



Osnovna šola MISLINJA

Šentilj pod Turjakom 1, 2382 Mislinja
T: +386(2)8856610
o-mislinja.mb@guest.arnes.si
http://osmislinja.si

OBČINA MISLINJA

13-03-2024

Številka: 013-21/2024-3

Datum: 14. 3. 2024



OBČINA MISLINJA

Šolska cesta 34

2382 MISLINJA

Zadeva: DELOVNA USPEŠNOSTI RAVNATELJA – SOGLASJE USTANOVITELJA

Na 3. seji Sveta šole OŠ Mislinja dne, 5. 3. 2024, je Svet šole OŠ Mislinja obravnaval delovno uspešnost ravnateljice mag. Natalije Aber Jordan. Člani sveta šole OŠ Mislinja so sprejeli dva sklepa, in sicer:

SKLEP 1: Člani Sveta šole OŠ Mislinja soglasno potrjujejo, da je ravnateljica Natalija Aber Jordan v ocenjevalnem obdobju od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

SKLEP 2: Člani Sveta šole OŠ Mislinja soglasno potrjujejo, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljici Nataliji Aber Jordan nameni 5 % odstotek osnovne plače ravnateljev v obdobju od 1. 1. 2023 do 31.12. 2023.

Svet šole OŠ Mislinja pa mora **pridobiti tudi soglasje ustanovitelja**. Zato vam v prilogi pošiljamo v soglasje:

- Obrazec - Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice mag. Natalije ABER JORDAN za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice.

Lepo pozdravljeni.



Predsednik Sveta šole OŠ Mislinja:
Viktor Robnik, univ. dipl. oec.

Priloga:

- Obrazec – ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljev
- Okrožnica Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, dne 26. 1. 2024

Vročeno:

- OBČINA MISLINJA, Šolska cesta 34, 2382 MISLINJA, priporočeno
- Arhiv

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: MISLINJA

Zavod: OSNOVNA ŠOLA MISLINJA, Šentilj pod Turjakom 1, MISLINJA

Ravnatelj oz. ravnateljji mag. Natalija ABER JORDAN

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2023 do: 31.12.2023 Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	<input checked="" type="radio"/> NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	<input checked="" type="radio"/> DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	<input checked="" type="radio"/> NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 5. 3. 2024 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 5. 3. 2024

Predsednik sveta zavoda:



Zavod (naziv in naslov):

OSNOVNA ŠOLA MISLINJA, Šentilj pod Turjakom 1, 2382 Mislinja

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum:

14. 3. 2023

Številka:

013-1/2023-4

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek delovnega mesta	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjevalni list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	mag. Natašija Aber Jordan	B017316	RAVNATELJU OSNOVNE ŠOLE	50,00	3.009,28	9,00	3.144,70	3,00	100,00%	1.825,88	16,10%	293,97	2.119,85
2	Skupaj				3.009,28		3.144,70	xx	100,00%	1.825,88	xx	293,97	2.119,85
3													2.119,85

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.825,88

Zahtevek izpolnil:

Saša Oder

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:





Osnovna šola MISLINJA

Šola pod Natislavom 1, 2382 Mislinja
SI-23822805453
Šolski inšpektorat Republike Slovenije
Mesto: Mislinja, 400

PRILOGA 1		OCENJEVANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA ZA LETO 2023	
1. REALIZACIJA POUKA IN DRUGIH OBLIK ORGANIZIRANEGA DELA oz. ORGANIZACIJA IN OBSEG VIZ DELA do 25%			
1.1.	Realizacija obveznega programa oz. pouka pri vseh predmetih pouk dnevni dejavnosti	Vir: LPP 100% 100%	
1.2.	Realizacija razširjenega programa ISP DSP OPB JV, VV	Vir: LPP 100% 90% 109% 100%	
SKUPAJ		100%	
2. KAKOVOST IZVEDBE PROGRAMA do 35%			
2.1.	Samoevalvacija: Izdelano in predstavljeno na Svetu šole 28. 9. 2024	Vir: Samoevalvacijsko poročilo	
2.3.	Nacionalno preverjanje znanja Vir: Izvedbeni načrt NPZ, analiza in sinteza, predlogi izboljšav	Vir: LPP	
2.4.	Izvajanje dodatnih in nadstandardnih dejavnosti	Vir: LPP	
* 2 Šoli v naravi v 4., 6.r in 1 Naravoslovni teden v 8.r			
* Pevski tabor za MPZ v Završah in udeležba na Reviji OPZ, ter uvrstitev na regijsko tekmovanje v Črni na Koroskem			
* Pomoc pri izvedbi smučarskega tečaja v Koljalah za 1. VIO			
* Tekmovanja iz znanja (dizavna-8 srebrnih), ter bralna (13 zlatih) in pevska priznanja (6 srebrnih, 6 zlatih)			
* Športna tekmovanja (odbojka, nogomet, košarka, atletika, strelstvo, skoki, boj med dvema ognjema) in organizacija nekaj pri nas			

		<ul style="list-style-type: none"> * Sodelovanje na številnih literarnih, likovnih in drugih natečajih * 4 mednarodni projekti (FIT4KID, Zdrava šola, Erasmus+ Krokus) * 9 državnih (od tega 3 kot RN VSUO in UO za 21. stoletje ter Mreženje šol za kakovost, Policist Leon svetuje, Rastem s knjigo, Varno s soncem, Naša mala knjižnica, Gozдна pedagogika, Kramočkova pevška značka) ter 1 regijski (Bodi kul, beri fuji) in šolski projekt (Šolski vrt) * Financirani projekti (Erasmus+, Shema šolskega sadja, Slovenski tradicionalni zajtk, Policist Leon svetuje) * Spodbujanje sodelavcev k sodelovanju s prispevki in predstavitvam na regijskih, državnih in mednarodnih srečanjih in konferencah 						
2.5.	Drugo	<ul style="list-style-type: none"> * Zagotavljanje rednega vzdrževanja in uporabe vseh stavb vključno s podružnicama Završe in Paški Kozjak, ki nam jih daje občina v upravljanje * Priprava in sprejemanje internih aktov, protokolov, pravil, ter reorganizacije dela glede na zelo pogosto spreminjajoča navodila MVI * Spremljanje nenehno spreminjajoče zakonodaje na vseh področjih delovanja šole 						
3.	RAZVOJNA NARAVNANOST ZAVODA do 35%							
3.1.	Letno načrtovanje vključno s poslovnim načrtovanjem in programom razvoja							
Viri:	Letni delovni načrt, Letno pedagoško poročilo							
	Letno poročilo, Program dela in Kadrovski načrt (poslovno)							
	Razvojni načrt, Samoevalvacijsko poročilo							
	Šola je Fit modelna šola v mednarodnem projektu FIT4KID							
	Pridobitev naziva Kulturna šola							
3.2.	Sodelovanje v razvojnih nalogah za razvijanje kompetenc za 21. stoletje (UO in VSUO) ter zagotavljanja kakovosti (Mreženje šol za samoevaluacijo) Hospitacije in posvetovalni razgovori z učitelji in ostalimi strokovnimi delavci ter analiza in spremljava hospitacij	Izdela protokol hospitacij glede na prioritete naloge šol. leta						
	Hospitacije strokovnim delavcem	12	ur					
	Hospitacija učiteljem začetnikom za pripravo na strokovni izpit	5	ur					
	Analize hospitacij	17	ur					
	Letni razgovori z delavci šole	70	ur					
		SKUPAJ	104	ur				
3.3.	Nadaljnje izobraževanje in usposabljanje ravnatelja, učiteljev in drugih strokovnih delavcev šole							
	Učitelji in drugi strokovni delavci	2169	ur					
	Vodstveni delavci	100	ur					
	Administrativni delavci	56	ur					
	Tehnični delavci	80	ur					
		SKUPAJ	2405	ur				
3.4.	Uveljavljanje šole v širšem okolju							

Sodelovanje	Vse OŠ v koroški regiji in Glasbeni šola Slovenj Gradec, Velenje			
	Srednje šole v regiji in izven (SG, Ravne, Velenje, Celje, Maribor, Ljubljana) - poklicna orientacija in vpis devetošolcev			
	Aktiv ravnateljev Mislinjske doline ter Koroške regije			
	Pedagoška fakulteta MB, LJ, KP in drugi Višje- in Visokosolski zavodi, Arnes, ZRSŠ OE Slovenj Gradec			
	Center za socialno delo Slovenj Gradec, Mladinski dom Maribor, Policijska postaja Slovenj Gradec			
	Drugi lokalni zavodi, ustanove in strokovnjaki			
	Knjižnica Ksaverija Meška, Zavod za kulturo SG, Zavod za gozdove, Koroški pokrajinski muzej, Podletniški center, Taborniki			
	Zdravstveni dom SG, Mislinja (splošna, zobozdravstvena in šolska ambulanta)			
	(zdravstvena in zobozdravstvena vzgoja za učence od 1. do 9. razreda, skupna izvedba športnega dne, predavanja ...)			
	Nacionalni inštitut za javno zdravje OE Ravne na Koroškem (spremljanje Covid -19)			
	Kulturna, športna in druga društva v kraju, regiji (Društvo upokojencev, invalidov, kmečkih žena, vrtničarjev, Turistično društvo idr.)			
	Članica RO ravnateljev OŠ			
Vodenje	Prevzela vodenje Regijskega aktiva koroških ravnateljev			
Upravljanje	Upravljanje in trženje podružničnih šol Paški Kozjak in Završe			
	Vir: Letno pedagoško poročilo			
3.5.	Drugo	SŠ	RAC, EKON,	3 dljaki
	Delovna praksa	FF	PEDAG.	1 študentka
	Pedagoška praksa			
4.	ZAGOTAVLJANJE MATERIALNIH POGOJEV			EUR
do 5%				
4.1.	Donacije			7.902
4.2.	Sredstva ESS			3.359
	* Shema šolskega sadja in zelenjave ter mleka, Slovenski tradicionalni zajtrk			28.762
	* Mednarodni projekt Erasmus+			3.128
	* Mreženje šol za kakovost, Inovativna pedagoška 5.1			
4.3.	Drugo			14.390
	Tižna dejavnost			
4.4.	Presežek prihodkov nad odhodki			5.308
	SKUPAJ			62839

Pripravila: mag. Natalija Aber Jordan, ravnateljica



[Handwritten signature]



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE

Masarykova cesta 16, 1000 Ljubljana

Izdajatelj: Republika Slovenija Ref. št. dokumenta: 6030-3/2024/3

Številka certifikata: fb 94 59 bb 00 Čas podpisa: 20:11. 28.01.2024

Potek veljavnosti: 19.09.2028 Podpisnik: Rado Kostrevc

Dokument je elektronsko podpisan

T. št. 700 02 00

E: gp.mvi@gov.si

www.mvi.gov.si

OSNOVNIM ŠOLAM

OSNOVNIM ŠOLAM S PRILAGOJENIM PROGRAMOM

ZAVODOM ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE OTROK IN MLADOSTNIKOV S POSEBNIMI POTREBAMI

GLASBENIM ŠOLAM

Številka: 6030-3/2023/3

Datum: 26. 1. 2024

OKROŽNICA: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev za leto 2023

Spoštovane ravnateljice, ravnatelji in direktorji,

v skladu z veljavno zakonodajo ravnateljem in direktorjem (beseda ravnatelj/direktor, zapisana v moški spolni slovnični obliki, je uporabljena kot nevtralna za oba spola) pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2023, ki se bo na podlagi poslovnega poročila za leto 2023 in po izvedenem postopku ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev in direktorjev za leto 2023 v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: pravilnik), izplačal v letu 2024.

Sredstva za delovno uspešnost ravnateljev in direktorjev se izračunajo in izkazujejo ločeno od sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev iz drugih plačnih skupin. Za ravnatelje in direktorje se nameni najmanj 2 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev in direktorjev oziroma če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % letnih sredstev za osnovne plače ravnateljev/direktorjev.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Svet zavoda s sklepom odloči, koliko odstotkov osnovne plače v letu 2023, se nameni za delovno uspešnost ravnatelja/direktorja. Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje (v nadaljevanju: ministrstvo) bo zavodom zagotovilo sredstva za izplačilo delovne uspešnosti ravnateljev/direktorjev v skladu s sklepom sveta zavoda.

Zaradi izjemno zaostrenih kadrovskih težav ter posledično povečanih obremenitev pri izvajanju dodatnih ukrepov za nemoten potek vzgojno-izobraževalnega dela v letu 2023, ministrstvo svetom zavodov priporoča, da se za redno delovno uspešnost ravnatelja/direktorja, če ni bilo zaznanih nepravilnosti pri poslovanju, nameni 5 % letne mase osnovne plače ravnatelja/direktorja.

V prilogi vam posredujemo obrazec zahtevka za izplačilo sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev, ki ga je treba skupaj z ocenjevalnim listom in soglasjem ustanovitelja posredovati na ministrstvo v izplačilo.

Če je v ocenjevalnem obdobju (koledarsko leto 2023) opravljalo funkcijo ravnatelja/direktorja več oseb, je treba oceniti vsakega posameznika posebej in za vsakega posebej izpolniti ocenjevalni list z navedbo obdobja, v katerem je opravljal funkcijo.

Zgoraj navedene dokumente pošljite na elektronski naslov rdu.mvi@gov.si najkasneje do 30. 4. 2024. Ministrstvo bo pregledalo zahteve in pripadajoči znesek delovne uspešnosti nakazalo predvidoma pri nakazilu plače za mesec maj, ki bo izplačana v mesecu juniju 2024.

Svete zavodov opozarjamo, da pri ugotovljenem poslovanju zavoda z izgubo upoštevajo določbo drugega odstavka 19. člena pravilnika, ki določa, da zavod ni posloval z izgubo, kadar v skladu s predpisi del presežka odhodkov tekočega leta pokrije z nerazporejenim presežkom prihodkov preteklih let, če je ta enak ali večji od presežka odhodkov tekočega leta.

Lep pozdrav,

Rado Kostrevc
v. d. generalnega direktorja
Direktorat za predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo

Priloge:

- ocenjevalni list DUR 2023,
- obrazec zahtevka.