

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v maju 2021

Zadeva: **IZDAJA SOGLASIJ K DELOVNI USPEŠNOSTI RAVNATELJEV/DIREKTORJEV NA
PODROČJU IZOBRAŽEVANJA ZA LETO 2020**

1. Pravni temelj

Za sprejem soglasij k delu plače za delovno uspešnost ravnateljev/direktorjev so pravni temelj naslednji predpisi:

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21).

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti ravnateljev s področja vzgoje in izobraževanje se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači ravnatelja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, t. j. svet zavoda, pri tem pa si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če

ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je prejela naslednje vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost:

- za ravnateljico OŠ Stari trg ob Kolpi, ga. Mojco Butala:
 - ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače;
- za direktorico Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj, ga. Nado Žagar:
 - direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače;
- za ravnateljico Vrtca Otona Župančiča Črnomelj, ga. Petro Pezdirc Stopar:
 - ravnateljica je dosegla 84,28% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače;

Sveti zavodov so ravnatelje/direktorje ocenili skladno z merili, navedenimi v prej omenjenem pravilniku

3. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun

Izdaja soglasja za delovno uspešnost ravnateljice OŠ Stari trg ob Kolpi nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo za šolo zagotovilo pristojno ministrstvo, ki v skladu z zakonodajo zagotavlja sredstva za plače. Izdaja soglasja za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj in ravnateljice Vrtca Otona Župančiča Črnomelj ima finančne posledice na proračun lokalne skupnosti.

PREDLOG SKLEPA:

1. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Stari trg ob Kolpi soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Mojce Butala za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače.
2. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Nade Žagar za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače.
3. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Vrtec Otona Župančiča Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Petre Pezdirc Stopar za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Direktorica je dosegla 84,28% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače.

Številka: 603-24/2021
603-15/2021

Pripravila:
Vladka Kostelec Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan

MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:

Na svoji 16. redni seji, 12. 5. 2021, je Odbor za družbene dejavnosti obravnaval gradivo **»Izdaja soglasij k delovni uspešnosti ravnateljev/direktorjev na področju izobraževanja za leto 2020«**. Člani odbora predlagajo Občinskemu svetu Občine Črnomelj, da sprejme sledeče sklepe:

1. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda OŠ Stari trg ob Kolpi soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Mojce Butala za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Ravnateljica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače.
2. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice ga. Nade Žagar za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Direktorica je dosegla 100% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače.
3. Občina Črnomelj kot ustanoviteljica javnega zavoda Vrtec Otona Župančiča Črnomelj soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice ga. Petre Pezdirc Stopar za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Direktorica je dosegla 84,28% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5% polletne mase njene osnovne plače.

Predsednica Odbora za družbene dejavnosti:
Vesna Fabjan, l.r.