

Center za usposabljanje Elvira
Vatovec Strunjan
Centro di abilitazione
Elvira Vatovec Strugnano



Strunjan 140, 6320 Portorož
tel.: +386 5 6171000
TRR.št.:SI56 0110 0600 8346 097
ID št.:SI 84845686

OBČINA PIRAN
Komisija za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja
Tartinijev trg 2

Strunjan, 20. 3. 2023
Št.: 090/2023



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

6330 PIRAN



Prejeto: 22.03.2023	DM.: 032
Šifra zadeve: 4101-29/2022-7	Pril.:
	Vred.:

Spoštovani,

v prilogi vam pošiljamo *Oceno delovne uspešnosti ravnatelja Korada Lešnika in ravnateljice Nataše Brljavac oziroma odločitev o višini dela plače za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja* in vas prosimo za soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost .

Lep pozdrav.

Predsednica sveta CUEV Strunjan:

Irena Osko

Priloga:

- ocenjevalni list
- izvleček zapisnika 10. seje sveta zavoda CUEV STRUNJAN



Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja Korada Lešnika v obdobju januar – avgust 2022 – obrazložitev posameznih kriterijev

1. Realizacija obsega programa

Ravnatelj Korado Lešnik je v letu 2022 zagotovil realizacijo obveznega in razširjenega programa. Obseg programa je bil v celoti realiziran.

2. Kakovost izvedbe programa

Za spremljanje kakovosti je bilo opravljenih 20 hospitacij in veliko formalnih in neformalnih razgovorov z učitelji in vzgojitelji v razredu oziroma na daljavo.

3. Razvojna naravnost zavoda

Razvojna naravnost izhaja iz letnega delovnega načrta 2021/2022, kjer je opredeljen program dela. Poudarek je na trajnostnem razvoju zavoda. Ravnatelj je zagotovil tako razvoj kadra z dodatnim izobraževanjem in usposabljanjem zaposlenih, kot sodelovanje v projektih, kar dokazujejo izvedene evalvacije projektov.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev

Ravnatelj si je z različnimi aktivnostmi sistematično prizadeval za pridobivanje dodatnih sredstev iz donacij. S pridobljenimi sredstvi je izboljšal materialne pogoje za delovanje zavoda.

Strunjan, 6. 3. 2023

Predsednica Sveta CUEV Strunjan:

Irena Osko



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **PIRAN**

Zavod: **CENTER ZA USPOSABLJANJE ELVIRA VATOVEC STRUNJAN**

Ravnatelj oz. ravnateljji **KORADO LEŠNIK**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.08.2022**

Št. dni **243**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	30,63 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTOKOV: 95,63

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **6. 3. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **95,63** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **6.3.2023**



Predsednik sveta zavoda:

Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice Nataše Brljavac v obdobju september – december 2022 – obrazložitev posameznih kriterijev

1. Realizacija obsega programa

Ravnateljica Nataša Brljavac je v obdobju september – december 2022 zagotovila realizacijo obveznega programa oziroma pouka in razširjenega programa. Obseg programa je bil realiziran v celoti.

2. Kakovost izvedbe programa

V obdobju september – december 2022, je ravnateljica opravila hospitacije in veliko formalnih ter neformalnih razgovorov z učitelji in drugimi strokovnimi delavci, dodatno je aktivirala timsko delo. Ravnateljica nadaljuje tudi z vnašanjem sodobne učne tehnologije v pedagoški proces in izdelovanjem kakovostnih učnih gradiv ter pripomočkov.

3. Razvojna naravnost zavoda

Razvojna naravnost izhaja iz letnega delovnega načrta 2022/2023, kjer je opredeljen program dela in vključevanje zavoda v življenje in delo v lokalnem in regionalnem okolju. Poudarek je na trajnostnem razvoju zavoda. Ravnateljica je zagotovila tako razvoj kadra z dodatnim izobraževanjem in usposabljanjem zaposlenih, kot sodelovanje v številnih projektih tako delavcev kot učencev, kar dokazujejo izvedene evalvacije projektov.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev

Ravnateljica si je z različnimi aktivnostmi sistematično prizadevala za pridobivanje dodatnih sredstev iz donacij. S pridobljenimi sredstvi je izboljšala materialne pogoje za delovanje zavoda in zagotovila materialne pogoje za izvajanje pouka in razširjenega programa za vse učence.

Strunjan, 6. 3. 2023

Predsednica Sveta CUEV Strunjan:

Irena Osko



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: PIRAN

Zavod: CENTER ZA USPOSABLJANJE ELVIRA VATOVEC STRUNJAN

Ravnatelj oz. ravnateljji NATAŠA BRLJAVAC

Ocenjevalno obdobje od: 01.09.2022

do: 31.12.2022

Št. dni 122

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne 6. 3. 2023 ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel 100,00 % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: 6. 3. 2023



Predsednik sveta zavoda:

CENTER ZA USPOSABLJANJE
ELVIRA VATOVEC STRUNJAN
Strunjan 140, PORTOROŽ

SVET CENTRA

Številka: 65-5/2023

Datum: 6. 3. 2023

**IZVLEČEK ZAPISNIKA 10. SEJE
SVETA CENTRA CUEV STRUNJAN Z DNE 6. 3. 2023**

Svet Centra za usposabljanje Elvira Vatovec Strunjan, je na 10. seji dne 6. 3. 2023 sprejel naslednji sklep:

Sklep št. 7 - Ugotovitveni sklep:

Svet zavoda je na seji dne 6. 3. 2023 ugotovil:

V skladu s Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list RS, št.81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), je:

1. Ravnatelj CUEV Strunjan Korado Lešnik, za obdobje januar – avgust 2022, dosegel 95,63% vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost. Za redno delovno uspešnost ravnatelja se nameni 5% letne mase njegove osnovne plače v letu 2022, oz. sorazmerni del za obdobje januar – avgust 2022.
2. Ravnateljica CUEV Strunjan Nataša Brljavac, za obdobje september – december 2022, dosegla 100,00% vrednosti meril za ugotavljanje dela plač za delovno uspešnost. Za redno delovno uspešnost ravnateljice se nameni 5% letne mase njegove osnovne plače v letu 2022, oz. sorazmerni del za obdobje september – december 2022.

Izveček zapisnika se izdaja za potrebe ustanovitelja oz. financerja dejavnosti javnega zavoda Center za usposabljanje Elvira Vatovec Strunjan.



Predsednica sveta:

Irena Oskro

Zavod (naziv in naslov): CENTER ZA USPOSABLJANJE ELVIRA VATOVEC STRUNJAN

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJE/RAVNATELJEV

Datum: 15. 3. 2023
Številka: 84-2/2023

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: 5,0% najmanj 2% in največ 5%)

Zap št	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Pojmi (skupaj)	Osnovna plača od 1.1.2022 do 30.9.2022	Osnovna plača od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1.2022 do 30.9.2022	Osnovna plača od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10.2022 do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vr. ocenjev leti)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1 bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14=11+13	
1	MARIJA BRILJAVAC	607317	RAVNATELJU OSNOVNE SOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	52,00	3.254,84	1,00	3.401,31	3,00	100,00%	672,94	16,32%	108,34	781,28	
2	Skupaj				3.254,84		3.401,31	xx	100,00%	672,94	xx	108,34	781,28	
3													781,28	

* prispevku delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (deina oprostitiev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156 člena ZPIZ 2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): 672,94

Zahtevek izpolnil: Majda Semec



Podpis odgovorne osebe: *[Handwritten signature]*

Priloga: Ocenjevalni list

Zavod (naziv in naslov): CENTER ZA USPOSABLJANJE ELVIRA VATOVEC STRUNJAN

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJEV/RAVNATELJEV

Datum: 15. 3. 2023

Številka: 84-1/2023

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nament naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1.2022 do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10.2022 do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vr. ocenjev listi)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	KORADO LESNIK	8017317	RAVNATELI OSNOVNE SOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM	51.00	3.129,66	6.00	3.270,49	0.00	95,63%	1.251,86	13,45%	168,31	1.420,17
2	Skupaj				3.129,66		3.270,49	xx	95,63%	1.251,86	xx	168,31	1.420,17
3													1.420,17

* prispevek delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitvev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto): 1.251,86

Zahtevek izpolnil: Majda Šernec

Priloga
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe





OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE

Številka :
Numero : 4101-29/2022

PREDLOG SKLEPA

Piran :
Pirano :

Na podlagi 29. in 33. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22), 89/22, 112/22 in 25/23) in 17. člena Statuta občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14, 35/17 in 43/18) je Občinski svet Občine Piran na ____ redni seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o podaji soglasja k odločitvi Sveta zavoda Center za usposabljanje Elvira Vatovec Strunjan o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljev

1.

Občinski svet Občine Piran daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Center za usposabljanje Elvira Vatovec Strunjan, da se ravnatelju Koradu Lešniku za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022 in sicer za obdobje od 1.1.2022 do 31.8.2022, nameni 5% letnih sredstev osnovne plače ravnatelja oziroma sorazmerni del za obdobje januar – avgust 2022, kar znaša 1.251,86 EUR bruto oz. skupaj s prispevki 1.420,17 EUR.

2.

Občinski svet Občine Piran daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Center za usposabljanje Elvira Vatovec Strunjan, da se ravnateljici Nataši Brljavac za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022 in sicer za obdobje od 1.9.2022 do 31.12.2022, nameni 5% letnih sredstev osnovne plače ravnateljice oziroma sorazmerni del za obdobje september – december 2022, kar znaša 672,94 EUR bruto oz. skupaj s prispevki 781,28 EUR.

Andrej Korenika
Župan Občine Piran

SKLEP PREJMEJO:

1. Občinski svet Občine Piran, arhiv
2. Urad za družbene dejavnosti
3. Kabinet župana