

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih-ZJU (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE in 202/21 – odl. US), podaja župan Mestne občine Murska Sobota naslednji **predlog**

KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE MURSKA SOBOTA ZA LETI 2022 in 2023

	Stanje zaposlenih na dan 31.12.2021	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12. 2021	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2023
- funkcionarji (župan)	1	1	1	1
- zaposleni za določen čas	1	1	1	1
- pripravniki - za določen čas	1	1	1	1
- zaposleni za nedoločen čas	53	55	55	55
SKUPAJ	56	58	58	58

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom ZJU. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela za obdobje dveh let.

S kadrovskim načrtom za leto 2021 je bilo dovoljenih 58 zaposlenih (1 funkcionar - župan, 1 določen čas - direktor mestne uprave, 1 pripravnik – določen čas in 55 zaposlenih za nedoločen čas). V letu 2021 smo omogočili opravljanje študijske prakse eni študentki ter opravljanje dijaške prakse dvema dijakoma.

Na dan 31.12.2021 je bilo na Mestni občini Murska Sobota 56 zaposlenih, od tega 1 funkcionar (župan), 1 javni uslužbenec za 5 letni mandat - določen čas (direktorica mestne uprave), 1 pripravnik – za določen čas in 53 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Devet sistemiziranih delovnih mest je nezasedenih, in sicer pet strokovno-tehničnih delovnih mest (protokolarni uslužbenec VII/2-I, strokovni sodelavec VII/2-II – vodja Službe za ZIR, pravnik VII/2 za premoženjskopravne zadeve, finančnik VI in koordinator VII/1) ter štiri uradniška delovna mesta (podsekretar - vodja Mestnega inšpektorata, občinski redar, višji svetovalec za premoženjskopravne zadeve in višji svetovalec za komunalne dejavnosti).

Kadrovski načrt za leto 2022

Kadrovski načrt za leto 2022 predvideva 58 zaposlenih, od tega 1 funkcionar-župan, 2 za določen čas (direktorica mestne uprave in pripravnik) in 55 javnih uslužbencev za nedoločen čas.

Predlog kadrovskega načrta za leto 2022/2023 dovoljuje enako število zaposlenih, kot je bilo predvideno število zaposlenih v kadrovskem načrtu za leto 2021.

V letu 2022 se predvideva zasedba dveh novih delovnih mest, ki sta potrebni za nemoteno delovanje mestne uprave in sicer: koordinator VII/1 in višji svetovalec za komunalne dejavnosti (kot nadomestna zaposlitev v primeru upokojitve svetovalca za komunalne dejavnosti in investicije). V kolikor bo med letom potreba po dodatnih zaposlitvah, bodo le-te izvedene v okviru kadrovskega načrta.

Kadrovski načrt za leto 2023

Kadrovski načrt za leto 2023 predvideva enako dovoljeno število zaposlenih, kot je dovoljeno število zaposlenih, predvidenih v kadrovskem načrtu za leto 2022.

V proračunskih letih **2022 in 2023** bomo omogočili šolsko obvezno prakso 2 dijakoma in 6 študentom. Prav tako bomo v primeru odobritve Zavoda RS za zaposlovanje omogočili opravljanje javnih del 2 javnima delavcema.

Številka: 100-0006/2022-1

Datum: 11.1.2022

dr. Aleksander JEVŠEK

Ž U P A N