



- PREDLOG -

## KADROVSKI NAČRT OBČINE MISLINJA ZA LETO 2022 (in 2023)

### 1. Uvod

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE) predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom in je podlaga za sklepanje delovnih razmerij ter upravljanje s kadrovskimi viri, za obdobje dveh let. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

### 2. Vsebina predloga

Zakon ne predpisuje posebne oblike kadrovskega načrta, je pa oblika predvidena v Pravilniku o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), kjer je določena tudi podrobnejša vsebina kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in
- Predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni skupni kadrovski načrt.

### 3. Tabelarni del kadrovskega načrta

Število zaposlenih na dan 31.12.2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023
--------------------------------------	------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------

#### FUNKCIONARJI

##### ŽUPAN

1	1	1	1
---	---	---	---

#### III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

1 (direktor)	1 (direktor)	1 (direktor)	1 (direktor)
--------------	--------------	--------------	--------------

#### IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

9	9	9	9
---	---	---	---

#### V. SKUPAJ

11	11	11	11
----	----	----	----

#### **4. Obrazložitev**

##### **Število zaposlenih na dan 31.12.2020**

Na dan 31.12.2020 je bilo dovoljeno število zaposlenih 10 javnih uslužbencev in funkcionar, dejansko pa je bilo zaposlenih 9 javnih uslužbencev. Nezasedeno delovno mesto podsekretar za gospodarske javne službe in promet je дано na mirovanje zaradi opravljanja funkcije direktorja občinske uprave.

Dejanska zasedenost delovnih mest:

- funkcionar (župan),
- 1 javni uslužbenec na položaju za določen čas (direktor občinske uprave),
- 8 javnih uslužbencev za nedoločen čas (4 uradniška delovna mesta in 4 strokovno tehnična delovna mesta).

##### **Število zaposlenih na dan 31.12.2021**

Na dan 31.12.2021 je dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev enako glede na leto 2020, 10 javnih uslužbencev in funkcionar, dejansko pa je bilo zaposlenih 9 javnih uslužbencev. Nezasedeno delovno mesto podsekretar za gospodarske javne službe in promet ostaja na mirovanju zaradi opravljanja funkcije direktorja občinske uprave.

Dejanska zasedenost delovnih mest:

- funkcionar (župan),
- 1 javni uslužbenec na položaju za določen čas (direktor občinske uprave),
- 8 javnih uslužbencev za nedoločen čas (4 uradniška delovna mesta in 4 strokovno tehnična delovna mesta).

##### **Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2022 in 2023**

Dovoljeno število zaposlenih za leto 2022 in 2023 ostaja glede na prejšnja leta enako.

#### **5. Druge oblike dela v občinski upravi**

Na Občini Mislinja se izvajajo tudi zaposlitve v okviru programov javnih del, kjer imajo možnost zaposlitve težje zaposljivi delavci. Realizacija je odvisna od odobrenih programov na podlagi javnega razpisa Zavoda RS za zaposlovanje. Razpis za javna dela za leto 2022 še ni bil objavljen, vendar se predvideva, v primeru odobrenih programov, ena zaposlitev.

#### **6. Zaključek**

Na podlagi določbe 45. člena ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Za spremembo kadrovskega načrta velja sicer enak postopek kot za njegov sprejem.

Številka:

Datum:

Župan občine Mislinja  
Bojan Borovnik, mag. posl. ved, l.r.