



**MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA
ŽUPAN**

Kardoševa 2, 9000 MURSKA SOBOTA

Številka: 100 – 0023/2023 – 1 (620)

Datum: 14. 3. 2023

MESTNEMU SVETU

ZADEVA: Predlog za obravnavo na 4. redni seji Mestnega sveta Mestne občine Murska Sobota

GRADIVO PRIPRAVIL: Oddelek za negospodarske dejavnosti

NASLOV: Predlogi Sklepov o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture

**POROČEVALEC
POROČEVALCI:** Darja Potočnik – višja svetovalka za področje kulture in turizma

**PRISTOJNO DELOVNO
TELO:** Odbor za družbene dejavnosti

PREDLOGI SKLEPOV:

Sklep št. 1: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 2: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Pokrajinske in študijske knjižnice Murska Sobota za leto 2022

Sklep št. 3: Mestni svet Mestne občine Murska Sobota sprejme predlog Sklepa o podaji soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota za leto 2022



Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
Župan

- Predlogi sklepov z obrazložitvijo
- Vloga sveta zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota za podajo soglasja z dne 1. 3. 2023
- Vloga sveta zavoda PIŠK Murska Sobota za podajo soglasja z dne 7. 3. 2023
- Vloga sveta zavoda ZKTŠ Murska Sobota za podajo soglasja z dne 10. 3. 2023

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot soustanoviteljica javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Metke Fujs za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Direktorica je dosegla 85 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 5 % osnovne plače direktorice, kar znaša 1.962,29 EUR bruto.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0020/2023 – 2 (620)

V Murski Soboti, dne

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
Župan

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE POKRAJINSKE IN ŠTUDIJSKE KNJIŽNICE MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot soustanoviteljica javnega zavoda Pokrajinska in študijska knjižnica Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice mag. Klavdije Šek Škafar za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Direktorica je dosegla 82,88 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 4,14% osnovne plače direktorice, kar znaša 1.511,83 EUR bruto.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0022/2023 – 4 (620)

V Murski Soboti, dne

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
Župan

PREDLOG

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17) je Mestni svet Mestne občine Murska Sobota na redni seji, dne..... sprejel

SKLEP O PODAJI SOGLASJA ZA IZPLAČILO DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM IN ŠPORT MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022

1. člen

Mestna občina Murska Sobota kot ustanoviteljica javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, soglaša z določitvijo višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice mag. Brigitte Perhavec za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Direktorica je dosegla 95 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za redno delovno uspešnost za leto 2022, svet zavoda pa je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni 4,75 % osnovne plače direktorice, kar znaša 1.723,56 EUR bruto.

2. člen

Ta sklep začne veljati z dnem sprejetja.

Številka: 100 - 0024/2023 – 3 (620)

V Murski Soboti, dne

Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
Župan

OBRAZLOŽITEV

PРАВNA PODLAGA:

Na podlagi 22. in 22. a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) v povezavi s smiselno uporabo Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), 17. člena Statuta Mestne občine Murska Sobota (Uradni list RS, št. 23/07 – UPB, 49/10, 39/15 in 69/17).

OCENA STANJA IN RAZLOGI ZA SPREJEM SOGLASJA:

V skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) so javni uslužbenci lahko upravičeni do:

- redne delovne uspešnosti,
- delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela in
- delovne uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.

Postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti direktorjev s področja kulture za leto 2022 se izvaja skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture. Pravilnik določa, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, dvakratnik osnovne plače pa se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

Pristojna služba je na podlagi letnega poročila za leto 2022 preverila izpolnjevanje meril za določitev delovne uspešnosti in ugotovila, da so pogoji izpolnjeni in upravičeni.

Za redno delovno uspešnost se lahko nameni najmanj 2 % oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5 % njihove letne osnovne plače; redna delovna uspešnost za leto 2022 se obračuna in izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorjev, pri tem si mora pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Ustanovitelj oziroma pristojni minister izda ali zavrne soglasje za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasij, v nasprotnem se šteje, da je soglasje dano.

Občinska uprava je s strani vseh treh svetov zavodov prejela popolne vloge za izdajo soglasja ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Sveti zavodov so direktorice ocenili skladno z merili, navedenimi pravilniku. Ocenjevanje posamezne direktorice je potekalo skladno z merili, ki so specifična za posamezni javni zavod oziroma področje na katerem javni zavod deluje: muzejska dejavnost, knjižnična dejavnost in delo kulturnih domov in centrov. Ocenjevalni listi so priloženi gradivu.

CILJI:

S predlaganimi akti se zagotavlja dosledno izvrševanje zakonodaje.

FINANČNE IN DRUGE POSLEDICE:

1. Pomurski muzej Murska Sobota:

Potrditev akta nima neposrednih finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti bo zagotavljalo pristojno Ministrstvo za kulturo, ki skladno s podanim pooblastilom za opravljanje državne javne službe muzeja, javnemu zavodu zagotavlja tudi sredstva za plače.

2. Pokrajinska in študijska knjižnica Murska Sobota:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Pokrajinske in študijske knjižnice Murska Sobota in delno bremenijo proračun Mestne občine Murska Sobota.

3. Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota:

Finančna sredstva so predvidena v finančnem načrtu Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota in predvidena v proračunu Mestne občine Murska Sobota.

ZAKLJUČEK:

Mestnemu svetu Mestne občine Murska Sobota predlagamo, da sprejme predloge Sklepov o podaji soglasij za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture.

Gradivo pripravil:
Oddelek za
negospodarske dejavnosti

predlagatelj
Damjan ANŽELJ, mag. jav. upr.
Župan

28. 2. 2023



Pomurski muzej
Murska Sobota

Pomurje museum Murska Sobota

Trubarjev drevored 4
9000 Murska Sobota, Slovenija

+386 2 527 17 06
+386 2 521 11 55

info@pomurski-muzej.si
www.pomurski-muzej.si

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2

9000 MURSKA SOBOTA

Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2022

Na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2022 ugotavlja Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota delovno uspešnost direktorice Metke Fujs v višini 1.962,29 EUR bruto.

Svet javnega zavoda Pomurskega muzeja Murska Sobota je potrdil poslovno poročilo za leto 2022 ter redno delovno uspešnost direktorice na svoji 6. seji, dne 24. 2. 2023.

Obrazložitev:

Iz Letnega Poročila 2022 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa, glede na epidemiološko situacijo v državi. Skupno število točk znaša 85.

MERILO	ŠTEV. TOČK
A) Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50
B) Doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju	20
C) Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe	15
SKUPAJ TOČK	85

Predsednik sveta javnega zavoda
Dr. 


Priloga:

- Sklep sveta zavoda pomurskega muzeja Murska Sobota za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice
- Ocenjevalni list
- Ocenjevalni list - priloga

SVET ZAVODA POMURSKI MUZEJ MURSKA SOBOTA

TRUBARJEV DREVORED 4

9000 MURSKA SOBOTA

Datum: 24. 2. 2023

Številka: 16/2023

**SKLEP O DOLOČITVI REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICI
POMURSKEGA MUZEJA MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022**

Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota na svoji 6. redni seji, dne 24. 2. 2023 potrjuje izplačilo redne delovne uspešnosti direktorici Pomurskega muzeja Murska Sobota, Metki Fujs, v višini 5 %, kar znaša 1.962,29 EUR, za leto 2022.

Obrazložitev:

V skladu z 22. in 22.a člena ZSPJS (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz letnega Poročila 2022, je Svet javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota dne 24. 2. 2023 potrdil redno delovno uspešnost direktorice PMMS za leto 2022.

Iz letnega Poročila 2022 je razvidno, da je javni zavod Pomurski muzej Murska Sobota presegel izpolnitev in kakovost letnega programa.

**Attila
Kovács**

Digitally signed by
Attila Kovács
Date: 2023.02.28
09:36:02 +01'00'

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Dr. Attila Kovács



OCENJEVALNI LIST

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorice v ocenjevalnem obdobju 2022

Ime in priimek: Metka Fujs

Pomurski muzej Murska Sobota

Ocenjevalno obdobje od 01. 01. do 31. 12. 2022

Skupna utemeljitev ocene skladno z določbami Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17, 111/21) direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2022.

Merila po pravilniku:

3. člen: Doseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti:

50 odstotnih točk

4. člen: Vrednotenje merljivih kazalcev s področja muzejske dejavnosti:

- a) Inventarizacija 10 odstotnih točk
- b) Restavriranje 0 odstotnih točk
- c) Vstopnice 10 odstotnih točk

Skupaj: 20 odstotnih točk

5. člen: Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem javnem prihodku

15 odstotnih točk

Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 85

Izjava o seznanitvi z oceno:

Metka Fujs

Direktorica



Attila
Kovács

Digitally signed
by Attila Kovács
Date: 2023.02.28
09:34:32 +01'00'

Predsednik sveta javnega zavoda Pomurski muzej Murska Sobota



OCENJEVALNI LIST - priloga

Za oceno redne delovne uspešnosti direktorice v ocenjevalnem obdobju 2022

Predlog za določitev redne delovne uspešnosti direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota Metke Fujs je bil narejen na podlagi 22. in 22.a člena ZSPJS ((Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) ter na podlagi podatkov iz Letnega poročila 2022.

Merila za ugotavljanje delovne uspešnosti:

A. preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti (možno največ 50 odstotnih točk)

Področje	Načrt 2022	Realizacija 2022	% presežek realizacije po pravilniku
I. SKLOP			
evidentiranje	20	379	1795%
dokumentiranje (akcesija, inventarizacija)	267	437	64%
digitalizacija	540	6426	1090%
konserviranje/rest avriranje	106	54	-51%
proučevanje-enot	16	27	69%
udeležba na srečanjih, izobraževanje	13	37	185%
SKUPAJ	962 enot	7360 enot	665%
II. SKLOP			
Stalne razstave	1	1	0%
Občasne razstave	6	8	33%

Projekti	2	5	150%
Programi za javnost (pedagoški, andragoški, ostali)	50 (novi in ponovitve)	68	36%
Založniška dejavnost (publikacije)	3	5	67%
SKUPAJ	62 enot	87 enot	40%

Povprečje presežene realizacije:

Sklop I = 665%

Sklop II = 40%

Povprečje = 353%

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki A: 50 točk

B. doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju (možno največ 30 odstotnih točk)

	Leto 2019	Leto 2020	Leto 2021	Leto 2022	3-letno povprečje	% presežene realizacije po Pravilniku
Število dokumentiranih predmetov (enot)	857	3.525	11.370	7360	5251	40% 10 točk
Št. restavriranih predmetov iz muz. fonda	151	83	187	54	140	-61% 0 točk
Št. izdanih muzejskih vstopnic	15.202	8.410	11.347	13816	11653	19% 10 točk

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki B: 20 točk

C. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe
(možno največ 20 odstotnih točk)

		leto 2022
1.	Celotni prihodki javnega zavoda	818.724 EUR
2.	Nejavni prihodki za javno službo	106.962 EUR
	Procent nejavnih prihodkov	13,06%

Število pridobljenih odstotnih točk po postavki C: 15 točk

Skupaj število pridobljenih odstotnih točk: 85

Svet zavoda PMMS se je seznanil s poročilom o delovni uspešnosti direktorice Pomurskega muzeja Murska Sobota za leto 2022 in k njemu podal soglasje.

Attila
Kovács

Predsednik sveta javnega zavoda PMMS

Digitally signed by

Attila Kovács

Date: 2023.02.28

09:32:10 +01'00'





MESTNA OBČINA
MURSKA SOBOTA

Prejeto dne:	07. 03. 2023	Sig. znak:	Q20
Vredn.:		Priloge:	
Številka zadeve	100-0022/1023-1		

Pokrajinska in študijska
knjižnica Murska Sobota
Svet knjižnice
Zvezna ulica 10
9000 Murska Sobota

Mestni svet
Mestne občine Murska Sobota
Kardoševa ulica 2
9000 Murska Sobota

M. Sobota, 6. 3. 2023

**Zadeva: VLOGA ZA IZDAJO SOGLASJA K VIŠINI DELA PLAČE ZA REDNO
DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE PIŠK MURSKA SOBOTA ZA LETO 2022**

Spoštovani.

Svet Pokrajinske in študijske knjižnice Murska Sobota je na svoji 14. redni seji dne 24. 2. 2023 pod točko 6 ugotavljal redno delovno uspešnost direktorice Pokrajinske in študijske knjižnice Murska Sobota mag. Kladije Šek Škafar za leto 2022.

Na osnovi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL RS št. 7/09 s spremembami in dopolnitvami) je bilo ugotovljeno, da direktorica mag. Kladija Šek Škafar izpolnjuje merila v skupni višini 82,88 % možne uspešnosti in sicer:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti: 38,88 %
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju: 24 %
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe: 20 %.

Na osnovi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (UL RS št. 51/08 s spremembami in dopolnitvami) se mag. Kladiji Šek Škafar za leto 2022 določi ocena delovne uspešnosti – odlično.

Ker se redna delovna uspešnost od 1. 7. 2020 tudi izplačuje, je Svet knjižnice sprejel sklep:

»Svet knjižnice ocenjuje delo direktorice v letu 2022 z 82,88 odstotnimi točkami. Za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 se nameni 4,14 % osnovne plače direktorice.«

Na osnovi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (UL RS št. 68/17 s spremembami in dopolnitvami) Svet Pokrajinske in študijske knjižnice Murska Sobota predlaga, da Mestni svet Mestne občine Murska Sobota da soglasje k temu sklepu.

S spoštovanjem.

Predsednik Sveta PIŠK Murska Sobota:
Marko Polanšček



**IZRAČUN V SKLADU S PRAVILNIKOM O
MERILIH ZA UGOTAVLJANJE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV PRAVNIH OSEB
JAVNEGA PRAVA S PODROČJA KULTURE (UL RS št. 7/2009 s spremembami in dopolnitvami)
za leto 2022**

Izplačilo: DA Pojasnilo: Od 1. julija 2020 dalje se prične izplačevati redna delovna uspešnost v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18: v nadaljevanju: ZSPJS) in določbami Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18: v nadaljevanju: KPJS).

	Število odst.točk	Max.št. odst.točk po pravilniku
3. člen: merila - preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	38,88	50
4. člen 5. točka: področje knjižnične dejavnosti:		30
a) doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje	6	
b) število uporabnikov knjižnice - dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani), glede na triletno povprečje	6	
c) število enot izposojenega gradiva, glede na triletno povprečje	6	
č) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje	6	
d) število prireditelj in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij)	6	
e) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje	6	
5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku	20	20
4. alineja		

9. člen (1.) =SKUPAJ

82,88	100
-------	-----

Obrazložitev:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti
DA NE

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

a) *Doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje* 2019=12.874, 2020=13.350, 2021=14.742, 2022=13.623

3-letno povprečje = 13.655

Indeks = 99,8

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,

- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

b) *Število uporabnikov knjižnice - dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani), glede na triletno povprečje*
2019=224.443, 2020=133.388, 2021=143.618, 2022=144.438

3-letno povprečje = 167.150

Indeks = 86,4

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,

- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

c) *Število enot izposojenega gradiva, glede na triletno povprečje* 2019=431.358, 2020=300.452, 2021=341.387, 2022=376.814

3-letno povprečje = 357.732

Indeks = 105,3

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,

- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

č) *Doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje*

3-letno povprečje = 7.386

2019=5.532, 2020=5.985, 2021=10.640, 2022=16.033

Indeks =217,1

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,

- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

d) Število prireditvev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij)

2019=273, 2020=99, 2021=105, 2022=168
Indeks = 105,7

3-letno povprečje = 159

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

e) Število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje

2019=55, 2020=48, 2021=52, 2022=58
Indeks = 111,5

3-letno povprečje = 52

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe po načelu denarnega toka
Odstotek = 7,81

celotni prihodki za javno službo v letu 2022 = 1.302.221 EUR

nejavni prihodki za javno službo v letu 2022 = 101.752 EUR

- do 1- odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

M. Sobota, 24. 2. 2023

Predsednik Sveta knjižnice:
Marko Poljanšek





Zavod za kulturo, turizem in šport
Murska Sobota

Murska Sobota, 8. 3. 2023

MESTNA OBČINA MURSKA SOBOTA

Kardoševa 2
9000 MURSKA SOBOTA

ZADEVA: Soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorici ZKTŠ Murska Sobota

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je na svoji 4. redni seji, ki je bila 28. 2. 2023 sprejel sklep o določitvi višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, mag. Brigita Perhavec za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. »Svet zavoda je ocenil delo direktorice za leto 2022 s 95 odstotnimi točkami. Redna delovna uspešnost direktorice se zato izplača v višini 4,75 % njene osnovne plače.«

Svet zavoda Zavoda za kulturo, turizem in šport Murska Sobota je izvedel postopek ugotavljanja redne delovne uspešnosti skladno s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09 s spremembami in dopolnitvami). Na podlagi meril je direktorica dosegla 95 odstotnih točk (ocenjevalni list z obrazložitvijo posameznih meril je v prilogi).

V pravnih podlagah je določeno, da del plače za redno delovno uspešnost lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači direktorja, ki se mu lahko izplača le, če ta hkrati ne presega obsega sredstev, ki se lahko nameni za plačilo redne delovne uspešnosti.

O višini dela plače za redno delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, to je v tem primeru Svet zavoda ZKTŠ po Odloku o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za kulturo, turizem in šport Murska Sobota, pri čemer si mora pridobiti soglasje ustanovitelja.

Prosimo vas za podajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost.

Priloga: ocenjevalni list.



Vlasta Veren
Predsednica Sveta zavoda ZKTŠ M. Sobota

OCENJEVALNI LIST 2022 - direktorica mag. Brigita Perhavec

Ocenjevanje je potekalo po Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev javnega prava s področja kulture, Uradni list RS, št. 7/2009, 33/2010, 50/17 in 111/21):

	max.št. odst.točk po pravilniku	število doseženih
3. člen: merila		
- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti	50	50
4. člen 7. točka: področje dela kulturnih domov in centrov:	30	25
a) število prireditev glede na triletno povprečje	10	10
b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje	10	10
c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:	10	5
5. člen: vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku		
4. alineja	20	20
9. člen (1.) =SKUPAJ	100	95

Ocenjevanje je bilo opravljeno na seji sveta zavoda 28. 2. 2023.



Predsednica sveta zavoda
Vlasta Veren

Obrazložitev:

1. Preseganje izpolnitve letnega programa javne službe po obsegu in kvaliteti

DA

NE

2. Doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju

a) število prireditev glede na triletno povprečje: 2019=338, 2020=162, 2021= 238; 2022= 378

3-letno povpr. 2019-2021= 246

(indeks:154)

- preseženo do vključno 2 odstotka ali za več kot 5 prireditve pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 do vključno 4 odstotke ali za več kot 10 prireditev pomeni 7 odstotnih točk,
- preseženo nad 4 odstotki ali za več kot 20 prireditev več pomeni 10 odstotnih točk;

b) število obiskovalcev glede na triletno povprečje: 2019=127.700, 2020=24.453, 2021=51.404, 2022=92.319

3- letno povpr. 2019-2021=67.852

(indeks:136)

- preseganje za do 2 odstotka ali za do 1000 obiskovalcev več pomeni 3 odstotne točke,
- preseganje od 2 do 4 odstotke ali za od 1000 do 3000 obiskovalcev več pomeni 7 odstotnih točk,
- preseganje za 4 odstotke ali več oziroma za več kot 3000 obiskovalcev več pomeni 10 odstotnih točk;

c) izkoristek zmogljivosti za kulturni program:

2022= 224

- obratovanje dvoran od 150 do 199 dni v letu pomeni 2 odstotni točki,
- obratovanje dvoran od 200 do 249 dni v letu pomeni 5 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran od 250 do 299 dni v letu pomeni 7 odstotnih točk,
- obratovanje dvoran 300 ali več dni v letu pomeni 10 odstotnih točk;

3. Doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe

celotni prihodki javnega zavoda za leto 2022= 1,330.432

delež= 15,6

nejavni prihodki za javno službo v letu 2022= 206.947

do 5 - odstotni delež prinese 5 odstotnih točk

od 5 do 10 - odstotni delež prinese 10 odstotnih točk

od 10 do 15 - odstotni delež prinese 15 odstotnih točk

15 - odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk

