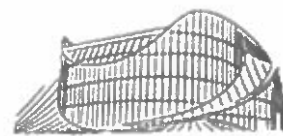




OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

Prejeto: 03.03.2023	DM.: 033
Šifra zadeve: 1101-43/2022-9	Pril.:
	Vred.:



AVDITORIJ
PORTOROŽ - PORTOROSE

KULTURNI, KONGRESNI IN PROMOCIJSKI CENTER
CENTRO CULTURALE, CONGRESSUALE E PROMOZIONALE
CULTURAL, CONGRESS AND PROMOTION CENTRE

Senčna pot 8 A / Via Ombrata 8 A
6320 Portorož/Portorose, Slovenija/Slovenia
T +386 5 676 6700
E info@avditorij.si, | www.avditorij.si

Portorož, 01.03.2023

OBČINA PIRAN
Urad za družbene dejavnosti
Tartinijev trg 2

6330 PIRAN

Zadeva: delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v .d. direktorja za leto 2022

Na podlagi 1., 29. in 30. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Kulturni, kongresni in promocijski center Avditorij Portorož (Uradni list RS št. 60/2016 – uradno prečiščeno besedilo), 22.d in 22.e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) ter 5. člena Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS št. 53/08, 89/08 in 175/20) vam pošiljamo:

- Obrazložitev predloga z dne 20.2.2023
- Sklep sveta zavoda št. S26/2023 z dne 27.2.2023 (soglasje k izplačilu)

ter vas prosimo za soglasje k izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v .d. direktorja za leto 2022.

Za dodatne informacije so vam z veseljem na voljo in vas lepo pozdravljamo.

Pripravila:
Doris Frank-Rajčič

v.d. Direktorja:
Borut Bažec

Priloga:
1 x obrazložitev predloga
1 x sklep št. S26/2023





Obrazložitev

Predloga Sklepa soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost v. d. direktorja Avditorija Portorož - Portorose za leto 2022 iz naslova povečanega obsega dela

Pravni temelj za sprejem sklepa

Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS št. 108/09-uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl.US, 40/12-ZUIJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv., 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22, v nadaljevanju ZSPJS) v prvem odstavku 22. e členu določa, da se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna ter v tretjem odstavku 22. e člena določa, da vlada z uredbo določi pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence iz prvega odstavka 22. e člena.

Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20, v nadaljevanju uredba) v 1. točki prvega odstavka 2. člena določa, da se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, da se povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna. Uredba v 1. točki 3. člena določa, da se vir sredstev za del plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena zagotavlja iz prihrankov za plače posameznega proračunskega uporabnika, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna. Upošteva se navedeno Ministrstvo za javno upravo v šestem odstavku pojasnila št. 1002-1192/2020/1 z dne 7.10.2020 pojasnjuje, da se med prihranke iz 3. člena uredbe upoštevajo naslednji prihranki:

,- prihranek sredstev v finančnem načrtu iz naslova refundiranih nadomestil plače ali razlike med plačo javnega uslužbenca in nadomestilom njegove plače v primeru odsotnosti zaradi bolezni ali poškodbe, ki bremeni delodajalca,

- prihranek sredstev v finančnem načrtu, ki je posledica nenadomeščenih odsotnosti zaradi starševskega dopusta,

- prihranek sredstev v finančnem načrtu, ki je posledica opravljanja dela s krajšim delovnim časom od polnega, na podlagi posebnih predpisov (npr. ZPIZ, ZSDP), na delovnih mestih, za katera so v finančnem

načrtu zagotovljena sredstva za delo s polnim delovnim časom in za razliko do polnega delovnega časa niso bile sklenjene nove pogodbe o zaposlitvi,

- prihranek sredstev v finančnem načrtu, ki je posledica trenutno nezasedenih delovnih mest, pri čemer se sredstva za posamezno delovno mesto lahko kot prihranek upoštevajo le, če so planirana v finančnem načrtu uporabnika proračuna.

Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega odstavka 2. člena uredbe lahko znaša za javnega uslužbenca največ 20 odstotkov osnovne plače. V skladu z drugim odstavkom 5. člena uredbe o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje, če je ustanovitelj in financer lokalna skupnost, s sklepom odloči organ, pristojen za njihovo imenovanje s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

Razlogi in cilji zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči organ, pristojen za njihovo imenovanje, to je na podlagi 8. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Avditorij Portorož-Portorose občinski svet ustanovitelja po predhodnem mnenju sveta zavoda.

Tudi v letu 2022 se v Avditoriju Portorož- Portorose srečujemo z nenehnimi kadrovskimi problemi:

- nezasedena delovna mesta: vodja tehnike, oblikovalec multimedije V., oblikovalec multimedije VI., vzdrževalec V. in glavni računovodja VII/1,
- bolniške odsotnosti zaposlenih.

Navedeno se v zavodu s tako majhnim kolektivom pomembno vpliva na potek delovnega procesa. Vsled navedenega se je delo razporedilo na ostale zaposlene, ki so v skladu z ZSPJS in Uredbo prejeli izplačilo dela plače za delovno uspešnost na osnovi povečanega obsega dela.

Zakonski prihranek dovoljuje izplačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za v. d. direktorja v višini 20% mesečno osnovne plače.

Izračun dovoljenega zneska za izplačilo: delovno mesto: v. d. direktor

2.782,25 x 9 mesecev = 25.040,25 eur (osnovna plača od 1/2022 do 9/2022, PR 48)

2.907,45 x 2 meseca = 5.814,90 eur (osnovna plača od 10/2022 do 11/2022, PR 48)

2.907,45 x 8 del. dni = 1.057,15 eur (osnovna plača od 1.12.2022 do 12.12.2022, PR 48)

2.688,10 x 14 del. dni = 1.710,71 eur (osnovna plača od 13.12.2022 do 31.12.2022, PR 46)

Skupaj : 33.623,01 x 20% = EUR 6.724,60

Ocena finančnih in drugih posledic sprejema akta

Sprejetje predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v. d. direktorju Avditorija Portorož-Portorose ne povečuje pogodbenih obveznosti ustanovitelja in financerja Občine Piran.

Portorož, 20.02.2023