



**MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA  
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0048/2021-2

Datum: 7.5.2021

**MESTNEMU SVETU**

**ZADEVA:** Predlog za obravnavo na 18. redni seji Mestnega sveta  
Mestne občine Murska Sobota

**GRADIVO PRIPRAVIL:** Oddelek za premoženjsko pravne zadeve in Javni stanovanjski  
sklad Mestne občine Murska Sobota

**NASLOV:** Predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno  
delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada  
Mestne občine Murska Sobota

**POROČEVALEC:** Borut Slavič – višji svetovalec za premoženjske zadeve

**PRISTOJNO DELOVNO  
TELO:** Odbor za gospodarske dejavnosti

**PREDLOG SKLEPA:**

**Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota.**



Župan  
Mestne občine Murska Sobota  
dr. Aleksander JEVŠEK

**Priloge:**

- Predlog soglasja z obrazložitvijo,
- Sklep nadzornega sveta,
- Vrednotenje delovne uspešnosti direktorice za leto 2020.



## PREDLOG

Na podlagi 22. člena in 3. odstavka 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 4. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), 27. člen Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18), 2. člena in 2. odstavka 17. člena Odloka o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota (Uradni list 51/09 in 57/13), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) in 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17), je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na svoji 18. redni seji dne \_\_\_\_\_ 2021 sprejel:

### SKLEP:

#### I.

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota daje

#### **soglasje**

k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota ga. Gaby Flisar, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, v višini 5% (pet odstotkov) od 80% njene osnovne plače v obdobju od julija 2020 do decembra 2020, kot jo je določil Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota na svoji 3. dopisni seji dne 22.04.2021.

#### II.

Sklep prične veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 – 0048/2021-2

Murska Sobota, dne \_\_\_\_\_

Župan  
Mestne občine Murska Sobota

dr. Aleksander JEVŠEK

## OBRAZLOŽITEV

### predloga Sklepa o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020

#### I. SKLEP

##### 1. Pravna podlaga

Za sprejem predloga Sklepa o izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 so pravna podlaga naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju ZSPJS),
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju Uredba),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS),
- Odlok o ustanovitvi Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 51/09 in 57/13; v nadaljevanju Odlok),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju Pravilnik).

##### 2. Določitev redne delovne uspešnosti direktorjev

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS, **določi organ, pristojen za njihovo imenovanje**, na podlagi meril, ki jih določi minister.

Organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, mora skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja **pridobiti soglasje ustanovitelja**. V četrtem odstavku 7. člena Uredba določa, da ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost **najpozneje v 30 dneh** po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Odlok v drugem odstavku 17. člena določa, da direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj na predlog nadzornega sveta javnega sklada., v 2. členu pa, da je **Mestna občina Murska Sobota** ustanovitelj Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota.

### 3. Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev

V skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe pripada direktorjem redna delovna uspešnost **v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s KPJS**. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se za vsako naslednje leto določi z aneksom h KPJS najkasneje do 1. septembra, pri čemer se, v primeru, da skupen obseg sredstev do tega roka ni določen, v tekočem letu uporablja enak odstotek kot v preteklem letu.

Upošteva se navedeno se, tako kot za ostale javne uslužbence, tudi za direktorje v letu 2020 obseg sredstev za redno delovno uspešnost določa upošteva odstotek, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost **lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena**. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev v državnih organih nad zagotovljenim obsegom v skladu s KPJS za določi vlada, za uprave lokalnih skupnosti določi občinski svet, za uprave pravosodnih organov pa določi vlada na predlog ministra, pristojnega za pravosodje, po predhodnem predlogu predstojnika pravosodnega organa. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), **o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, torej organ pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, javne agencije javnega sklada oziroma druge osebe javnega prava**.

Redna delovna uspešnost direktorjev se torej, pod določenimi pogoji, lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pri čemer pa je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, ki skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti, določa v višini najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Navedeno pomeni, da tudi v primeru določitve višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti za direktorje, **ta ne sme presegati 5%** letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Obseg sredstev se pri uporabniku proračuna določi upošteva **osnovno plačo direktorja, določeno v pogodbi o zaposlitvi** (oziroma upošteva skupen seštevek vseh osnovnih plač javnih uslužbencev plačne skupine B, če je pri proračunskem uporabniku teh več). Za določitev obsega sredstev se upošteva **vrednost plačnega razreda plačne lestvice, v katerega je uvrščen direktor**.

Obenem je pri določitvi obsega sredstev redne delovne uspešnosti v letu 2020, kot pri ostalih javnih uslužbencih, tudi pri direktorjih potrebno upoštevati ZUPPJS2021, ki v 4. členu določa, da javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam, ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS, do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. **Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev za leto 2020 se zato določi v višini 2% (oziroma do največ 5%, če so za to izpolnjeni pogoji) sredstev za osnovne plače direktorjev v obdobju od julija 2020 do decembra 2020**. V letih, ki sledijo, pa se ob nespremenjeni ureditvi določanja obsega sredstev za redno delovno uspešnost, upoštevajo letoletna sredstva za osnovne plače direktorjev.

#### 4. Določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorjev

Najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev se določa upoštevaje 22.a člen ZSPJS, ki določa da lahko redna delovna uspešnost letno znaša **največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca**. Kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, torej osnovna plača direktorja, ki mu je pripadala v skladu s pogodbo o zaposlitvi za mesec december preteklega leta. **Za določitev najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja se za leto 2020 tako upošteva osnovna plača, ki je direktorju pripadala za mesec december 2019.**

Sorazmernost pri določitvi najvišjega možnega izplačila redne delovne uspešnosti direktorja pa je treba v letu 2020 upoštevati tudi glede na določbo 4. člen ZUPPJS2021, v skladu s katero se redna delovna uspešnost **začne izplačevati s 1. 7. 2020. Direktorji lahko zato v letu 2020 prejmejo le sorazmerni del dvakratnika osnovne plače, torej največ 6/12 dvakratnika osnovne plače, ki bi jim pripadala za mesec december 2019 oziroma osnovne plače, določene s pogodbo o zaposlitvi direktorja.**

Ob tem je tudi v tem primeru treba upoštevati določbo prvega odstavka 22. člena ZSPJS, v skladu s katero skupni obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja. **Direktorju se torej lahko izplača redna delovna uspešnost** v višini dvakratnika osnovne plače le, **če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se za to lahko namenijo** (2% letnih sredstev za osnovne plače direktorja, oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorja). V nasprotnem primeru se lahko direktorju izplača redna delovna uspešnost le v okviru obsega sredstev za redno delovno uspešnost direktorja, določenega v skladu s KPJS in ZSPJS. Kot že pojasnjeno v točki 3. – Obseg sredstev za redno delovno uspešnost direktorjev, se pri ugotavljanju obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2020, upošteva sorazmernost glede na datum začetka izplačila redne delovne uspešnosti (torej upoštevaje obseg sredstev za plače v obdobju od julija 2020 do decembra 2020).

#### 5. Merila za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev so, na osnovi tretjega odstavka 22.a člena ZSPJS, **določena s pravilniki resornih ministrstev, in sicer po posameznih področjih javnega sektorja**. Pravilniki določajo merila, ki so podlaga za določitev višine redne delovne uspešnosti direktorjev in vrednotenje teh meril po posameznih področjih javnega sektorja. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ovrednotijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja.

V ta namen je bil med drugim sprejet tudi Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju Pravilnik). Navedeni pravilnik v 2. členu določa, da se višina dela plače za delovno uspešnost direktorja se določi na podlagi naslednjih meril:

- izpolnitev letnega programa dela (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu) za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu,
- izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.

## **6. Izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev**

Glede na to, da direktorjem v skladu z ZUPPJS2021 redna delovna uspešnost do 30. 6. 2020 ne pripada ter upošteva prvo odstavka 7. člena Uredbe, ki določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, **izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila**, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu, **bo direktorjem redna delovna uspešnost za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 lahko izplačana v letu 2021**, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

## **II. SOGLASJE USTANOVITELJA**

Od 1. 7. 2020 dalje se je ponovno pričela izplačevati redna delovna uspešnost.

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju, ki je stopila v veljavo s 1. decembrom 2017 in se pričela uporabljati 1. januarja 2018, v svojem petem odstavku 7. člena določa, da mora **vloga za izdajo soglasja vsebovati poslovno poročilo ter utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.**

### **1. Utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost**

Delo direktorice je odgovorno, obsežno in zahtevno. V sodelovanju z zaposlenimi se direktorica aktivno vključuje v izvajanje nalog, katerih temeljni cilj je zagotoviti večje število javnih najemnih stanovanj in tako zmanjšati velike potrebe po stanovanjih v MOMS. V letu 2020 so se zaključile naloge iz Projekta »Bivalne skupnosti za ranljive skupine«, ki je obsegal ureditev stanovanjske stavbe namenjene Bivalni skupnosti za starejše in obnovo in dograditev k stavbi namenjeni Zavetišču za brezdomce. Tekom trajanja projekta je potekalo sodelovanje z Ministrstvom za okolje in prostor in ostalimi deležniki na stanovanjskem področju pri aktivnostih za realizacijo nalog. Uspešna izvedba vseh nalog vpliva na finančne posledice javnega sklada in sicer bodo prejeta sredstva iz EU in državnega proračuna namenjena za pridobitev novih neprofitnih stanovanj. Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota je potrdil sklep o določitvi redne delovne uspešnosti za direktorice javnega sklada, ki se daje Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota v obravnavo in sprejem.

### **2. Poglavitna rešitev**

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, kot organ pristojen za imenovanje direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, je na svoji 3. dopisni seji dne 22.04.2021 obravnaval izpolnjevanje pogojev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Na podlagi veljavne zakonodaje je Nadzorni svet javnega sklada sprejel Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, v višini 5% (pet odstotkov) 80% njene osnovne plače v obdobju od julija 2020 do decembra 2020.

Po sprejetju navedenega sklepa se za soglasje k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost iz citiranega naslova naproša Mestno občino Murska Sobota.

### **3. Ocena finančnih in drugih posledic**

Sredstva za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota, za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020, so zagotovljena v Finančnem načrtu Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za leto 2021.

### **4. Zaključek**

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predlog Sklepa o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota.

Gradivo pripravil:

- Oddelek za premoženjsko pravne zadeve
- Javni stanovanjski sklad Mestne občine Murska Sobota

predlagatelj:

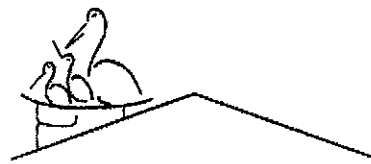
dr. Aleksander JEVŠEK  
ŽUPAN





MESTNA OBČINA  
MURSKA SOBOTA

Prejeto dne: 06. 05. 2021	Sig. znak: 540
Vredn.:	Priloge:
Številka zadeve: 100-0048/2021-1	



JAVNI STANOVANJSKI SKLAD  
MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA

JAVNI STANOVANJSKI SKLAD  
MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA

Trg zmage 1  
9000 Murska Sobota

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA  
KARDOŠEVA 2  
9000 MURSKA SOBOTA

Šifra zadeve: 100-0044/2021-3  
Datum: 05.05.2021

**Zadeva: SOGLASJE K DODELITVI DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST  
DIREKTORICE JAVNEGA STANOVANJSKEGA SKLADA MESTNE OBČINE  
MURSKA SOBOTA**

Spoštovani,

Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota je na svoji 3. dopisni seji dne 22.04.2021 sprejel Sklep o določitvi redne delovne uspešnosti direktorice Javnega stanovanjskega sklada mestne občine Murska Sobota.

Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18) vam citirani sklep posredujemo v soglasje.

S spoštovanjem!



Gaby FLISAR univ.dipl.ekon.  
direktorica

Priloge:

- Predlog sklepa o soglasju z obrazložitvijo;
- Sklep nadzornega sveta Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota z dne 22.04.2021;
- Vrednotenje delovne uspešnosti direktorice za 2020 (Merila);

Tel.: 02 / 525 16 26, 02 / 525 16 27, 02 / 525 16 37  
Fax: 02 / 525 16 15  
Matična številka: 5929512  
ID št. za DDV: SI69687943  
www.murska-sobota.si



NADZORNI SVET  
JAVNEGA STANOVANJSKEGA SKLADA  
MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06) je Nadzorni svet Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota na 3. dopisni seji, dne 22.04.2021 sprejel

SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE JAVNEGA STANOVANJSKEGA SKLADA  
MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2020

I.

Direktorica Javnega stanovanjskega sklada mestne občine Murska Sobota je dosegla 80% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2020. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se nameni 5 % osnovne plače direktorice.

II.

Ta sklep velja z dnem sprejetja.

Številka:100-0044/2021-1(200)  
Murska Sobota, dne 22.04.2021



Predsednica Nadzornega sveta  
Javnega stanovanjskega sklada  
Mestne občine Murska Sobota  
Mag. Nataša Horvat Barič



## VREDNOTENJE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE za leto 2020

Predlog za izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota je pripravljen na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/2006) in podatkov iz Zaključnega računa Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota za leto 2020.

Navedeni pravilnik določa kriterije in merila za določitev višine dela plače za delovno uspešnost direktorja:

### 1. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti:<sup>1</sup>

Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu se vrednoti na naslednji način:

– zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	50%,
– presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	30%,
– dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela	10%.

### 2. Vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta:

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

– odhodki so zmanjšani za več kot 10%	30%,
– odhodki so zmanjšani za več kot 7% do 10%	20%,
– odhodki so zmanjšani za več kot 4% do 7%	15%,
– odhodki so zmanjšani za več kot 2% do 4%	10%,
– odhodki so zmanjšani do 2%	5%.

### 3. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi:

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

– realizacija je presežena za več kot 10%	20%,
– realizacija je presežena za več kot 5% do 10%	15%,
– realizacija je presežena do 5%	10%.

<sup>1</sup> Priloga: Finančni načrt JSS MOMS za leto 2021



**ZAKLJUČEK:**

Strokovna služba Javnega stanovanjskega sklada Mestne občine Murska Sobota je ocenila:

**1. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti:**

- Zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa 50 %

**2. Vrednotenje izpolnitve letnega finančnega načrta:**

Izpolnitev letnega finančnega načrta v obsegu, kot je določen v proračunu republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

- Odhodki so zmanjšani za več kot 10% 30 %

**3. Vrednotenje izpolnitve letnega programa dela po obsegu in strukturi:**

Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu, se vrednoti na naslednji način:

- realizacija ni bila dosežena, saj planirani prihodki iz projekta CTN niso bili realizirani. MOP ni uspelo pregledati vseh dokumentov in nakazati sredstva do novembra kot je v Pogodbi. Sredstva smo prejeli v marcu 2021.

**SKUPAJ: 80 %**

Predsednica Nadzornega sveta  
Javnega stanovanjskega sklada  
Mestne občine Murska Sobota  
Mag. Nataša Horvat Barič



1