



**OBČINA TREBNJE  
ŽUPANJA**

[www.trebnje.si](http://www.trebnje.si)

E: [obcina.trebnje@trebnje.si](mailto:obcina.trebnje@trebnje.si)

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-32/2023-2

Datum: 8. 5. 2023

OBČINSKI SVET  
OBČINE TREBNJE

**ZADEVA:** PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA  
OBČINE TREBNJE

**NASLOV GRADIVA:** **Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole  
Trebnje za leto 2022**

**Gradivo pripravil:** Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti  
Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene in gospodarske dejavnosti

**Pristojno delovno telo:** Odbor za družbene dejavnosti

**Gradivo predlaga:** Mateja Povhe, županja Občine Trebnje

Poročevalec po  
pooblastilu

županje Mateje Povhe: Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene dejavnosti in gospodarstvo

**PREDLOG SKLEPA:**

**Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Trebnje za leto 2022, in sicer v višini 5 % mase sredstev osnovne plače ravnatelja Osnovne šole Trebnje v letu 2022.**



**Mateja Povhe  
ŽUPANJA**

Priloga:

Vloga za izdajo soglasja z dne 20. 3. 2023

## I. NASLOV

### Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Trebnje za leto 2022

## II. UVOD

### 1. Razlogi za sprejetje

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS).

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba) je Svet zavoda Osnovne šole Trebnje (v nadaljevanju: Svet zavoda), ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Rada Kostrevca za leto 2022.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasje. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

### 2. Ocena stanja

Svet zavoda je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 20. 3. 2023 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2022, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi je priložen ocenjevalni obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«, iz katerega sledi, da je ravnatelj Rado Kostrevc dosegel 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za uspešnost. Vlogi je priložen tudi sklep Sveta zavoda iz katerega je razvidno, da je Svet zavoda na 4. seji dne 28. 2. 2022 ovrednotil delovno uspešnost za leto 2022 v višini 100 % vrednosti meril in da se za delovno uspešnost nameni 5 % letne mase njegove plače.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2023 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnatelja je Svet Osnovne šole Trebnje določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev njegove osnovne plače.

### 3. Pravna podlaga za sprejem sklepa

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),

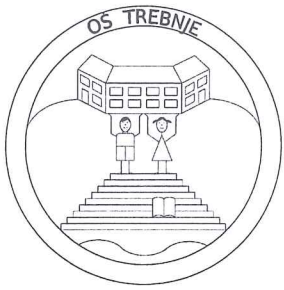
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr. 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Trebnje (Uradni list RS, št. 20/97, 80/98, 69/99, 48/08, 64/11, 68/17 in 26/21).

#### 4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja na odločitev Sveta zavoda o določitvi višine plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Trebnje. Po pridobitvi soglasja bo Osnovna šola Trebnje poslala zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport, ki bo zagotovilo in izplačalo sredstva za delovno uspešnost.

#### 5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima finančnih posledic.



Številka: 100-9/2023-1

Datum: 16. 3. 2023

**OBČINA TREBNJE**

Goliev trg 5  
8210 Trebnje

<b>OBČINA TREBNJE</b>	Sig.z.: 2
PREJETO: 20-03-2023	Pril.: /
Šifra zadeve: 100-32/2023-1	Vred.: /

**Zadeva: Delovna uspešnost ravnatelja OŠ Trebnje Rada Kostrevca za leto 2022 – zaprosilo za soglasje**

Na osnovi okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport Ljubljana, št. 6030-1/2023/4 z dne 16. 2. 2023 je Svet Osnovne šole Trebnje na 4. redni seji 28. 2. 2023 v zvezi z ocenjevanjem ravnateljve delovne uspešnosti za leto 2022 sprejel

**SKLEPE:**

- Ocenjevanje ravnatelja se v skladu s 16. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva opravi javno.
- Svet Osnovne šole Trebnje ugotavlja, da je ravnatelj Rado Kostrevc na podlagi javnega ocenjevanja članov sveta, ki so ovrednotili ravnateljve delovno uspešnost za obdobje od 1. 1. do 31. 12. 2022 (ocenjevalo je 8 članov), dosegel 100 odstotkov vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.
- Za delovno uspešnost ravnatelja Rada Kostrevca se za leto 2022 nameni 5 (pet) odstotkov letne mase njegove osnovne plače.
- Oceno delovne uspešnosti oz. odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Rada Kostrevca pošlje Svet v soglasje Občini Trebnje.

Po pridobitve soglasja bo šola zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti, ocenjevalni list in soglasje ustanovitelja poslala na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.

Prosimo vas za vaše soglasje na odločitev Sveta šole o določitvi višine dela plače za delovno uspešnost ravnatelja Rada Kostrevca.

Lep pozdrav



Predsednica Sveta OŠ Trebnje  
Urška Barle

*Barle*

Priloge:

- Okrožnica MIZŠ
- ocenjevalni list

## Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od:

do:

Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

<input <="" td="" type="text" value="JE zavod posloval z izgubo?"/> <td><input type="text" value="NE"/></td>	<input type="text" value="NE"/>
<input <="" td="" type="text" value="JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?"/> <td><input type="text" value="DA"/></td>	<input type="text" value="DA"/>
<input <="" td="" type="text" value="JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?"/> <td><input type="text" value="NE"/></td>	<input type="text" value="NE"/>

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

- |   |                                    |   |
|---|------------------------------------|---|
| 1. Realizacija obsega programa - do 25 %      | <input type="text" value="25,00"/> | % |
| 2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> | % |
| 3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %        | <input type="text" value="35,00"/> | % |
| 4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 % | <input type="text" value="5,00"/>  | % |

**VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne  ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 28. 2. 2023



Predsednik sveta zavoda: URSKA BARLE

*Barle*