



OBČINA ZREČE

Cesta na Roglo 13 b, 3214 Zreče

(TEL.: 03 757 17 00; FAKS: 03 576 24 98)

e.pošta: info@zrece.eu

splet: www.zrece.eu

Številka: 1000-3/2010-1

Datum: 15.12.2010

NASLOV:	PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINSKE UPRAVE OBČINE ZREČE ZA LETI 2011 in 2012 - Kadrovski načrt Medobčinskega inšpektorata in redarstva Občin Dobje, Dobrna, Oplotnica, Slovenske Konjice, Šentjur, Vitanje, Vojnik in Zreče za leti 2011 in 2012. - Kadrovski načrt Medobčinskega urada Občin Slovenske Konjice, Vitanje in Zreče za leti 2011 in 2012.
PREDLAGATELJ:	Župan
PРАВNA PODLAGA:	29. člen Statuta Občine Zreče 67. člen Poslovnika Občinskega sveta Občine Zreče
NAMEN:	PRILOGA K ODLOKU O PRORAČUNU OBČINE ZREČE ZA LETO 2011
GRADIVO PRIPRAVILA:	Mateja Čremošnik
POROČEVALKI:	Aleksandra Godec Mavhar Mateja Čremošnik
PREDLOG SKLEPA:	Predlagam, da Občinski svet Občine Zreče potrdi kadrovski načrt Občinske uprave Občine Zreče za leti 2011 in 2012.

1. UVOD IN OBRAZLOŽITEV

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08 in 69/2008) poda župan ob pripravi sprememb proračuna predlog spremembe kadrovskega načrta, ki mora biti usklajen s predlogom sprememb proračuna.

Načrtovanje novih zaposlitev za nedoločen čas in načrtovanje novih zaposlitev za določen čas je mogoče, če se trajno ali začasno poveča obseg dela, povečanega obsega dela pa ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

2. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (ZJU-UPB3, Uradni list RS, št. 63/07 – prečiščeno besedilo in 65/08 in 69/2008)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju Občinske uprave Občine Zreče (Uradni list RS, št. 125/04 in 79/09)
- Odlok o ustanovitvi režijskega obrata v Občini Zreče (Uradni list RS, št. 139/04 in 79/09)

3. PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETI 2011 IN 2012

Na podlagi sprejetega kadrovskega načrta za leto 2010 ter spremembe kadrovskega načrta v juniju 2010 je bilo sistemiziranih 19 delovnih mest, od tega 11 uradnikov in 6 strokovno tehničnih sodelavcev, 1 pripravnik ter 1 funkcionar. Ena javna uslužbenka je delovni invalid II kategorije, zato opravlja delo v okviru polovičnega delovnega časa.

I. TABELARNI DEL

	Opis	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2010	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2010 iz kadrovskega načrta za leto 2010	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2011	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2012
I.	Število funkcionarjev	1	1	1	1
II.	Število uradnikov	12*	11	12***	11
III.	Število strokovno tehničnih delavcev	7**	6	9****	6
IV.	Število pripravnikov	0	1	1	1
	SKUPAJ	20	20	23	19

*Pri dejanskem številu zaposlenih javnih uslužbencev razhaja do razlike za enega javnega uslužbenca in sicer iz razloga, ker je s 16.12.2010, priprava končala s pripravništvom, z njo pa je bilo sklenjeno delovno razmerje za določen čas do vrnitve javne uslužbenke (uradnice) s porodniškega dopusta. Ena izmed javnih uslužbenk je zaposlena za določen čas.

**Prav tako je v tabeli pri strokovno tehničnih sodelavcih število povečano za enega javnega uslužbenca iz razloga, ker javno uslužbenko, ki je na daljši bolniški odsotnosti nadomešča druga javna uslužbenka in sicer do vrnitve uslužbenke iz bolniškega staleža.

***Zaradi mnenja notranje revizije ter trajnega povečanega obsega dela, se predlaga, da se javno uslužbenko, ki je zaposlena za določen čas, zaposli za nedoločen čas. Trajno povečan obseg nalog se nanaša na dela in naloge v zvezi z občinskim svetom ter vodenjem javnih razpisov na enem mestu. Dejansko se število zaposlenih z zaposlitvijo za nedoločen čas ne povečuje, spreminja se samo zaposlitev iz določenega v nedoločen čas. Še vedno pa je v to kvoto šteta javna uslužbenka, ki bo v prvih dveh mesecih nadomeščala porodniško odsotnost uradnice. Predlaga se tudi zaposlitev za nadaljnje tri mesece zaradi povečanega obsega dela pri projektu ČN Stranice in sicer v zvezi z izdajo odločb o komunalnem prispevku.

****Do razlike prihaja, ker je v kvoto všteta javna uslužbenka, ki nadomešča sodelavko zaradi daljše bolniške odsotnosti. Ko se sodelavka vrne, ji delovno razmerje preneha. Na tem mestu podajamo predlog za zaposlitev dveh strokovno tehničnih sodelavcev v režijskem obratu Občine Zreče in sicer za določen čas enega leta. Zaradi vodenja večjih projektov pri izgradnji komunalne infrastrukture ter pri urejanju in čiščenju javnih površin, je nastala potreba po zaposlitvi dveh komunalnih delavcev. Za ti dve zaposlitvi se bomo sicer skušali preko ZRSZZ prijaviti na razpis "prava zaposlitev", v kolikor pa na razpisu sredstev ne bomo dobili, bomo dva delavca zaposlili za določen čas.

V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), ki določa, da je načrtovanje novih zaposlitev za nedoločen čas in načrtovanje novih zaposlitev za določen čas mogoče, če se trajno ali začasno poveča obseg dela, se predlaga Občinskemu svetu Občine Zreče, da sprejme spremembo kadrovskega načrta za leti 2011 in 2012.

KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA ZA LETI 2011 IN 2012

I. UVOD

Medobčinski inšpektorat in redarstvo je v skladu z določili 42. in 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 ZJU-UPB3, št. 65/08 ZJU-D, v nadaljevanju: ZJU) pripravil kadrovske načrta za leti 2011 in 2012. Medobčinski inšpektorat in redarstvo bo zaposloval nove uslužbence in upravljal s kadrovskimi viri v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom.

Predlog kadrovskega načrta poda vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva, sprejme ga župan Občine Vojnik najkasneje v 60. dneh po sprejetju proračuna. Kadrovske načrte vsebuje:

- dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in delovnim programom organa za obdobje dveh let predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklone delovno razmerje za nedoločen čas ter predvidene zaposlitve za določen čas,
- predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest, ter
- najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

II. KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA IN REDARSTVA

Zap. št.	Medobčinski inšpektorat in redarstvo	Dejansko stanje zaposlenosti v letu 2010	Stanje zaposlenosti v letu 2011 skladno s sistemizacijo in predlogi	Predvideno stanje zaposlenosti v letu 2012
1.	Vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva (65 % inšpektor, 35 % vodja)	1 Od 1.6.2010 dalje	1	1
2.	Vodja občinskih redarjev	0	0	1
3.	Inšpektor	1	1	1
4.	Redar	3	3	3
5.	Referent	0	0	1
	SKUPAJ	5	5	7

Tabela 1: Kadrovske načrte predlagane za obravnave na delovnih telesih in občinskih svetih 8 občin. (13.12.2010)

III. OBRAZLOŽITEV

A.

Na podlagi Akta o notranji organizaciji in sistematizaciji delovnih mest v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu in v skladu s prvim odstavkom 43. člena ZJU, mora vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva podati predlog kadrovskega načrta. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

Število zaposlenih v Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je razvidno iz zgornje tabele. V Medobčinskem inšpektoratu in redarstvu je trenutna struktura zaposlenih naslednja:

- vodja Medobčinskega inšpektorata in redarstva / inšpektor
- eden (1) inšpektor
- trije (3) redarji.

Zaradi daljše odsotnosti občinske redarke je za določen čas, za čas njene odsotnosti, zaposlen občinski redar, ki v začetku leta 2011 odhaja na strokovno usposabljanje.

Vodenje dokumentarnega gradiva opravlja strokovna delavka v glavni pisarni Občine Vojnik.

Evidentiranje poslovnih dogodkov proračuna v glavni knjigi, skladno z računovodskimi načeli in z Zakonom o računovodstvu ter obračunavanje plač, nadomestil in drugih prejemkov za delavce, zaposlene v skupni občinski upravi, opravlja računovodja Občine Vojnik.

Vodenje evidenc v skladu z Zakonom o prekrških in spremljanje izvedbe plačil spremljajo javni uslužbenci MIR-a sami.

B.

Medobčinski inšpektorat in redarstvo si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2011/2012 prizadeval, da bo zagotavljal strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njegovi pristojnosti.

Zaradi potreb organiziranja in koordiniranja dela občinskih redarjev se bo predvidoma v prvi polovici leta 2011 izvedla zaposlitev vodje občinskih redarjev v nazivu Svetovalec II, I, ki bo poleg nalog občinskega redarja, v skladu z Zakonom o občinskem redarstvu, tudi reševal pritožbene postopke v redarskih zadevah in izdajal odločbe na vložene ugovore zoper izdane plačilne naloge. Z zaposlitvijo vodje občinskih redarjev bo mogoče tudi delo v dvojicah v popoldanskem in večernem času.

Zaradi večkratnega izvajanja meritev hitrosti v prometu in vedno večjega števila izdanih plačilnih nalogov je mogoče pričakovati več administrativnega dela. Z zaposlitvijo referenta se bodo tako razbremenili občinski redarji, kot tudi inšpektorja, kar posledično pomeni večjo prisotnost uradnih oseb na terenu in s tem možnost preventivnega in še ažurnejšega dela.

Občinsko redarstvo se bo tako nadgrajevalo v smislu učinkovitosti in organizacijskih elementov vezanih na čim daljši čas zagotavljanja nadzora. Spreminjanje zakonodaje in vedno več novih pristojnosti terja dodatne aktivnosti.

Občinsko redarstvo bo v prihodnje terjalo veliko vlaganja v smislu zagotavljanja področne regulative, vse to pa moramo jemati kot obvezo po zagotovitvi splošne varnosti občanov tako na področju javnega reda in miru kot prometne varnosti in nenazadnje varstva okolja.

C.

V skladu s prvim odstavkom 44. člena ZJU bo kadrovski načrt v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna usklajen s proračunom 2011 in 2012.

Kadrovski načrt sprejme župan sedežne občine v soglasju z župani občin soustanoviteljic.

Številka:

Vojnik:13.12.2010

Predlog pripravila:

mag. Nataša Kos

Vodja MIR

Župan Občine Vojnik
Benedikt Podergajs

**KADROVSKI NAČRT MEDOBČINSKEGA URADA OBČIN SLOVENSKE
KONJICE, VITANJE IN ZREČE ZA LETI 2011 IN 2012**

	Opis	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2010	Dovoljeno število zaposlenih na 31. 12. 2010 iz kadrovskega načrta za leto 2009	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2011	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2012
I	Število uradnikov	2	2	2	2
II	Število strokovno tehničnih delavcev	0	0	0	1
III	Število pripravnikov	0	1	1	0
	SKUPAJ (I-IV)	2	3*	3*	3**

Opombe: predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na določbe Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07). Število delovnih mest ne zajema vključenih v javna dela in tistih zaposlenih za določen čas, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence.

*V letu 2010 nismo izvedli postopka sklenitve delovnega razmerja za zaposlitev pripravnika v Medobčinskem uradu, ker postopki pridobitve kohezijskih sredstev še niso zaključeni. Zaposlitev predvidevamo v letu 2011.

**V letu 2012 ne načrtujemo novih zaposlitev. Po končanem pripravništvu v Medobčinskem uradu bo pripravnik razporejen na sistemizirano strokovno tehnično delovno mesto.

Slovenske Konjice, dne 10. 11. 2010