



OBČINA RADENCI
Radgonska c. 9, 9252 RADENCI
Tel.: 02 5669-610
Fax: 02 5669-620
E-mail: obcina@radenci.si

Številka:
Datum:

Na podlagi 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbcih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE in 202/21 – odl. US in nadaljnje spremembe) ter Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06 ter vse ostale spremembe) Župan Občine Radenci podaja naslednji

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE RADENCI ZA LETO 2024

Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih na dan 31.12. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2025
I.FUNKCIONARJI OBČINE (župan), ki svojo funkcijo opravlja poklicno		1	1	1	1
II.OBČINSKA UPRAVA	I	-	-	-	-
	II	1	2	2	2
	III	1	1	1	1
	IV	-	-	-	-
	V	2	2	2	2
	VI	1	1	1	1
	VII, VIII	9	8	8	8
	skupaj		15	15	15
III.REŽIJSKI OBRAT	I	-	-	-	-
	II	4	6	6 + 2	8
	III	2	2	1	1
	IV	4	4	4 + 1	5
	V	3	1	2	2
	VI	2	2	2	2
	VII	1	2	2	2
skupaj		16	17	20	20
Pripravniki					
SKUPAJ		31	32	35	35

*...nepoklicni funkcionar – podžupan, se ne šteje med zaposlene

OBRAZLOŽITEV:

V 42. členu ZJU je določeno, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Predstojnik (župan) v skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU predloži predlog kadrovskega načrta skupaj s proračunom občinskemu svetu. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih. Župan mora sprejeti kadrovski načrt v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna (prvi odst. 44. člena ZJU).

Na podlagi 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene javne uslužbenke, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Pri oblikovanju predloga kadrovskega načrta je Občina Radenci upoštevala izhodišča, usmeritve in okvire proračunske porabe, ki so določeni za pripravo proračuna ter število in strukturo zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu. Kadrovski načrt za leto 2023, ki je bil potrjen s strani občinskega sveta ob sprejemu proračuna Občine Radenci za leto 2023, dovoljuje sistemizacijo 32 delovnih mest, od tega 15 delovnih mest v organizacijski enoti občinska uprava ter 17 delovnih mest v notranji organizacijski enoti režijski obrat. V tekočem letu je prišlo do spremembe le znotraj posameznih tarifnih razredov.

Ker Občina Radenci v letu 2024, kot tudi v bodoče planira povečan obseg dela na področju izgradnje, urejanja ter vzdrževanja cestne in komunalne infrastrukture, je potrebno v režijskem obratu dodatno planirati, sistemizirati ter zaposliti delovno skupino v sestavi treh delavcev in sicer dve delovni mesti v nazivu komunalni delavec II ter eno delovno mesto v nazivu strojnik IV. Z zaposlitvijo nove tričlanske delovne skupine bo občina omogočila, da bo delo v režijskem obratu glede na načrtovani povečani obseg dela lahko nemoteno teklo naprej.

Usklajenost kadrovskega načrta s predlogom proračuna

Predlog Kadrovskega načrta za leto 2024 je usklajen s predlogom Proračuna Občine Radenci za leto 2024.

Roman LELJAK,
Župan Občine Radenci