



**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA  
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0045/2021 - 2 (620)

Datum: 17. 5. 2021

**MESTNEMU SVETU**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 18. redni seji Mestnega sveta  
Mestne občine Murska Sobota

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za negospodarske dejavnosti

**NASLOV:** Predlog Soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno  
uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja  
kulture

**POROČEVALEC** Darja Kadiš – višja svetovalka za družbene dejavnosti

**POROČEVALCI:**

**PRISTOJNO DELOVNO** Odbor za družbene dejavnosti

**TELO:**

**PREDLOG SKLEPA:**

**Mestni svet sprejme predlog Soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.**



Župan  
Mestne občine Murska Sobota  
dr. Aleksander JEVŠEK

- Predlog soglasja z obrazložitvijo



## PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na 18. redni seji, dne..... sprejel

### SOGLASJE

#### K SKLEPU O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE MLADINSKEGA INFORMATIVNEGA IN KULTURNEGA KLUBA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2020

##### 1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Mladinskega informativnega in kulturnega klub Murska Sobota, soglašja z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Aleše Kovač, za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020.

Na podlagi meril je direktorica dosegla 87 odstotnih točk za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% osnovne plače direktorice.

##### 2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0045/2021  
V Murski Soboti, dne .....

dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN

## OBRAZLOŽITEV:

### PRAVNA PODLAGA:

Pravna podlaga je v 22. in 22. a členu Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. členu Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) in 17. členu Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

### OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov pravnih oseb javnega prava s področja kulture za leto 2020 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17). V pravnih podlagah je določeno, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2020 preverila izpolnjevanje meril za določitev redne delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za redno delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2% oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja – torej svet zavoda, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Mestna uprava je prejela vlogo sveta zavoda za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda je direktorico ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku.

### CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

**FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:**

Finančna sredstva so previdna v finančnem planu Mladinsko informativnega in kulturnega kluba Murska Sobota in ne bremenijo proračuna Mestne občine Murska Sobota.

**ZAKLJUČEK:**

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Gradivo pripravil:  
Oddelek za  
negospodarske dejavnosti

predlagatelj:  
dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN



**UTEMELJITEV IZPLAČILA DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST ZA LETO 2020 (od 1.7.2020 – 31.12.-2020) za direktorico MIKK-a ga. Alešo Kovač**

Ocena direktorja za leto 2020 (od 1.1.2020 – 31.12.2020) je narejena na podlagi treh kriterijev.

Leto 2020 je bilo zaznamovano z epidemijo koronavirusa. MIKK je bil zaradi ukrepov za zajezitev koronavirusa zaprt kar 180 dni. MIKK je deloval 186 dni, kar predstavlja 50 % leta in sorazmerno s tem deležem je bila narejena tudi ocena direktorice MIKKa. V tem času je bilo organiziranih 83 dogodkov, na katerih je bilo skupno 2740 obiskovalcev. Vsebine so bile v veliki meri prenesene na splet, organizirali so se novi spletni programi, še bolj intenzivno pa se je začelo sodelovanje s podobnimi organizacijami na lokalnem in nacionalnem področju. MIKK je kljub vsemu obdržal celoten kader, predviden v kadrovskem načrtu in je na koncu leta posloval pozitivno.

**1. Merilo: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)**

Na podlagi prvega merila je SZ MIKK dodelil direktorici 50 odstotnih točk, saj je bilo ocenjeno, da je bilo v času delovanja MIKKa v letu 2020 presežena izpolnitev letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti.

Skupaj: 50 odstotnih točk

**2. Merilo: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)**

Pod merilo številka 2 je SZ MIKK:

- pod točko a ocenjeval število prireditev glede na triletno povprečje, ki je bilo preseženo za 15 %. SZ MIKK zato podeli 10 odstotnih točk,
- pod točko b ocenjeval število obiskovalcev glede na triletno povprečje. Število obiskovalcev ni bilo preseženo, zato SZ MIKK dodeli 0 odstotnih točk.
- pod točko c SZ MIKK ocenjuje izkoristek zmogljivosti za kulturni program. Po danem kriteriju SZ MIKK dodeli 2 odstotni točk.

Skupaj: 12 odstotnih točk

**3. Merilo: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)**

Pod merilo številka 3 je SZ MIKK na podlagi konkretnih prihodkov in odhodkov deleža nejavnih prihodkov za javno službo dodelil 15 odstotnih točk

Skupaj: 15 odstotnih točk

SZ MIKK dodeli dodatnih 10 odstotnih točk za izvedbo izstopajočih dogodkov v letu 2020. Utemeljitev ja zapisana na ocenjevalnem listu in sicer: razširitev Igrivega parka iz 1 tedna na 2 meseca – julij in avgust – vsak dan 3 delavnice, spletni Dialog mladig z županom MOMS, novega dodatnega projekta «Splet besed» - spletne pogovorne oddaje,...

Skupaj: 10 odstotnih točk

SZ MIKK ugotovi, da je direktorica MIKKa na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture v letu 2020 dosegla 87 % odstotnih točk.

Na 5.redni seji Sveta zavoda MIKK, dne 8.4.2021 sprejme sklep:

**SKLEP št. 5.: Svet zavoda MIKK sprejme sklep, da se direktorici MIKKa prizna redna delovna uspešnost od 1.7.2020 do 31.12.2020 sorazmerno v višini 5% njene letne plače.**

Sklep št. 5 je sprejet s 5 glasovi ZA, 0 proti in 0 vzdržanih.

Tako SZ MIKK ustanoviteljici MIKKa, Mestni občini Murska Sobota predlaga, da se direktorici MIKKa prizna redno delovna uspešnost od 1.7.2020 do 31.12.2020 sorazmerno v višini 5%.

Datum: 6.5.2021



Ana Zelko  
predsednica SZ MIKK



## Predlog Sveta zavoda MIKK Murska Sobota

Svet javnega zavoda MIKK Murska Sobota podaja predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice MIKK Murska Sobota ge. Aleše Kovač za obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020 na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) v višini 87%, in sicer:

- na podlagi 1. merila: 50%
- na podlagi 2. merila: 12%
- na podlagi 3. merila: 25%.

### Ovrednotenje izpolnjenih pogojev:

**Merilo 1: Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (največ 50%)**

Dodeljene odstotne točke: 50%

**Merilo 2: Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (skupaj največ 30%)**

a) Število prireditvev glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditvev pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditvev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditvev več pomeni 10 odstotnih točk;

2017	2018	2019	povprečje 2017-2019	2020	preseženo	preseženo
124	158	142	141	166	25	<u>15</u> %

Dodeljene odstotne točke: 10%

b) Število obiskovalcev glede na triletno povprečje:

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

2017	2018	2019	povprečje 2017-2019	2020	preseženo	preseženo
6015	6879	6767	6553	5480	/	<u>0</u> %

Dodeljene odstotne točke: 0%

c) Izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

Število dni obratovanja dvorane v 2020: 166 dni

Dodeljene odstotne točke: 2%

**Merilo 3: Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (največ 20%)**

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov ali javnih agencij se izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 5 do 10-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 10 do 15-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 15-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Celotni prihodki v 2020	226.417
Celotni odhodki v 2020	218.241
Presežek prihodkov v 2020	8.176
Celotni nejavni prihodki v 2020	28.760
Delež nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku v 2020	<u>12,7</u> %

Dodeljene odstotne točke: 15%

**Vrednotenje izstopajočih dogodkov:**

- (1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.
- (2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.
- (3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

Utemeljitev: / igrivi park vsak dan 2 julij avgust, spletni Dialog mladih z županom, Splet besed – spletne pogovorne oddaje, ...

Dodeljene odstotne točke: 10%

SKUPAJ: 25%

Predsednica Sveta zavoda: Ana Zelko

