

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v maju 2021

Zadeva: **DOLOČITEV DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE BELOKRANJSKEGA MUZEJA METLIKA ZA LETO 2020**

1. Pravni temelj

Za določitev delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika so pravni temelj naslednji predpisi:

- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18);
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPIS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPIS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18);
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17).

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Uredba v prvem odstavku 7. člena določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu. Direktorjem iz prejšnjega odstavka pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor. Redna delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. V skladu s tretjim odstavkom 7. člena Uredbe mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja.

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorice s področja kulture se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja (kot osnova se upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta), dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost za leto 2020 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra. Ustanovitelj

oziroma pristojni minister izda soglasje za izplačilo dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj oziroma pristojni minister soglasja v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano.

V skladu z 11. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika imenujejo direktorja ustanovitelj(ce) in ne svet zavoda, zato občinski svet tudi odloča (in ne daje soglasje) o delovni uspešnosti direktorice.

Občinska uprava Občine Črnomelj je s strani Občine Metlika, 15. 4. 2021, prejela predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2020.

Na podlagi podatkov, ki jih je pripravil Svet zavoda Belokranjskega muzeja Metlika, je v nadaljevanju prikazan izračun delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika v skladu s Pravilnikom:

MERILO št. 1: preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti

MERILO ŠT. 2: vrednotenje merljivih kazalcev (področje muzejske dejavnosti) (4. člen)

a)	Povprečje 2017, 2018, 2019	Realizacija 2020	Odstotne točke
število predmetov, na novo vpisanih v inventurno knjigo, glede na triletno povprečje	727	898	10 %
b)	Povprečje 2017 2018, 2019	Realizacija 2020	Odstotne točke
število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje	-	-	-
c)	Povprečje 2017, 2018, 2019	Realizacija 2020	Odstotne točke
število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem	23.772	11.261	0 %

MERILO ŠT. 3: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (5. člen)

	Realizacija 2019	Odstotne točke
do 5 % delež	4,2 %	5 %

SKUPAJ		15 %
---------------	--	-------------

Direktorica Belokranjskega muzeja Metlika je dosegla 15% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, zato se ji za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2,5 % polletne mase njenih osnovnih plač.

3. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun

Izdaja soglasja nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo za muzej zagotovil organ, ki v skladu z zakonodajo zagotavlja sredstva za plače. Pred izplačilom mora zavod pridobiti še soglasje pristojnega ministrstva.

PREDLOG SKLEPA:

Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika določa višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Direktorica je dosegla 15 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, zato se ji za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2,5 % polletne mase njenih osnovnih plač.

Številka: 621-3/2021

Pripravila:
Vladka Kostelec Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan

Priloga: Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika

MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:

Na svoji 16. redni seji, 12. 5. 2021, je Odbor za družbene dejavnosti obravnaval gradivo »Določitev delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2020«. Člani odbora predlagajo Občinskemu svetu Občine Črnomelj, da sprejme sledeči sklep:

Občina Črnomelj kot soustanoviteljica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika določa višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020. Direktorica je dosegla 15 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, zato se ji za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2,5 % polletne mase njenih osnovnih plač.

Predsednica Odbora za družbene dejavnosti:
Vesna Fabjan, l.r.



OBČINA METLIKA



Mestni trg 24, 8330 Metlika
T 07 363 74 00
E obcina.metlika@siol.net
www.metlika.si

MŠ 5881374000
DŠ SI74906275
TRR SI56 0127 3010 0016 016

Številka: 100-1/2021
Datum: 14. 4. 2021

Občina Črnomelj
Trg svobode 3
8340 Črnomelj

Občina Semič
Štefanov trg 9
8333 Semič

OBČINA ČRNOMELJ		SIG.Z.
PREJETO 15. 04. 2021		607
ŠIFRA ZAD. 621-3/2021-1		PRIL. 7
		VRED. 1

Zadeva: **Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika za leto 2020**

Spoštovani,

s strani sveta Belokranjskega muzeja Metlika smo prejeli Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika.

Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev, v skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS, določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister.

Ker sta Občini Črnomelj in Semič soustanoviteljici Belokranjskega muzeja Metlika, vas kot organa, pristojnega za imenovanje direktorija, prosimo za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice.

V prilogi vam posredujemo ocenjevalni list za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorice Belokranjskega muzeja Metlika, ki smo ga prejeli s strani Sveta zavoda ter sklep št. 100-1/2021, ki ga je sprejel Občinski svet Občine Metlika, dne 25. 3. 2021.

Lepo pozdravljeni,

Pripravila:
Mateja Simonič

Dostavljeno:
- naslovu,
- arhiv-tu.

Priloge:
- kot v besedilu.



Darko Zevnik
župan Občine Metlika

Svet Belokranjskega muzeja Metlika
Trg svobode 4
8330 METLIKA

Številka: 02-1/2021
Datum: 23. 2. 2021

OBČINA METLIKA			
Prejeto		24-02-2021	
DM	Številka	Pril.	Vrednost
MS	100-1/2021-1		

Občina Metlika
Metlika

Zadeva: Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice
Belokranjskega muzeja Metlika

Spoštovani!

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) je svet Belokranjskega muzeja Metlika na 5. seji dne 22. 2. 2021 potrdil predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika.

Prilagamo ocenjevalni list, kjer je v skladu z imenovanim pravilnikom upoštevano vrednotenje merljivih kazalcev za področje muzejske dejavnosti in vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Prosimo, da kot organ, pristojen za imenovanje direktorja, določite višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Belokranjskega muzeja Metlika in v skladu z 2. členom pravilnika pridobite soglasje organa pretežnega javnega financerja, to je Ministrstva za kulturo RS.

Z lepimi pozdravi,



Janko Bračička
predsednik sveta
Belokranjskega muzeja

OCENJEVALNI LIST ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI direktorice Belokranjskega muzeja Metlika

ZAVOD:	BELOKRANJSKI MUZEJ METLIKA
IME IN PRIIMEK DIREKTORICE:	ANDREJA BRANCELJ BEDNARŠEK
OCENJEVALNO OBDOBJE:	OD 1.1.2020 DO 31.12.2020

(V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture – Ur.l.RS, št. 7/2009, 33/2010 in 50/2017)

4. člen: vrednotenje merljivih kazalcev (področje muzejske dejavnosti)

a	Povprečje 2017, 2018, 2019	Realizacija 2020	Odstotne točke
število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje	727	898	10%

b	Povprečje 2017, 2018, 2019	Realizacija 2020	Odstotne točke
število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje	/	/	/

c	Povprečje 2017, 2018, 2019	Realizacija 2020	Odstotne točke
število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem	23.772	11.261	0

5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku

		Realizacija 2020	Odstotne točke
do 5 % delež		4,2%	5%

SKUPAJ: **15%**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Direktorici Belokranjskega muzeja Metlika pripada del plače za delovno uspešnost v višini 15% dveh osnovnih mesečnih plač.

OSNOVNA MESEČNA PLAČA ZA DECEMBER 2020 ZNAŠA 2.893,54 EUR
(15% DVEH OSNOVNIH MESEČNIH PLAČ ZNAŠA 868,06 EUR)

UTEMELJITEV:

V skladu s 4. členom (vrednotenje merljivih kazalcev) Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/2009, 33/2010 in 50/2017) so za področje muzejske dejavnosti opredeljeni naslednji merljivi kazalci:

- a) število predmetov, na novo vpisanih v inventarno knjigo, glede na triletno povprečje
- preseženo do vključno 5 odstotkov pomeni 5 odstotnih točk,
 - preseženo za več kot 5 odstotkov pomeni 10 odstotnih točk

Triletno povprečje (2017, 2018, 2019) na novo vpisanih predmetov v inventarno knjigo Belokranjskega muzeja Metlika je 727. **Realizacija v letu 2020 je bila 898 predmetov, kar pomeni, da je bilo povprečje preseženo za več kot 5 odstotkov, kar pomeni 10 odstotnih točk.**

- b) število restavriranih predmetov iz muzejskega fonda v lastni delavnici glede na triletno povprečje

Belokranjski muzej Metlika nima lastne restavratorske delavnice.

- c) število izdanih vstopnic v primerjavi s triletnim povprečjem

Triletno povprečje (2017, 2018, 2019) izdanih vstopnic v Belokranjskem muzeju Metlika je 23.772. **Realizacija v letu 2020 je bila zaradi znanih vzrokov (epidemija COVID 19) 11.261, kar je v primerjavi z drugimi slovenskimi muzeji nadpovprečna.**

V skladu s 5. členom (vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku) Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Ur. l. RS, št. 7/2009, 33/2010 in 50/2017) se vrednotenje izvede po naslednji lestvici:

- do 5-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk

Delež nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku Belokranjskega muzeja Metlika je v letu 2020 znašal 4,2%, kar znaša 5 odstotnih točk.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) ter 8. in 16. člena Statuta Občine Metlika (Uradni list RS, št. 79/16) je Občinski svet Občine Metlika na 16. redni seji, dne 25. 3. 2021 sprejel

SKLEP

Občina Metlika kot soustanoviteljica javnega zavoda Belokranjski muzej Metlika določa višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorice za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020.

Direktorica je dosegla 15 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost za leto 2020, zato se ji za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 2,5 % polletne mase njenih osnovnih plač.

Številka: 100-1/2021
Metlika, 25. 3. 2021



Darko Zevnik
župan Občine Metlika

DOSTAVLJENO:

- Belokranjski muzej Metlika,
- spis – tu,
- arhiv – tu.

