

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH
Aškerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah

Datum: 4. 4. 2023

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE ŠMARJE
PRI JELŠAH**

**NASLOV: PREDLOG ZA IZDAJO SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJEV JAVNIH ZAVODOV, KATERIH
USTANOVITELJICA OZ. SOUSTANOVITELJICA JE OBČINA ŠMARJE PRI
JELŠAH**

GRADIVO PREDLAGA: Matija Čakš, župan

POROČEVALEC: Patricia Goručan, direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

PREDLOG SKLEPA: v prilogi

Matija ČAKŠ, dr.vet.med., spec. gijatrike
ŽUPAN



Priloge:

- Predlog sklepa z obrazložitvijo;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah;
- Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice/direktorja JZ TŠM Šmarje pri Jelšah.



OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15, 3240 Šmarje pri Jelšah

DATUM: 4. 4. 2023

OBČINSKEMU SVETU OBČINE ŠMARJE PRI JELŠAH

Zadeva: Predlog za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oz. soustanoviteljica je Občina Šmarje pri Jelšah

OBRAZLOŽITEV:

S 1. julijem 2020 se je za javne uslužbence sprostilo izplačevanje redne delovne uspešnosti v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14, - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS) in Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22, v nadaljevanju: KPJS).

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru, ko je za imenovanje direktorja pristojen svet zavoda, mora ta pridobiti soglasje občine, ki je ustanovitelj proračunskega uporabnika. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti nato podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da mora biti soglasje ustanovitelja oziroma pristojnega ministrstva izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od osnovne plače.

Sveti javnih zavodov Otroški vrtec Šmarje pri Jelšah, Osnovna šola Šmarje pri Jelšah, Ljudska univerza Rogaška Slatina, Glasbena šola Rogaška Slatina in III. Osnovna šola Rogaška Slatina so na podlagi meril, ki jih je določil pristojni minister, na rednih sejah ocenili uspešnost dela direktorja/ice – ravnatelj-a/ice in odločali o višini dela plače za njihovo redno delovno uspešnost ter Občini Šmarje pri Jelšah že posredovali vloge za izdajo soglasja. Občinski svet je o tem odločal na pretekli seji, dne 15. 3. 2023 in tudi izdal vsem soglasja.

Naknadno smo prejeli še vloge Razvojne agencije Sotla, Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, Knjižnice Šmarje pri Jelšah in TŠM Šmarje pri Jelšah.

Spodnja tabela prikazuje višino dela plače za redno delovno uspešnost direktor-jev/ic, kot so jih določili sveti zavodov.

Javni zavod	Direktor/v.d. direktorja/strokovni vodja	Obdobje	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl, direktorica	1.1. 2022 – 31.12.2022	98%	1.560,77 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar, direktor	15. 2. 2022– 31.12.2022	90%	1.799,99 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Natalija Klun, -v. d. direktorja	1. 1. 2022– 14.2.2022	90 %	253,88 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	Lea Romih, dr. med., spec. družinske med. - strokovna vodja	1. 11. 2022 – 30.11. 2022	90%	34,01 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Šmarje pri Jelšah	dr. Marko Samec, direktor	1.1.2022-31.12.2022	113%	1.884,55 EUR (oz. 5%)
TŠM Šmarje pri Jelšah	Melita Bevc, direktorica	1. 1. 2022– 17.5 2022	40%	79,96 EUR (oz. 2%)
TŠM Šmarje pri Jelšah	Gregor Krajnc, direktor	18.5.2022 – 31. 12. 2022	100%	856,45 EUR (oz. 5%)

Na podlagi navedenega predlagamo Občinskemu svetu, da izda soglasje k naslednjim sklepom:

PREDLOG SKLEPA ŠT. 1:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice JZ Razvojne agencije Sotla Bojane Žaberl, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.560,77 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 2:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah mag. Antona Zidarja, za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.799,99 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 3:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost v. d. direktorja JZ Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah mag. Natalije Klun, za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, v višini 253,88 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 4:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost strokovne vodje JZ Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah Lee Romih, dr. med., spec. družinske med., za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, v višini 34,01 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 5:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ Knjižnice Šmarje pri Jelšah dr. Marka Samca, za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 1.884,55 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 6:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorica JZ za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah Melite Bevc, za obdobje od 1. 1. 2022 do 17. 5. 2022, v višini 79,96 EUR bruto.

PREDLOG SKLEPA ŠT. 7:

Občinski svet Občine Šmarje pri Jelšah daje soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorja JZ za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah Gregorja Krajnca, za obdobje od 18. 5. 2022 do 31. 12. 2022, v višini 856,45 EUR bruto.

Pripravila:

Patricia Goručan,
Direktorica Občine Šmarje pri Jelšah

Matija ČAKŠ, dr. vet. med., spec. bujatrike
ŽUPAN



OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,
ŠMARJE PRI JELŠAH



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

Šmarje pri Jelšah, 13. 3. 2023

Prejeto: 17-03-2023	Sig. št.: 08
Številka zadeve: 014-0221/2023	Pril.: 1
	Vred.: /

Zadeva: Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojnne agencije Sotla za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojnne agencije Sotla, sprejetem na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023. S sklepom je bila direktorici Razvojnne agencije Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojnne agencije Sotla je na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l.RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 98 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2022.

Svet zavoda Razvojnne agencije Sotla je na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.560,77 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojnne agencije Sotla za preteklo leto.

Lepo vas pozdravljam,

mag. Suzana Likar
Predsednica sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 5. redne seje, z dne 24. 2. 2023,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojnna agencija Sotla za leto 2022 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

RAZVOJNA
AGENCIJA
SOTLA

+386(0)3 817 18 60
info@rasotla.si
www.ra-sotla.si

Aškerčev trg 24
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Razvojnne agencije Sotla, na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, sprejel naslednji

SKLEP

1. Bojani Žaberl, zaposleni na delovnem mestu direktorice Razvojnne agencije Sotla, šifra delovnega mesta: B017880, se za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 98 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.560,77 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Razvojnna agencija Sotla se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Pravilnik).

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| – poslovna uspešnost | do 55 % |
| – kakovost opravljanja dela | do 35 % |
| – učinkovitost poslovanja | do 10 %. |

Poslovna uspešnost direktorice za leto 2022 je bila ovrednotena kot sledi:

- izpolnjevanje letnega programa dela, 30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja, 15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev. 8 %

Kakovost opravljanja dela direktorice je bila ovrednotena kot sledi:

- vpeljeni sistem spremljanja kakovosti, 10 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, 15 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženi akterji. 10 %

Učinkovitost poslovanja direktorice je bila, glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil, ovrednotena v višini 10 %.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023 izvedel postopek ocenjevanja direktorice za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 in ugotovil, da je direktorica dosegla seštevek vseh meril v višini 98 %.

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS. ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet Razvojne agencije Sotla sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022 določi v obsegu 5 %.

Upoštevanje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje

ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Šmarje pri Jelšah, dne 24. 2. 2023

mag. Suzana Likar
Predsednica Sveta zavoda



Vročiti:

- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Prejeto: 21-03-2023	Sig. z.: 11
Številka zadeve: 014-0024/2023	Pril.: 2
	Vred.: /



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

Št.: 1-DIR/2023 - 106
Datum: 10. 3. 2023

VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM

ZADEVA: Odpravek sklepov 17. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji, dne 8. 3. 2023 sprejel naslednje sklepe:

- pod točko 4

SKLEP:

Svet ZD potrdi, da se je seznanil s Programom dela in finančnim načrtom za leto 2023.

Svet ZD potrdi Program dela in finančni načrt za leto 2023.

- pod točko 5

SKLEPI:

1. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju ZD Antonu Zidarju za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se mu določi ocena odlično.
2. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se v. d. direktorici za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
3. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se strokovni vodji ZD Lei Romih, dr.med., za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
4. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorice in strokovne vodje za leto 2022 se določi v obsegu 5%, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
5. Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualne sklepe, v katerih se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja, v. d. direktorico in strokovno vodjo.
6. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, v. d. direktorico in strokovno vodjo se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.

Na podlagi določila 8. odstavka 62. člena ZIPRS2324 se finančni načrt in program dela ZD za leto 2022 posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Švenšek

V vednost:

- naslovu
- arhiv

Številka: 1 – DIR/2023 - 97

Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorja ZD za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 85, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 15. 2. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Direktorju Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, **mag. Antonu Zidarju**, se za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.799,99 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je direktor prejel oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se mu je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako direktorju določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se direktorju izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:

- mag. Anton Zidar
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 15. 2. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Mag. Zidar Antonu se za obdobje v letu 2022, ko je opravljal funkcijo direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije direktorja (v nadaljevanju: direktor).

II.

Direktorju se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronažic in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstotkov.

Program nenujnih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presegel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presegel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presegel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutje na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021: 7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021: 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolje ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovsko in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorju na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost direktorja izplača za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo direktorju izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 85
Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Številka: 1 – DIR/2023 - 98
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-26/2021 z dne 17. 5. 2021, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti v. d. direktorja ZD za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 86, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V. D. DIREKTORJA ZA OBDOBJE
OD 1. 1. 2022 DO 14. 2. 2022

1. V. d. direktorju Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, **mag. Nataliji Klun**, se za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **253,88 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je v. d. direktorja prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako v. d. direktorja določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se v. d. direktorja izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- mag. Natalija Klun
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI V. D. DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2022 DO 14. 2. 2022

I.

Mag. Klun Nataliji se za obdobje v letu 2022, ko je opravljala funkcijo v. d. direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije v. d. direktorja (v nadaljevanju: v. d. direktorja).

II.

V. d. direktorja se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nujenih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presegel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presegel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presegel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutje na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021: 7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021; 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolje ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovsko in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022

V. d. direktorja pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se v. d. direktorja na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost v. d. direktorja izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, o čemer bo v. d. direktorja izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 86

Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Številka: 1 – DIR/2023 - 99
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-86/2020 z dne 12. 11. 2020 in Aneksa št. 1 k pogodbi, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti strokovne vodje ZD za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 87, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

SKLEP O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST STROKOVNE VODJE ZA OBDOBJE OD 1. 11. 2022 DO 30. 11. 2022

1. Strokovni vodji Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, **Lei Romih, dr. med., spec. družinske med.**, se za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **34,01 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je strokovna vodja prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako strokovni vodji določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se strokovni vodji izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:

- Lea Romih, dr. med., spec. družinske med.
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI STROKOVNE VODJE ZD ZA OBDOBJE OD 1. 11. 2022 DO 30. 11. 2022

I.

Romih Lei, dr. med., spec. družinske med., se za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah (v nadaljevanju: strokovna vodja).

II.

Strokovni vodji se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nenujnih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presešel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presešel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presešel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutjema na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021: 7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021: 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolj ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovsko in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022

Strokovni vodji pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

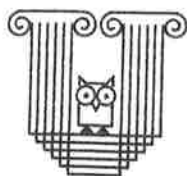
IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost strokovni vodji izplača za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, o čemer bo strokovni vodji izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 87
Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek



Št.: 033-2/2023/1
Datum: 22. 3. 2023

Občina Šmarje pri Jelšah
AŠkerčev trg 15
3240 Šmarje pri Jelšah



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Prejeto:	22 -03- 2023	Sig. z.:	11
Številka zadeve:	014-0027/2023	Pril.:	1
		Vred.:	/

Zadeva: Vloga za soglasje

V skladu z 52. in s 36. členom Zakona o knjižničarstvu (Ur. list RS, št. 87/01, 96/02 - ZUJIK in 92/15) in v skladu z ZIPRS23/24 (Ur. list RS, št. 150/22) mora knjižnica k Letnemu poročilu za 2022 in Letnemu planu za 2023 pridobiti soglasje ustanoviteljice in pogodbenih partnerjev.

Zato vam v prilogi pošiljamo omenjena dokumenta in sklep Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, ki ju je obravnaval na 11. redni seji, dne 18. 3. 2023.

Prilagamo tudi ugotovitveni sklep 11. Redne seje Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah, z dne 18. 3. 2023, za izplačilo delovne uspešnosti direktorja dr. Marka Samca, v obdobju 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022.

Prosimo za izdajo soglasja in vas lepo pozdravljamo!



Dr. Marko Samec
direktor JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah

Priloge:

- Letno poročilo 2022.
- Letni plan 2023.
- Sklep Sveta JZ, z dne 18. 3. 2022.
- Ugotovitveni sklep Sveta JZ, z dne 18. 3. 2023.



Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah
Aškerčev trg 20
3240 Šmarje pri Jelšah

Št.: 900-2/2023/2
Šmarje pri Jelšah, 18. 3. 2023

Svet JZ Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na svoji 11. redni seji, dne 18. 3. 2023, obravnaval Letno poročilo 2022 in Letni plan 2023 in sprejel:

- 1. SKLEP:** Svet JZ je soglasno potrdil Letno poročilo JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah za leto 2022 v predlagani obliki. Letno poročilo se poda v obravnavo in soglasje Občini Šmarje pri Jelšah kot ustanoviteljici zavoda in pogodbenim občinam, za katere zavod opravlja knjižničarsko dejavnost (Bistrica ob Sotli, Kozje in Podčetrtek) v skladu z 52. In 36. Čl. Zakona o knjižničarstvu in v skladu z ZIPRS22/23.
- 2. SKLEP:** Svet JZ je soglasno potrdil Letni plan JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah za leto 2023 v predlagani obliki. Letni plan se poda v obravnavo in soglasje Občini Šmarje pri Jelšah kot ustanoviteljici zavoda in pogodbenim občinam, za katere zavod opravlja knjižničarsko dejavnost (Bistrica ob Sotli, Kozje in Podčetrtek) v skladu z 52. In 36. Čl. Zakona o knjižničarstvu in v skladu z ZIPRS22/23.



Mimica Kidrič
Predsednica Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah



Št.: 109-5/2023/1
Šmarje pri Jelšah, 22. 3. 2023

Svet JZ Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na svoji 11. redni seji, dne 18. 3. 2023, ocenil delovno uspešnost direktorja dr. Marka Samca v ocenjevalnem obdobju 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022 in sprejel naslednji

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah na podlagi ocene dela direktorja dr. Marka Samca predlaga izplačilo v višini 5% sredstev osnovne plače v obdobju 1. 1. 2022 - 31. 12. 2022, kar znaša **1.884,55 evrov bruto**.

Znesek se razdeli glede na financiranje delovnega mesta direktorja zavoda:

- Občina Šmarje pri Jelšah: **1.469,95 €**
- Občina Podčetrtek: **188,45 €**
- Občina Kozje: **160,19 €**
- Občina Bistrica ob Sotli: **65,96 €.**

Ustanovitelja Občino Šmarje pri Jelšah in pogodbene partnerice prosimo za soglasje k sprejetemu sklepu.



Mimica Kidrič

Predsednica Sveta JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah

Priloga:

- Izračun RDU za direktorja dr. Marka Samca.

JZ KNJIŽNICA ŠMARJE PRI JELŠAH

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo RDU nameni naslednji odstotek osnovne plače direktorja

Z.št.	Ime in priimek	Naziv DM	PR	Osnovna plača	Št. mesecev mandata v obdobju 2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih	Znesek redne delovne uspešnosti 1. bruto
1	Marko Samec	direktor	47	2.675,25	9,00	113%	1.203,86
2	Skupaj			2.795,64	3,00	113%	419,35
3	Prispevki delodajalca za soc. varnost						261,34
4	Vrednost zahtevka						1.884,55
Max znesek sredstev za RDU (1.bruto)		1.623,21					

Delež financiranja po občinah v eur:

	deleži po knjižnicah	Šmarje	Bistrica	Podčetrtek	Kozje
direktor 50 %	942,27	527,67	65,96	188,45	160,19

Občina Šmarje pri Jelšah 1.469,95
 Občina Podčetrtek 188,45
 Občina Kozje 160,19
 Občina Bistrica ob Sotli 65,96

Obračun pripravila: Jasmina Glibe



Ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja

ZAVOD	Knjižnica Šmarje pri Jelšah
IME IN PRIIMEK DIREKTORJA	Dr. Marko Samec
OCENJEVALNO OBDOBJE	januar 2022 - december 2022

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah ugotavlja, da so bile v ocenjevalnem obdobju podane okoliščine iz 9. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Svet JZ Knjižnica Šmarje pri Jelšah ugotavlja, da so bili v ocenjevalnem obdobju doseženi naslednji rezultati:

OVREDNOTENJE IZPOLNITVE LETNEGA PROGRAMA

1.	Preseganje izpolnitve letnega programa dela osebe javne službe po obsegu in kakovosti	Največ 50 odst. točk
	Plan dela in finančni plan za leto 2022 je bil v celoti realiziran, zavod je posloval pozitivno	50

2.	Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju**	Največ 30 odst. točk
	- <i>doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (1,457%)
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- <i>število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani) glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (pop.: 41.881, 2022: 33.981)



	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- <i>število enot izposojenega gradiva (na dom, v čitalnice, medknjižnična izposoja) glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- <i>dosežen obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (109 obdelanih člankov, 7 novih gesel v Spletnem biografskem leksikonu, 2 prispevka na Youtube kanalu + 1 o Vrečerju + 1 sakralni mejniki)
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk
	- <i>število prireditev in dogodkov, ki ji je organizirala knjižnica glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk (vse smo delali v živo + redno objavljali nove vsebine na YT)
	- <i>število realiziranih projektov v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje</i>	
	a) preseženo do vključno 2%	3 odst. točke (ZD ŠpJ, Vitli Krpan, CMEPIUS, knjižnice v Ignalini in Prachaticah, vrtec, šola, župnija, ...)
	b) preseženo nad 2%	6 odst. točk

3.	Področje dela kulturnih domov	
	a) <i>število prireditev glede na triletno povprečje</i>	
	- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve	3 odst. točke
	- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za	7 odst. točk



	več kot 10 prireditev	
	- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev	10 odst. točk
	<i>b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje</i>	
	- preseženo za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več	3 odst. točke
	- preseženo od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več	7 odst. točk
	- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več	10 odst. točk
	<i>c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program</i>	
	- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu	2 odst. točki (197 dni)
	- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu	5 odst. točk
	- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu	7 odst. točk

4.	Področje muzejske dejavnosti	
	<i>Število izdanih vstopnic</i>	
	- preseženo do vključno 2 odstotka	5 odst. točk
	- preseženo za več kot 5 odstotkov	10 odst. točk (37,7%)

5.	Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	Največ 20 odst. točk
	- do 1-odstotni delež	5 odst. točk
	- od 1 do 3-odstotni delež	10 odst. točk
	- od 3 do 5-odstotni delež	15 odst. točk
	- 5-odstotni ali višji delež	20 odst. točk



6.	Izjemni poslovni dogodki	Do 10 odst. točk
	- investicije	/
	- pred začetkom posl. leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del	/
	- v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki	10 (predstavitev YT kanala in proaktivnega delovanja knjižnice na sedmih strokovnih srečanjih, tudi mednarodnih, skoraj milijon ogledov vsebin na YT, zaključena dva mednarodna projekta in prejem posebne pohvale Združenja splošnih knjižnic za projekt Mednarodno okolje navdihuje knjižničarje in uporabnike.

7.	SKUPAJ	113
-----------	---------------	------------

** Izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih

*** Če skupno število doseženih odstotnih točk preseže 100%, se pri izračunu dela plače za delovno uspešnost upošteva 100%.

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda Knjižnice Šmarje pri Jelšah je na 11. redni seji, dne 15. 3. 2023, ugotovil, da je direktor dr. Marko Samec dosegel 113 % vrednosti meril za ugotavljanje višine dela plače za delovno uspešnost v letu 2022 (1. 1. 2022 - 31. 12. 2022).

Datum: 15. 3. 2023



Mimica Kidrič
Predsednica Sveta zavoda

OBRAZLOŽITEV

1. 50 tč.
2. V letu 2022 se je trend obrnil v negativno smer, kar zaznavajo tudi druge splošne knjižnice v državi. Zato pod to točko direktorju ne moremo dodeliti nobene točke.
3. Na področju delovanja kulturnih domov je bila po letih omejitve spet zaznana rast, saj so dvorane, sicer z nekaj zadržki v začetku leta, obratovale kar 197 dni. S tem se je povečalo tako število prireditev kot število obiskovalcev. Ves čas je bilo čutiti direktorjevo neustrašno in proaktivno držo, saj so v kulturnem domu ob prvi oceni, da je dovolj varno, organizirali celo gledališki abonma in ga skoraj v celoti prodali.
Jeseni so ponovno v celoti zaživel vsi programi in dejavnosti, ki so jim bili dodani tudi novi.
4. Muzejska dejavnost
Da je bil muzej odprt vse leto, smo dosegli z dogovorom z občino Šmarje pri Jelšah, saj smo lahko eno zaposlitev izvedli prek programa javnih del. Muzej baroka je bil v letu 2022 odprt še več kot prej, saj smo odpiralni čas zaradi interesa podaljšali za tri ure tedensko. Muzej je bil tako v sezoni odprt tudi ob nedeljah od 9h do 12h, temu primerno pa se je povečalo tudi število obiskovalcev.
5. Na ocenjevalnem listu pod zadnjo številko ocenjujemo direktorja po izjemnih poslovnih dogodkih. Sem smo uvrstili sodelovanje na sedmih strokovnih srečanjih o proaktivnem delovanju naše knjižnice, skoraj milijon ogledov vsebin na YT, zaključena dva mednarodna projekta in prejem posebne pohvale Združenja splošnih knjižnic za projekt Mednarodno okolje navdihuje knjižničarje in uporabnike.



SVET JAVNEGA ZAVODA ZA TURIZEM ŠPORT IN MLADINO

Celjska cesta 6

3240 Šmarje pri Jelšah



OBČINA
ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah 4. 4. 2022

OBČINA ŠMARJE PRI JELŠAH

Aškerčev trg 15

3240 Šmarje pri Jelšah

Prejeto: 05-04-2023	Šifra: 08
Številka zadeve: 014-0029/2023	Pril.: 1
	Vred.: /

Zadeva: UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV ZA LETO 2022

Člani Sveta javnega zavoda za turizem, šport in mladino so na 11. redni seji, ki je bila v ponedeljek 20. 3. 2023, ugotavljali delovno uspešnost direktorja Gregorja Krajncu, ki je nastopil mandat z 18. 5. 2022.

Na 4. dopisni seji pa je Svet Sveta javnega zavoda za turizem, šport in mladino ugotavljal delovno uspešnost prejšnje direktorice, Melite Bevc, in sicer za obdobje od 1. 1. do 17. 5. 2022.

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) svet zavoda podaja predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2022.

SKLEP:

Člani Sveta javnega zavoda za turizem, šport in mladino so na 11. redni seji soglasno sprejeli sklep, da se direktorju Gregorju Krajncu, izplača 5 % njegove osnovne plače za delovno uspešnost v letu 2022. Upravičen je do izplačila za obdobje od 18. 5. 2022 do 31. 12. 2022.

Na seji je bilo prisotnih 5 članov.

Člani Sveta javnega zavoda za turizem, šport in mladino so na 4. dopisni seji soglasno sprejeli sklep, da se prejšnji direktorici Meliti Bevc, izplačata 2 % njene osnovne plače za delovno uspešnost v letu 2022. Upravičena je do izplačila za obdobje od 1. 1. 2022 do 17. 5. 2022.

Na seji so bili prisotni 4 člani.

Obrazložitve so podane v prilogah.

Predsednica Sveta zavoda
Tadeja Vodovnik Plevnik

Priloge:

- Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Gregorja Krajncu in prejšnje direktorice Melite Bevc

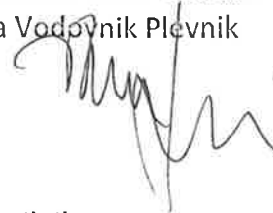
Datum: 4. 3. 2023

**Zadeva: PREDLOG ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST
DIREKTORJA za leto 2022**

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) svet zavoda podaja predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2022.

Obrazložitve so v prilogah.

Predsednica Sveta zavoda
Tadeja Vodopivec Plevnik



Priloge:

1. Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika
2. Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika
3. Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika
4. Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika
5. Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | | |
|-----------------------------|--------|-----|
| - poslovna uspešnost | do 55% | 20% |
| - kakovost opravljanja dela | do 35% | 15% |
| - učinkovitost poslovanja | do 10% | 5% |

Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- | | | |
|---|--------|-----|
| - izpolnjevanje letnega programa dela | do 30% | 11% |
| - gospodarnost in racionalnost poslovanja | do 15% | 5% |
| - učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev | do 10% | 4% |

1. Izpolnjevanje letnega programa dela:

V času od 01.01.2022 pa do 17.05.2022 smo izpolnjevali zastavljen program dela za tekoče leto. Do večjih odstopanj ni prihajalo.

2. Gospodarnost in racionalnost poslovanja:

Zavod TŠM je v skladu s prejetim finančnim načrtom posloval gospodarno in racionalno. Sredstva so se porabljala po vnaprej določenem finančnem načrtu, upoštevajoč trenutne potrebe, za nemoten potek dela.

3. Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev:

Vse naloge, ki smo si jih zadali, smo dobro in korektno izvajali. Aktivno smo sodelovali pri nastajanju nove Strategije razvoja turizma naše občine in s tem povezanih novih tehnoloških rešitev (prevzem TIC-a).

Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- | | | |
|--|--------|----|
| - vpeljeni sistem spremljanja kakovosti | do 10% | 5% |
| - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku | do 15% | 5% |
| - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženi akterji | do 10% | 5% |

1. Vpeljeni sistem spremljanja kakovosti:

Kakovost našega dela je spremljal Svet zavoda TŠM ter Občina ustanoviteljica. Na rednih sejah sveta zavoda so bile podane pripombe in predlogi za izboljšanje našega dela; vse podano smo pri svojem delu upoštevali. Interno delo zavoda so določali Pravilniki, ki smo jih dosledno upoštevali. Opravljen je bil revizijski pregled, pri katerem ni bilo ugotovljenih nobenih nepravilnosti pri poslovanju zavoda TŠM.

2. Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku

Dobra in uspešna komunikacija in spoštovanje med zaposlenimi je ključ do uspešnega reševanja nalog. Ravno zaradi tega smo naloge opravili v predpisanem roku.

3. Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji:

Svoje delo sem opravljala predano in s spoštovanjem do vseh akterjev. Kolikor je dani trenutek dopuščal, sem z vsemi dobro sodelovala in skušala graditi dobre odnose.

Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini do 10%. 5%

Učinkovitost poslovanja se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z 5 %.

Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Doseženi odstotki iz Priloge 2., 3. in 4. se seštejejo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Izračun in seštevek (%) odstotnih točk:

- Ovrednotenje poslovne uspešnosti: 20 %
- Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela: 15 %
- Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja: 5 %

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev od snovne plače. Svet zavoda soglaša z obseg sredstev za izplačilo v višini 2 %.

Javna uslužbenka/direktorica Melita Bevc je v seštevku vseh navedenih kriterijev dosegla skupno 40 %, kar se pomnoži z 2 % skupno (Najmanj 2% in ne več kot 5%) maso njene osnovne plače za obdobje od 1. 1. 2022 do 17. 5. 2022, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača javnega uslužbenca za december 2021.

Izračun delovne uspešnosti za direktorico Melito Bevc:

Direktorica Melita Bevc je bila zaposlena v Javnem zavodu za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah do 17. 5. 2022. V mesecu decembru 2021 je njena osnovna plača znašala _____ eur.

Simulacija izkaže, da bi se direktorici Meliti Bevc izplačala delovna uspešnost v višini _____ eur. V skladu s Pravilnikom je ocena delovne uspešnosti direktorja _____ %, skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti pa znaša _____ %.

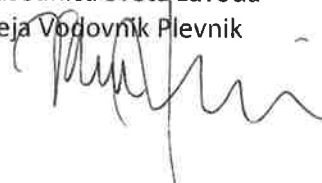
Datum: 20. 3. 2023

Zadeva: PREDLOG ZA DOLOČITEV DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA za leto 2022

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) svet zavoda podaja predlog za določitev dela plače za redno delovno uspešnost direktorja za leto 2022.

Obrazložitve so v prilogah.

Predsednica Sveta zavoda
Tadeja Vodovnik Plevnik



Priloge:

1. Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika
2. Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika
3. Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika
4. Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika
5. Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Priloga 1: Določitev na podlagi meril v 2. členu Pravilnika

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | | |
|-----------------------------|--------|-----|
| - poslovna uspešnost | do 55% | 55% |
| - kakovost opravljanja dela | do 35% | 35% |
| - učinkovitost poslovanja | do 10% | 10% |

Priloga 2: Ovrednotenje poslovne uspešnosti – 3. člen Pravilnika

Poslovna uspešnost se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- | | | |
|---|--------|-----|
| - izpolnjevanje letnega programa dela | do 30% | 30% |
| - gospodarnost in racionalnost poslovanja | do 15% | 15% |
| - učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev | do 10% | 10% |

1. Izpolnjevanje letnega programa dela:

V letu 2022 smo sledili letnemu programu dela, zaradi uspešne izvedbe nekaterih dogodkov, smo precej povečali planirane prihodke, ki smo jih lahko uporabili za določene nakupe opreme in kvalitetnejšo izvedbo dogodkov. Del tako pridobljenih tržnih prihodkov smo tako lahko uporabili tudi za plače in s tem delno krili povečanje odhodkov plač, ki bi šle sicer v celoti na breme Občine Šmarje pri Jelšah.

2. Gospodarnost in racionalnost poslovanja:

Zavod TŠM Šmarje pri Jelšah je upošteval letni finančni načrt in sredstva porabljal v skladu s tem. Sredstva so bila porabljena smotrno ter gospodarno.

3. Učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev:

Vsak od zaposlenih je svoje naloge korektno in vestno opravljal. Pri svojem delu smo upoštevali notranje pravilnike, ki določajo organizacijske ter tehnološke rešitve.

V letu 2022 ni bilo potrebno vpeljati novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev.

Priloga 3: Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela – 4. člen Pravilnika

Kakovost opravljanja dela se ovrednoti na podlagi naslednjih meril:

- | | | |
|--|--------|-----|
| - vpeljani sistem spremljanja kakovosti | do 10% | 10% |
| - prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku | do 15% | 15% |
| - vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji | do 10% | 10% |

1. Vpeljani sistem spremljanja kakovosti:

Kakovost dela je spremljal Svet zavoda na svojih rednih in dopisnih sejah. Prav tako smo ves čas tesno sodelovali z zaposlenimi v občinski upravi ter z drugimi zavodi, društvi, klubi in ponudniki turističnih namestitev in produktov.

2. Prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku:

Vse zadane naloge ter aktivnosti smo opravili v zahtevanem roku. Morebitne probleme ali nesoglasja smo reševali takoj in sproti. Z občino Šmarje pri Jelšah smo na vseh področjih delovanja zavoda sodelovali ažurno in zagotavljali potrebne informacije.

3. Vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji:

Zavod TŠM je povezovalni člen med društvi, klubi, zavodi, posamezniki in Občino na vseh področjih delovanja zavoda. Pri svojih aktivnostih smo uspešno sodelovali z vsemi, ki so se odzivali in v letu 2022 izvedli kar nekaj skupnih projektov z različnimi deležniki.

Priloga 4: Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja – 5. člen Pravilnika

Učinkovitost poslovanja se glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil ovrednoti v višini **do 10%**. 10%

Učinkovitost poslovanja se na podlagi zgoraj navedenih kriterijev ovrednoti z 10 %.

Priloga 5: Izračun dela plače za delovno uspešnost direktorja na podlagi 6. člena Pravilnika

Doseženi odstotki iz Priloge 2., 3. in 4. se seštejejo.

Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz prejšnjega odstavka pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta.

Izračun in seštevek (%) odstotnih točk:

- Ovrednotenje poslovne uspešnosti: 55 %
- Ovrednotenje kakovosti opravljanja dela: 35 %
- Ovrednotenje učinkovitosti poslovanja: 10 %

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti lahko znaša **najmanj 2% in ne več kot 5%** letnih sredstev od osnovne plače. Svet zavoda soglaša z obseg sredstev za izplačilo v višini 5 %.

Javni uslužbenec/direktor Gregor Krajnc je v seštevku vseh navedenih kriterijev dosegel skupno 100 %, kar se pomnoži z 5 % skupno (Najmanj 2% in ne več kot 5%) maso njegove osnovne plače za obdobje od 18. 5. 2022 do 31. 12. 2022, pri čemer se kot osnova upošteva osnovna plača javnega uslužbenca za december 2022.

Izračun delovne uspešnosti za direktorja Gregorja Krajncja:

Direktor **Gregor Krajnc** je zaposlen v **Javnem zavodu za turizem, šport in mladino Šmarje pri Jelšah od 18. 5. 2022**. V mesecu decembru 2022 je njegova osnovna plača znašala **2.209,43 eur**.

Simulacija izkaže, da bi se direktorju Gregorju Krajncu izplačala delovna uspešnost v višini _____ eur. V skladu s Pravilnikom je ocena delovne uspešnosti direktorja _____%, skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnost pa znaša _____ %.

REDNA DELOVNA USPEŠNOST 2022

	OSNOVNA PLAČA	OSNOVNA PLAČA 18. 5. - 31. 12. 2022	Ocena (0-100%)	Ocena (2 % - 5%)	RDU 2022 (1. bruto)
GREGOR KRAJNC	2.297,79	17128,98	100%	5%	856,45 €
		OSNOVNA PLAČA 1. 1. - 17. 5. 2022			
MELITA BEVC	2.198,84	9.994,73	40%	2%	79,96 €

Šmarje pri Jelšah, 03.04.2023