



OBČINA CERKLJE

NA GORENJSKEM

Trg Davorina Jenka 13, 4207 Cerklje

e-mail: obcinacerklje@siol.net

☎ 04/28 15 820 📠 04/ 28 15 800

Številka: 100-28/2015-37

Datum: 21.3.2018

OBČINSKI SVET OBČINE CERKLJE NA GORENJSKEM

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2018 IN 2019 – 1. sprememba - priloga k rebalansu proračuna občine za leto 2018

43. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07, uradno prečiščeno besedilo, ZJU-UPB3 in št. 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF - v nadaljevanju ZJU) določa, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Drugi odstavek 42. člena ZJU določa, da se s kadrovskim načrtom prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Sestavni del Odloka o proračunu Občine Cerklje na Gorenjskem za leto 2018, ki ga je obravnaval in sprejel Občinski svet Občine Cerklje na Gorenjskem na nadaljevanju 20. redne seje, dne 26.1.2018 (objavljen: Uradno glasilo slovenskih občin, št. 5/2018), je bil tudi Predlog kadrovskega načrta za leti 2018 in 2019. Sprejet je bil naslednji kadrovski načrt:

KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2018 IN 2019					
Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih 31.12.2016	Število zaposlenih 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2019
1	2	3	5	5	6
FUNKCIONARJI (podžupan)		0	0	0	0
JAVNI USLUŽBENCI	VII	9	11	11	11
	VI	0	0	0	0
	V	1	1	1	1
	I - IV	2	2	2	2
Skupaj javni uslužbenci		12	14	14	14

Po sprejemu kadrovskega načrta se je v občinski upravi pojavila potreba po dodatnem javnem uslužbencu, ki bi skrbel za objekte v lasti občine, za njihovo urejenost, tekoče vzdrževanje in posledično nemoteno delovanje ter pripravljenost za oddajo v uporabo oz. najem.

Prvi odstavek 45. člena ZJU določa, da se med proračunskim obdobjem kadrovskega načrta lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Na podlagi navedenega se je predstojnik odločil predlagati spremembo kadrovskega načrta kot prilogo k rebalansu proračuna za leto 2018, v rebalansu pa predlagati potrebna sredstva za dodatnega javnega uslužbenca.

Predlog 1. spremembe kadrovskega načrta Občine Cerklje na Gorenjskem za leti 2018 in 2019 je pripravljen v skladu z določili 43. člena ZJU.

KADROVSKI NAČRT ZA LETI 2018 IN 2019 - 1. sprememba					
Opis	Tarifna skupina	Število zaposlenih 31.12.2016	Število zaposlenih 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2019
1	2	3	5	5	6
FUNKCIONARJI (podžupan)		0	0	0	0
JAVNI USLUŽBENCI	VII	9	11	11	11
	VI	0	0	0	0
	V	1	1	1	1
	I - IV	2	2	3	3
Skupaj javni uslužbenci		12	14	15	15

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018 in 31.12.2019 se poveča za enega zaposlenega v primerjavi s številom zaposlenih v občinski upravi konec leta 2017.

Občina Cerklje na Gorenjskem
ŽUPAN
 FRANC ČEBULJ