



OBČINA CERKVENJAK
Občinski svet

Številka: 60600-01/2016

Datum: 31. 8. 2016

Predlog

SKLEPA O IZDAJI SOGLASJA K SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST V VRTCU CERKVENJAK ZA ŠOLSKO LETO 2016/2017 od 1. 9. 2016 do 31. 12. 2016

PREDLAGATELJ: Župan Občine Cerkevnik

GRADIVO PRIPRAVIL: Osnovna šola Cerkevnik - Vitomarci in Občinska uprava Občine Cerkevnik

VRSTA POSTOPKA: POSTOPEK ZA SPREJEM AKTA V ENI OBRAVNAVI - 80. člen Poslovnika Občinskega sveta Občine Cerkevnik

PREDLOG SKLEPA:

Na podlagi 14. člena Statuta Občine Cerkevnik (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 3/11), Zakona o vrtcih-ZVrt, (Uradni list RS št. 100/05-UPB, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10, 62/10-ZUJPS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF) in 108. čl. Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja-ZOFVI, (Ur. l. RS št. 16/07-UPB5, 36/08, 58/09, 64/09-popr., 65/09-popr., 20/11, 40/12-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D), Občinski svet Občine Cerkevnik, na svoji 13. redni seji, dne 31. 8. 2016, sprejme Sklep o izdaji soglasja k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu Cerkevnik za šolsko leto 2016/2017 za obdobje od 1.9. 2016 do 31.12.2016, v vsebini kot je predlagan.

Na podlagi 14. člena Statuta Občine Cerkevjak (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 3/11), Zakona o vrtcih-ZVrt, (Uradni list RS št. 100/05-UPB, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10, 62/10-ZUJPS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF) in 108. čl. Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja-ZOFVI, (Ur. l. RS št. 16/07-UPB5, 36/08, 58/09, 64/09-popr., 65/09-popr., 20/11, 40/12-ZUJF, 57/2012-ZPCP-2D), Občinski svet Občine Cerkevjak, na svoji 13. redni seji, dne 31. 8. 2016 sprejme naslednji

S K L E P
O IZDAJI SOGLASJA K SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST
V VRTCU CERKVENJAK ZA ŠOLSKO LETO 2016/2017 od 1.9. do 31.12.2016

I. člen

Občina Cerkevjak, ustanoviteljica javnega zavoda JVVIZ OŠ Cerkevjak, daje soglasje k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu Cerkevjak:

Naziv delovnega mesta	Delež zaposlitve	Ure na teden
Vzgojiteljice	5	187,5
Pomočnice vzgojiteljice	5	187,5
Pedagoško - organizacijsko vodenje (6. člen)	0,294	11,76
Svetovalni delavec (9. člen)	0,166	6,64
Organizator prehrane (10. člen)	0,083	3,32
Organizator zdravstveno higienskega režima (10. člen)	0,083	3,32
Specialni pedagog (Ul. RS št. 54/2000)-11. člen	0,120	3
Administrativno računovodski delavci (14 .člen)	0,660	26,40
računovodja	0,380	15,2
tajnica	0,280	11,2
Delavci v kuhinji (16. člen)		
kuharica (vrtec in prostori v šoli)	2,140	85,60
Delavec v pralnici (17. člen)		
perica	0,500	20
Čistilci (18. člen)		
čistilci	1,298	51,92
Drugi tehnični delavci (19. čl.)		
hišnik - vzdrževalec	0,278	11,12
SKUPAJ DELEŽ ZAPOSLOTITVE	15,437	630,48

Sistemizacija upošteva deleže delovnih mest, kot določa Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS 27/14) in povzema deleže zaposlitev ob upoštevanju števila otrok in oddelkov, ki bodo s 1. 9. 2016 vključeni v vrtec Cerkevjak.

II. člen

Število delovnih mest oz. zaposlitev v vrtcu Cerkevjak znaša 15,437 in sicer 5 vzgojiteljic, 5 pomočnic vzgojiteljic, 2 kombinirani delovni mesti za čistilce, perico in kuharico ter 3,437 delovnih mest, ki se bodo kombinirala z zaposlenimi v osnovni šoli.

III. člen

Občina, ustanoviteljica vrtca Cerkevjak se glede na razmere in položaj dejavnosti predšolske vzgoje v občini odloča, da se najvišje število otrok v oddelku, določeno v 6. tč. 25. člena

Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS št. 27/14) lahko poveča za največ 2 otroka.

IV. člen

Soglasje k sistemizaciji delovnih mest velja od dneva potrditve soglasja na občinskem svetu Občine Cerkevjak, uporablja pa se za šolsko leto 2016/2017, in sicer od 1. 9. 2016 do 31. 12. 2016.

Številka: 60600-001/2016
Datum: 31. 8. 2016

Župan Občine Cerkevjak
Marjan Žmavc

OBRAZLOŽITEV:

Osnovna šola Cerkevjak je podala vlogo za izdajo soglasja k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu Cerkevjak za šolsko leto 2016/2017 in sicer posebej za obdobje od 1.9.2016 do 31.12.2016 in obdobje od 1.1.2017 do 31.8.2017, namreč z novim letom bo potrebno zaradi povečanega števila vpisanih otrok dodatno zaposliti eno vzgojiteljico za polovični oddelek. Na podlagi 108. čl. Zakona o organiziranju in financiranju vzgoje in izobraževanja daje ustanovitelj Zavoda soglasje k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu, ki je podlaga za obračun in izplačilo plač delavcem vrtca in ostalim delavcem, ki opravljajo dela in naloge za potrebe delovanja vrtca. Sistemizacija je pripravljena na podlagi Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje. Izhodišče za izračun sistemizacije delovnih mest v vrtcu je število oddelkov in predvideno število otrok v šol. letu 2016/2017 oz. v obdobju od 1.9.2016 do 31.12.2016: 5 oddelkov z 93 vpisanimi otroki (v preteklem letu 95 otrok):

- v 1. starostni skupini – 2 oddelka (12 in 12+2) in
- v 2. starostni skupini – 1 oddelek z 19-imi otroki (17+2) in 2 oddelka po 24 otrok (22+2).

Občina, ustanoviteljica vrtca Cerkevjak se s predmetnim sklepom v skladu z Pravilnikom o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje glede na razmere in položaj dejavnosti predšolske vzgoje in glede na novo zgrajen objekt v občini odloča, da se najvišje število otrok v oddelku, določeno v 6. tč. 25. člena Pravilnika, lahko poveča za največ 2 otroka.

Število delovnih mest oz. zaposlitev v vrtcu Cerkevjak znaša 15,437 in sicer je v vrtcu 5 vzgojiteljic, 5 pomočnic vzgojiteljic in dve kombinirani delovni mesti, 3,437 delovnih mest pa so v internem aktu "Sistemizacija delovnih mest" OŠ Cerkevjak - Vitomarci sistematizirana kombinirana delovna mesta z zaposlenimi v šoli.

V prilogi je tudi vloga za izdajo soglasja k sistemizaciji delovnih mest vrtca Cerkevjak za šolsko leto 2016/2017 za obdobje od 1.9.2016 do 31.12.2016, ki jo je podala Osnovna šola Cerkevjak-Vitomarci dne 11.7.2016.

Občinskemu svetu predlagamo, da potrdi predlagano soglasje k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu Cerkevjak za šolsko leto 2016/2017 za obdobje od 1.9.2016 do 31.12.2016, kar je tudi pogoj za obračun in izplačilo plač zaposlenim ter nemoteno delovanje vrtca.

Pripravila:
Simona Kramberger



OSNOVNA ŠOLA
CERKVENJAK – VITOMARCI
Cerkvenjak 24



2236 CERKVENJAK

k u l t u r n a š o l a

– Že več kot 220 let – Šola s tradicijo –

Št.:6003-1/2016-2
Datum: 08.7.2016

OBČINA CERKVENJAK
CERKVENJAK 25
2236 CERKVENJAK

OBČINA CERKVENJAK
Številka: 60600-1/2016-3
Datum: 11.07.2016
Prejeto: 1

ZADEVA: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST V VRTCU CERKVENJAK OD 01. SEPTEMBRA DO 31. DECEMBRA 2016

Na podlagi 108. člena Zakona o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 98/05 – uradno prečiščeno besedilo in 129/06, 16/2007, 36/2008, 58/2009, 64/2009, 65/2009, 20/2011, 40/12-ZUJF, 57/12 – ZPCP – 2D) se prosta delovna mesta strokovnih in drugi delavcev v javnem vrtcu prijavijo na podlagi sistemizacije delovnih mest. Sistemizacija delovnih mest se določi na podlagi predloga ravnatelja v skladu s Pravilnikom o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje v soglasju z ustanoviteljem. Sistemizacija delovnih mest je vir za plače delavcev, katere v celoti zagotavlja lokalna skupnost. Na podlagi Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14). Vam posredujemo izračun sistemizacije delovnih mest za **SOGLASJE k sistemizaciji**. Izhodišče za izračun **sistemizacije delovnih mest od 01.09.2016 do 31.12.2016** je število oddelkov in predvideno število otrok v mesecu septembru 2016:

* število oddelkov 5

* število otrok 93 (12+14+19+24+24)

Naziv delovnega mesta	Delež zaposlitve	Ure na teden
Vzgojiteljice	5	187,50
Pomočnice vzgojiteljice	5	187,50
Pedagoško - organizacijsko vodenje (6. člen)	0,294	11,76
Pedagoško - organizacijsko vodenje - M. Belna		
Pedagoško - organizacijsko vodenje - ravnatelj		
Svetovalni delavec (9. člen)	0,166	6,64
Organizator prehrane (10. člen)	0,083	3,32
Organizator zdravstveno higienskega režima (10. člen)	0,083	3,32
Specialni pedagog (Ul. RS št. 54/2000)- 11. člen	0,120	3
Administrativno računovodski delavci (14 .člen)	0,660	29,36
računovodja	0,380	15,20
tajnica	0,280	11,20
Delavci v kuhinji (16. člen)		
kuharica	1,955	78,20

Delavec v pralnici (17. člen)		
Perica	0,500	20,00
Čistilci (18. člen)		
čistilci	1,298	51,92
Drugi tehnični delavci (19. člen)		
hišnik - vzdrževalec	0,278	11,12
SKUPAJ DELEŽ ZAPOSLOTIVE	15,437	

Zakon o vrtcih (Ur. l. RS, št. 100/2005, 25/2008, 98/09, 36/10, 62/10,94/10,40/12) v 15. členu določa starostna obdobja, v 16. členu oddelke in v 17. členu število otrok in število delavcev v oddelku. Na podlagi vpisa otrok v vrtec, smo v skladu s 24., 25. in 27. členom Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje oblikovali naslednje oddelke:

Za 1. in 2. starostno obdobje – za normativ (12+2) 14 otrok v 1. star. obdobju = 2. oddelka
- za normativ (17+2) 19 otrok v 2. star. obdobju = 1. oddelek
- za normativ (22+2) 24 otrok v 2. star. obdobju = 2 .oddelka

* prvo starostno obdobje: 2 homogena oddelka

* drugo starostno obdobje: 3 homogeni oddelki

OBRAZLOŽITEV INTERNEGA AKTA »Sistemizacija delovnih mest«:

V internem aktu "Sistemizacija delovnih mest" OŠ Cerkevjak - Vitomarci imamo sistemizirano kombinirano delovno mesto :

* čistilka - perica- kuharica (vrtec),

* kuhar (šola) - kuhar (vrtec),

* hišnik (šola) - hišnik (vrtec),

* svetovalni delavec, organizator prehrane in specialni pedagog (šola, vrtec).

Neporabljena živila:

V primeru odsotnosti otroka iz vrtca se od cene programa odšteje znesek za neporabljena živila. Ta cena je podlaga za izračun plačila staršev in plačila razlike med ceno programa in plačilom staršev, ki ga krije občina zavezanika. Staršem se znesek za neporabljena živila začne odšteti od tretjega dne dalje. V kolikor starši vrtcu ne javijo otrokove odsotnosti, se jim dnevni strošek živil ne odbija. Občina se zavezuje, da bo pokrila celotno razliko med prispevkom staršev in ekonomsko ceno programa.

S sprejetim sklepom občinski svet občine Cerkevjak daje:

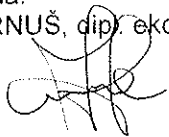
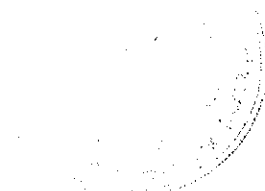
* soglasje k predlagani sistemizaciji delovnih mest v vrtcu Cerkevjak od 1.9. do 31.12.2016,

* soglasje oz. sklep o povečanju normativa za 2 otroka, kot to narekuje Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS št. 27/14).

* soglasje k odbitku za neporabljena živila.

Pripravila:

Tina ARNUŠ, dipl. ekon.

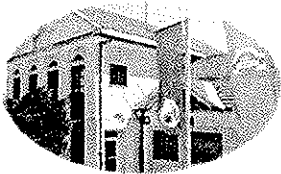



Ravnatelj:
mag. Mirko ŽMAVC, prof., spec.



Priloga:

- Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje za vrtec Cerkevjak,
- Vloga za izdajo sklepa o višini odbitka za neporabljena živila v vrtcu Cerkevjak.



OSNOVNA ŠOLA
CERKVENJAK – VITOMARCI
Cerkvenjak 24

2236 CERKVENJAK



k u l t u r n a š o l a

– Že več kot 220 let – Šola s tradicijo –

Št. : 6003-1/2016-2

Datum: 08.7.2016

OBČINA CERKVENJAK

Cerkvenjak 25

2236 Cerkvenjak

PRAVILNIK o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS št. 27/2014)

ZA VRTEC CERKVENJAK, OBČINA CERKVENJAK

od 01.september do 31. december 2016

V skladu z Zakonom o vrtcih (Uradni list RS št. 100/05) in Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o vrtcih (Uradni list RS št. 25/08, 98/09 - ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU in 40/12 - ZUJF), se v vrtcu Cerkvenjak izvaja predšolska vzgoja v šolskem letu 2014/2015 v štirih celih in enem polovičnem oddelku in sicer v dveh starostnih obdobjih (1. starostno obdobje in 2. starostno obdobje):

*Za 1. in 2. starostno obdobje – za normativ (10+2) 12 otrok v 1. star. obdobju
– za normativ (12+2) 14 otrok v 1. star. obdobju
– za normativ (17+2) 19 otrok v 2.star.obdobju
– za normativ (22+2) 24 otrok v 2.star. obdobju
– za normativ (22+2) 24 otrok v 2.star. obdobju*

25. člen Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Uradni list RS, št. 27/2014) dovoljuje, da lahko v oddelke prvega in drugega starostnega obdobja, občina Cerkvenjak odobri povečanje števila otrok, za največ 2 otroka..

Pravilnik o normativih in sistemizacija delovnih mest pripravljena skupaj s osebjem predšolske vzgoje.

Računovodkinja OŠ Cerkvenjak: Dina ARNUŠ, dipl. ekon.

Ravnatelj: mag. Mirko ŽMAVC, prof., spec.

S Pravilnikom o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje se določa stopnja in smer izobrazbe strokovnih delavcev, normativi za določitev delovne obveznosti ravnateljev, pomočnikov ravnateljev in strokovnih delavcev, administrativno-računovodskih delavcev vrtca, ki so podlaga za sistematizacijo delovnih mest, ter normativi za oblikovanje oddelkov in spremstvo otrok.

DELOVNA OBVEZNOST RAVNATELJA IN POMOČNIKA RAVNATELJA TER
NORMATIVI ZA STROKOVNE DELAVCE

6. člen »pedagoško in organizacijsko vodenje vrtca«, ravnatelj, pomočnik ravnatelja

V vrtcu pri šoli imenuje ravnatelj za pedagoško in organizacijsko vodenje oddelkov vrtca pomočnika ravnatelja. V okviru polne delovne obveznosti mora pomočnik ravnatelja opraviti v vrtcu z 1 oddelkom 21 ur dela z otroki oziroma 28 ur svetovalnega dela na teden. Za vsaka dva oddelka več se mu obveznost zmanjša za 1,5 ure dela z otroki oziroma 2 uri svetovalnega dela na teden. Če del obveznosti dela z otroki oziroma svetovalnega dela pomočnik ravnatelja opravi v šoli, mora v vrtcu opraviti najmanj 2 uri dela z otroki na teden oziroma toliko ur svetovalnega dela, kot jih vrtcu pripada na podlagi normativa za svetovalnega delavca. Ena ura dela z otroki v vrtcu pomeni 0,7 ure pouka oziroma 0,8 ure podaljšanega bivanja.

Če ima vrtec pri šoli oziroma zavodu, ki ni vrtec, več enot, lahko ravnatelj v dislociranih enotah za organizacijsko vodenje pooblasti strokovnega delavca v tej enoti.

Če opravlja pomočnik ravnatelja pedagoško vodenje za več vrtcev pri šolah oziroma zavodih, ki niso vrtec, opravi polno delovno obveznost, ko pedagoško vodi 20 oddelkov. Za vsaka dva oddelka manj opravi 1,5 ure dela z otroki oziroma 2 uri svetovalnega dela na teden.

8. člen »vodja enote vrtca«

Vodja enote vrtca je lahko vzgojitelj ali svetovalni delavec. Za vodenje enote vrtca lahko ravnatelj pooblasti tudi pomočnika ravnatelja, ki to delo opravlja v okviru svojih nalog.

Izračun:

- število oddelkov v šolskem letu 2016/2017: 5

17 oddelkov 1 delavec

5 oddelki x delavec

$x = 5 \times 1 : 17 = 0,294$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec

X delovnih ur na teden 0,294 delavca

$X = 40 \times 0,294 : 1 = 11,76$ ure na teden

Iz tega naslova se izplačuje položajni dodatek v višini 8% (M. Belna) kar je dovoljeno po 23. in 24. členu ZSPJS.

Pedagoško in organizacijsko vodenje vrtca: 0,294 deleža zaposlitve oziroma 11,76 ur na teden.

NORMATIVI ZA SISTEMATIZACIJO DELOVNIH MEST – STROKOVNI DELAVCI

25. člen »vrsta oddelkov in normativi za oblikovanje oddelkov«

Vrtec lahko oblikuje homogene, heterogene in kombinirane oddelke. V homogene oddelke so vključeni otroci prvega ali drugega starostnega obdobja v starostnem razponu enega leta, v heterogene oddelke so vključeni otroci prvega ali drugega starostnega obdobja, v kombinirane oddelke pa so vključeni otroci prvega in drugega starostnega obdobja.

V homogeni oddelek je lahko vključeno:

- v oddelek prvega starostnega obdobja najmanj 9 in največ 12 otrok,
- v oddelek drugega starostnega obdobja, v katerem so 3-4 letni otroci, najmanj 12 in največ 17 otrok,
- v ostale oddelke drugega starostnega obdobja najmanj 17 in največ 22 otrok.

V heterogeni oddelek je lahko vključeno:

- v oddelek prvega starostnega obdobja najmanj 7 in največ 10 otrok,
- v oddelek drugega starostnega obdobja najmanj 14 in največ 19 otrok.

V kombinirani oddelek je vključeno najmanj 10 in največ 17 otrok.

Občina lahko kot ustanoviteljica vrta s sklepom določi nižji normativ števila otrok v posameznih oddelkih, kot je določeno v drugem, tretjem in četrtem odstavku tega člena. Občina, ustanoviteljica vrta, določi tudi najmanjše število otrok, ko je vrtec dolžan začeti oziroma končati poslovalni čas vrta.

Občina, ustanoviteljica vrta, lahko glede na razmere in položaj dejavnosti predšolske vzgoje v obliini odloči, da se najvišje število otrok v oddelku, določeno v drugem, tretjem in četrtem odstavku, poveča za največ dva otroka.

V enoti vrta, v kateri deluje samo en oddelek, se lahko pri oblikovanju heterogenih oddelkov upošteva normativi za homogene oddelke, če bi bilo sicer odklonjenih do pet otrok.

Število otrok in oblikovanje skupin za šolsko leto 2016/2017:

- prvo starostno obdobje: 2 homogena oddelka
- drugo starostno obdobje: 3 homogeni oddelki

26. člen »sočasna prisotnost vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja«

Sočasna prisotnost vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja v dnevnom programu je:

- v oddelku prvega starostnega obdobja, v oddelku, kjer se izvaja prilagojeni program in edinem oddelku na samostojni lokaciji vsaj šest ur dnevno,
- v oddelku drugega starostnega obdobja vsaj štiri ure dnevno,
- v kombiniranem oddelku, kjer so trije otroci prvega starostnega obdobja, vsaj štiri ure dnevno, če pa so v oddelku štirje otroci prvega starostnega obdobja ali več pa vsaj pet ur dnevno.

V petdnevnom programu je sočasna prisotnost vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja za polovico manjša, kot je določeno v prvem odstavku tega člena.

V času počitka in v krajših programih ni sočasne prisotnosti.

Kadar sta v oddelek, v katerem se izvaja prilagojeni program, vključena dva otroka, je sočasna prisotnost vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja vsaj tri ure dnevno, če je v oddelek vključen en otrok, sočasne prisotnosti ni.

Vzgojiteljice (7,5 ur prisotne na delovnem mestu)

Prvo starostno obdobje »homogen oddelek«: 2

Drugo starostno obdobje »homogen oddelek«: 3

Pomočnice vzgojiteljice (7,5 ur prisotne na delovnem mestu)

Prvo starostno obdobje : 2 (sočasnost s vzgojiteljico 6 ure)

Drugo starostno obdobje : 3 (sočasnost s vzgojiteljico 4 ure)

29. člen »otroci s posebnimi potrebami«

V posamezni oddelek sta lahko vključena največ dva otroka s posebnimi potrebami na podlagi odločbe o usmeritvi. Če sta v oddelek že vključena dva otroka s posebnimi potrebami, med šolskim letom pa je usmerjen v program za predšolske otroke s prilagojenim izvajanjem in dodatno strokovno pomočjo iz istega oddelka še en otrok s posebnimi potrebami, so lahko v oddelku do konca šolskega leta trije otroci s posebnimi potrebami.

Če so v oddelek vrtca vključeni otroci s posebnimi potrebami, se lahko najvišje število otrok v oddelku, določeno v 25. členu tega pravilnika, zmanjša za največ šest otrok.

Če je z odločbo o usmeritvi določeno, da se najvišji normativ števila otrok v oddelku zniža, odloči o številu znižanja strokovna skupina vrtca. Strokovno skupino vrtca imenuje ravnatelj vrtca z zakonom, ki ureja usmerjanje otrok s posebnimi potrebami.

9. člen »svetovalni delavec«

Vrtec s 30 oddelki sistematizira eno delovno mesto svetovalnega delavca.

Če opravlja svetovalni delavec delo na štirih do šestih lokacijah, se normativ zmanjša za dva oddelka; če opravlja delo na več kot šestih lokacijah, pa se normativ zmanjša za štiri oddelke.

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov, določenih za strokovne delavce, sistematizira delovno mesto v ustreznem deležu, vrtec, ki pa glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, lahko v ustreznem deležu sistematizira dodatno delovno mesto (12. člen).

Izračun:

- število oddelkov v šolskem letu 2016/2017: 5

30 oddelkov 1 delovno mesto svetovalnega delavca

5 oddelki x delovno mesto svetovalnega delavca

$X = 5 \times 1 : 30 = 0,166$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec

X delovnih ur na teden 0,166 delavca

$X = 40 \times 0,166 : 1 = 6,64$ ure na teden

Svetovalni delavec: 0,166 deleža zaposlitve oziroma 6,64 ure na teden.

10. člen »organizator prehrane«

Organizator prehrane opravlja delo za 60 oddelkov vrtea.

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov, določenih za strokovne delavce, sistematizira delovno mesto v ustreznem deležu, vrtec, ki pa glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, lahko v ustreznem deležu sistematizira dodatno delovno mesto (12. člen).

Izračun:

- število oddelkov v šolskem letu 2016/2017; **5**

60 oddelkov 1 delovno mesto organizatorja prehrane
5 oddelki x delovno mesto organizatorja prehrane
 $X = 5 \times 1 : 60 = 0,083$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec
X delovnih ur na teden 0,092 delavca
 $X = 40 \times 0,083 : 1 = 3,32$ uri na teden

Organizator prehrane: 0,083 deleža zaposlitve oziroma 3,32 uri na teden.

10. člen »organizator zdravstveno-higienskega režima«

Organizator zdravstveno-higienskega režima opravlja delo za 60 oddelkov vrtea.

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov, določenih za strokovne delavce, sistematizira delovno mesto v ustreznem deležu, vrtec, ki pa glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, lahko v ustreznem deležu sistematizira dodatno delovno mesto (12. člen).

Izračun:

- število oddelkov v šolskem letu 2016/2017: **5**

60 oddelkov 1 delovno mesto organizatorja zdravstveno-higienskega režima
5 oddelki x delovno mesto organizatorja zdravstveno-higienskega režima
 $X = 5 \times 1 : 60 = 0,083$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec
X delovnih ur na teden 0,083 delavca
 $X = 40 \times 0,083 : 1 = 3,32$ uri na teden

Organizator zdravstveno-higienskega režima: 0,083 deleža zaposlitve oziroma 3,32 uri na teden.

11. člen »specialni pedagog – delovno mesto: vzgojitelj za dodatno strokovno pomoč«

V vrtcu se sistematizira delovno mesto vzgojitelja za dodatno strokovno pomoč s polnim delovnim časom, če ima 25 ur obveznosti dela z otroki. Ni predmet ekonomske cene.

V šolskem letu 2016/2017 izda Zavod RS za šolstvo Odločbo za ure specialnega pedagoga. Trenutno še dodatne ure niso določene, v kolikor pride do potrebe se te začnejo izvajati, kot bo določeno s Odločbo.

Izračun:

- Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (Uradni list RS, št. 54/2000) – 23. člen ODLOČBA O USMERITVI,
- Zakon o usmerjanju otrok s posebnimi potrebami (Uradni list RS, št. 58/2011, 90/2012) – od 22. člena do 40. člena.

25 ur na teden 1 delavec na delovnem mestu vzgojitelj za dodatno strokovno pomoč
3 ure na teden x delavec na delovnem mestu vzgojitelj za dodatno strokovno pomoč
 $X = 3 \times 1 : 25 = 0,12$ delež zaposlitve

Specialni pedagog na delovnem mestu vzgojitelj za dodatno strokovno pomoč: 0,12 deleža zaposlitve oziroma 4,8 ure na teden.

23. člen »spremljevalec otroku s posebnimi potrebami«

Za nudenje fizične pomoči otrokom s posebnimi potrebami se v vrtcu, na podlagi odločbe o usmeritvi, sistematizira delovno mesto spremljevalca, če se ne more zagotoviti izvajanja odločbe o usmeritvi z že sistematiziranimi delovnimi mesti.

Obseg delovne obveznosti in spremljevalca se določi glede na število otrok, ki se jim nudi fizična pomoč in števila ur fizične pomoči, ki izhaja iz individualiziranega programa.

Spremljevalec mora imeti najmanj izobrazbo, pridobljeno po izobraževalnem programu gimnazija ali izobrazbo pridobljeno po izobraževalnem programu srednjega strokovnega izobraževanja.

13. člen »mentorstvo pripravniku«

Mentorju se za delo s pripravnikom prizna štiri ure na teden. Ni predmet ekonomske cene.

Mentor: 4 ure na teden.

NORMATIVI ZA SISTEMATIZACIJO DELOVNIH MEST – ADMINISTRATIVNO-
RAČUNOVODSKI IN TEJNIČNI DELAVCI V VRTCIH

Delovna mesta, stopnja in smer strokovne izobrazbe administrativno-računovodskih delavcev v sistematizaciji delovnih mest, morajo biti usklajeni s predpisi, ki urejajo področje plač v javnem sektorju.

V samostojnem vrtcu s 15 ali več oddelki se sistematizira eno delovno mesto poslovnega sekretarja in eno delovno mesto računovodje, ki sta uvrščeni najmanj v VI. tarifni razred.

V šoli, ki ima vrtec, se delovno mesto računovodje in poslovnega sekretarja sistematizira tako, da se upoštevajo oddelki šole in vrtca.

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov za administrativno-računovodske in tehnične delavce, sistemizira delovno mesto v ustreznem deležu. Vrtec, ki glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, v ustreznem deležu sistemizira dodatno delovno mesto (20. člen).

14., 15., 38. in 40. člen »računovodski delavci«

V samostojnem vrtcu s 15 oddelki se za računovodska dela sistemizira 1 delovno mesto računovodje, ki je uvrščeno najmanj v VI. tarifni razred.

V šoli, ki ima vrtec in ima skladno z normativi za osnovnošolsko dejavnost že sistemizirano eno delovno mesto računovodje se prvih 15 oddelkov vrtca sistemizira eno delovno mesto knjigovodje. Če je število oddelkov manjše, se sistemizira v ustreznem deležu, vendar ne manj kot 0,25 posameznega delovnega mesta. Za vsakih dodatnih 16 oddelkov vrtec sistemizira še dodatno delovno mesto knjigovodje. Delovno mesto knjigovodje je uvrščeno najmanj v V. tarifni razred.

Ugodnejši normativ za računovodjo, ki ga določa ta pravilnik ter druge ugodnejše izjeme zaradi posebnih delovnih razmer odobri, na podlagi vloge vrtca, občina, ustanoviteljica vrtca. Nižji oziroma ugodnejši normativi se upoštevajo pri določanju cene programa (38. člen).

Ne glede na drugi odstavek 15. člena tega pravilnika računovodja, ki je ob uveljavitvi tega pravilnika zaposlen v šoli, ki ima vrtec in opravlja delo za vrtec, po uveljavitvi tega pravilnika nadaljuje delo na delovnem mestu računovodje (40. člen).

~~Računovodje s končanim visokošolskim študijskim programom, izda občina soglasje za uvrstitev v višji tarifni razred. Odločitev je prepuščena občini oziroma dogovoru vrtca in občine. Uvrstitev računovodje v višji tarifni razred potrdi občina s soglasjem k vlogi za izdajo soglasja k sistemizaciji delovnih mest v vrtcu Cerkvenjak.~~

Izračun:

- število oddelkov v šolskem letu 2016/2017: 5
15 oddelkov 1 računovodski delavec
5 oddelki X računovodski delavec
 $X = 5 \times 1 : 15 = 0,33$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec
X delovnih ur na teden 0,33 delavca
 $X = 40 \times 0,33 : 1 = 13,2$ ur na teden

Računovodski delavec: 0,33 deleža zaposlitve oziroma 13,2 ur na teden.

14., 15., 38. in 40. člen »poslovni sekretar«

V šoli, ki ima vrtec in ima skladno z normativi za osnovnošolsko dejavnost že sistemizirano eno delovno mesto poslovnega seminarja se prvih 15 oddelkov vrtca sistemizira eno delovno mesto administratorja. Če je število oddelkov manjše, se sistemizira v ustreznem deležu, vendar ne manj kot 0,25 posameznega delovnega mesta. Za vsakih dodatnih 16 oddelkov vrtec sistemizira še dodatno delovno mesto administratorja. Delovno mesto administratorja je uvrščeno najmanj v V. tarifni razred.

Ne glede na drugi odstavek 15. člena tega pravilnika poslovni sekretar, ki je ob uveljavitvi tega pravilnika zaposlen v šoli, ki ima vrtec in opravlja delo za vrtec, po uveljavitvi tega pravilnika nadaljuje delo na delovnem mestu poslovnega sekretarja (40. člen).

Izračun:

- število oddelkov v šolskem letu 2016/2017: 5

15 oddelkov 1 poslovni sekretar

5 oddelki X poslovni sekretar

$X = 5 \times 1 : 15 = 0,33$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec

X delovnih ur na teden 0,33 delavca

$X = 40 \times 0,33 : 1 = 13,2$ ur na teden

Računovodski delavec: 0,33 deleža zaposlitve oziroma 13,2 uri na teden.

Glede na zahtevnost in obseg dela, se administrativno-računovodsko delo računovodskega delavca in poslovnega sekretarja, delež delovnega mesta določi s Sklepom Občine Cerkevjak.

17. člen »delavci v pralnici – perica ali perica-šivilja«

Vrtec sistemizira eno delovno mesto perice ali perice-šivilje za povprečno 60 kg suhega perila na dan.

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov za administrativno-računovodske in tehnične delavce, sistemizira delovno mesto v ustreznem deležu. Vrtec, ki glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, v ustreznem deležu sistemizira dodatno delovno mesto (20. člen).

Povprečna poraba suhega perila na teden $30+30+30+30+30=150$ kg : 5 dni =30 kg.

Izračun:

60 kg 1 delavec perica ali perica-šivilja

30 kg X delavec perica ali perica-šivilja

$X = 30 \times 1 : 60 = 0,50$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec

X delovnih ur na teden 0,50 delavca

$X = 40 \times 0,50 : 1 = 20$ ur na teden

Perica ali perica-šivilja: 0,50 deleža zaposlitve oziroma 20 ur na teden.

18. člen »čistilci«

Vrtec sistematizira delovno mesto čistilca na 600 m² čistilne talne površine. Čistilne površine so notranje talne površine, zmanjšane za površino kuhinje in prostore hišnika. Če delavec skrbi za dve do tri stavbe, se normativ zniža za 100 m², za 4 ali več stavb pa za 200 m².

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov za administrativno-računovodske in tehnične delavce, sistemizira delovno mesto v ustreznem deležu. Vrtec, ki glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, v ustreznem deležu sistemizira dodatno delovno mesto (20. člen).

Izračun:

- vrtec ima skupaj ____ m² notranjih talnih površin
- kuhinja v vrtcu ima ____ m² notranjih talnih površin

OSNOVA ZA IZRAČUNA DELOVNEGA MESTA ČISTILEC

1. Prostori VRTCA CERKVENJAK: 778,89 m²

600 m² 1 delavec čistilec

778,89 m² x delavca čistilec

$X = 778,89 \times 1 : 600 = 1,298$ deleža zaposlitve

40 delovnih ur na teden 1 delavec

X delovnih ur na teden 1,298 delavec

$X = 40 \times 1,298 : 1 = 51,92$ ur na teden

Čistilec v vrtcu Cerkvenjak: 1,298 deleža zaposlitve oziroma 51,92 ur na teden.

19. člen »drugi tehnični delavci – hišnik-vzdrževalec«

Vrtec z 18 oddelki lahko za druge tehnične delavce (hišnik-vzdrževalec, kurjač ali šofer) sistematizira eno delovno mesto. Če delavec skrbi za tri do pet stavb, se normativ zniža za 2 oddelka; če skrbi za več kot pet stavb, pa se zniža za 4 oddelke.

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov za administrativno-računovodske in tehnične delavce, sistemizira delovno mesto v ustreznem deležu. Vrtec, ki glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, v ustreznem deležu sistemizira dodatno delovno mesto (20. člen).

Izračun:

- število oddelkov v šolskem letu 2016/2017: 5

18 oddelkov 1 delavec hišnik-vzdrževalec

5 oddelki X delavec hišnik-vzdrževalec

$X = 5 \times 1 : 18 = 0,278$ deleža zaposlitve izravnava

40 delovnih ur na teden1 delavec
 X delovnih ur na teden 0,278 delavca
 $X = 40 \times 0,278 : 1 = 11,12$ ur na teden

Hišnik-vzdrževalec: 0,278 deleža zaposlitve oziroma 11,12 ur na teden.

16. člen »delavci v kuhinji – kuharji in pomočniki kuharjev«

Delavci v kuhinji so kuharji in pomočniki kuharjev (16. člen)

Število delovnih mest za delavce v kuhinji se sistemizira na podlagi porabe časa za posamezno delovno operacijo, ob upoštevanju starostne skupine in energijskih potreb otrok, ki ga določa tabela, in je kot priloga 1 sestavni del tega pravilnika. Poraba časa je določena za delo v lastni, centralni in razdelilni kuhinji.

Za pripravo dietnih obrokov za otroke z zdravstvenim mnenjem se doda za vsak obrok od ene četrtine do treh četrtin časa, določenega v tabeli.

Če ima vrtec organizirano centralno ali lastno kuhinjo, mora sistemizirati najmanj polovico delovnih mest kuharjev.

Vrtec, ki glede na velikost ne dosega normativov za administrativno-računovodske in tehnične delavce, sistemizira delovno mesto v ustreznem deležu. Vrtec, ki glede na število oddelkov presega normativ za eno delovno mesto, v ustreznem deležu sistemizira dodatno delovno mesto (20. člen).

Izračun:

- število otrok do dveh let v šolskem letu 2016/2017: **28**
- število otrok od dveh do šestih let v šolskem letu 2016/2017: **67**
- število odraslih v šolskem letu 2016/2017: **10** (malic).

Tabela 3: »Normativ za MALICO za različne starostne skupine otrok v vseh vrstah kuhinj

<i>Vrste kuhinje in organiziranost</i>	<i>Otroci do 2 let</i>	<i>Otroci od 2 do 6 let</i>	<i>Odrasli</i>
Centralna, <u>lastna</u> , razdeljevalna (priprava za lasten objekt)	1,07	1,47	2,50
Centralna (odvoz)	-	1,15	2,00
Razdeljevalna (za pripeljane zajtrke)	-	0,69	1,17
Mlečna	1,70	-	-

Faktor za starostno skupino do 2 let: **0,73**
Faktor za starostno skupino od 2 do 6 let: **1,00**
Faktor za odrasle: **1,7**

Izračun:

- 26 otrok x 1,07 minut = 27,82 minut
- 67 otrok x 1,47 minut = 98,49 minut
- 13 odrasli x 2,50 minut = 32,50 minut

SKUPAJ: 158,81 minut

Tabela 4: »Normativ za KOSILO za različne zmogljivosti in starostne skupine v vseh centralnih in lastnih kuhinjah

<i>Število kosil</i>	<i>Otroci do 2 let</i>	<i>Otroci od 2 do 6 let</i>	<i>Odrasli</i>
Do 100	4,7	6,5	11,1
Do 200	4,5	6,2	10,5
Do 300	3,2	4,5	7,7
Do 400	2,7	3,7	6,3
Do 600	2,6	3,6	6,1
Do 800	2,6	3,6	6,1
Do 1000	2,6	3,6	6,1
Do 1200	2,6	3,6	6,1

Faktor za starostno skupino do 2 let: **0,73**
Faktor za starostno skupino od 2 do 6 let: **1,00**
Faktor za odrasle: **1,7**

Izračun:

- 26 otrok x 4,5 minut = 117,00 minut
- 67 otrok x 6,2 minut = 415,40 minut
- 10 odraslih x 11,1 minut = 105,00 minut

SKUPAJ 637,40 minut

Tabela 2: »Normativ za ZAJTRK (popoldanska malica) za različne starostne skupine otrok v vseh vrstah kuhinj

<i>Vrste kuhinje in organiziranost</i>	<i>Otroci do 2 let</i>	<i>Otroci od 2 do 6 let</i>	<i>Odrasli</i>
Centralna, <i>lastna</i> , razdeljevalna (priprava za lasten objekt)	<i>1,20</i>	<i>1,65</i>	<i>2,81</i>
Centralna (odvoz)	-	1,23	1,44
Razdeljevalna (za pripeljane zajtrke)	-	0,91	1,55
Mlečna	2,23	-	-

Faktor za starostno skupino do 2 let: **0,73**

Faktor za starostno skupino od 2 do 6 let: **1,00**

Faktor za odrasle: **1,7**

Izračun (upoštevani otroci iz celodnevnega programa in dva odrasla)

- 26 otrok x 1,20 minut = 31,20 minut
- 67 otrok x 1,65 minut = 110,55 minut

SKUPAJ 141,75 minut

SKUPAJ POTREBEN ČAS ZA PRIPRAVO OBROKOV V KUHINJI

OBROK	MINUTE
MALICA	158,81
KOSILO	637,40
ZAJTRK	141,75
SKUPAJ	937,96

Izračun vrtec:

937,96 minut : 60 minut = 15,633 ur na dan

8 ur na dan 1 delavec

15,633 ur na dan x delavec

$X = 15,633 \times 1 : 8 = 1,955$ delež zaposlitve

$X = 1,955 \times 40 : 1 = 78,20$ ure na teden

Kuhar: 1,955 deleža zaposlitve oziroma 78,20 ur na teden.

Pri odraslih smo upoštevali samo osebe na delovnem mestu v prostorih vrta »Cerkvenjak«:

1. VZGOJITELJICA	5,000 vzgojiteljica
2. POMOČNICA VZGOJITELJICE	5,000 pomočnic vzgojiteljic
3. ČISTILEC	1,298 kombiniranega delavca (vrtec, šola)
4. PERICA	0,500 vrtec Cerkvenjak
4. PEDAGOŠKO ORGANIZACIJSKO VODENJE	0,294 delavca (vrtec, šola), povečan obseg dela
6. KUHAR	1,955 kombiniranega delavca (vrtec, šola)
7. SVETOVALNI DELAVEC	0,166 kombiniranega delavca (vrtec, šola)
8. ORGANIZATOR PREHRANE in ZDR. HIGIENSKI REŽIM	0,166 kombiniranega delavca (vrtec, šola)
9. SPECIALNI PEDAGOG	0,120 kombiniranega delavca (vrtec, šola)
10. HIŠNIK	0,278 delavca (vrtec, šola), povečan obseg dela
11. ADMINISTRATIVNO RAČUNOVODSKI DELAVCI	0,660 delavca (vrtec, šola), povečan obseg dela
DELEŽ zaposlitve po sistemizaciji 2016:	15,437
DELEŽ zaposlitve brez spec. pedagoga:	0,120
DELEŽ zaposlitve po sistemizaciji 2016:	15,317

***DELEŽ ZAPOSLOTITVE ZA VRTEC CERKVENJAK:
od 01.septembra do 31. decembra 2016.***

Zaposleni 13 čistih delavcev v vrtcu in 2,437 ostali delavci predvideni po sistemizaciji, skupni delež zaposlitve do 31.12.2016 znaša 15,437 deleža zaposlitve.

Cerkvenjak, 08.07.2016

