PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETO 2013
2. obravnava

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2012	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2013	Dejansko število zaposlenih na dan 14.11.2012	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2013
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	nedoločen čas	I	/	/	/	/	/
		II	/	/	/	/	/
		III	/	/	/	/	/
		IV	5	6	2	3	2
		V	42	43	43	41	41
		VI	8	8	10	8	9
		VII, VIII, IX	61	65	63	61	61
	določen čas		3	3	3	1	0
Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		VI	/	/	/	/	/
		VII, VIII, IX	/	/	/	/	/
SKUPAJ (I + II + III)			119	125	121	114	113

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2012	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2013	Dejansko število zaposlenih na dan 14.11.2012	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2013
Funkcionarji			2	2	2	2	2

OBRAZLOŽITEV

Predlog kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leto 2013 je pripravljen v skladu z določili 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, številka 56/2002, 110/2002 - ZDT-B, 2/2004 - ZDSS-1, 23/2005, 62/2005 - Odl. US, 75/2005 - Odl. US, 113/2005, 21/2006 - Odl. US, 23/2006 - Skl. US, 62/2006 - Skl. US, 68/2006 - ZSPJS-F, 131/2006 - Odl. US, 11/2007 - Skl. US, 33/2007, 69/2008 - ZTFI-A, 69/2008 - ZZavar-E, 65/2008, 40/2012 - ZUJF), določili Občinskega programa varnosti Mestne občine Kranj (Uradni list RS, številka 86/2009 in sklepa številka 430-6/08-44/04 z dne 26.05.2010, 11.05.2011 in 20.06.2012, ter določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, številka 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009) ter je usklajen s predlogom proračuna za leto 2013.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov natančno določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja ter spremljanja realizacije kadrovskih načrtov. V skladu z 8. členom zgoraj navedenega pravilnika sestavlja predlog kadrovskega načrta tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in vsebuje obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje proračunsko leto. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za določen in nedoločen čas ter zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2012 je 125. Na dan 31.12.2011 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 119 javnih uslužbencev. V to številko so vključene tudi zaposlitve pripravnikov, ki se v Mestni občini Kranj usposabljajo za samostojno delo in zaposlitve za določen čas.

Na dan 14.11.2012 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 114 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in poklicni podžupan). V to številko je vključena ena zaposlitev za določen čas.

Do 31.12.2013 predvidevamo, da se bo dejansko število zaposlenih zmanjšalo, glede na stanje, ki je bilo na dan 14.11.2012.

Predlagano število dovoljenih zaposlitev na dan 31.12.2013 pa se glede na dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2012 zmanjšuje za 4 delovna mesta.

Mitja Herak, spec.	**Mohor Bogataj**
Direktor občinske uprave	**Župan**