



Občina Trzin, Trg svobode 18, Trzin na podlagi drugega in petega odstavka 22. člena, prvega in drugega odstavka 44. člena in 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF; v nadaljevanju: ZJU) podaja Občinskemu svetu Občine Trzin v potrditev naslednji

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2019

I. UVOD

Sklepanje delovnih razmerij in upravljanje s kadrovskimi viri na občinski ravni poteka v skladu s kadrovskim načrtom, ki se pripravlja in sprejema na podlagi 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 40/2012-ZUJF, v nadaljevanju: ZJU) in Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07, 96/09, v nadaljevanju: pravilnik). S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

V skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU in prvim odstavkom 2. člena pravilnika se ob pripravi predloga proračuna predloži tudi predlog kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom proračuna. Predlog se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V upravnih lokalnih skupnosti kadrovski načrt sprejme župan najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

V skladu s pravilnikom je kadrovski načrt sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je potrebno navesti število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra tekočega leta ter predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, in sicer:

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.

Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 – ZUJF),
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09).

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE TRŽIČ ZA LETO 2019 – TABELARNI DEL

OBČINA TRŽIČ	dejansko število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2018)	dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto (2019)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. prvega naslednjega proračunskega leta (2020)	predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega proračunskega leta (2021)
---------------------	-------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

I FUNKCIONARJI

2	3	3	3
---	---	---	---

II ZAPOSLENI JAVNI USLUŽBENCI ZA DOLOČEN ČAS

1	3	3	3
---	---	---	---

III ZAPOSLENI JAVNI USLUŽBENCI ZA NEDOLOČEN ČAS

31	34	34	34
----	----	----	----

SKUPAJ	34	40	40	40
---------------	-----------	-----------	-----------	-----------

IV. OBRAZLOŽITEV PREDLOGA KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE TRŽIČ ZA LETO 2019

Občina Tržič si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2019 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti, kar nameravamo opravljati z obstoječo strukturo zaposlenih v občinski upravi, kot tudi z novimi zaposlitvami. Pri tem je potrebno pojasniti, da se je število zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas s 1.1.2019 zmanjšalo za 2 zaposlena (s 1.1.2019 torej 29 zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas). Po novem ima Občina Tržič dva podžupana, zato se je število funkcionarjev zvišalo na tri funkcionarje. Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2019 se v primerjavi z dejanskim številom zaposlenih javnih uslužbencev za nedoločen čas na dan 31.12.2018 povečuje na račun obsega dela oz. delovnih potreb občinske uprave. Tako se predvideva nova zaposlitev osebe, ki bo pretežno pokrivala področje kadrovskega zadev, nadalje se predvideva nova zaposlitev na zahtevnejšem delovnem mestu zaradi obvladovanja zahtevnejših projektov s področja investicij in gospodarskih javnih služb. Zaradi povečanega obsega dela se predvidevata novi zaposlitvi za nedoločen čas na področju družbenih dejavnosti ter na področju turizma. Prav tako se zaradi delovnih potreb predvideva nova zaposlitev na področju urbanizma in urejanja prostora. Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2019 se v primerjavi z dejanskim številom zaposlenih javnih uslužbencev za določen čas na dan 31.12.2018 povečuje na račun predvidenih zaposlitev dveh pripravnikov.

Z zgoraj planiranimi delovnimi mesti se po oceni predlagatelja zadosti potrebi za racionalnejše in učinkovitejše opravljanje nalog ter s tem zagotovi tekoč proces dela v občinski upravi Občine Tržič.

Št. zadeve: 410-0003/2018-401

Datum: 11.1.2019

dr. Metka Knific Zaletelj
direktorica občinske uprave