

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA**  
**OBČINE BRDA**  
**za leti 2023 in 2024**

**I. UVODNA POJASNILA**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09; v nadaljevanju Pravilnik), katerega smiselno uporabljajo tudi neposredni uporabniki občinskega proračuna, določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja in spremljanje realizacije kadrovskih načrtov organov državne uprave, pravosodnih organov in oseb javnega prava iz drugega odstavka 22. člena ZJU. Pravilnik določa, da organ pripravi predlog kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let na podlagi:

- razvojnih usmeritev organa in njegov delovni program za obdobje dveh let,
- načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov,
- predvidene spremembe obsega javnih nalog in
- dejanske delovne zmožnosti zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejeme zaposlenih. Predlog kadrovskega načrta se oblikuje tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih, in na podlagi proračunskih izhodišč.

**II. PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA**

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela in
- obrazložitve.

Pravilnik določa, da se kadrovski načrt pripravi na predpisanem obrazcu. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto,
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je potrebno upoštevati:

- izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki jih določi Vlada Republike Slovenije,
- število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu,
- utemeljene spremembe v številu in strukturi zaposlenih, ki izhajajo iz spremenjenega obsega nalog in nalog programa organa.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih v kabinetu po 72. členu ZJU,
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu,
- število zaposlenih za določen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas, razen zaposlenih, ki so delno ali invalidsko upokojeni ter javnih uslužbencev, ki so del delovnega časa na starševskem dopustu.

### III. TABELARNI DEL – PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2022)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2023)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega proračunskega leta (2025)
<b>I. FUNKCIONARJI</b>				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	3	3	3	3
<b>SKUPAJ I.</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>II. DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE</b>	1	1	1	1
<b>SKUPAJ II.</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>OBČINSKA UPRAVA:</b>				
<b>III. URADNIŠKA DELOVNA MESTA</b>	7	7	7	7
<b>IV. STROKOVNO-TEHNIČNA DELOVNA MESTA</b>	5	5	5	5
<b>SKUPAJ:</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>REŽIJSKI OBRAT:</b>				
<b>V. STROKOVNO-TEHNIČNA DELOVNA MESTA</b>	7	8	8	8
<b>SKUPAJ II. DO V.</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>21</b>

#### **IV. OBRAZLOŽITEV**

V tabelarnem delu so prikazani tudi funkcionarji Občine Brda, župan in trije podžupani, za katere delovna mesta v Pravilniku o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Brda niso določena.

##### Število zaposlenih na dan 31. december 2022

Dejansko število zaposlenih v občinski upravi Občine Brda na dan 31. december 2022 je bilo 20 javnih uslužbencev, od katerih je bil en javni uslužbenec na položaju, 7 javnih uslužbencev na uradniških delovnih mestih (od teh je en javni uslužbenec zaposlen za polovični delovni čas) ter 12 na strokovno-tehničnih delovnih mestih (od teh je en javni uslužbenec za polovični delovni čas invalidsko upokojen). Direktorica občinske uprave (delovno mesto na položaju) je bila zaposlena za določen čas, 19 javnih uslužbencev je bilo zaposlenih za nedoločen čas.

##### Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2023

V letu 2023 se predvidena okrepitev Režijskega obrata in sicer z zaposlitvijo dodatnega vzdrževalca. Obseg nalog Režijskega obrata se namreč veča, javnih površin, potrebnih vzdrževanja je veliko (prostovoljnega dela občanov je vedno manj), ohranjanje čistih, urejenih in vzdrževanih javnih površin in objektov v Brdih pa je nuja tako zaradi občanov kot tudi zaradi turistov in obiskovalcev.

Iz navedenega sledi, da se za leto 2023, na dan 31. december, predlaga dovoljeno število zaposlenih 21; od tega je eno delovno mesto na položaju (direktorica občinske uprave), 7 je uradniških delovnih mest in 13 je strokovno-tehničnih delovnih mest, od teh je 8 delovnih mest razporejenih v Režijskem obratu. Direktorica občinske uprave (delovno mesto na položaju) je zaposlena za določen čas in 20 javnih uslužbencev je zaposlenih za nedoločen čas.

##### Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024

Za leto 2024 se s Kadrovskim načrtom predlaga enako skupno število zaposlenih v Občinski upravi kot v letu 2023, in sicer predlog predstavlja 21 javnih uslužbencev.

#### **V. DRUGE OBLIKE DELA V OBČINSKI UPRAVI (izven sistemiziranih delovnih mest)**

Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Brda se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi in delu v času počitnic, s čimer Občina Brda omogoča opravljanje obvezne prakse in počitniško delo študentom in dijakom z območja občine. V Kadrovskem načrtu za leto 2022 je bilo tako dovoljenih tovrstnih zaposlitev 5. Dejanska zaposlitev študentov in dijakov na praksi in delu v času počitnic pa je odvisna od dejanskega interesa študentov in dijakov. Ne glede na to, da večjega interesa za navedene zaposlitve ni, pa se v predlogu Kadrovskega načrta za leti 2023 in 2024 predlaga, da dovoljeno število tovrstnih zaposlitev ostane nespremenjeno, to je 5, tako za leto 2023, kot tudi za leto 2024.

Program javnih del omogoča zaposlitev težje zaposljivih delavcev, realizacija pa je odvisna od uspešnosti prijave projekta na javni razpis Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje »za izbor projektov zaposlitvenih programov pri neprofitnih delodajalcih za določen čas«, poleg tega pa je odvisna tudi od nabora prijavljenih oseb pri Zavodu za zaposlovanje. S kadrovskim načrtom za leto 2022 je bila dovoljena tudi ena zaposlitve v okviru javnih del. Občina Brda je bila na razpisu Zavoda za zaposlovanje uspešna, ni pa bil pozitiven nabor kandidatov s strani Zavoda. Na celotnem goriškem območju namreč zavod ni imel kandidata za vključitev v program javnih del, tako je Občina bila primorana odstopiti od programa.

Povsem enako se je ponovilo v letu 2023: Občina je bila na razpisu Zavoda za zaposlovanje uspešna, ni pa bil uspešen nabor kandidatov s strani Zavoda.

V predlogu Kadrovskega načrta za leti 2024 in 2025 se enako predlaga eno zaposlitev na javnih delih; torej eno v letu 2024 in eno v letu 2025.

#### **VI. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA**

Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni, v kolikor pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zato v proračunu zagotovljena sredstva ali v primeru pridobljenih projektov, v okviru katerih se financirajo tudi zaposleni na projektih. Sprememba kadrovskega načrta je mogoča skladno s 45. členom ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. členom ZJU.

#### **VII. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE**

Predlog Kadrovskega načrta Občine Brda za leto 2023 je usklajen s predlogom Rebalansa I. Proračuna Občine Brda za leto 2023.

Kadrovski načrt, usklajen s proračunom, sprejme v skladu s 44. členom ZJU župan, in sicer najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

ŽUPAN  
Franc Mužič