

**OBČINA MORAVSKE TOPLICE**  
**KRANJČEVA 3**  
**9226 MORAVSKE TOPLICE**

Številka: 014-0009/2021-3

Datum: 12. 4. 2021

OBČINSKI SVET OBČINE MORAVSKE TOPLICE

**Zadeva: PREDLOG SOGLASJA K IZPLAČILU REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI  
DIREKTORJU GALERIJE MURSKA SOBOTA**

**1. ZAKONSKA PODLAGA**

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17)
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18),
- 16. člen Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 35/14, 21/15, 25/17).

**2. RAZLOGI ZA SPREJEM**

Od 1. 7. 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, ki se izplača v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja kulture ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Svet zavoda Galerija Murska Sobota je sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja nameni 2.057,87 EUR, kar predstavlja 3,44 % višine mase namenjene izplačilu redne delovne uspešnosti, ter Občino Moravske Toplice kot ustanoviteljico zaprosil za soglasje k omenjenim sklepom.

**3. PREDLOG SKLEPA**

**Občinski svet Občine Moravske Toplice sprejme predlagano soglasje k sklepu sveta zavoda Galerija Murska Sobota o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorju.**

Pripravila: občinska uprava

Župan: Alojz Glavač



Priloge:

- Dopis sveta zavoda z dne 30. 3. 2021
- Predlog sklepa

**OBČINA MORAVSKE TOPLICE**  
**Kranjčeva ul. 3, Moravske Toplice**  
**9226 MORAVSKE TOPLICE**  
**Občinski svet**

Številka: 014-0009/2021-2

Datum:

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) in 16. člena Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 35/14, 21/15, 25/17), je Občinski svet Občine Moravske Toplice na ... seji dne ...., sprejel

**SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJU  
GALERIJE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2020**

**1. člen**

Občina Moravske Toplice kot ustanoviteljica javnega zavoda Galerija Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Direktor je dosegel 80 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2.057,87 EUR, kar je 3,44 % višine mase namenjene izplačilu redne delovne uspešnosti.

**2. člen**

Ta sklep začne veljati naslednji dan po sprejemu.

Župan: Alojz Glavač

**Vročiti:**

- Svet zavoda Galerija Murska Sobota, Kocljeva 7, 9000 Murska Sobota

Občina Moravske Toplice  
Kranjčeva ulica 3  
9226 Moravske Toplice



OBČINA MORAVSKE TOPLICE	
Prejeto:	Priloga
31-03-2021	
Številka:	Str. 2

Murska Sobota, 30. 3. 2021

**ZADEVA: Ocena delovne uspešnosti direktorja Galerije Murska Sobota za leto 2020**

Svet Galerije Murska Sobota je na svoji 2. redni seji dne 9. februarja 2021 soglasno potrdil poročilo za leto 2020 in sprejel program Galerije Murska Sobota za leto 2021 in ocenil delo direktorja Galerije Murska Sobota v letu 2020, ter sprejel

**Sklep:** Člani sveta Galerije Murska Sobota ocenjujejo izvedeni program in delo galerije, kot uspešno in se strinjajo, da se direktorju Galerije Murska Sobota, Robertu Inhofu, za njegovo delo v letu 2020 poda ocena odlično oz. 5. Ta predlog se posreduje ustanoviteljicama Mestni občini Murska Sobota in Občini Moravske Toplice.

**Obrazložitev:**

Svet zavoda Galerije Murska Sobota je na podlagi Letnega poročila Galerije Murska Sobota za leto 2020 in v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) izdelala predlog ocene delovne uspešnosti direktorja Galerije Murska Sobota za leto 2020.

Na podlagi izkazanih rezultatov je direktor dr. Robert Inhof v letu 2020 dosegla 80 odstotnih točk, kar na podlagi prve alineje 2. odstavka 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19) pomeni oceno odlično.

Glede na to, da direktorjem v skladu z ZUPPJS2021 (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20) redna delovna uspešnost do 30. 6. 2020 ne pripada ter upošteva prvi odstavek člena Uredbe o

plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), ki določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, bo direktorjem redna delovna uspešnost za obdobje 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 lahko izplačana v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

V letu 2020 je glede na določbo 4. člena ZUPPJS2021 potrebno upoštevati sorazmernost pri določitvi najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja, v skladu s katero se začne izplačevati s 1. 7. 2020. Direktorji zato lahko v letu 2020 prejmejo le sorazmerni del dvakratnika osnovne plače (1/2 dvakratnika osnovne plače za mesec december 2019) le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo.

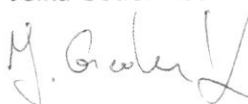
**Osnovna plača za december 2019 znaša 2.572,34 EUR (80% 1/2 dvakratnika osnovne plače za december 2019 znaša 2.057,87 EUR, kar je 3,44% višine mase namenjene izplačilu redne delovne uspešnosti).**

Predlog ocene z utemeljitvami pošiljamo v prilogi.

Lep pozdrav,

PRESEDNIK SVETA:

Jelka Geder-Kosi



PRILOGA: 1

## **PREDLOG ZA DOLOČITEV PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA GALERIJE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2020**

### **Pravna podlaga in postopek:**

Merila o izpolnjevanju pogojev za dodelitev dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za direktorje s področja kulture so določena v P R A V I L N I K U o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – v nadaljevanju Pravilnik.

Pravilnik določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja določi s sklepom organ, pristojen za imenovanje direktorja (v primeru Galerije Murska Sobota je to Občinski svet MO Murska Sobota in Občinski svet Občine Moravske Toplice), na podlagi meril iz Pravilnika in v skladu s proračunskimi možnostmi. Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost pa poda svet zavoda (najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo poslovno leto).

Podlagi za ugotavljanje redne delovne uspešnosti sta:

- izpolnitev potrjenega in z ustanoviteljem oziroma pretežnim javnim financerjem usklajenega programa javnega zavoda ter
- pravočasno oddano redno letno poročilo javnega zavoda o preteklem poslovnem letu.

### **Merila:**

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih treh meril:

1. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)
2. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (največ 30%)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)
4. Vrednotenje izstopajočih dogodkov

<b>Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti</b>	<b>50%</b>
<b>Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju</b>	<b>20%</b>
<b>Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe</b>	<b>0%</b>
<b>Vrednotenje izstopajočih dogodkov</b>	<b>10%</b>
<b>Seštevek točk</b>	<b>80%</b>

**Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:**

Zaradi izenačitve z ostalimi zavodi je ustaljeni postopek, da tudi pri tem javnem zavodu predlog določitve dela plače za redno delovno uspešnost pripravi svet zavoda. Svet zavoda Galerije Murska Sobota je na 2. redni seji, dne 9.2.2021, pripravil naslednji predlog:

**Merilo 1:** preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)

Ugotovitve iz poslovnega poročila za leto :

**-Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog: evidentiranja, digitalizacije, inventariziranja, proučevanja in konserviranja:**

Program dela	Plan 2020	Realizacija 2020	Indeks
konserviranje, restavriranje*	0	7	700
število inventariziranih in digitaliziranih predmetov	353	396	112
število tem proučevanja	10	11	110
število na strokovnih izobraževanjih, srečanjih	6	4	67

\*Galerija Murska Sobota nima lastne restavratorske delavnice

**- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog izdajanja publikacij:**

Program dela	Plan 2020	Realizacija 2020	Indeks
število izdanih publikacij	1	4	400

**- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pedagoško / andragoškega programa:**

Program dela	Plan 2020	Realizacija 2020	Indeks
število občasnih razstav	10	10	100
število izvedenih projektov	/	/	/
število pedagoških programov	12	10	83
število ponovitev	80	36	45

pedagoških programov			
število andragoških programov	4	2	50
število ponovitev andragoških programov	35	21	60
dodatni programi za popularizacijo	4	6	150

**- Realizacija zastavljenih ciljev pri izvajanju nalog pridobivanja gradiva – odkupi:**

Program dela	Plan 2020	Realizacija 2020	Indeks
število odkupov	0	14	1400

**Dodeljene odstotne točke: 50%**

**Merilo 2:** doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)

a) število izvedenih strokovnih obdelav in predstavitev premične in žive kulturne dediščine v skladu s poslanstvom, opredeljenim v ustanovitvenem aktu v ocenjevalnem obdobju, glede na povprečje zadnjih treh let (preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

2017	2018	2019	povprečje	2020	preseženo
280	427	174	294	362	132

**Dodeljene odstotne točke: 10 %**

b) delež prodanih vstopnic od vseh vstopnic v ocenjevalnem obdobju (70–80 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk; 81 do 100 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk):

Vse vstopnice v 2020	Prodane vstopnice v letu	Delež vseh prodanih vstopnic
1665	502	30,15 %

**Dodeljene odstotne točke: 0 %**

c) število realiziranih lastnih projektov in projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje (preseženo za en projekt pomeni 5 odstotnih točk; preseženo za dva ali več projektov pomeni 10 odstotnih točk):

2017	2018	2019	povprečje	2020	preseženo
9	9	8	8,7	11	2,3

**Dodeljene odstotne točke: 10 %**

**Merilo 3:** doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo (Pravilnik o določitvi obsega sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu ter o določitvi nejavnih prihodkov pri izvajanju javne službe, ki se štejejo v prihodke iz prodaje blaga in storitev na trgu, v javnih zavodih in agencijah na področju kulture ter na Radioteleviziji Slovenija Uradni list Rs št. 7/09,107/09) v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici (do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk; od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk; od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk; 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk): 2%

Celotni prihodki	201.007
Celotni odhodki	199.981
Presežek prihodkov	1.026
Celotni nejavni prihodki	759

**Dodeljene odstotne točke: 0 %**

**Vrednotenje izstopajočih dogodkov:**

**Izjemno dobro obiskano in medijsko odmevno gostovanje razstave »Osamljenosti. Izrazi tesnobe v prekmurski likovni umetnosti« v Pilonovi galeriji Ajdovščina in Galeriji Božidarja Jakca v Kostanjevici na Krki + istoimenska monografija**

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev: Epidemija COVID-19 je nepričakovano predrugačila poslovno leto, ki je bilo leto prilagajanja novih vsebin in interpretacij virtualnemu okolju in stiku s publiko na daljavo. Programski del se je v celoti spremenil v načinu virtualnih posredovanj, kar je predstavljalo nepričakovano in izjemno spremembo dela. Direktor je ob visoki stopnji pripravljenosti in v skladu z nenehnim spreminjanjem ukrepov, moral aktivno in pogostokrat preko razumnega delovnega časa, prilagajati odprtost / zaprtost ustanove in njenega programskega dela.

**Dodeljene odstotne točke: 10 %**

**SKUPAJ: 80%**