



MESTNA OBČINA MARIBOR
ŽUPAN

Ulica heroja Staneta 1, SI-2000 Maribor
T: +386.2.2201 000, E: mestna.obcina@maribor.si
S: <http://www.maribor.si>
Davčna številka: SI12709590, Matična številka: 5883369

Številka: 1002-86/2021-2

Datum: 20. 5. 2021



GMS – 474

MESTNI SVET
MESTNE OBČINE MARIBOR

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA 24. REDNI SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR**

NASLOV GRADIVA: Redna delovna uspešnost in ocena direktorice JMSSM za leto 2020

GRADIVO PRIPRAVIL: Javni medobčinski stanovanjski sklad Maribor

GRADIVO PREDLAGA: Aleksander Saša Arsenovič, župan

POROČEVALEC: Barbara Vodan Jecelj, JMSS MARIBOR

PREDLOG SKLEPA: **Mestni svet Mestne občine Maribor daje soglasje, da se direktorici JMSS Maribor Ireni Španinger za leto 2020 določi redna delovna uspešnost v višini 90% in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5%, kar znaša 902,78 EUR bruto.**

Sklep je sprejet po tem, ke je podano soglasje Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta preostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

Aleksander Saša Arsenovič
Župan





MESTNA OBČINA MARIBOR
MESTNA UPRAVA

URAD ZA GOSPODARSKE DEJAVNOSTI

Številka: 1002-86/2021-2

Datum: 20.05.2021

1002-86/2021-2

PODPISNI LIST
PREDLOGA ZA OBRAVNAVO NA 24 SEJI MESTNEGA SVETA
MESTNE OBČINE MARIBOR

Naslov gradiva:	Redna delovna uspešnost in ocena direktorice JMSS Maribor za leto 2020
Priloge gradiva (navedba morebitnih prilog):	1. Obrazložitev

Pregledali in parafirali:

Podpisniki	Ime in priimek podpisnika	Pristojen organ	Datum	Podpis tistega, ki podpiše oz. parafira
Gradivo pripravil-a:	Barbara Vodan Jecelj, Vodja sektorja na JMSS Maribor	JMSS Maribor	27.5.2021	BARBARA VODAN JECELJ Digitalno podpisal BARBARA VODAN JECELJ Datum: 2021.05.27 08:02:26 +02'00'
Gradivo pregledal-a vodja organa in morebitni vodja NOE:	Gorazd Škrabar Sekretar - Vodja urada	UGD	01. 06. 2021	
Gradivo usklajeno s pristojnimi organi (če je gradivo pripravljeno izven MOM):				
Dodatni pregled na predlog pripravljavca				
Dokument parafiral podžupan: (obkrožite tistega, ki je odgovoren za vaše področje)	Dr. Samo Peter Medved <u>Gregor Reichenberg</u> Alenka Iskra	Kabinet župana	7. 06. 2021	

Gradivo prejela služba MS v fizični in elektronski obliki	Rosana Klančnik	Služba za delovanje mestnega sveta	8. 6. 2021	
---	-----------------	------------------------------------	------------	--

Gradivo pregledala direktorica MU	Mag. Nataša Rodošek	Kabinet župana	15. 06. 2021	
-----------------------------------	---------------------	----------------	--------------	--

IZPIS SKLEPA

Nadzorni svet JMSS Maribor je na 11. redni seji dne 19.5.2021, pod točko 4 obravnaval gradivo »Redna delovna uspešnost in ocena direktorice JMSS Maribor za leto 2020« in s petimi (5) glasovi ZA in enim (1) VZDRŽANIM glasom (glasovala ni članica, ki v letu 2020 še ni bila članica nadzornega sveta) sprejel naslednji sklep:

SKLEP ŠT. 4

Nadzorni svet predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor ge. Ireni Španinger za leto 2020 določi redna delovna uspešnost v višini 90 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 902,78 € bruto.

Sklep je sprejet po tem, ko je podano soglasje mestnega sveta občine ustanoviteljice, ki ima v skladu večinski kapitalski delež, in vsaj še enega občinskega sveta preostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

Zapisala:

Maša FERLINC JURAK



Gorazd ŠKRABAR
Predsednik Nadzornega sveta JMSS Maribor



JAVNI MEDOBČINSKI
STANOVANJSKI SKLAD
MARIBOR
Grajski trg 1, SI-2000 Maribor

Datum: 17.5.2021

Mestnemu svetu Mestne občine Maribor

OBRAZLOŽITEV: REDNA DELOVNA USPEŠNOST IN OCENA DIREKTORICE JMSS MARIBOR ZA LETO 2020

1. Pravni temelji

Pravni temelji za sprejem predlaganega sklepa o redni delovni uspešnosti in oceni direktorice JMSS Maribor za leto 2020 so:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18; v nadaljevanju: ZSPJS), ki v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov oblikuje in izkazuje ločeno, v 22.a členu pa določa, da del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate; da ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta, ter da se ta del plače izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače;
- Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19 in 139/20; v nadaljevanju: ZUPPJS2021), ki v 4. členu določa, da ne glede na 22. in 22.a člen ZSPJS javnim uslužbencem oziroma javnim uslužbenkam (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenec) in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost;
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18; v nadaljevanju: Uredba), ki v 7. členu določa, da se direktorjem javnih zavodov, javnih agencij, javnih skladov in drugih oseb javnega prava, del plače za redno delovno uspešnost, v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za redno delovno uspešnost v preteklem letu;
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09 in 22/19), ki v 9. členu določa način določitve ocene redne delovne uspešnosti za direktorje;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja okolja in prostora (Uradni list RS, št. 28/06; v nadaljevanju: Pravilnik), ki določa merila, po katerih se določi višina plače za delovno uspešnost direktorja;
- Odlok o ustanovitvi JMSS Maribor (MUV, 6/09 -UPB1, 25/09, 22/10, 3/11, 19/14, 23/20), ki v 8. in 15. členu določa, da direktorja na predlog nadzornega sveta imenujejo mestni svet in občinski sveti občin ustanoviteljic, pri čemer zadošča soglasje Mestnega sveta Mestne občine Maribor in vsaj še enega občinskega sveta.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

Skladno s 4. členom ZUPPJS2021 javnim uslužbencem in funkcionarjem do 30. junija 2020 ne pripada del plače za redno delovno uspešnost. Navedeni ukrep je prenehal veljati 30. junija 2020, kar pomeni, da se od 1. julija 2020 dalje prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami ZSPJS in določbami KPJS. Navedeno pomeni, da se direktorici JMSS Maribor izplača del plače za redno delovno uspešnost od 1. julija 2020 do 31. decembra 2020, in sicer enkrat letno na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

ZSPJS v 22. členu določa, da skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače ter da se skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plače skupine B izkazuje ločeno.

V skladu s 7. členom Uredbe lahko organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega sklada, določi višji obseg sredstev za plačilo redne uspešnosti direktorja.

Skladno z določili Pravilnika direktorju pripada del plače za redno delovno uspešnost, če izpolni posamezno merilo iz Pravilnika, pri čemer se dosežena merila, določena v odstotkih, seštevajo. Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeni odstotki pomnožijo z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja.

Nadzorni svet JMSS Maribor je na svoji 11. redni seji dne 19.5.2021 sprejel sklep, s katerim predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor ga. Ireni Španinger za leto 2020 določi redna delovna uspešnost v višini 90 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 902,78 € bruto.

3. Poglavitna rešitev

Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah in javnih skladih se del plače za redno delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za uspešnost v preteklem letu.

Plača direktorice JMSS Maribor v letu 2020 ni vsebovala dela plače za redno delovno uspešnost. Prav tako se ji ne izplačuje nadurno delo in tudi ne dodatek za delo v rizičnih razmerah.

Delovna uspešnost se v skladu z 2. členom Pravilnika določi na podlagi naslednjih meril:

- A.) **Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti** izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu (katerega sestavni del so obseg, struktura in finančni načrt posamezne javne službe oziroma nalog v javnem interesu).
 - B.) **Izpolnitev letnega finančnega načrta** v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
 - C.) **Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi**, določeni za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu.
- A.) **Izpolnitev letnega programa dela za zagotavljanje kakovosti in strokovnosti**
V skladu s 3. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela za ugotavljanje kakovosti in strokovnosti izvajanja javne službe oziroma nalog v javnem interesu vrednoti na naslednji način:
- zelo presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 50 %;
 - presega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 30 %;
 - dosega določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela - 10 %.

B.) Izpolnitev letnega finančnega načrta

V skladu s 4. členom pravilnika se izpolnitev letnega finančnega načrta vrednoti na način:

- odhodki so zmanjšani za več kot 10 % - 30 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 7 % do 10 % - 20 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 4 % do 7 % - 15 %;
- odhodki so zmanjšani za več kot 2 % do 4 % - 10 %;
- odhodki so zmanjšani do 2 % - 5 %.

Izpolnitev letnega finančnega načrta (4. člen pravilnika) se vrednoti v obsegu, kot je določen v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti, sprejetem za tekoče leto, ki je v letnem programu dela določen za izvajanje javne službe oziroma nalog v javnem interesu. JMSS Maribor v proračunu Republike Slovenije oziroma lokalne skupnosti v letu 2020 ni prejemal sredstev za poslovanje.

C.) Izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi

V skladu s 5. členom pravilnika se izpolnitev letnega programa dela po obsegu in strukturi vrednoti na sledeči način:

- realizacija je presežena za več kot 10 % - 20 %;
- realizacija je presežena za več kot 5 % do 10 % - 15 %;
- realizacija je presežena do 5 % - 10 %.

Letno poročilo JMSS Maribor 2020, ki je osnova za določitev delovne uspešnosti direktorice, je bilo obravnavano na 10. redni seji Nadzornega sveta JMSS Maribor dne 5.3.2021, nadalje pa sprejeto na Mestnem svetu Mestne občine Maribor in občinskih svetih ostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor. Presežek odhodkov nad prihodki v letu 2020, ki je znašal 321.938 €, se je pokrila iz presežka prihodkov nad odhodki prejšnjih let, hkrati pa so se povečala sredstva na računih JMSS Maribor za 97.435 €.

Na predlog Strokovnih služb JMSS Maribor je Nadzorni svet JMSS Maribor na svoji 11. redni seji dne 19.5.2021 ocenil, da je JMSS Maribor v letu 2020:

- A.) zelo preseženo določeno kakovost in strokovnost sprejetega letnega programa dela, zato se skladno s 3. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 50 %;
- B.) izpolnitev letnega finančnega načrta, ki se v primeru JMSS Maribor vrednoti s tekočimi odhodki poslovanja; tekoči odhodki so bili načrtovani v višini 3.010.000 €, realizirani pa v višini 2.585.649 €, kar pomeni 14 % nižjo porabo, zato se skladno s 4. členom Pravilnika delovna uspešnost direktorice vrednoti s 30 %;
- C.) izpolnitev letnega programa po obsegu in strukturi je bila presežena; realizacija je bila načrtovana v višini 5.906.000 €, realizirana pa v višini 5.978.787 €, kar pomeni za 1 % preseženo realizacijo, zato se v skladu s 5. členom Pravilnika vrednoti z 10 %.

Seštevek gornjih meril znaša 90 %.

Direktorica JMSS Maribor je uvrščena v 50. plačni razred, ki je določen v višini 3.009,28 € bruto.

Po 6. členu Pravilnika se višina dela plače za delovno uspešnost izračuna tako, da se vsota dobljenih odstotkov po merilih iz tega Pravilnika pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorice in tako za obdobje 1.7.2020 do 31.12.2020 znaša 2.708,35 €.

(IZRAČUN: $3.009,28 \text{ €} \times 2 \times 90 \% \times 6/12 \text{ mesecev} = 2.708,35 \text{ €}$)

Skladno z 22. členom ZSPJS skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice ne sme presegati 5 % osnovne plače, kar za obdobje od 1.7.2020 do 31.12.2020 znaša 902,78 €.

(IZRAČUN: $3.009,28 \text{ €} \times 5 \% \times 6 \text{ mesecev} = 902,78 \text{ €}$)

Skladno z 9. členom Uredbe je ocena direktorice za posamezno leto mandata vezana na redno delovno uspešnost, in sicer se ji za redno delovno uspešnost v višini več kot 50 odstotkov določi ocena odlično.

Upošteva vse zgoraj navedeno je Nadzorni svet na svoji 11. redni seji dne 19.5.2021 sprejel sklep, s katerim predlaga mestnemu svetu in občinskim svetom občin ustanoviteljic, da se direktorici JMSS Maribor ga. Ireni Španinger za leto 2020 določi redna delovna uspešnost v višini 90 % in ocena odlično ter izplača del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 %, kar znaša 902,78 € bruto.

Sklep je sprejet po tem, ko je podano soglasje mestnega sveta občine ustanoviteljice, ki ima v skladu večinski kapitalski delež, in vsaj še enega občinskega sveta preostalih občin ustanoviteljic JMSS Maribor.

4. Ocena finančnih posledic

Sprejetje predlaganega sklepa nima neposrednih dodatnih finančnih posledic za proračune občin ustanoviteljic JMSS Maribor, saj se del plače za redno delovno uspešnost direktorice zagotavlja v Poslovno finančnem načrtu JMSS Maribor za leto 2021.

Barbara VODAN JECELJ
vodja Sektorja za premoženjsko pravne zadeve

BARBARA
VODAN
JECELJ

Digitalno podpisal
BARBARA VODAN
JECELJ
Datum: 2021.05.27
13:57:14 +02'00'