

KADROVSKI NAČRT OBČINE VELIKE LAŠČE ZA LETO 2023 – novelacija na rebalans št. 1

Skupaj s predlogom proračuna občine za leto 2023 župan v skladu s 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) v nadaljevanju ZJU predloži občinskemu svetu v okviru obravnave Odloka o proračunu Občine Velike Lašče za leto 2023 – tudi predlog kadrovskega načrta.

V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), ki se smiselno lahko uporabi za pripravo in predložitev kadrovskega načrta za uporabnike občinskega proračuna, se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih, v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa pa se za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za nedoločen čas.

Po 42. in 43. členu Zakona o javnih uslužbencih kadrovski načrti zajemajo dovoljeno število zaposlenih pri neposrednih proračunskih uporabnikih v prihodnjih dveh letih. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna. Pristojni organ (župan) izvede uskladitev kadrovskih načrtov v 60. dneh po sprejetju proračuna ali njegovih sprememb, upoštevajoč spremembe predlaganega občinskega proračuna, ki so nastale v postopku njegovega sprejemanja. Predmet kadrovskega načrta so zaposlitve, ki se financirajo iz proračuna občine za namen delovanja občinske uprave Občine Velike Lašče.

Občina oblikuje predlog kadrovskega načrta tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je občina dolžna upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada RS za pripravo proračuna,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in programa dela organa.

Pravne podlage:

- Zakon o javnih uslužbencih
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov,
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Velike Lašče,
- Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče,
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Velike Lašče
- Pravilnik o sistemizaciji delovnih mest organa skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče,

OBČINSKA UPRAVA PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2023

V Občinski upravi občine ima vključno z režijskim obratom (stanje september 2022) sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas s polnim delovnim časom 10 uslužbencev, 2 za določen čas in 1 uslužbenec za nedoločen čas s skrajšanim delovnim časom.

Na podlagi sprejetega kadrovskega načrta za leto 2021 je na dan 31. 12. 2021 dovoljeno število zaposlenih 15,75, dejansko število zaposlenih pa 13,05. Na podlagi sprejetega kadrovskega načrta za leto 2022 pa je dovoljeno število zaposlenih 13,75.

V času poletnih dopustov zaposlenih bomo v skladu z možnostmi nudili možnost opravljanja počitniškega dela kakšnemu študentu/ki oz. dijaku/inji, preko študentskega servisa.

V letu 2023 in 2024 bo občina omogočila opravljanje obvezne delovne prakse kakšnemu dijaku/inji oziroma študentu/ki, našim občanom, ki je zanje pogoj za napredovanje v višji letnik, zelo pa so za tako obliko sodelovanja in pomoči zainteresirane tudi srednje šole in fakultete.

Javni uslužbenci	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2023)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta (2024)
VII/2 tarifna skupina	1	1	1	1
VII/1. tarifna skupina	6,5	7	8	8
VI. tarifna skupina	1	1	1	1
V. tarifna skupina	1	1	0	0
III. tarifna skupina	1	1	2	2
II. tarifna skupina	2,55	2,75	3	3
Skupaj uslužbenci	13,05	13,75	15	15

SKUPNA OBČINSKA UPRAVA PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2023

V letu 2014 je bila organizirana skupna občinska uprava medobčinski inšpektorat in redarstvo (MIR) za občine Dobropolje, Loški Potok, Ribnica, Sodražica in Velike Lašče. V letu 2021 pa se je s sprejetjem novega Odloka o ustanovitvi organa skupne občinske uprave občin Ribnica, Loški Potok, Sodražica in Velike Lašče skupna občinska uprava preoblikovala in lahko opravlja naloge skupne občinske uprave na sedmih področjih, ki so sofinancirana iz državnega proračuna v skladu s 26. členom Zakona o financiranju občin. Organ skupne občinske uprave je neposredni uporabnik občinskega proračuna tiste občine, v kateri ima sedež. Občina ne načrtuje ustanovitve organa s sedežem v Velikih Laščah, ampak je pristopila le kot občina soustanoviteljica. Medsebojne pravice in obveznosti so občine soustanoviteljice določile s posebnim dogovorom ter sprejele odlok, s katerim se skupna občinska uprava tudi organizira.

V skupni občinski upravi se lahko opravljajo naloge na naslednjih področjih:

- občinsko inšpekcijsko nadzorstvo;
- občinsko redarstvo;
- pravna služba;
- urejanje prostora;
- civilna zaščita;
- urejanja prometa;
- proračunsko računovodstvo.

V letu 2022 so delo v skupni občinski upravi opravljali 3 zaposleni, opravljali so naloge na področju občinskega inšpekcijskega nadzorstva in inšpekcijskega redarstva. V letu 2023 se načrtuje povečanje števila zaposlenih in opravljanje nalog na vseh sedmih področjih. Usklajevanja med občinami ustanoviteljicami še potekajo.

Velike Lašče, februar 2023

Matjaž Hočevar
ŽUPAN