

OBČINA MORAVSKE TOPLICE
KRANJČEVA 3
9226 MORAVSKE TOPLICE

Številka: 014-0008/2021-3

Datum: 12. 4. 2021

OBČINSKI SVET OBČINE MORAVSKE TOPLICE

Zadeva: **PREDLOG SOGLASJA K IZPLAČILU REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
DIREKTORJEM ZDRAVSTVENEGA DOMA MURSKA SOBOTA**

1. ZAKONSKA PODLAGA

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09 in 33/21),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18),
- 16. člen Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 35/14, 21/15, 25/17).

2. RAZLOGI ZA SPREJEM

Od 1. 7. 2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, ki se izplača v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020. Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja zdravstva ureja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva.

V skladu s 3. odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju višino dela plače za redno delovno uspešnost določi organ, pristojen za njihovo imenovanje.

Svet zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota je sprejel sklepe, razvidne iz priložene Vloge za izdajo soglasja k izplačilu redne delovne uspešnosti za leto 2020, ter Občino Moravske Toplice kot ustanoviteljico zaprosil za soglasje k omenjenim sklepom.

3. PREDLOG SKLEPA

Občinski svet Občine Moravske Toplice sprejme predlagano soglasje k sklepom sveta zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorjem.

Pripravila: občinska uprava

Župan: Alojz Glavač



Priloge:

- Dopis sveta zavoda z dne 22. 3. 2021
- Predlog sklepa

OBČINA MORAVSKE TOPLICE
Kranjčeva ul. 3, Moravske Toplice
9226 MORAVSKE TOPLICE
Občinski svet

Številka: 014-0008/2021-2

Datum:

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 57/09 in 33/21) in 16. člena Statuta Občine Moravske Toplice (Uradni list RS, št. 35/14, 21/15, 25/17), je Občinski svet Občine Moravske Toplice na ... seji dne, sprejel

**SOGLASJE K SKLEPU O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEM
ZDRAVSTVENEGA DOMA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2020**

1. člen

Občina Moravske Toplice kot ustanoviteljica javnega zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota, podaja soglasje k naslednjim sklepom sveta zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota:

- 5/1: Svet zavoda določa skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti za plačno skupino B v letu 2020 v višini 1.924,20 EUR, kar predstavlja 5 % polletnih sredstev za osnovne plače zaposlenih plačne skupine B. Plačno skupino B v zavodu predstavljata delovni mesti direktorice in pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege - glavna sestra.
- 5/2: Svet zavoda na podlagi doseženih meril v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva določi oceno redne delovne uspešnosti za leto 2020 za direktorico Edith Žižek Sapač, dr. med., spec. v višini 100 % vrednosti meril.
- 5/3: Direktorici Edith Žižek Sapač, dr. med., spec. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2020 glede na izpolnjevanje 100 % vrednosti meril in v skladu z določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor v višini 1.002,71 EUR.
- 5/4: Pomočnici direktorice za zdravstveno nego, Renati Forjan, dipl. m. s. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2020 glede na doseženo 100 % vrednost meril in v skladu z določbami KPJS v višini 921,49 EUR.
- 5/5: Delovna uspešnost se plačni skupini B izplača po pridobitvi soglasja vseh občin ustanoviteljic in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

2. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po sprejemu.

Župan: Alojz Glavač

Vročiti:

- Svet zavoda Zdravstveni dom Murska Sobota, Grajska ulica 24, 9000 Murska Sobota



MURSKA SOBOTA

ZDRAVSTVENI DOM
MURSKA SOBOTA
Grajska ulica 24
9000 Murska Sobota

T +386 2 534 13 00
E zdravstveni.dom@zd-ms.si
www.zd-ms.si

Številka: 18/12-2021-I
Datum: 22.03.2021



OBČINA MORAVSKE TOPLICE

Prejeto 25-03-2021	Priloga:
Številka	Str. št.

VSEM USTANOVITELJEM

**ZADEVA: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K IZPLAČILU REDNE DELOVNE
USPEŠNOSTI ZA LETO 2020 ZA PLAČNO SKUPINO B**

Spoštovani!

skladno s 4. členom Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19, v nadaljevanju: ZUPPJS2021) javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep torej velja do vključno 30. junija 2020, **od 1. julija 2020 dalje pa se prične izplačevati redna delovna uspešnost** v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju¹ (v nadaljevanju: ZSPJS), Kolektivno pogodbo za javni sektor² in določbami Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju³ (v nadaljevanju: Uredba). Redna delovna uspešnost direktorjev se upošteva prva odstavka 7. člena Uredbe izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, in je direktorjem lahko izplačana v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Upošteva določbo četrtega odstavka 1. člena Uredbe, se ta uporablja tudi za vršilce dolžnosti direktorjev, namestnike in pomočnike direktorjev ter člane uprave, kar pomeni, da se vsa pravila, ki se nanašajo na redno delovno uspešnost direktorjev uporabljajo tudi za pomočnike direktorjev.

Pri oblikovanju in izkazovanju ter delitvi mase sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev se torej upoštevajo vsi javni uslužbenci, ki so pri proračunskem uporabniku razporejeni na delovna mesta plačne skupine B. Skupen obseg se izkazuje ločeno od ostalih javnih uslužbencev in ne posega v maso ostalih javnih uslužbencev.

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

¹ 22. in 22.a člen ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18)

² Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS).

³ Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18, v nadaljevanju: Uredbe)



MURSKA SOBOTA

ZDRAVSTVENI DOM
MURSKA SOBOTA
Grajska ulica 24
9000 Murska Sobota

T +386 2 534 13 00
E zdravstveni.dom@zd-ms.si
www.zd-ms.si

Upoštevanje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti **SOGLASJE USTANOVITELJA**.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, določena s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21, v nadaljevanju: Pravilnik) in so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja.

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- **Poslovna uspešnost** **do 35 %**
- **Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe** **do 30 %**
- **Razvojnna naravnost zavoda** **do 35 %**

Podrobnejša predstavitev meril opredeljena v Pravilniku.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upoštevanje določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h kolektivni pogodbi za javni sektor najkasneje do 1. septembra, pri čemer se, v primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Upoštevanje navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbenke, tudi za direktorje v letu 2020 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upoštevanje odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena.

Redna delovna uspešnost direktorjev se torej, pod določenimi pogoji, lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev se določa upoštevanje 22.a člen ZSPJS, ki določa da lahko redna delovna uspešnost letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, torej osnovna plača direktorja, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta.

ID za DDV: SI-94095400 / TRR podračun št.: 01280-6030922660
IBAN CODE: SI56012806030922660 / SWIFT CODE: BSLSI2X





MURSKA SOBOTA

ZDRAVSTVENI DOM
MURSKA SOBOTA
Grajska ulica 24
9000 Murska Sobota

T +386 2 534 13 00
E zdravstveni.dom@zd-ms.si
www.zd-ms.si

V skladu z zakonodajo ocenjuje direktorica uspešnost pomočnika direktorice za področje zdravstvene nege – glavno sestro - po merilih za ugotavljanje uspešnosti direktorjev s področja zdravja.

Na podlagi izvedenega postopka ocenjevanja delovne uspešnosti pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege – glavne sestre podajamo informacijo, da je direktorica ocenila, da Renata Gorjan izpolnjuje 100 % vrednosti meril po pravilniku oz. jo je ocenila z oceno v višini 100 %.

Na podlagi navedene zakonske podlage, uspešno zaključenega letnega poslovnega poročila za leto 2020, ob podani oceni 100 % vrednosti meril po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) oz. predlagamo, da na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe podate soglasje k izglasovanim sklepom sprejetih na 98. seji sveta zavoda dne 18.03.2021, kot sledi:

5/1: Svet zavoda določa skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti za plačno skupino B v letu 2020 v višini 1.924,20 EUR, kar predstavlja 5% polletnih sredstev za osnovne plače zaposlenih plačne skupine B. Plačna skupina B v zavodu predstavljata delovni mesti direktorice in pomočnice direktorice za področje zdravstvene nege – glavna sestra.

5/2: Svet zavoda na podlagi doseženih meril v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) določi oceno redne delovne uspešnosti za leto 2020 za direktorico Edith Žižek Sapač, dr. med., spec. v višini 100% vrednosti meril.

5/3: Direktorici Edith Žižek Sapač, dr. med. spec. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2020 glede na izpolnjevanje 100% vrednosti meril in v skladu z določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (KPJS) v višini 1.002,71 EUR.

5/4: Pomočnici direktorice za zdravstveno nego, Renati Gorjan, dipl.m.s. se določi del plače za redno delovno uspešnost za leto 2020 glede na dosežene 100% vrednosti meril in v skladu z določbami KPJS v višini 921,49 EUR.

5/5: Delovna uspešnost se plačni skupini B izplača po pridobitvi soglasja vseh občin ustanoviteljic in po pridobitvi soglasja Ministrstva za zdravje.

S spoštovanjem.

Predsednik sveta zavoda
Srboljub ČURČIČ, dr.med.spec.

Pripravila:
Pravno-kadrovska služba
Mateja Kar Dcosta, univ.dipl.prav.



Vročiti:

- Vsem ustanoviteljem
- Arhiv

ID za DDV: SI-94095400 / TRR podračun št.: 01280-6030922660
IBAN CODE: SI56012806030922660 / SWIFT CODE: BSLJSI2X

