

Ocena uspešnosti direktorja RRA Zasavje Janija Medveška za leto 2022

Direktorju Regionalne razvojne agencije, glede na poslovanje v letu 2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost, ker je pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate.

1. Ker Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev regionalnih razvojnih agencij ne določa specifičnih meril za ugotavljanje delovne uspešnosti, smo oceno podali na podlagi:

- **Realizacije obsega programa** – Ocenjujemo, da je program v celoti realiziran in presežen še z dodatnimi projekti in aktivnostmi, ki niso osnovni del splošnih razvojnih nalog.

Posebej se poudari intenzivno sodelovanje z Evropsko komisijo in SVRK pri pripravi osnutka Območnega načrta za pravični prehod Zasavske regije, ki opredeljuje črpanje iz Sklada za pravični prehod za Zasavsko regijo ter vzpostavitev vseh mehanizmov v povezavi s Centrom za pravični prehod, ki je namenjen promociji in podpori deležnikom pri pripravi operacij, ki bodo sofinancirane iz Mehanizma za pravični prehod.

- **Kakovosti izvedbe programa** – Ocenjujemo, da so zastavljeni programi izpeljani kakovostno in z vestnostjo in natančnostjo ter z uspešnim sodelovanjem z vsemi akterji v regiji, pri čemer se upošteva gospodarnost in racionalnost poslovanja. Uspešno so bili vodeni in zaključeni številni evropski projekti, ki so prinesli dodano vrednost na razvojnem področju regije.

- **Razvojne naravnosti zavoda** – Ocenjujemo, da je zavod razvojno naravnani in da direktor izvaja in spodbuja zaposlene k izvajanju dodatnih nalog, ki pomenijo korak v smer razvoja zavoda in celotne regije.

2. Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja

Izračun in seštevek (%) odstotnih točk:

- Realizacija obsega programa: 40 %
- Kakovost izvedbe programa: 40 %
- Razvojna naravnost zavoda: 20 %

Direktor Jani Medvešek je v seštevku vseh navedenih kriterijev dosegel skupno **100 %**.