

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v aprilu 2023

Zadeva: **IZDAJA SOGLASJA K DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV/DIREKTORJEV NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA, KULTURE IN ZDRAVSTVA ZA LETO 2022**

## **UVOD IN OBRAZLOŽITEV :**

### **1. Pravni temelj**

Za sprejem soglasij k delu plače za delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev so pravni temelji naslednji predpisi:

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12, 28/21);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21).
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21).

### **2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja**

Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

### **3. Redna delovna uspešnost ravnateljev/direktorjev na področju izobraževanja**

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja vzgoje in izobraževanje se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda, pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je prejela naslednje vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

1. za ravnateljico OŠ Stari trg ob Kolpi, ga. Mojco Butala:
  - ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače;
2. za ravnatelja OŠ Milke Šobar – Nataše, Črnomelj, g. Matjaža Bariča:
  - ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače;
3. za direktorico Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj, ga. Nado Žagar:
  - direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače;
4. za ravnatelja OŠ Dragatuš, g. Staneta Dražumeriča:
  - ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače;
5. za ravnateljico OŠ Vinica, ga. Ines Žlogar:
  - ravnateljica je dosegla 93,26% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače;
6. za ravnateljico Vrtca Otona Župančiča Črnomelj, ga. Stanko Kure:
  - ravnateljica je dosegla 87,57% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače;

7. za ravnatelja OŠ Mirana Jarca Črnomelj, g. Borisa Mužarja:
  - ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače;
8. za ravnatelja Glasbene šole Črnomelj, g. Silvestra Mihelčiča:
  - ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače;
9. za ravnateljico OŠ Loka Črnomelj, ga. Damjano Vraničar:
  - ravnateljica je dosegla 98% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 31. 8. 2022);
10. za ravnatelja OŠ Loka Črnomelj, g. Boštjana Papeža:
  - ravnatelj je dosegel 91% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 9. 2022 do 31. 12. 2022);

Sveti zavodov so ravnatelje/direktorje ocenili skladno z merili, navedenimi v omenjenem pravilniku.

#### **Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun**

Izdaja soglasja za delovno uspešnost ravnateljev/ravnateljice nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo za šole zagotovilo pristojno ministrstvo, ki v skladu z zakonodajo zagotavlja sredstva za plače. Izdaja soglasja za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj in ravnateljice Vrtca Otona Župančiča Črnomelj ima finančne posledice na proračun lokalne skupnosti v višini 3.124,77 EUR bruto.

#### **4. Redna delovna uspešnost direktorjev na področju kulture**

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorice s področja kulture se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda, pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani Knjižnice Črnomelj prejela vlogo za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Knjižnice Črnomelj, ga. Anje Panjan:

- direktorica je dosegla 96% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

Svet zavoda je direktorico ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

### **Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun**

Izdaja soglasja za delovno uspešnost direktorice Knjižnice Črnomelj ima finančne posledice na proračun lokalne skupnosti.

### **5. Redna delovna uspešnost direktorjev na področju zdravstva**

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja zdravstva se izvaja skladno s Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače direktorja v decembru preteklega leta), vendar pa ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda. V primeru javnih zdravstvenih zavodov, ki opravljajo zdravstveno dejavnost na primarni ravni, mora biti predhodno podano soglasje ustanovitelja in tudi soglasje ministra, pristojnega za zdravje. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je prejela naslednje vloge za izdajo soglasij ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

- za direktorja Zdravstvenega doma Črnomelj, g. Andreja Matkoviča:
  - direktor je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače;
- za pomočnico direktorja za področje zdravstvene nege Zdravstvenega doma Črnomelj, ga. Danico Milkovič:
  - pomočnica direktorja za zdravstveno nego je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače;
- za direktorico Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., ga. Urško Ban:
  - direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022);

- za direktorico Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., mag. Miroslavo Abazović:
  - direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022);
- za strokovno vodjo Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., mag. Miroslavo Abazović:
  - strokovna vodja je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022);
- za pomočnico direktorice Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., ga. Meto Štupar:
  - pomočnica direktorice je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022);

Svet zavoda je direktorje, strokovno vodjo, pomočnico direktorice in pomočnico direktorice za zdravstveno nego ocenil skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

### **Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun**

Izdaja soglasij nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti.

### **PREDLOG SKLEPA:**

1. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Stari trg ob Kolpi soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Mojce Butala za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
1. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Milke Šobar – Nataše, Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Matjaža Bariča za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.
2. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Nade Žagar za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
3. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Dragatuš soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Stanislava Dražumeriča za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.
4. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Vinica soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Ines Žlogar za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 93,26% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.



5. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Vrtec Otona Župančiča Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Stanke Kure za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 87,57% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
6. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Mirana Jarca Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Borisa Mužarja za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
7. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Glasbena šola Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Silvestra Mihelčiča za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
8. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Loka Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Damjane Vrničar za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 98% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 31. 8. 2022).
9. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Loka Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Boštjana Papeža za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 91% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 9. 2022 do 31. 12. 2022).
10. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Knjižnica Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Anje Panjan za leto 2022. Direktorica je dosegla 96% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
11. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja g. Andreja Matkoviča za leto 2022. Direktor je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.
12. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorja za zdravstveno nego ga. Danice Milkovič za leto 2022. Pomočnica direktorja za zdravstveno nego je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
13. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Urške Ban za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022).
14. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Miroslave Abazović za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se

za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022).

15. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost strokovne vodje ga. Miroslave Abazović za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022).
16. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorice ga. Mete Štupar za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022).

Pripravila:  
Tamara Potočar, OU

**Predlagatelj:**  
**Andrej Kavšek, župan, l.r.**

Številka: 603-5/2023, 603-7/2023, 602-6/2023, 603-8/2023, 603-10/2023, 603-3/2023, 160-6/2023, 603-6/2023, 160-5/2023, 900-13/2023, 603-11/2023, 603-12/2023

#### **MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:**

Na svoji 2. redni seji dne, 28. 3. 2023, je Odbor za družbene dejavnosti obravnaval gradivo »Izdaja soglasja k delovni uspešnosti ravnateljev/direktorjev na področju izobraževanja, kulture in zdravstva za leto 2022«. Odbor za družbene dejavnosti na samo gradivo ni imel pripomb zato predlaga Občinskemu svetu Občine Črnomelj, da sprejme sledeče sklepe:

1. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Stari trg ob Kolpi soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Mojce Butala za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
2. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Milke Šobar – Nataše, Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Matjaža Bariča za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.
3. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Nade Žagar za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
4. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Dragatuš soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Stanislava Dražumeriča za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.
5. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Vinica soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Ines Žlogar za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 93,26% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.

6. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Vrtec Otona Župančiča Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Stanke Kure za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 87,57% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
7. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Mirana Jarca Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Borisa Mužarja za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
8. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Glasbena šola Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Silvestra Mihelčiča za leto 2022. Ravnatelj je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
9. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Loka Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Damjane Vraničar za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 98% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 31. 8. 2022).
10. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Loka Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja g. Boštjana Papeža za leto 2022. Ravnateljica je dosegla 91% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 9. 2022 do 31. 12. 2022).
11. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Knjižnica Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Anje Panjan za leto 2022. Direktorica je dosegla 96% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
12. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja g. Andreja Matkoviča za leto 2022. Direktor je dosegel 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njegove osnovne plače.
13. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorja za zdravstveno nego ga. Danice Milkovič za leto 2022. Pomočnica direktorja za zdravstveno nego je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače.
14. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Urške Ban za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022).
15. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Miroslave Abazović za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za



ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022).

16. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost strokovne vodje ga. Miroslave Abazović za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 7. 2022 do 31. 12. 2022).
17. Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Dolenjskih lekarn Novo mesto p.o., soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost pomočnice direktorice ga. Mete Štupar za leto 2022. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% letne mase njene osnovne plače, in sicer sorazmerno glede na čas trajanja mandata v letu 2022 (od 1. 1. 2022 do 30. 6. 2022).

**Predsednica  
Odbora za družbene dejavnosti:  
Romana Husič, l.r.**