



OBČINA PIRAN  
COMUNE DI PIRANO

ŽUPAN - IL SINDACO

Številka :  
Numero : 410-0002/2017

Piran :  
Pirano : 4.1.2018

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08- ZTFI-A, 69/08- ZZavar-E in 40/12- ZUJF) in 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo in 35/17) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2018 (Uradni list RS, št. \_\_\_\_\_), sprejemam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2018 IN 2019**

		Število sistemiziranih delovnih mest v skladu s Pravilnikom	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2017	Sprejet KN 17/18 dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2018	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2018	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2019
1.	Zaposleni za nedoločen čas	56	53	54	55	55
2.	Zaposleni za določen čas	1	0	0	2	2
3.	Zaposleni za določen čas – direktor občinske uprave	1	1	1	1	1
4.	Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU)	3	2	4	3	3
5.	Funkcionarji		2	2	2	2
	<b>SKUPAJ</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	<b>63</b>	<b>63</b>

V skladu z določbami Zakona o javnih uslužbencih je skupaj s predlogom Odloka o proračunu Občine Piran za leto 2018 Občinskemu svetu Občine Piran predložen v obravnavo predlog Kadrovskega načrta oziroma Načrta delovnih mest, ki je usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt občinske uprave Občine Piran prikazuje:

- število sistemiziranih delovnih mest po veljavnem Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest Občinske uprave Občine Piran (v nadaljevanju Pravilnik),
- dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2017 in
- dovoljeno število zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo) in
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V skladu z veljavnim Pravilnikom in sprejetim Kadrovskim načrtom občinske uprave Občine Piran za leti 2017 in 2018, je v Občinski upravi Občine Piran sistemiziranih 61 delovnih mest. Na dan 31.12.2017, je bilo skupno število zaposlenih 58, od tega 53 zaposlenih za nedoločen čas, 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave, 2 zaposlena za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih in 2 funkcionarja.

V kadrovskem načrtu za leto 2018 je v občinski upravi Občine Piran predvideno skupno število 63 zaposlenih z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 55 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas (projektno delo, povečan obseg dela), 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave in 3 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

V kadrovskem načrtu za leto 2019 je predvideno skupno število 63 zaposlenih z naslednjo strukturo zaposlitev: 2 funkcionarja, 55 zaposlenih za nedoločen čas, 2 zaposlena za določen čas (projektno delo, povečan obseg dela), 1 zaposlen za določen čas – direktor občinske uprave in 3 zaposleni za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

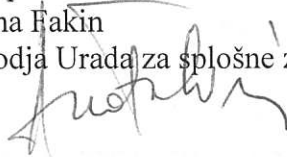
Skladno z veljavno zakonodajo in možnostmi, bomo še naprej sledili iskanju možnosti trajnega ali začasnega prerazporejanja delovnih nalog znotraj posamezne notranje organizacijske enote oziroma s prestrukturiranjem delovnih mest znotraj občinske uprave za premoščanje začasnega kadrovskega izpada v času odsotnosti delavcev, kjer je to izvedljivo in racionalnejše.

Kadrovski načrt je usklajen s proračunskimi možnostmi, predvidenim obsegom dela in programom dela Občine Piran.

Pripravila:

Ana Fakin

Vodja Urada za splošne zadeve



ŽUPAN   
Peter Bossman

