



**OBČINA TREBNJE  
ŽUPANJA**

[www.trebnje.si](http://www.trebnje.si)

E: [obcina.trebnje@trebnje.si](mailto:obcina.trebnje@trebnje.si)

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-25/2023-2

Datum: 8. 5. 2023

OBČINSKI SVET  
OBČINE TREBNJE

**ZADEVA:** PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA  
OBČINE TREBNJE

**NASLOV GRADIVA:** **Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Veliki  
Gaber za leto 2022**

**Gradivo pripravil:** Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti  
Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene in gospodarske dejavnosti

**Pristojno delovno telo:** Odbor za družbene dejavnosti

**Gradivo predlaga:** Mateja Povhe, županja Občine Trebnje

Poročevalec po  
pooblastilu/

županje Mateje Povhe: Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene dejavnosti in gospodarstvo

**PREDLOG SKLEPA:**

**Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Veliki Gaber za leto 2022, in sicer v višini 5 % mase sredstev osnovne plače ravnatelja Osnovne šole Veliki Gaber v letu 2022.**



**Mateja Povhe  
ŽUPANJA**

Priloga:

Vloga za izdajo soglasja z dne 9. 3. 2023

## I. NASLOV

### Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja Osnovne šole Veliki Gaber za leto 2022

## II. UVOD

### 1. Razlogi za sprejetje

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS).

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba) je Svet zavoda Osnovne šole Veliki Gaber (v nadaljevanju: Svet zavoda), ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnatelja mag. Gregorja Udovča za leto 2022.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

### 2. Ocena stanja

Svet zavoda je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 9. 3. 2023 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja za leto 2022, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi je priložen zapisnik 9. redne seje Sveta zavoda, iz katerega je razvidno, da je dne 27. 2. 2023 obravnaval in sprejel sklep o ocenjevanju delovne uspešnosti ravnatelja, in sicer, da je mag. Gregor Udovč dosegel 97,25 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za uspešnost in da se za delovno uspešnost nameni 5 % osnovne plače ravnatelja. Vlogi je priložen tudi zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje/ravnatelje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2023 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnatelja je Svet zavoda določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev njene osnovne plače.

### 3. Pravna podlaga za sprejem sklepa

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23),

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-izobraževalnega zavoda Osnovna šola Veliki Gaber (Uradni list RS, št. 20/1997, 80/98, 69/99, 48/08, 64/11, 84/12).

#### 4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja na odločitev Sveta zavoda o določitvi višine plače za delovno uspešnost ravnatelja Osnovne šole Veliki Gaber. Po pridobitvi soglasja bo Osnovna šola Veliki Gaber poslala zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport, ki bo zagotovilo in izplačalo sredstva za delovno uspešnost.

#### 5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima dodatnih finančnih posledic oziroma so sredstva že zagotovljena v Odloku o proračunu Občine Trebnje, v katerem je določena letna višina za pokrivanje dejavnosti vrtca. Delež sredstev za dejavnost šole pa zagotavlja Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport.



OSNOVNA ŠOLA VELIKI GABER  
Veliki Gaber 41  
8213 Veliki Gaber  
Tel.: 07 34 88 100  
e-pošta: info@os-velikigaber.si  
DŠ: 47660759

Številka: 900-9/2020-50

Datum: 7. 3. 2023

<b>OBČINA TREBNJE</b>	Slg.z.: 2
PREJETO: 09 -03- 2023	Pril.: /
Šifra zadeve: 100-25/2023-1	Vred.: /

**Zadeva: Soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja OŠ Veliki Gaber, mag. Gregorja Udovča.**

V skladu s pojasnili Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov glavni uslužbenci plačne skupine B) št. 0100-69/2020/26 z dne 24. 7. 2020, mora organ (svet šole) na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja.

Na seji, ki je potekala 27. 2. 2023, so vsi prisotni člani Sveta šole Veliki Gaber soglasno sprejeli, da se ravnatelju mag. Gregorju Udovču za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače (priloga: Zapisnik 9. seje Sveta šole Veliki Gaber).

Ravno tako smo na seji ocenjevali ravnatelja mag. Gregorja Udovča v odnosu do izpolnitve letnega programa dela ter zagotavljanja dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda OŠ Veliki Gaber ter ga ovrednotili z 97,25 % (od 100%) vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Kot ustanovitelj ste dolžni najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge izdati soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnatelja OŠ Veliki Gaber, mag. Gregorja Udovča. Če soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izdate oziroma njegove izdajo ne zavrnete, se šteje, da je soglasje dano.



Predsednica sveta šole  
OŠ Veliki Gaber  
Suzana Jefim

**Prilogi:**

- Zapisnik 9. seje Sveta šole Veliki Gaber
- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja



Številka: 900-9/2020-47

Datum: 27. 2. 2023

## ZAPISNIK

### 9. redne seje Sveta šole OŠ Veliki Gaber, ki je bila 27. 2. 2023, ob 17. uri v učilnici U8 pri avli.

**Prisotni člani Sveta šole:** Teja Avguštin, Špela Bagon, Štefanija Gliha, Damjan Golob, Suzana Jefim, Marko Mežnaršič, Tomaž Praznik, Andreja Štrucl (Teams) in Mojca Vidmar.

**Odsotni člani:** Tadeja Vidmar in Vesna Zakrajšek.

**Drugi prisotni:** ravnatelj mag. Gregor Udovč, računovodkinja Maja Rugelj.

Sejo je pričela predsednica Sveta zavoda, ki je pozdravila vse prisotne člane.

#### Predlagani dnevni red

1. Pregled in potrditev dnevnega reda
2. Obravnava in potrditev zapisnika 9. in 10. dopisne seje
3. Obravnava in sprejem Letnega poročila za leto 2022
4. Obravnava in sprejem Finančnega načrta za leto 2023
5. Ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2022
6. Razno

#### 1. Pregled in potrditev dnevnega reda

Predsednica Sveta zavoda je predstavila predlagani dnevni red.

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so z dvigom rok soglasno potrdili dnevni red.

**Sklep 1:** Dnevni red je potrjen.

## **2. Obravnava in potrditev zapisnika 9. in 10. dopisne seje**

Člani Sveta zavoda so po elektronski pošti prejeli zapisnika 9. in 10. dopisne seje in imeli možnost podati predloge za dopolnitve in spremembe. Na zapisnika ni bilo pripomb. Vsi prisotni člani Sveta zavoda so zapisnika z dvigom rok soglasno potrdili.

**Sklep 2:** *Zapisnika 9. in 10. dopisne seje Sveta zavoda sta potrjena.*

## **3. Obravnava in sprejem Letnega poročila za leto 2022**

Ravnatelj je prisotne seznanil z Letnim poročilom za leto 2022, ki so ga imeli člani Sveta zavoda možnost predhodno prebrati in podati predloge za dopolnitve ali spremembe. Ravnatelj je predstavil izvedene pedagoške dejavnosti in dosežene cilje (šole v naravi, vrtec v naravi, prireditve, tekmovanja idr.). Vse načrtovane pedagoške dejavnosti so bile v celoti izpeljane. Predstavil je večje finančne investicije (notranja vrata, oporni zid z ograjo, grafična stiskalnica, športni in glasbeni rekviziti, pohištvo idr.) in računovodsko poslovanje zavoda s prihodki, odhodki ter poslovnim izidom za leto 2022. Zavodu je uspelo, kljub podražitvam in povečanju stroškov na vseh področjih delovanja, poslovati pozitivno.

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so z dvigom rok soglasno sprejeli Letno poročilo za leto 2022.

**Sklep 3:** *Letno poročilo za leto 2022 je sprejeto.*

## **4. Obravnava in sprejem Finančnega načrta za leto 2023**

Ravnatelj je prisotne seznanil s Finančnim načrtom za leto 2023, ki so ga imeli člani Sveta zavoda možnost predhodno prebrati in podati predloge za dopolnitve ali spremembe. Predstavil je predvidene prihodke s strani MVI, občine in drugih. Prav tako je predstavil predvideno povečanje stroškov (plače, prispevki idr.), načrtovane investicije (sanacija strehe, zamenjava steklene stene, klimatske naprave, IKT oprema idr.) in druge odhodke, ki jih zavod načrtuje v letu 2023. Povedal je, da je za gradnjo nove športne dvorane ob šoli pripravljen gradbeni načrt in pridobljeno gradbeno dovoljenje, tako da je zdaj uresničitev tega projekta odvisna od odločitve in finančne zmožnosti občine.

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so z dvigom rok soglasno sprejeli Finančni načrt za leto 2023.

**Sklep 5:** *Finančni načrt za leto 2023 je sprejet.*

## 5. Ocenjevanje delovne uspešnosti ravnatelja za leto 2022

Predsednica Sveta zavoda je predstavila način in potek ocenjevanja delovne uspešnosti ravnatelja. Predstavila je, katero delo sodi v spodaj našteje kriterije ocenjevanja.

Štirje kriteriji ocenjevanja:

- realizacija obsega programa (do 25 %),
- kakovost izvedbe programa (do 35 %),
- razvojna naravnost zavoda (do 35 %) in
- zagotavljanje materialnih pogojev (do 5 %).

Predsednica je predlagala, da se določi komisija, ki bo pregledala ocenjevalne liste. V komisijo so bili predlagani in z dvigom rok prisotnih članov soglasno potrjeni Teja Avguštin (predsednica komisije), Tomaž Praznik (član) in Mojca Vidmar (članica).

**Sklep 5a:** *Komisija je potrjena.*

Vsi prisotni člani Sveta zavoda so na ocenjevalni list zapisali svojo oceno za vsak kriterij. Komisija je izračunala povprečje. V nadaljevanju so zapisane dosežene povprečne ocene:

- realizacija obsega programa: 24,75 %,
- kakovost izvedbe programa: 33,75 %,
- razvojna naravnost zavoda: 33,75 %,
- zagotavljanje materialnih pogojev: 5 %.

**Sklep 5b:** *Skupna ocena ravnateljeve delovne uspešnosti znaša 97,25 %.*

Svet zavoda je določil, kolikšen delež letne mase osnovne plače bo izplačan ravnatelju kot delovna uspešnost. Vsi prisotni člani Sveta zavoda so se z dvigom rok soglasno strinjali, da se ravnatelju za redno delovno uspešnost nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.

**Sklep 5c:** *Za redno delovno uspešnost se ravnatelju nameni 5 % letne mase njegove osnovne plače.*

## 6. Razno

Ravnatelj se je zahvalil za dobro sodelovanje v letu 2022 in izrazil željo, da tudi v prihodnje ostane sodelovanje konstruktivno, dobro ter v dobrobit razvoja zavoda.

9. redna seja Sveta zavoda je bila zaključena ob 17.50.

Zapisala:

Špela Bagon



Predsednica Sveta zavoda:

Suzana Jefim



Zavod (naziv in naslov):

Osnovna šola Veliki Gaber

## ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 28. 2. 2023

Številka: 406-1/2023-3

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos):

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	mag. Gregor Udovč	B017316	RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE	49,00	2.893,54	9,00	3.023,75	3,00	97,25%	1.755,66	16,10%	282,66	2.038,32
2	Skupaj				2.893,54		3.023,75	xx	97,25%	1.755,66	xx	282,66	2.038,32
3													2.038,32

\* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): 1.755,66

Zahtevak izpolnili:

Maja Rugelj

Priloga:  
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

mag. Gregor Udovč

