OBČINA ČRNOMELJ K točki 22
OBČINSKI SVET

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v maju 2017

---

Zadeva: **IZDAJA SOGLASJA K DELU PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZAVODA ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNOMELJ IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2017 DO 31. 12. 2017**

Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj je na osnovi Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur. l. RS, št. 53/08 in 89/08 - v nadaljevanju: uredba) zaprosil za izdajo soglasja k delu plače za delovno uspešnost direktorice iz naslova povečanega obsega dela in sicer v višini 10% osnovne plače, ki poleg opravljanja del in nalog direktorice javnega zavoda opravlja dodatne strokovne, pedagoške in organizacijske naloge na projektih »Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc« in »Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022«. Oba projekta sta financirana tako iz sredstev Evropskega socialnega sklada, kakor tudi iz sredstev Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Direktorici se namreč po določilih drugega odstavka 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz 1. in 2. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe največ v višini 10%, pri čemer izpolnjuje pogoj iz prve točke prvega odstavka 2. člena uredbe, po kateri se ji lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna.

Dodatek za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela ne bremeni občinskega proračuna, ampak se financira iz dveh projektov, ki sta financirana iz sredstev Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Tudi Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17 - Ur. l. RS, št. 88/16) pritrjuje določbam 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in tako v drugem odstavku 3. člena določa, da se javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2018 izplačuje v skladu z drugim odstavkom 4. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence.

O delu plače direktorja za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v skladu s 5. členom uredbe odloča organ, pristojen za njegovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti.

Prilagamo tudi sklep Sveta ZIK Črnomelj, kjer je ugotovljeno, da direktorici ZIK-a za obdobje od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 pripada delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% in hkrati zaprošeno za soglasje Občine Črnomelj kot ustanoviteljice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj.

***PREDLOG SKLEPA:***
**Izda se soglasje k delu plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% osnovne plače v posameznem mesecu od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017.**

Številka: 600-8/2017

Pripravila:
Vladka Kostelec Peteh, l.r.

Predlagateljica:
Županja Mojca ČEMAS STJEPANOVIČ, l.r.

***MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:***
Odbor za družbene dejavnosti je na svoji 17. redni seji, 10. 5. 2017, je razpravljal o **" Izdaji soglasja k delu plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj iz naslova povečanega obsega dela za obdobje od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017".** Odbor Občinskemu svetu predlaga, da sprejme naslednji sklep:

- **Izda se soglasje k delu plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj iz naslova povečanega obsega dela v višini 10% osnovne plače v posameznem mesecu od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017.**

Predsednik Odbora za družbene dejavnosti:
Branislav ADLEŠIČ, l. r.

ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO
ČRNOMELJ, Ulica Otona Župančiča 1
SVET ZIK Črnomelj

Datum: 23. 2. 2017
Številka: 100-31-0001/2017/7

Svet ZIK Črnomelj na podlagi 18. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj ( UL RS št. 14/97, 114/2004 ), 21. člena Pravil Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (štev. 219-97 z dne 9. maja 1997), 3. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2017 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS17- UL RS štev. 88/2016) in 4. in 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/2008 in 89/2008) na svoji dvajseti (20.) seji dne 23. 2. 2017

sprejme naslednji

**SKLEP**
**O DELOVNI USPEŠNOSTI IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA**
**ZA NADO ŽAGAR**
**za obdobje od 1. 1. 2017 - 31. 12. 2017**

Svet zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj je ugotovil, da direktorica ZIK-a, Nada Žagar, izpolnjuje pogoje za dodelitev dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 10 % od osnovne plače.

Nada Žagar poleg del in nalog direktorice ZIK-a opravlja dodatne strokovne, pedagoške in organizacijske naloge v projektih »Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc« in »Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022«, ki sta financirana iz sredstev Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport.

Direktorici pripada dodatek za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini 10 % v času od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017.

Svet ZIK-a zaprosi za soglasje k temu sklepu Občino Črnomelj, ustanoviteljico ZIK-a.

**Mag. Irena Bohte**
**predsednica**
**Sveta ZIK Črnomelj**

Priloga:
- Predlog Dogovora o povečanem obsegu dela v obdobju 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT

ZIK
ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNOMELJ

EVROPSKA UNIJA

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11- ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14 in 95/14-ZUPPJS15 in 82/15) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 98/09-ZIUZGK in 94/10-ZIU) skleneta

Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj, Ulica Otona Župančiča 1, Črnomelj (v nadaljnjem besedilu delodajalec), ki ga zastopa predsednica Sveta ZIK mag. Irena Bohte, matična številka iz PRS: 5052467000, davčna številka: SI 92914730
in
Nada ŽAGAR, na delovnem mestu direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (v nadaljnjem besedilu direktorica)

# D O G O V O R
o povečanem obsegu dela
v obdobju od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017

1. člen

Direktorici Nadi Žagar se v času od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017 izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela največ v višini 10 % osnovne plače.

Direktorica bo zaradi kadrovskega stanja v zavodu poleg nalog s svojega delovnega področja opravljala dodatne strokovne in organizacijske naloge v okviru dveh operacij, in sicer:

- Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022, dodatne naloge: odgovorna oseba upravičenca, informiranje in promocija operacije, priprava dokumentov iz naslova delovno-pravnih razmerij delavcev na operaciji,
- Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc; dodatne naloge: odgovorna oseba upravičenca, informiranje in promocija operacije, priprava dokumentov iz naslova delovno-pravnih razmerij delavcev na operaciji, sodelovanje pri izvedbi programov.

2. člen

Direktorici pripada plačilo v času izvajanja dveh operacij, kar je določeno z naslednjima pogodbama:

- Pogodba o sofinanciranju izvedbe operacije številka C3330-16-059009 »Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022«, ki se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020, prednostna os 10: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostna naložba 10.1: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, specifičnega cilja: 10.1.2. Izboljšanje kompetenc zaposlenih za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela. Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

- Pogodba o sofinanciranju izvedbe operacije številka C3330-16-059024 »Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc«, ki se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v programskem obdobju 2014-2020, prednostna os 10: Znanje, spretnosti in vseživljenjsko učenje za boljšo zaposljivost; prednostna naložba 10.1: Krepitev enake dostopnosti vseživljenjskega učenja za vse starostne skupine v formalnem, neformalnem in priložnostnem okolju, izpopolnjevanje znanj, spretnosti in kompetenc delovne sile ter spodbujanje prožnih možnosti učenja, vključno prek poklicnega usmerjanja in validiranja pridobljenih kompetenc, specifičnega cilja: 10.1.1. Izboljšanje kompetenc manj vključenih v vseživljenjsko učenje. Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

3. člen

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 10 % osnovne plače direktorice, odloči Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj, ki ga zastopa predsednica, s sklepom.

4. člen

Vse spremembe tega dogovora se uredijo z aneksom k dogovoru.

5. člen

Dogovor o povečanem obsegu dela prične veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank, uporablja pa se od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2017. Direktorica je v tem času upravičena do izplačila 10 % delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

Svet ZIK sprejme Sklep o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za Nado Žagar za obdobje od 1. 1. 2017 - 31. 12. 2017 (sklep sprejet dne 23. 2. 2017, številka: 900-1-0002/2017/--) in zaprosi ustanoviteljico ZIK-a Občino Črnomelj, da poda soglasje k sklepu in k temu dogovoru. Če Občina Črnomelj ne poda soglasja k sklepu in dogovoru, in je prišlo do izplačila dela plače direktorici za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, mora direktorica ta sredstva vrniti delodajalcu, Zavodu za izobraževanje in kulturo Črnomelj, najkasneje do 31. 12. 2017.

Dogovor je sklenjen v dveh izvodih, od katerih prejme enega delodajalec, enega pa direktorica.

Datum: 26. 2. 2017
Številka: 100-31-0001/2017/6

Mag. Nada Žagar
direktorica

Mag. Irena Bohte
predsednica Sveta ZIK