela plače za redno delovno uspešnost direktor-jev/ic in ravnatelj-
ev/ic, kot so jih določili sveti zavodov.

Javni zavod	Ravnatelj/direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl, direktorica	98%	1.661,25 EUR (oz. 5%)
Osnovna šola Šmarje pri Jelšah	Mitja Šket, ravnatelj	100 %	2.440,43 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	Lidija Sovinc, mag. direktorica	100 %	1.894,34 EUR (oz. 5%)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman, prof. ravnateljica	100 %	1.868,68 EUR (oz. 5%)
Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah	Jelka Kitak, ravnateljica	100 %	1.943,43 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Šmarje pri Jelšah	dr. Marko Samec, direktor	134%	2.012,61 EUR (oz. 5%)
III. Osnovna šola Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek, ravnateljica	100 %	1.796,81 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar, direktor	90%	2.186,09 EUR (oz. 5%)

Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k naslednjim sklepom:

PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla Bojane Žaberl, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 1.661,25 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Šmarje pri Jelšah Mitje Šketa, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 2.440,43 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Ljudske univerze Rogaška Slatina Lidije Sovinc, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 1.894,34 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 4:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina Tatjane Šolman, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 1.868,68 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 5:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice JZ Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah Jelke Kitak, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 1.943,43 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 6:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah dr. Marka Samca, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 2.012,61 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 7:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice III. Osnovne šole Rogaška Slatina Apolonije Kunštek, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 1.796,81 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 8:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah mag. Antona Zidarja, za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, v višini 2.186,09 EUR bruto.

Pripravila:
Patricija Goručan,
Direktorica občinske uprave

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike
ŽUPAN





OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,
ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 14.3.2024

14-03-2024	Sig. z:	08
Številka zadeve:	Pril.	2
014-0007/2024	Vred.	/

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22,25/23, 64/23 in 79/23) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, sprejetem na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024. S sklepom je bila direktorici Razvojne agencije Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l.RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 98 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2023.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2023 do 31.12.2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.661,25 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za preteklo leto.

Lepo vas pozdravljam,

mag. Suzana Likar
Predsednica sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 10. redne seje, z dne 23. 2. 2024,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojna agencija Sotla za leto 2023 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

+386(0)3 817 18 60
info@rasotla.si
www.ra-sotla.si

Aškerčev trg 24
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUIF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 25/23, 64/23, 79/23; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024, sprejel naslednji

SKLEP

1. Bojani Žaberl, zaposleni na delovnem mestu direktorice Razvojne agencije Sotla, se za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 98 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.661,25 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Razvojna agencija Sotla se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Pravilnik).

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| – poslovna uspešnost | do 55 % |
| – kakovost opravljanja dela | do 35 % |
| – učinkovitost poslovanja | do 10 %. |

Poslovna uspešnost direktorice za leto 2023 je bila ovrednotena kot sledi:

- izpolnjevanje letnega programa dela, 30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja, 15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev. 10 %

Kakovost opravljanja dela direktorice je bila ovrednotena kot sledi:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti, 9 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, 14 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji. 10 %

Učinkovitost poslovanja direktorice je bila, glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil, ovrednotena v višini 10 %.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 10. redni seji, dne 23. 2. 2024 izvedel postopek ocenjevanja direktorice za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 in ugotovil, da je direktorica dosegla seštevek vseh meril v višini 98 %.

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS. ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet Razvojne agencije Sotla sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2023 določi v obsegu 5 %.

Upošteva se določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje

ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Šmarje pri Jelšah, dne 23. 2. 2024

mag. Suzana Likar
Predsednica Sveta zavoda



RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Vročiti:


- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.

SVET ZAVODA
OSNOVNE ŠOLE ŠMARJE PRI JELŠAH
Vegova ulica 26
3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 5. 3. 2024
Št. del.: 013-2/2024-1/2

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15

3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

		OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH	
Prejeto:	07-03-2024	Sig. št.	01
Številka zadeve:		Prih.	1
014-0006/2024		Vred.	/

Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Člani Sveta zavoda Osnovne šole Šmarje pri Jelšah so na sedmi redni seji, ki je bila v ponedeljek, 4. 3. 2024, ugotavljali delovno uspešnost ravnatelja. Ocenjevali so izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda. Ravnatelj je dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

V skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, ki se izplača v letu 2024, na podlagi sprejetega poslovnega poročila za leto 2023. V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, pristojen za njegovo imenovanje. Svet zavoda odloči, koliko odstotkov osnovne plače ravnatelja v letu 2023 se nameni za njegovo delovno uspešnost. Sredstva zagotovi Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Zaradi izredno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnateljev, če ni bilo zaznani nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja.

SKLEP:

Člani Sveta zavoda Osnovne šole Šmarje pri Jelšah so na sedmi redni seji soglasno sprejeli sklep, da se ravnatelju Osnovne šole Šmarje pri Jelšah Mitju Šketu, izplača 5 % njegove osnovne plače za delovno uspešnost v letu 2023, kar znaša 2.440,43 €. Upravičen je do izplačila za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023. Na seji je bilo prisotnih 10 članov.



Priloga:

- Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Predsednica Sveta zavoda
Osnovne šole Šmarje pri Jelšah
Maja Rataj

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: ŠMARJE PRI JELŠAH

Zavod: OSNOVNA ŠOLA ŠMARJE PRI JELŠAH

Ravnatelj oz. ravnateljji MITJA ŠKET

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023

do: 31.12.2023

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	100,00
---------------------------------------	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 4. 3. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 4. 3. 2024



Predsednik sveta zavoda:

Mitja Šket



L J U D S K A
U N I V E R Z A
R O G A Š K A
S L A T I N A

SVET ZAVODA

Celjska cesta 3a

3250 ROGAŠKA SLATINA

Štev.: 013-05-1-2024

Datum: 23. 2. 2024

Priloge: 11	23-02-2024
Direktorica Lidijev:	2
014-0009/2024	Vred:

OBČINAM USTANOVITELJICAM JZ LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

LETNO POROČILO 2023, FINANČNI NAČRT 2024 IN UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Spoštovani,

v prilogah pošiljamo:

- Letno poročilo 2023, ki je bilo sprejeto na 7. seji JZ LU Rogaška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Finančni načrt 2024, ki je bil sprejet na 7. seji JZ LU Rogaška Slatina, dne 22. 2. 2024.
- Redno delovno uspešnost direktorice za leto 2023.
Svet zavoda je soglasno potrdil višino dela plače na 7. seji dne 22. 2. 2024 za redno delovno uspešnost v višini 5%, kar znaša 1.894,34 EUR (1. bruto), za direktorico go. Lidiji Sovinc. Direktorica je dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Lepo vas pozdravljamo,

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta JZ LURS

Priloge:

- Letno poročilo 2023
- Finančni načrt 2024
- Obrazec: ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: KOZJE

Zavod: LJUDSKA UNIVERZA ROGAŠKA SLATINA

Ravnatelj oz. ravnateljji LIDIJA SOVINC, mag.

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023 do: 31.12.2023 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 22. 2. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 22.2.2024



Predsednik sveta zavoda:

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 013-2/2024-6
Datum: 14. 3. 2024

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Prejeto: 18 -03- 2024	Sig. z: 11
Številka zadeve: 014-0010/2024	Pril.: 2
	Vred.: /

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šole Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.868,68 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednik Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Matjaž Klemenc l.r.

Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-2/2024-4

Datum: 6. 3. 2024

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 3. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024 pod točko 3. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2023, št. 013-2/2023-3, z dne 6. 3. 2024, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 3. redni seji Sveta zavoda z dne 6. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.868,68 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 3. redni seji z dne 6. 3. 2024 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.868,68 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednik sveta zavoda
Matjaž Klemenc



Datum : 28. 2. 2024

Št.: 033-2/2024-2

Občina Šmarje pri Jelšah
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Prejeto:	19-03-2024	Sig. št.	11
Številka zadeve:	014-0011/2024	Pril.	3
		Vred.	/

OBČINSKI SVET

Zadeva : Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice

Spoštovani,

V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23), zaproša Sveta zavoda Otroškega vrtca Šmarje pri Jelšah ustanovitelja za soglasje o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Jelke Kitak.

Svet zavoda Otroškega vrtca Šmarje pri Jelšah je na 5. redni seji dne 23. 2. 2024 ugotavljal delovno uspešnost ravnateljice Jelke Kitak na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. V prilogi te vloge je podana pisna utemeljitev ravnateljice k posameznim kriterijem.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev se izračunavajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje se nameni najmanj 2% letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023, je Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje svetom zavoda priporočilo, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% letne mase osnovne plače ravnatelja.

V skladu s tretjim odstavkom 22 a. člena ZSPJS ter po priporočilu resornega ministrstva je Svet zavoda soglasno odločil in sprejel sklep, da je ravnateljica dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost., zato se ji za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

S spoštovanjem,



Predsednica sveta zavoda:

Ida Valek

Prilogi:

- Izpolnjen obrazec za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2023
- Pojasnila ravnateljice k posameznim merilo za ugotavljanje uspešnosti



Javni zavod
OTROŠKI VRTEC
ŠMARJE PRI JELŠAH
Sloviškova 13
Tel.: 03/ 817 15 80
www.vrtec-smarje.si

Datum : 18. 3. 2024

Št.: 033-2/2024-2/1

Občina Šmarje pri Jelšah
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

OBČINSKI SVET

Zadeva : Dopolnite vloge za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljice

Spoštovani,

Svet zavoda soglasno odločil in sprejel sklep, da je ravnateljica dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, zato se ji za obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 nameni 5% letne mase njene osnovne plače, ki znaša 1.943,43 € l. bruto.

S spoštovanjem,



Predsednica sveta zavoda:

Ida Valek

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Šmarje pri Jelšah

Zavod: Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah

Ravnatelj oz. ravnateljki Jelka Kitak

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023 do: 31.12.2023 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 23. 2. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.




Datum: 26. 2. 2024

Predsednik sveta zavoda:

Idre Valov



Št.: 033-6/2024/1
Datum: 18. 3. 2024

		OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH	
Datum: 18-03-2024		Šifra: 11	
Vrednota zadeve: 014-0012/2024		Priloge: 3	
		Vredn.: /	

Občina Šmarje pri Jelšah
AŠkerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Zadeva: Vloga za soglasje

V skladu z 52. in s 36. členom Zakona o knjižničarstvu (Ur. list RS, št. 87/01, 96/02 - ZUJIK in 92/15) in v skladu z ZIPRS23/24 ter ZIPRS24/25 (Ur. list RS, št. 150/22 in 123/23) mora knjižnica k Letnemu poročilu za 2023 in Letnemu planu za 2024 pridobiti soglasje ustanoviteljice in pogodbenih partnerjev.

Zato vam v prilogi pošiljamo omenjena dokumenta in sklep Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, ki ju je obravnaval na 1. redni seji, dne 14. 3. 2024.

Prilagam tudi ugotovitveni sklep 1. redne seje Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, z dne 14. 3. 2024, za izplačilo delovne uspešnosti direktorja dr. Marka Samca, v obdobju 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023.

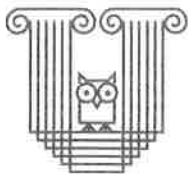
Prosimo za izdajo soglasja in vas lepo pozdravljamo.



Mimica Kidrič
Predsednica Sveta zavoda
JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah


Priloge:

- Letno poročilo 2023.
- Letni plan 2024.
- Sklep Sveta JZ o potrditvi letnega poročila 2023 in plana za 2024, z dne 14. 3. 2024.
- Ugotovitveni sklep Sveta JZ, z dne 14. 3. 2024.



Št.: 900-1/2024/3

Šmarje pri Jelšah, 18. 3. 2024

Svet JZ Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na svoji 1. redni seji, dne 14. 3. 2024, ocenil delovno uspešnost direktorja dr. Marka Samca v ocenjevalnem obdobju 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023 in sprejel naslednji

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah na podlagi ocene dela direktorja dr. Marka Samca predlaga izplačilo v višini 5% sredstev osnovne plače v obdobju 1. 1. 2023 - 31. 12. 2023, kar znaša **2.012,61 evrov bruto**.

Znesek se razdeli glede na financiranje delovnega mesta direktorja zavoda:

- Občina Šmarje pri Jelšah: **1.579,90 €**
- Občina Podčetrtek: **181,13 €**
- Občina Kozje: **171,07 €**
- Občina Bistrica ob Sotli: **80,51 €**

Ustanovitelja Občino Šmarje pri Jelšah in pogodbene partnerice prosimo za soglasje k sprejetemu sklepu.

Mimica Kidrič

Predsednica Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah



Prilogi:

- Ocenjevalni list.
- Izračun RDU za direktorja dr. Marka Samca.

**VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA**

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.arnes.si



ARNES

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBILJE IN ŠPORT

NOG

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBILJE IN ŠPORT

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBILJE IN ŠPORT

**SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA**

Datum: 18. 3. 2024
Številka: 900-2/2024-9



**OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH**

Prejeto: 18-03-2024	Sig. z.: 11
Številka zadeve: 014-0014/2024	Pril.: /
	Vred.: /

ŽUPAN
Matija Čakš, dr. vet. med., spec. bujatrike
OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek



Spoštovani gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 11. seji, dne, 6. 3. 2024 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.


Predsednica sveta zavoda
Melita Radmanović


**VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA**

Izletniška ul. 15, 3250 Rogaška Slatina

Tel.: 03-818-5401

e-pošta: osiii-rog.slatina@guest.ames.si



OPIS

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ŠOLSTVO IN ŠPORT

NOC

Šola za življenje

Ministrstvo za izobraževanje, šolstvo in šport

SVET ZAVODA
VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Št.: 900-2/2024-8
Datum: 18. 3. 2024

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.796,81** evrov bruto.

Pripravila: Olga Drogenik l. r

Predsednica Sveta zavoda
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
Melita Radmanović



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA ULICA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2024-7

Datum: 18. 3. 2024

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2024-1 z dne 16.2.2024, sklepa 11. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024 pod točko 7. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2023, št. 900-2/2024-6, z dne 6. 3. 2024, Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2023 DO 31. 12. 2023

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2023 do 31.12.2023 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 11. redni seji Sveta VIZ III OŠ. Rogaška Slatina z dne 6. 3. 2024, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.796,81** evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 11. redni seji z dne 6. 3. 2024 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2023, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno **100 %**, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini **1.796,81** evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Apolonija Kunštek, ravnateljica
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ:
Melita Radmanović



Prejeto:	19-03-2024	11
Številka zadeve:	014-0016/2024	Vred.



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 05. 03. 2024

Številka: 1 – DIR/2024 - 71

Zadeva: Odpravek sklepov 2. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 29. 2. 2024

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 2. redni seji, dne 29. 2. 2024 sprejel naslednje sklepe:

- pod točko 5

SKLEP:

Svet ZD potrdi Letno poročilo za leto 2023.

- pod točko 6

SKLEPI:

Na podlagi 9. ČLENA Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju ZD Antonu Zidarju za obdobje do 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90 % in se mu določi ocena odlično.

Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja za leto 2023 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.

Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualni sklep, v katerem se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja.

Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.

- pod točko 9

SKLEP:

Svet ZD potrdi Program dela in finančni načrt za leto 2024.

Lep pozdrav,



Predsednica Sveta zavoda ZD
mag. Rosvita Svenšek

V vednost:
- naslovniku
- arhiv

Telefon: 03 813 37 00
Tajništvo: 03 818 37 32
Fax: 03 818 37 40
Mail: tajnistvo@zd-smarje.si

TRR: SI56 01324-6030924578
ID za DDV: SI 58073868
Matična številka: 5630517000



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
OPREDELJEVA

Klavdija Markuš

Od: Damjan Boštjančič
Poslano: torek, 19.marec 2024 15:00
Za: Klavdija Markuš
Zadeva: FW: Redna delovna uspešnost plačne skupine B (direktor)

From: Tanja Boršič <tanja.borsic@zd-smarje.si>
Sent: Tuesday, March 19, 2024 2:59 PM
To: Damjan Boštjančič <Damjan.Bostjancic@smarje.si>
Subject: Redna delovna uspešnost plačne skupine B (direktor)

Spoštovani,

višina dela plače za delovno uspešnost direktorja za leto 2023 znaša 2.186,09 EUR (I bruto).
V kolikor potrebujete še kakšen podatek, sporočite.

Z lepimi pozdravi,



Tanja Boršič, mag. ekon. in posl. ved
Vodja Finančno-računovodske službe

ZDRAVSTVENI DOM ŠMARJE PRI JELŠAH
Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah

☎ 03 818 3729

✉ tanja.borsic@zd-smarje.si

🌐 www.zd-smarje.si