

OBČINA BRDA
OBČINSKA UPRAVA

Trg 25. maja 2
5212 DOBROVO

Številka: 4101-01/2017-01
Datum: 16. 5. 2017

OBČINSKI SVET
OBČINE BRDA

PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE BRDA
za leti 2017 in 2018

Kadrovski načrt Občine Brda za leti 2017 in 2018 številka 4101-03/2016-01, potrjen dne 20.12.2016, se na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF) za proračunski leti 2017 in 2018 spremeni:

1.

Predvideno število zaposlenih na dan 31. december 2017:

V Kadrovskem načrtu Občine Brda za leti 2017 in 2018 v letu 2017 v Občinski upravi Občine Brda ni bilo predvidenih novih zaposlitev. Z mesecem julijem 2017 se bo upokojila javna uslužbenka, ki je zaposlena v Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti Občinske uprave Občine Brda, na strokovno-tehničnem delovnem mestu Administrator V. Zaradi sprememb delovnih nalog na delovnem mestu Administrator V ne bo več potrebe po zaposlitvi. V občinski upravi, Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti, pa se izkazuje trajno povečan obseg strokovnega dela, ki ga sedaj opravlja predvsem vodja oddelka, in hkrati potreba po izpeljavi novih nalog s področja gospodarstva in kmetijstva. Zaradi upokojitve javne uslužbenke in zaradi trajnega povečanega obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in glede na vse večje potrebe po strokovno zahtevnejšem delu v Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti se v mesecu juliju 2017 načrtuje nova nadomestna zaposlitev za nedoločen čas. Iz navedenega razloga se je, poleg že sistemiziranih delovnih mest, v Občinski upravi Občine Brda, v Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti, sistemiziralo še strokovno-tehnično delovno mesto Strokovni sodelavec VII/1, ki bo zajemalo naloge sedanjega delovnega mesta Administrator V ter dodatne nove naloge s področja gospodarstva in kmetijstva.

Na dan 31.12.2017, ne glede na nameravano novo zaposlitev na delovnem mestu Strokovni sodelavec VII/1, ostaja število zaposlenih enako in se ne spreminja tako, da je predvideno stanje zaposlenih 12, od tega eno delovno mesto na položaju (direktor občinske uprave), 6 je uradniških delovnih mest in 5 strokovno tehničnih delovnih mest.

2.

TABELARNI DEL – PREDLOG SPREMNJENEGA KADROVSKEGA NAČRTA

Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta	Število zaposlenih na dan 31. december 2015	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2016)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december tekočega proračunskega leta (2017)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta (2018)
I. FUNKCIONARJI				
Župan	1	1	1	1
Podžupan	2	2	3	3
SKUPAJ I.	3	3	4	4
II. DIREKTOR OBČINSKE UPRAVE	1	1	1	1
SKUPAJ II.	1	1	1	1
II. URADNIŠKA DELOVNA MESTA				
Višji svetovalec za finance, gospodarske in družbene dejavnosti	1	2	2	2
Svetovalec za finance, gospodarske in družbene dejavnosti	1	0	0	0
Višji svetovalec za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	1	1
Referent za okolje in prostor, komunalne dejavnosti in investicije	1	1	1	1
Svetovalec za turistično informacijske dejavnosti	1	0	0	0
Višji svetovalec za splošne zadeve	0	1	1	1
Svetovalec za splošne zadeve	1	1	1	1
Referent za splošne zadeve	1	0	0	0
SKUPAJ III.	7	6	6	6
IV. STROKOVNO-TEHNIČNI JAVNI USLUŽBENCI				
Strokovni sodelavec VII/1	0	2	3	3
Administrator V	2	1	0	0
Vzdrževalec V	1	0	0	0
Vzdrževalec IV	1	1	1	1
Vzdrževalec III	0	1	1	1
Čistilka II	0	0	0	0
SKUPAJ IV.	4	5	5	5
V. PRIPRAVNIK	0	0	0	0
SKUPAJ V.	0	0	0	0
SKUPAJ II. DO V.	12	12	12	12

3.

Predlagana sprememba Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2017 in 2018 je v skladu z 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF) in usklajena s proračunom Občine Brda za leto 2017.

4.

Občinski svet Občine Brda sprejme spremembo Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2017 in 2018.

Franc MUŽIČ
ŽUPAN

Priloga:

- obrazložitev

OBRAZLOŽITEV PREDLAGANE SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE BRDA ZA LETI 2017 IN 2018

I. Pravna podlaga:

Pravna podlaga za predlagano spremembo Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2017 in 2018 je:

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF)
- smiselno Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 70/07, 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Brda (Uradno glasilo slovenskih občin, št. 32/08, 50/15).

II. Uvod:

V 42. členu Zakona o javnih uslužbencih je določeno, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in programa dela. Zakon o javnih uslužbencih v 43. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom. Župan Občine Brda je sprejel Kadrovski načrt Občine Brda za leti 2017 in 2018, po sprejemu proračuna Občine Brda za leto 2017.

V skladu s 45. členom Zakona o javnih uslužbencih se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

III. Obrazložitev:

Z julijem leta 2017 se bo upokojila javna uslužbenka, ki je v Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti Občinske uprave Občine Brda zaposlena na strokovno-tehničnem delovnem mestu Administrator V. Ker se v občinski upravi povečuje potreba po strokovno zahtevnejših nalogah, je župan Občine Brda v mesecu maju 2017 sprejel spremembo Pravilnika o sistemizaciji delovnih mest v Občinski upravi Občine Brda, s katero se je v Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti sistemiziralo novo delovno mesto Strokovni sodelavec VII/1. V okviru navedenega delovnega mesta so predvidena dela in naloge, ki se nanašajo na izvajanje strokovno bolj zahtevnih del in nalog, med drugimi tudi svetovanje na področju gospodarstva in kmetijstva, pripravlanje vseh razpisov, ki so vezani na gospodarstvo, kmetijstvo, okolje in finance ter koordinacija in izvajanje manjših projektov financiranih iz sredstev državnega proračuna in sredstev Evropske unije. Del in nalog novega delovnega mesta zaradi obsega dela in zahtevnosti del ni mogoče nemoteno izvajati z obstoječimi zaposlenimi javnimi uslužbenci, saj je število zaposlenih javnih uslužbencev zelo racionalno, ob zavedanju, da mora občinska uprava delovati strokovno, hitro in učinkovito. Prav zaradi trajno povečanega obsega dela, strokovnejše zahtevnih del in nalog je nujno potrebno, da se sistemsko uredi kadrovski

primanjkljaj. Vsled temu je predlagana sprememba Kadrovskega načrta za leti 2017 in 2018. Na novem delovnem mestu Strokovni sodelavec VII/1, za katerega se zahteva najmanj visoka strokovna izobrazba, je v mesecu juliju 2017 predvidena nova zaposlitev, in sicer za nedoločen čas.

Po upokojitvi javne uslužbenke, ki je zaposlena v Oddelku za finance, gospodarske in družbene dejavnosti, na delovnem mestu Administrator V, zaradi prerazporeditve del in nalog ne bo obstajala potreba po novi zaposlitvi in iz navedenega razloga nova zaposlitev javnega uslužbenca s srednjo strokovno izobrazbo ni predvidena, zato se tudi število zaposlenih javnih uslužbencev ne bo spremenilo.

Stanje zaposlenih na dan 31.12.2017:

V letu 2017 se število zaposlenih javnih uslužbencev v Občinski upravi Občine Brda, zaradi predlagane spremembe kadrovskega načrta, ne bo spremenilo, saj se v letu 2017 predvideva ena nova zaposlitev na strokovno-tehničnem delovnem mestu Strokovni sodelavec VII/I, medtem ko ni predvidena nova zaposlitev na delovnem mestu Administrator V, ki bo izpraznjeno po upokojitvi javne uslužbenke. Število zaposlenih v občinski upravi ostaja enako, kot je bilo določeno v že sprejetem Kadrovskem načrtu Občine Brda za leti 2017 in 2018.

Finančna sredstva:

Spremembe Kadrovskega načrta Občine Brda za leti 2017 in 2018 so v skladu z 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih in usklajene s proračunom Občine Brda za leto 2017; sprememba Kadrovskega načrta je finančno v okviru sredstev proračuna občine za leto 2017, tako da ne zahteva sprememb na proračunski postavki Plače delavcev občinske uprave.