



OSNOVNA ŠOLA JURJČEVEGA DREJČKA
Čečovje 24, 2390 Ravne na Koroškem
tel. 02/821 52 40, fax: 02/821 52 41



DŠ: 35364785
Račun pri UJP Radlje:
01303-6030691255

Datum: 19. 05. 2021

ZADEVA: ODGOVORI NA POBUDE/VPRAŠANJA SVETNIKOV OBČINE RAVNE NA KOROŠKEM V ZADEVI: Soglasje k višini dela plače za delovno uspešnost ravnateljem oz. direktorjem javnih zavodov na področju vzgoje in izobraževanja ter kulture

Spoštovani svetniki občine Ravne!

Zahvaljujem se vam zastavljena vprašanja.

Vprašanje – pobuda 18/22-176: Andrej Erjavec

Ravnatelj šole je dolžan oceniti zaposlene najkasneje do 15. marca tekočega leta za preteklo koledarsko leto. V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15 in 82/15, v nadaljnjem besedilu ZSPSJ) in Zakonom o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Uradni list RS, 2 št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 36/08, 58/09, 64/09 – popr., 65/09 – popr., 20/11, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 47/15, 46/16 in 49/16 – popr., v nadaljnjem besedilu ZOFVI) so nameni ocenjevanja delovne uspešnosti trije: ocenjevanje za napredovanje v višji naziv, ocenjevanje za napredovanje v višji plačni razred, ocenjevanje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost.

Z vidika sistema je posledica ocenjevanja letne delovne uspešnosti nagrajevanje, z vidika zavoda pa je to predvsem mehanizem za izboljševanje kakovosti dela strokovnih delavcev. Ocena delovne uspešnosti ne sme imeti zgolj pozitivnih finančnih učinkov v napredovalnem obdobju, če ti ne temeljijo na kakovostnem (letnem) spremljanju, vrednotenju in utemeljitvi vzgojno-izobraževalnega dela strokovnega delavca. Spremljanje dela zaposlenih ima prvenstveni informativni, svetovalni in razvojno-inovacijski namen. Izvajamo jo, da dobimo vpogled v značilnosti dela na šoli, da dobimo povratne informacije o izvajanju načrtovanega, da spremljamo izvajanje dogovorjenega ter da zaposleni dobijo povratno informacijo o svojem delu. Sodi med nadzorne in ocenjevalne funkcije ravnateljevega dela. Strokovni delavci se glede na kakovost opravljenega dela med seboj razlikujejo in te razlike se morajo v



OSNOVNA ŠOLA JURIJČEVEGA DREJČKA
Čečovje 24, 2390 Ravne na Koroškem
tel. 02/821 52 40, fax: 02/821 52 41



napredujevalnem obdobju pokazati tudi v finančnem smislu. Hkrati je ocenjevanje letne delovne uspešnosti priložnost za samorefleksijo o lastnem delu in orientacija, namenjena snovanju in oblikovanju njihovega kariernega in profesionalnega razvoja. Ocenjevanje letne delovne uspešnosti ravnatelju omogoča vpogled v delovanje vzgojno-izobraževalnega zavoda kot celote ter prepoznavanje njegovih močnih in šibkih točk, na podlagi česar je mogoče določiti njegove razvojne smernice. Da lahko ravnatelj oceni delo zaposlenega mora njegovo delo spremljati. Delovna uspešnost strokovnega delavca je tudi kriterij za ugotavljanje začasnih in trajnih presežkov delavcev (39. člen Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS, v nadaljnjem besedilu KPVI¹)

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPSJ) in uredba določata elemente in kriterije delovne uspešnosti strokovnega delavca. To so rezultati dela, samostojnost, ustvarjalnost, natančnost in zanesljivost pri opravljanju dela, kakovost sodelovanja in organizacije dela, druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela. Vendar pa uredba ne določa kolikšen je delež vsakega kriterija pri končni oceni. Poleg uredbe je pomemben še ZOFVI 119 člen, ki določa delo učitelja ter interni akti šole o sistematizaciji posameznih delovnih mest.

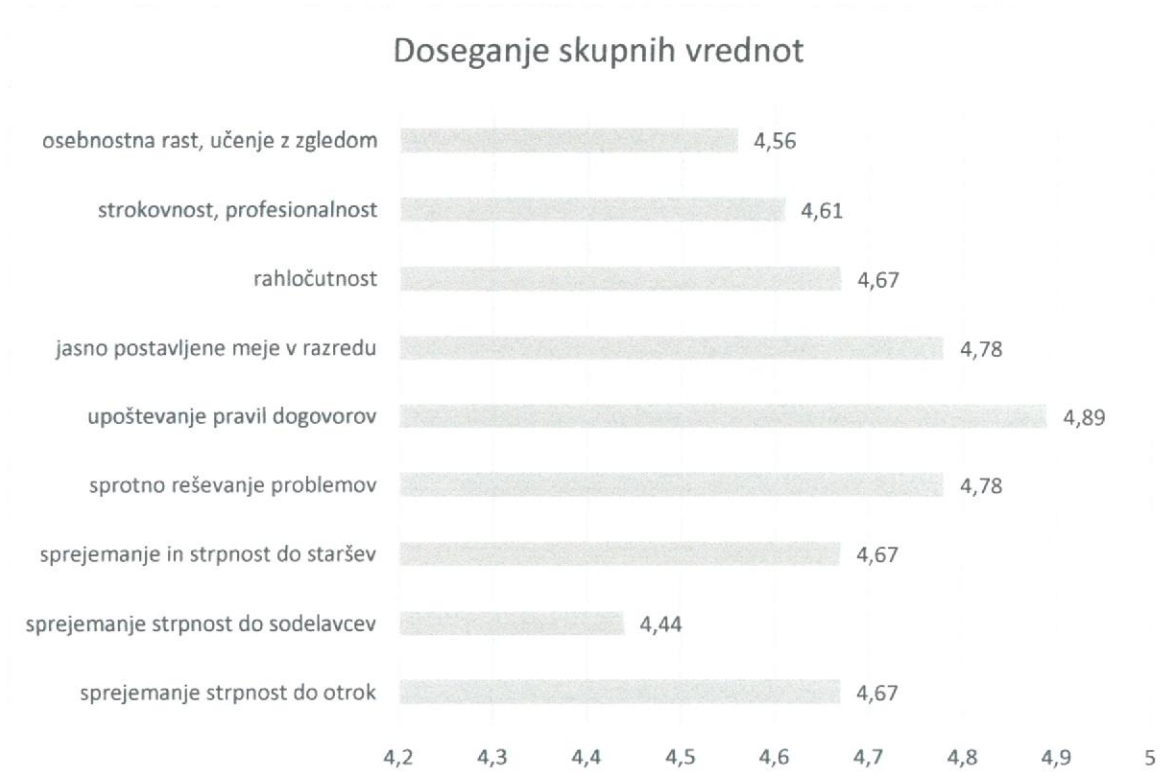
Uredba določa naslednje kriterije za oceno zaposlenih:

- 1. rezultati dela**
- 2. samostojnost, ustvarjalnost in natančnost pri delu**
- 3. zanesljivost pri opravljanju dela**
- 4. kvaliteta sodelovanja in organizacija dela**
- 5. druge sposobnosti v zvezi z opravljanjem dela**

¹ file:///C:/Documents%20and%20Settings/Administrator/Desktop/SR_KK_gradivoB5_2017_splet_K.pdf



V naslednjem grafu je povprečna vrednost oziroma aritmetična vrednost vseh zaposlenih glede na doseganje skupnih vrednot šole:



Ocena zaposlenega je odraz jasnih kriterijev in postopkov. Spodbuja sodelovanje med nami in ustvarja kulturo v kateri si vsi prizadevamo za odličnost in vrednote šole.

»Stremimo k družbi, ki ni samo civilna, ampak dobra. Dobra je tista družba, v kateri ljudje drug drugega obravnavajo take, kot so, in ne le kot sredstva; kot celoto in ne le kot delčke; kot člane skupnosti, ki jih povezujeta naklonjenost in predanost, in ne zgolj kot uslužbence, trgovce, potrošnike ali samo sodržavljanke. Dobra družba gradi odnose.« (Amitai Etzioni, 2000).

K drugemu delu vprašanje odgovarjam sledeče:

Krizni dodatek smo uveljavljali za vse zaposlene razen za ravnatelja.

Vprašanje – pobuda 18/22-178: Igor Oder:

Sredstva za financiranje dodatka iz 11. točke prvega odstavka 39. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor se delodajalcem v javnem sektorju zagotovijo v proračunu Republike Slovenije. Javnemu uslužbencu pripada dodatek za delo v rizičnih razmerah v obdobju epidemije, če sta kumulativno izpolnjena pogoja, da je razglašena epidemija v skladu z



OSNOVNA ŠOLA JURIČEVEGA DREJČKA
Čečovje 24, 2390 Ravne na Koroškem
tel. 02/821 52 40, fax: 02/821 52 41



Zakonom o nalezljivih boleznih in da javni uslužbenec opravlja delo v nevarnih pogojih. Delodajalec določi dela in naloge, ki se opravljajo v nevarnih pogojih dela, in čas, ko je javni uslužbenec opravljal delo in naloge v nevarnih pogojih. Na podlagi navodil Ministrstva za javno upravo delodajalci izdajo sklepe. V zvezi s tem je potrebno opozoriti tudi na določbo 26. člena Zakona o javnih uslužbencih in določbo 10. člena Zakona o delovnih razmerjih, ki določata pravila sodelovanja sindikatov.

Vprašanje o sredstvih za krizni dodatek smo posredovali tudi sami na Občino Ravne in 11. 05. 2021 prejeli sledeči odgovor:

»Občine so pri izplačilu samo **posrednik** oziroma **agent** in niso pristojne za presojo utemeljenosti zahtevka za izplačilo dodatka za delo v rizičnih razmerah.

Občine zberejo podatke za zaposlene pri neposrednih uporabnikih in tudi zaposlene pri posrednih uporabnikih (zavodi). Ministrstvu za finance smo posredovali zbirne obrazce zahtevkov za posamezne **mesece januar, februar in marec 2021** za pridobitev sredstev iz proračuna države. Sredstva za izplačilo iz državnega proračuna še nismo prejeli. Kontaktirali smo tudi s pristojnimi službami Ministrstva za finance, ki so nam povedali, da čakajo na Sklep vlade o zagotovitvi sredstev in bodo takoj po zagotovitvi sredstev nakazali sredstva občinam na podlagi prejetih zahtevkov.

Prejeta sredstva za izplačilo dodatkov za preteklo leto (vključno z mesecem decembrom) so bila občini nakazana na podlagi zbirnih zahtevkov občine v skladu z Navodili Ministrstva za finance, posredovanih zahtevkov naših zavodov in **še isti dan prenakazana na račune našim zavodom.**

V mesecu decembru je bil sprejet Pravilnik o postopku in rokih za uveljavljanje zahtevkov iz 123. člena Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID – 19, v katerem so določeni roki za vložitev zahtevkov. Občine pošljejo zase in za svoje posredne uporabnike (zavode) zahtevke Ministrstvu za finance najpozneje v 90 dneh od dneva, ko epidemija ne bo več razglašena . Posredni uporabniki proračunov pa na podlagi Pravilnika vloge pošljejo v 60 dneh od dneva , ko epidemija ne bo več razglašena.

Sindikata vzgoje, izobraževanja, znanosti in kulture Slovenije je minuli petek, 7.maja, na resorno ministrico naslovil poziv k zagotovitvi izplačila dodatkov od meseca januarja naprej kot tudi izplačila za tekoče mesece ter zahteval pojasnilo, zakaj prihaja pri izplačilih do zamud.«





OSNOVNA ŠOLA JURIČEVEGA DREJČKA
Čečovje 24, 2390 Ravne na Koroškem
tel. 02/821 52 40, fax: 02/821 52 41



Kot je razvidno iz zgoraj opisanega postopka zaposlenim pripada krizni dodatek za čas trajanja epidemije, vendar izplačila niso prejeli v celoti, ker ni bilo sredstev, tako da vsi zaposleni dobijo izplačilo kriznega dodatka z nekajmesečnim zamikom. Naša šola je bila odprta ves čas - od 4. januarja delujemo neprekinjeno.

Zaposleni OŠ Juričevega Drejčka, razen ravnateljja, so prejeli izplačilo kriznega dodatka v mesecu januarju 2021 za mesec januar. Niso pa še prejeli kriznega dodatka za mesec februar, marec in april 2021. V tem času smo že prejeli manjkajoča sredstva za krizni dodatek s strani občine Ravne za meseca januar in februar 2021 in ga bomo izplačali zaposlenim pri naslednji plači.

Vprašanje – pobuda 18/22-179: Suzana Vodnjov:

Kot sem že odgovorila pri prejšnjem vprašanju so zaposleni OŠ Juričevega Drejčka, razen ravnateljja, prejeli izplačilo kriznega dodatka v mesecu januarju 2021 za mesec januar. V tem času smo že prejeli manjkajoča sredstva za krizni dodatek za meseca januar in februar 2021 s strani občine Ravne in ga bomo izplačali zaposlenim pri naslednji plači, vendar ne za vse mesece. Izplačilo dodatka zaposlenim se izplačuje z zamikom, dokler ne dobimo sredstev.

Ravnateljica šole:
mag. Vesna Lujinović

Vesna Lujinović

