



**OBČINA TREBNJE
ŽUPANJA**

www.trebnje.si

E: obcina.trebnje@trebnje.si

Goliev trg 5, 8210 TREBNJE

T: 07 348 11 00

Številka: 100-27/2023-2

Datum: 8. 5. 2023

OBČINSKI SVET
OBČINE TREBNJE

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA
OBČINE TREBNJE

NASLOV GRADIVA: **Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Vrtca Mavrica
Trebnje za leto 2022**

Gradivo pripravil: Oddelek za družbene in gospodarske dejavnosti
Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene in gospodarske dejavnosti

Pristojno delovno telo: Odbor za družbene dejavnosti

Gradivo predlaga: Mateja Povhe, županja Občine Trebnje

**Poročevalec po
pooblastilu
županje Mateje Povhe:** Majda Šalehar, vodja oddelka za družbene dejavnosti in gospodarstvo

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Trebnje podaja soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Mavrica Trebnje za leto 2022, in sicer v višini 5 % mase sredstev osnovne plače ravnateljice Vrtca Mavrica Trebnje v letu 2022.



**Mateja Povhe
ŽUPANJA**

Priloga:

Vloga za izdajo soglasja z dne 13. 3. 2023

I. NASLOV

Soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljice Vrtca Mavrica Trebnje za leto 2022

II. UVOD

1. Razlogi za sprejetje

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem/ravnateljem pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Za izplačilo redne delovne uspešnosti se uporabljajo določbe Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS).

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23, v nadaljevanju: Uredba) je Svet Vrtca Mavrica Trebnje (v nadaljevanju: Svet vrtca), ustanovitelja zaprosil za soglasje k redni delovni uspešnosti ravnateljico Andrejo Stegenšek za leto 2022.

V skladu z Uredbo se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu.

Ustanovitelj izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne poda oziroma izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

2. Ocena stanja

Svet vrtca je Občini Trebnje, ki je ustanoviteljica zavoda, dne 13. 3. 2023 posredoval vlogo za podajo soglasja k določitvi dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2022, ki jo je pripravil v skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21, v nadaljevanju: Pravilnik).

Vlogi je priložen ocenjevalni obrazec »Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja«, iz katerega sledi, da je ravnateljica Andreja Stegenšek dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za uspešnost. Iz vloge je razvidno, da je Svet vrtca redno delovno uspešnost ravnateljice potrdil na 7. seji dne 9. 3. 2023, in sprejel sklep, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače ravnateljice.

Občinski organ je ugotovil utemeljenost predloga, saj navedene pravne podlage za direktorje/ravnatelje v javnem sektorju določajo, da so v letu 2023 upravičeni do dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022. Tretji odstavek 22. a člena ZSPJS določa, da višino dela plače za redno delovno uspešnost ravnatelja določi organ, ki je pristojen za njegovo imenovanje, in sicer na podlagi meril, ki jih določi pristojen minister. Pri tem mora svet javnega zavoda, skladno s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe, pridobiti soglasje ustanovitelja.

Višino sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljice je Svet vrtca določil skladno z določili 22. člena ZSPJS, ki določa višino sredstev za redno delovno uspešnost najmanj 2% in največ 5% letnih sredstev njene osnovne plače.

3. Pravna podlaga za sprejem sklepa

- Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08 – popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21),
- Odlok o ustanovitvi javnega vzgojno-varstvenega zavoda Vrtca Mavrica Trebnje (Uradni list RS, št. 29/16, 19/19, 145/20).

4. Cilji in načela

Cilj je izdaja soglasja na odločitev Sveta vrtca o določitvi višine plače za delovno uspešnost ravnateljice Vrtca Mavrica Trebnje.

5. Ocena finančnih in drugih posledic

Podaja soglasja za Občino Trebnje nima dodatnih finančnih posledic oziroma so sredstva že zagotovljena v Odloku o proračunu Občine Trebnje, v katerem je določena letna višina za pokrivanje dejavnosti vrtca.



VRTEC MAVRICA TREBNJE, Režunova ulica 8, 8210 Trebnje
Tel.: 07/34 81 180
Identifikacijska številka za DDV: SI 90961030
e-pošta: info@vrtec-trebnje.si
<http://www.vrtec-trebnje.si>



Goliev vrtec



Trebnje, 13. 3. 2023
Štev.: 900-1/2021-63

OBČINA TREBNJE
GOLIEV TRG 5
8210 TREBNJE

Zadeva: **Vloga za izdajo soglasja k redni delovni uspešnosti ravnateljice**

Svet Vrtca Mavrica Trebnje je na 7. redni seji, dne 9. 3. 2023 sprejel naslednji sklep.

SKLEP:

Člani Sveta Vrtca Mavrica Trebnje se soglasno strinjajo, da se ravnateljici Andreji Stegenšek za obdobje 1. 1. 2022 – 31. 12. 2022 določi 5 % redna delovna uspešnost.

Prosim za izdajo soglasja za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022.

Lepo vas pozdravljamo.

Saša Kastelic
Predsednica Sveta Vrtca Mavrica Trebnje

Saša Kastelic



Priloga:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: Občina Trebnje

Zavod: Vrtec Mavrica Trebnje

Ravnatelj oz. ravnateljica: ga. Andreja Stegenšek

Ocenjevalno obdobje od: 01.01.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 365

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 9. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 13.3.2023



Predsednik sveta zavoda:

SASA KASTELIC
Sasa Kastelic