

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v aprilu 2023

Zadeva: **DOLOČITEV VIŠJEGA OBSEGA SREDSTEV ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE OBČINSKE UPRAVE OBČINE ČRNOMELJ ZA LETO 2023**

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) v tretjem odstavku 22.a člena določa, da del plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi minister. V primeru določitve redne delovne uspešnosti direktorja občinske uprave je na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v javni upravi (Uradni list RS, št. 28/06 in 132/20) župan tisti organ, ki oceni in odloči o višini dela plače. Del plače za redno delovno uspešnost na letni ravni ne sme presegati dveh osnovnih mesečnih plač direktorja, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta. Direktorici občinske uprave se redna delovna uspešnost izplačuje dvakrat letno, in sicer za obdobje od 1. 1. 2023 do 30. 6. 2023 in za obdobje od 1. 7. 2023 do 31. 12. 2023.

Pri določitvi redne delovne uspešnosti direktorja občinske uprave je potrebno upoštevati omejitev, ki je vezana na višino zagotovljenih sredstev, namenjenih izplačilu iz proračuna. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti na letni ravni urejajo ZSPJS, Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23); v nadaljevanju: uredbi) in Kolektivna pogodbi za javni sektor (Ur.l.RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22; v nadaljevanju: KPJS). Obseg sredstev je na podlagi 22. člena ZSPJS, omejen na najmanj 2 % in največ 5 %. Najnižji obseg, tj. 2%, je zagotovljen s KPJS. Vsakršen višji obseg sredstev (torej nad 2%) pa predstavlja izjemo, o kateri odloča občinski svet (drugi odstavke 7. člena uredbe) ob izpolnjevanju dveh pogojev, in sicer: da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih zaposlenih javnih uslužbencev v občinski upravi ter da so sredstva za ta namen zagotovljena v proračunu.

Glede na zgoraj navedeno, zelo uspešno vodenje občinske uprave ter posledično realizacijo projektov, se občinskemu svetu predlaga sprejetje sklepa, s katerim se zagotovi višji obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice občinske uprave, in sicer 5 %. Pri tem sredstva ne bodo prerazporejena iz virov, kjer so zagotovljena sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ostalih zaposlenih. S tem bosta izpolnjena oba pogoja za realizacijo predlaganega sklepa.

**PREDLOG SKLEPA:**

Sklep o določitvi višjega obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice občinske uprave občine Črnomelj za leto 2023 se sprejme v predlagani vsebini.

Pripravila:  
Tamara Potočar  
vodja oddelka

Predlagatelj:  
Andrej Kavšek, župan, l.r.

Številka: 100-4/2023

**MNENJE KOMISIJE ZA MANDATNA VPRAŠANJA, VOLITVE IN IMENOVANJA:**

Na svoji 3. redni seji, dne 29. 3. 2023 je Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja obravnavala gradivo »Določitev višjega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorice občinske uprave Občine Črnomelj za leto 2023«. Na gradivo komisija ni imela pripomb in občinskemu svetu predlaga, da sprejme predlagani sklep.

**Predsednik  
Komisije za mandatna vprašanja,  
volitve in imenovanja  
Zoran Špec, l.r.**

## **PREDLOG SKLEPA**

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in 16. člen Statuta Občine Črnomelj (Uradni list RS, št. 83/2011, 24/14 in 66/16) je Občinski svet Občine Črnomelj, na svoji \_\_\_\_ redni seji dne \_\_\_\_\_, sprejel naslednji

### **SKLEP**

#### **o določitvi višjega obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorice občinske uprave Občine Črnomelj za leto 2023**

Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorice občinske uprave Občine Črnomelj za leto 2023 se določi v višjem obsegu, in sicer v višini 5 % letnih sredstev osnovne plače, ki pripada direktorici občinske uprave Občine Črnomelj.

Številka: 100-4/2023-

Datum:

Andrej Kavšek  
župan