



ORG79700

P O M U R S K E L E K A R N E



Pomurske lekarnе Murska Sobota
Kocljeva ulica 2, 9000 Murska Sobota
www.pomurske-lekarne.si

Občinam ustanoviteljicam

telefon: 02/512 44 00

telefax: 02/512 44 30

Številka: 11/2023

Datum: 21.2.2023

ZADEVA: Vloga za izdajo soglasja k Programu dela in finančnemu načrtu za leto 2023 za posredne proračunske uporabnike

Spoštovani!

Na podlagi zahtev predmetne zakonodaje, točneje 8. alineje 62. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22 - ZIPRS2324) vam kot posredni uporabnik, ki se financira iz Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) in katerega ustanovitelj je občina, posredujemo sprejet finančni načrt in program dela za leto 2023 v soglasje. Upošteva je prej navedeni zakon, daje soglasje k finančnemu načrtu in programu dela, občinska uprava občine ustanoviteljice.

V prilogi tega dopisa vam torej pošiljamo Program dela in finančni načrt Pomurskih lekarn Murska Sobota za leto 2023 (v nadaljevanju tudi Program), ki je bil s strani Sveta zavoda Pomurske lekarnе, na 6. redni seji, dne 9.2.2023, že sprejet. Program je pripravljen predvsem na podlagi izhodišč za pripravo finančnih načrtov in programov dela, vključno s kadrovskimi načrti javnih zdravstvenih zavodov za leto 2023 in 2024, posredovanih s strani pristojnega ministrstva (t.j. Ministrstvo za zdravje).

Program dela in finančni načrt zavoda za leto 2023, je tako sestavljen na podlagi naslednjih osnovnih izhodišč, vendar ne izključno, in sicer:

- dopis Ministrstva za zdravje – Izhodišča za pripravo finančnih načrtov za leto 2023,
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (ZIPRS2324) (Uradni list RS, št. 159/2022),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (ZUPPJS2021) (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20),
- Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2023 in 2024,
- Kolektivna pogodba za javni sektor s spremembami v aneksih,
- Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarsko dejavnost v RS,
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS) (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 –

ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14
– ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18).

Poleg navedenega, je finančni načrt pripravljen na predpostavki likvidnostne stabilnosti zdravstvenega sistema in nespremenjenih plačilnih pogojev zdravstvenih zavarovalnic. Obravnava vse predvidene prihodke in druge prejeme ter odhodke in druge izdatke za eno leto. Pri pripravi finančnega načrta smo upoštevali še realizacijo leta 2022, izhodišča za pripravo finančnih načrtov in programov dela za leto 2023, posredovanih s strani Ministrstva za zdravje, določila Uredbe o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja, določbe Kolektivne pogodbe za javni sektor s spremembami in aneksi, določbe Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva s spremembami in aneksi, kakor tudi določila Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22).

Kot je moč razbrati iz priloženega gradiva, tudi v letu 2023 načrtujemo pozitivno poslovanje. Razlika med načrtovanimi prihodki in načrtovanimi odhodki v celotnem zavodu za leto 2023 tako izkazuje uravnotežen pozitiven poslovni izid v višini 475.000 EUR. Zavod torej ne izkazuje izgube, niti je ne pričakuje do konca tekočega leta, kakor tudi zavod nima ne najetih in ne danih posojil ter se posledično torej ne zadolžuje. Ravno tako pa zavod za svoje delovanje ne prejema nobenih proračunskih sredstev s strani občin ustanoviteljic.

Iz priloženega gradiva nadalje izhaja, da bo zavod v letošnjem letu nastopal aktivno na vseh področjih svojega delovanja, še posebej pa na področju vlaganja sredstev v investicijsko vzdrževalna dela oz. investicije. Z intenzivno naravnano investicijsko politiko v javnem zavodu Pomurske lekarne zasledujemo zahteve sodobnih procesov izvajanja lekarniške dejavnosti za optimizacijo tekočih stroškov in približevanju storitev našim uporabnikom na celotnem področju Pomurja. Sodobni procesi informatiziranega izvajanja lekarniške dejavnosti in upoštevanje varnostnih protokolov, s katerimi se skušajo obvladovati tveganja pred nevarnostmi poslovanja v spletnem okolju, zahtevajo prilagajanje nastalim situacijam in terjajo od zavoda neprestana investicijskega vlaganja, stroške vzdrževanja kot tudi sredstev za nabavo ustrezne informacijske opreme.

Načrtovanje sodobnega izvajanja lekarniških storitev zahteva stalna prilagajanja standardom in normativov ter terja neprestano naravnano k izboljševanju pogojev dela in lekarniških prostorov s sodobno (robotizirano) opremo na omejenem prostoru. Trend širitve, obsega in skladiščenja nas usmerja v načrtovanje investicij v smeri optimizacije izkoriščenosti resursov ob hkratnem upoštevanju rasti in razvoja javne lekarniške dejavnosti v Pomurju.

Iz priloženega obrazca Programu dela in finančnemu načrtu 2023 (št. 6) je razvidno načrtovanje investicijskih vlaganj v skupni vrednosti 2.161.350 €. Med temi vlaganji so zajeti zneski:

- | | |
|----------------------------------|--------------|
| • oprema | 1.693.350 €, |
| • nakup nepremičnin in | 372.100 €, |
| • neopredmetena osnovna sredstva | 95.900 €. |

Kot vir sredstev za financiranje bodo služila sredstva amortizacije in prosta likvidnostna sredstva neporabljenega presežka prihodkov nad odhodki preteklih let, namenjenega investicijam in razvoju dejavnosti.

Tako načrtovanje obsežnih investicijskih vlaganj sovpada z ustanovitvenim namenom in dolgoročno strategijo zavoda, ki si želi ohraniti položaj nosilca razvoja lekarniške dejavnosti na našem območju, tako na strokovnem in kadrovskem področju, kakor tudi na področju širjenja lekarniške mreže v skladu z zastavljenimi kriteriji in merili.

Na področju zaposlovanja v zavodu pripisujemo največji poudarek zagotavljanju stabilne kadrovske strukture za obvladovanje ključnih tveganj zagotavljanja nemotene preskrbe

prebivalstva z zdravili, medicinskimi pripomočki in izdelki za pomoč pri samozdravljenju. Nosilci lekarniške dejavnosti so farmacevti, zato je v Pomurskih lekarnah posebna pozornost namenjena zaposlovanju visoko kvalificiranega kadra. Trenutne razmere na trgu dela nam omogočajo, da se lahko sprotno odzovemo vsakršnim spremembam in tudi zadovoljimo potrebe po nadomeščanju ustreznega kadra. Vseeno pa se je potrebno zavedati trendov in dolgoročnejših vplivov družbenega okolja ter izhajajočih tveganj v zvezi z zanesljivostjo pridobivanja potrebnega ustreznega zdravstvenega kadra.

Po metodologiji izračuna priznanega kadra v Republiki Sloveniji in po Uredbi o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja za leto 2023, bomo v načrtovanem poslovnem letu za opravljanje javne službe imeli priznanih zgolj 77,7 zaposlenih, oziroma 41,93 lekarniškega tima. S strani ZZS tako načrtujemo financiranje sledečega števila priznanega kadra: 0,63 magistra farmacije – specialist, 41,93 magistrov farmacije, 24,13 farmacevtskih tehnikov in 11,02 administrativno tehničnih delavcev. Ostalih 28,3 zaposlenih pa bo v financirano iz ostalih virov, ki jih zavod pridobiva z opravljanjem dejavnosti na trgu in prodajo medicinskih pripomočkov.

V Pomurskih lekarnah načrtujemo in ocenjujemo, da glede na demografsko dislokacijo lekarniških enot, s priznanim številom kadra iz Uredbe o programih storitev obveznega zdravstvenega zavarovanja 2023, ne bi zmogli zagotavljati ustrezne dostopnosti in obsega javnih lekarniških storitev v skladu s Pravilnikom o pogojih za izvajanje lekarniške dejavnosti. Regijska organiziranost omogoča zagotavljanje optimalne in stabilne kadrovske zasedbe ter ustrezne prilagoditve znotraj celotnega zavoda glede na dano situacijo v smislu zadovoljevanja potreb po nadomeščanju.

Javni zavod Pomurske lekarne ima naziv učni zavod. V okviru dejavnosti mentorstva in vzgoje mladih kadrov planiramo v letu 2023 opravljanje pripravništva farmacevtskim tehnikom, študentom farmacije pa bomo omogočali opravljanje štiri in pol mesečnega usposabljanja v okviru študija. Nadalje bomo obvezno delovno prakso omogočili dijakom srednjih šol za farmacijo.

V zavodu financiramo tudi specializacije svojim zaposlenim. Smo mnenja, da bi moral čim večji del zaposlenih magistrov farmacije pridobiti to stopnjo izobrazbe. Trenutno imamo dva specialista in enega specializanta, ki zaključuje specializacijo. Ta dodatna znanja so nujno potrebna za izvajanje novih storitev, ki jih naši pacienti potrebujejo in prinašajo prihranke zdravstvu (manj neželenih učinkov zdravil in posledično manj hospitalizacij zaradi zapletov pri zdravljenju z zdravili, manjšo porabo zdravil in tudi manj odpadnih zdravil, ...).

Na podlagi zgoraj navedenega, vas tako vljudno naprošamo, da nam kot ustanovitelj posredujete soglasje k, s strani sveta zavoda, že sprejetemu Programu dela in finančnemu načrtu za leto 2023.

S spoštovanjem,



v.d. direktorja:
Ivan Zajc, mag. farm.

PRILOGE:

- S strani sveta zavoda Pomurskih lekarn M. Sobota sprejet in potrjen Program dela in finančni načrt Pomurskih lekarn M. Sobota za leto 2023 s prilogami.