



OSNOVNA ŠOLA / SCUOLA ELEMENTARE
CIRILA KOSMAČA PIRAN / PIRANO
Olijska pot 24,
6330 Piran

Tel.: +386 (0)5 67 31 163, 67 31 164, 67 31 155;
Fax: +386 (0)5 67 31 152;
Podružnica Portorož - Tel.: +386 (0)5 67 44 234
e-mail: os-ciril.kosmac@guest.arnes.si

Štev.: 100-8/2023/2
Datum: 13.03.2023

OBČINA PIRAN
Župan
g. Korenika Andrej
Tartinijev trg 2
6330 Piran



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

Prejeto: 24.03.2023	DM.: 032
Šifra zadeve: 100-8/2023-2	Pril.: red.:

Jakovčič L.

ZADEVA: Vloga za soglasje ustanovitelja za izplačilo dela plače za delovno uspešnost ravnateljca

Svet zavoda OŠ Cirila Kosmača Piran je na redni seji dne 28.02.2023 sprejel sklep, da je ravnateljica Barbara Sotošek Mrovlje dosegla 100% vrednost meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost, ter sklep, da se za redno delovno uspešnost ravnateljice nameni 5% njene letne plače.

Na podlagi okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št.6030-1/2023/4 z dne 16.02.2023 vas prosimo za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice za leto 2022.

Lep pozdrav



Predsednica sveta zavoda
Nataša Kozlovič Lakoseljč

Lakoseljč N.

Priloge:

- Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti
- Zahtevek za izplačilo redne delovne uspešnosti ravnateljcev



OSNOVNA ŠOLA / SCUOLA ELEMENTARE
CIRILA KOSMAČA PIRAN / PIRANO
Oljčna pot 24,
6330 Piran

Tel.: + 386 (0)5 67 31 153, 67 31 154, 67 31 155;
Fax: +386 (0)5 67 31 152;
Podružnica Portorož - Tel.: +386 (0)5 67 44 234
e-mail: os-ciril.kosmac@guest.arnes.si

OBRAZLOŽITEV DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA za leto 2022

1. Realizacija obsega programa

Osnovna šola Cirila Kosmača Piran je v letu 2022 uresničila zastavljene naloge iz letnega delovnega načrta za šol. l. 2021/2022. Začetek šolskega leta in tudi nadaljevanje v leto 2022 je potekalo prirejeno, skladno z upoštevanjem sklepov in odredb vlade RS. Pouk se je izvajal v skladu s higienskimi priporočili NIJZ, določili MIZŠ ter priporočili ZRSŠ glede Covid-19.

V letu 2022 je OŠ Cirila Kosmača Piran obiskovalo 254 učencev.

Pouk je zaradi odredbe karanten, za posamezne oddelke potekal za krajša obdobja po teden dni tudi na daljavo.

Poleg rednega programa je bil realiziran razširjeni program ter aktivnosti v sklopu tekmovanj, natečajev, UNESCO projektov, občinskega projekta Pobratena mesta, Zdrave šole, Erasmus in e-Twinning ter projekta POGUM.

Opravljenе so bile hospitacije in učni sprehodi v vseh oddelkih. Delo s kolektivom je zajemalo uresničevanje in evalviranje prednostnih nalog na celotnem nivoju šole, uvajanje strokovnih razprav kolektiva ter pridobivanje novih znanj in veščin učencev in učiteljev (interna in skupinska izobraževanja).

Tudi v letošnjem šolskem letu smo računalniško opremo prejeli preko razpisa v projektu React EU.

V letu 2022 smo poslovali pozitivno, poravnane smo imeli vse obveznosti do države in ostalih poslovnih partnerjev.

2. Kakovost izvedbe programa

Poslanstvo Osnovne šole Cirila Kosmača Piran je uresničevanje zahtev osnovne šole in priprava učencev na nadaljnje šolanje in življenje.

V rednem programu smo učencem OŠ Cirila Kosmača Piran ponudili nabor izbirnih predmetov. Imeli smo bogat razširjeni program, med katerim izstopa kulturno-umetniško področje, mednarodne izmenjave ter velika ponudba interesnih dejavnosti.

Obvezni izbirni predmeti

Učenci 7., 8. in 9. razreda so izbrali naslednje obvezne izbirne predmete: likovno snovanje 1 in 2 in 3, obdelava gradiv: les, urejanje besedil, poskusi v kemiji, šport za sprostitev, računalniška omrežja, ansambelska igra in izbrani šport - nogomet.

Neobvezni izbirni predmeti

Učenci 4., 5. in 6. razreda so imeli organiziran pouk neobveznih izbirnih predmetov:

4. razred: računalništva in športa,

5. razred: računalništva, tehnike in športa,

6. razred: tehnike in športa.

Letos smo realizirali šolo v naravi, in sicer za oba 5. razreda in za 6. razred v Kranjski Gori, od 31. 1. do 4. 2. 2022.

Realiziran je bil športni nadstandardni program, to je: Športne urice, v katerega so vključeni učenci 1. razreda. Izvedene so bile različne športne dejavnosti, kot so naravne oblike gibanja, atletska in gimnastična abeceda, plesne igre, igre z žogo ter dodatne vsebine (pohod in igre na prostem).

Ponudba interesnih dejavnosti, s katero učenci razvijajo močna in interesna področja, je bila pestra, vendar se je izvajala v prirejeni obliki in manjšem obsegu zaradi Covid-19.

Projekt POGUM

»Krepitev kompetence podjetnosti in spodbujanje prožnega prehajanja med izobraževanjem in okoljem v osnovnih šolah«

V okviru projekta POGUM smo dejavnosti namenili načrtovanju in snovanju idej, kako didaktične modele razvoja podjetnostne kompetence vključiti v pouk. Kompetence smo vključili tako v redni, kot tudi v razširjeni program. Namen projekta je razvoj didaktičnih postopkov in strategij.

V okviru danih smernic smo pri učencih razvijali kompetence na treh področjih: od zamisli in priložnosti, preko virov k dejanjem. Ozaveščanje in ponotranjanje zadanih kompetenc zagotovo prispeva k boljšemu in sistematičnemu razvijanju zadanih kompetenc, tako pri učencih kot tudi učiteljih. Z določenimi dejavnostmi krepimo pri učencih kompetence, ki jih bodo koristno uporabili v življenju.

Zdrava šola

Rdeča nit letošnjega šolskega leta je bil slogan »*Mi vsi za lepši (boljši) jutri*«. V okviru Zdrave šole, znotraj rednega in razširjenega programa, so bile izvedene sledeče aktivnosti: *Tekaški športni dan*; aktivni odmori; delavnice programa zdravstvene vzgoje v izvedbi Centra za krepitev zdravja; ozaveščanje otrok o pomembnosti varovanja okolja; delavnice za krepitev samopodobe v okviru dneva dejavnosti - *Naše vrednote in 8 krogov odličnosti ter Tanka črta odgovornosti*; udeležba v solidarnostni akciji *Palčice Pomagalčice in dobrodelni škratki*; udeležba na *Mini olimpijadi pod okriljem Olimpijskega komiteja Slovenije v sodelovanju s Športno zvezo Koper*; Projekt *varno s soncem in Pešbus*.

Jezikovna šola

Jezikovna šola je organizirana v sodelovanju z Uradom vlade Republike Slovenije za Slovence v zamejstvu in po svetu. S programom jezikovne šole omogočamo gostujočim učencem utrjevanje in ohranjanje narodne, jezikovne in kulturne identitete, medsebojno povezovanje in ohranjanje vezi s Slovenijo.

Osnovni program dejavnosti, Šola slovenskega jezika za zamejske Slovence iz Avstrije in Italije, izvajamo v času pouka, od ponedeljka do petka.

Gostujoči učenci so, v okviru jezikovne šole, v dopoldanskem času integrirani v pouk ali se udeležujejo organiziranih izletov in ogledov, kjer spoznavajo zgodovino in zanimivosti našega kraja in njegove okolice.

V letu 2022 smo gostili 10 zamejskih šol iz Italije ter , in sicer 184 učencev in 21 učiteljev.

Projekt Erasmus+ KA2 projekt From crops to mouth

S projektom smo pričeli v šolskem letu 2020/21, zaradi epidemije Covid-19 pa je nacionalna agencija CMEPIUS odobrila podaljšanje projekta. Izvajanje projekta bomo tako nadaljevali v šolskem letu 2022/23.

Povzetek projekta

Hrana je univerzalna tema, ki združuje ljudi in razvija občutek pripadnosti, bogati naše znanje in nam razkriva kulturne posebnosti posameznih regij in dežel. Hrana je lahko tudi medij s pomočjo katerega krepimo evropsko kulturno zavest in znanje, opozarjamo na pomen čistega okolja, na svetovna vprašanja in neenakosti ter razvijamo socialne veščine in znanstvene metode. Zaradi vseh naštetih razlogov je hrana pomembna tema, ki pa obenem nudi tudi priložnosti za delo.

Za projekt na temo čokolade smo se odločili, da bi raziskali raznolikosti in podobnosti, saj posamezni partnerji v projekt vnašajo značilnosti in posebnosti svojega kraja, regije in dežele.

V projekt From Crops to Mouth smo vključene štiri šole:

- šola iz Dijona v Franciji (čokolada iz Burgundije, polnjena s črnim ribezom),
- šola iz Guadeloupe (čokolada z lokalno pridelanim ananasom),
- šola iz Terracine v Italiji (čokolada z oljčnim oljem)
- in naša šola (čokolada s solnim cvetom iz Sečoveljskih solin).

Ključno orodje za izvajanje projekta je spletni portal eTwinning in uporaba njegove spletne učilnice. Projekt je izvrstna priložnost za krepitev vezi med šolami in vključevanje ostalih sodelujočih partnerskih organizacij in posameznikov. Naš projekt je zasnovan na dveh glavnih ciljih: socialni in izobraževalni (spoznavanje evropske dediščine, povečevanje zanimanja za znanost, tehniko in matematiko), vključuje pa tudi razvoj drugih ključnih kompetenc.

Znotraj projekta smo v letošnjem šolskem letu izvedli dve mobilnosti učencev in učiteljev na partnerske šole, kar je še poglobilo sodelovanje med šolami, učenci pa so na konkretni ravni izvajali načrtovane dejavnosti in poglobljali svoja znanja.

Izpeljane mobilnosti v šolskem letu 2021/22: mobilnost na partnerski šoli v Terracini, Italija, maj 2022 (8 učencev in 2 učitelja), mobilnost na partnerski šoli v Dijonu, Francija, junij 2022 (8 učencev in 2 učitelja).

Erasmus+ KA2 projekt - OUTSTANDING INCLUSION AND CULTURAL HERITAGE

S projektom smo pričeli v šolskem letu 2019/20, v šolskem letu 2021/22 pa smo izvedli določene aktivnosti, ki so bile zaradi epidemije Covid-19 prestavljene.

Povzetek projekta

Poleg naše šole v projektu sodelujejo še naslednje šole: Kauhajoen Koulukeskus s Finske, Istituto Comprensivo Statale di Codogno iz Italije in Barton Hill Academy iz Velike Britanije (koordinator projekta). Sočasno se je s projektom izvajal tudi eTwinning projekt Shared Connections, ki je udeležnim šolam nudil spletno platformo za izmenjavo gradiva in povezovanje med učenci in učitelji. V projekt so vključeni učenci partnerskih šol, starih od 3 do 12 let, skupaj več kot 3000 otrok, in preko 200 učiteljev. Projekt nudi izjemno priložnost za izmenjavo dobrih praks s področja kulturne dediščine in inkluzije.

Cilji projekta so:

- izboljšanje kakovosti izobraževanja in razvijanje ustvarjalnosti, dvig medkulturne ozaveščenosti, spoznavanje temeljnih evropskih vrednot, razvijanje čuta pripadnosti evropski in svetovni skupnosti, zagotavljanje življenjskih izkušenj skozi učni načrt (delo na terenu in v razredu, v realnih življenjskih situacijah), dvig motivacije učencev in učiteljev za drugačne oblike dela in vključevanje novosti v pouk, izboljšanje osnovnih veščin (branje, pisanje, komunikacijske spretnosti ...), izboljšanje jezikovnih spretnosti (angleščina, italijanščina), razvijanje odgovornosti za lastno učenje in dvig nivoja samozavesti, pridobivanje novih znanj s področja računalniške pismenosti, spoznavanje izobraževanih

sistemov drugih evropskih držav, izmenjava inovativnih praks, spodbujanje medsebojnega spoštovanja, vključevanje sodelovalnega učenja in timskega dela.

V šolskem letu smo izvedli 3 mobilnosti učiteljev, in sicer: mobilnost na Kauhajoen Koulukeskus, Finska, februar 2022 (1 učiteljica), mobilnost na Istituto Comprensivo Statale di Codogno, Italija, april 2022 (1 učiteljica in ravnateljica) in mobilnost na Barton Hill Academy, Velika Britanija, maj 2022 (2 učiteljici). Poleg tega smo od 9. do 13. aprila 2022 na naši šoli gostili učitelje vseh treh partnerskih šol.

Erasmus+ KA1 projekt MREŽENJE EVROPSKIH KULTUR V UČILNICI BREZ MEJA

S projektom smo pričeli v šolskem letu 2020/21 in bo trajal 24 mesecev, z možnostjo podaljšanja zaradi epidemije Covid-19.

Projektni tim sestavlja 8 motiviranih aktivnih strokovnih delavk, ki svoja znanja vpletajo v življenje in delo šole. Članice tima so načrtovale udeležbo v devet ciljno izbranih strukturiranih tečajih ter več izobraževalnih obiskov na partnerskih šolah, kjer gre za obojestransko izmenjavo strokovnega osebja ter skupno načrtovanje projektov. Tako smo v preteklem šolskem letu gostili učitelje iz Velike Britanije in Reunion Islanda (Francija).

Kljub oviram, ki so nam onemogočile izvedbo mobilnosti, smo v preteklem letu vzdrževali stike s projektnimi partnerji in skrbnico projekta na Nacionalni agenciji. Prve mobilnosti bodo izvedene v času poletnih počitnic. Udeleženke bodo po opravljenih mobilnostih svoja novo pridobljena znanja in izkušnje prenesle na sodelavce ter aplicirale v svoje delo.

Z vključevanjem vseh učencev in učiteljev v projekt želimo doseči razumevanje evropskega prostora kot celote in prednosti črpanja znanj iz skupne evropske učilnice ter tako napredovati v procesu internacionalizacije šole.

Mednarodni eTwinning projekti

Tudi v letošnjem šolskem letu smo sodelovali v sledečih mednarodnih eTwinning projektih: Shared Connections, Humming Birds will change the world, From Crops to Mouth, Intercultural Trip in the European Union, EU postcards exchange in Green town. Žal pa zaradi COVID-19 vseh projektov nismo izpeljali do konca in bomo z njimi nadaljevali v prihodnjem šolskem letu.

UNESCO ASP NET na šoli

V šolskem letu 2021/2022 smo z različnimi dejavnostmi in s skupnimi močmi uresničevali temeljne UNESCO cilje: uveljavljane kulture miru in nenasilja, naučiti se skrbeti za ohranitev skupnega doma – planeta Zemlja, naučiti se živeti skupaj in deliti med seboj.

Glede na ponujene vsebine smo se tekom leta vključevali v številne projekte UNESCO ASP mreže (Stara igr(a)ča za novo veselje, Kam z odpadnim materialom?, Drevo je življenje, Postani pravi junak/junakinja z geslom: POBEREM SMET IN REŠIM SVET, Učenec poučuje, Kaj skriva naše srce?, Drugačnost nas bogati, Moder stol – nekdo misli nate, Obudimo pisanje pisem, UNESCO VRTIČKI – V sodelovanju z naravo sam pridelam hrano, Dediščina našega kraja – Mladi posvojijo spomenik, Menjaj branje in sanje, Moje pravice).

Udeležili smo se različnih aktualnih akcij (solidarnost, prostovoljstvo: na šoli deluje ID RK) ter obeleževali mednarodne dneve z UNESCO koledarja (Mednarodni dan maternih jezikov, Svetovni dan vode, Svetovni dan okolja, Svetovni dan oceanov, Mednarodni dan pismenosti, Mednarodni dan miru, Svetovni dan učiteljev ...).

Pobratena mesta

V okviru občinskega projekta Pobratena mesta že osem let sodelujemo s šolami iz Indianapolisa, glavnega mesta Indiane v ZDA.

Skozi celotno šolsko leto smo z učenci 1. razreda in učenci, vključenimi v interesno dejavnost Mednarodno sodelovanje, izvajali različne aktivnosti, ki so povezovala mlade in učitelje. Med drugim smo izvedli tudi nekaj video srečanj.

Višek našega sodelovanja pa smo dosegli v mesecu juniju, ko nas je po petih letih obiskala delegacija iz Indianapolisa. Še posebno veseli smo bili Serene in Lizzy Brown, učenk šole Center for Inquiry #2 Indianapolis ter njunih staršev. Predstavili smo jim šolo in naše šolske aktivnosti, deklici sta se srečali z vrstniki in izpeljali smo izmenjavo knjig za otroke in mladino.

Glas o našem delovanju je dosegel tudi generalno konzulko RS v Clevelandu, go. Alenko Jerak, ki nas je pri mednarodnih aktivnostih pripravljena podpirati in nam pomagati.

UNESCO središče za Primorsko

V okviru središča smo izpeljali redna srečanja šolskih koordinatorjev, udeležili pa smo se tudi srečanj na nacionalni ravni. Redno smo evalvirali preteklo in tekoče delo, si izmenjavali izkušnje in ideje, predajali informacije ter skupaj načrtovali prihajajoče aktivnosti. Sodelovanje med šolskimi koordinatorji poteka korektno in uspešno. Opažam, da skupni projekti na »poziv« nacionalnega koordinatorja krepijo in izboljšujejo povezovanje ter sodelovanje. V preteklem letu smo tako sklenili, da bomo vsi VI zavodi ASP mreže pristopili k projektu Dediščina v rokah mladih. V ta namen je bilo na nacionalni ravni organiziranih več predavanj, ki so bila organizirana na nacionalni ravni in so vključevala strokovnjake s področja ohranjanja kulturne dediščine.

Tekmovanja iz znanja

Uspešno smo izpeljali načrtovana tekmovanja, razen športnih, ki so bila zaradi Covida 19 odpovedana. In sicer, iz slovenščine, matematike, geografije, zgodovine, fizike, kemije, naravoslovja, angleščine, italijanščine, glasbe in računalništva.

3. Razvojna naravnost zavoda

Smo šola, ki uči, da bomo vedeli, znali delati, znali živeti skupaj in znali biti.

Prednostni nalogi sta določeni na podlagi evalvacije dela v preteklem šolskem letu.

Učenci bodo izboljšali medsebojne odnose z razvijanjem kvalitetne komunikacije

- Učencem v okviru pouka ponudimo priložnost za neformalni pogovor, za izreko spodbude, pohvale ali konstruktivne kritike in prošnje po pomoči.

- Učenci se v šoli počutijo varno, opaženo in slišano s strani sošolcev, učencev šole in učiteljev.

- Učenci sodelujejo med seboj pri učenju, načrtovanju dela pri pouku, posredovanju učne snovi v primeru odsotnosti.

- Učenci zmorejo smiselno uporabljati sodobno tehnologijo za učenje in sodelovanje.

- Usposobljeni učitelji bodo izvajali delavnice oz. dejavnosti v sklopu programa NEON.

Učitelji bodo okrepili sodelovalno učenje in poučevanje

- Učitelj razvija in spodbuja ustrezno komunikacijo med učenci, ki je usmerjena k izrekanju spodbude, pohvale ali konstruktivne kritike, prošnje za pomoč ali zgolj vljuden neformalni pogovor.

- Učitelj razvija sodelovalne pristope pri poučevanju: medpredmetno povezovanje.
- Učitelj uporablja pristope sodelovalnega učenja in poučevanja v razredu.
- Učitelj izvaja različne oblike preverjanja in ocenjevanja znanja.
- Učitelj usmerja pouk tako, da odpravlja vrzeli v znanju, ki so nastale pri šolanju na daljavo.

Naša šola je postavljena v večkulturni prostor, ki sam po sebi kliče po novih izzivih ter ustvarja potrebo po kakovostnem, ustvarjalnem in spoštljivem sobivanju. Evropski kulturni prostor želimo prenesti v vsako učilnico in jo s tem narediti brezmejno. Iz te želje se je razvil Erasmus+ KA1 projekt Mreženje evropskih kultur v učilnici brez meja. Preko projektnega dela želimo pri vseh vključenih vzbuditi potrebo in željo po mreženju v evropskem prostoru ter jih opolnomočiti za samostojno udejstvovanje v evropskih projektih ter razvijati proces učenja in poučevanja. Projektni tim sestavljajo strokovne delavke, ki pokrivajo širši spekter predmetnih področij. V sklopu mobilnosti načrtujemo sodelovanje v ciljno izbranih strukturiranih tečajih in izobraževalne obiske na delovnem mestu (job shadowing).

Poleg tega na šoli izvajamo Erasmus+ KA2 projekt From Crops to Mouth, v katerega so poleg naše šole vključene še naslednje šole: Collège Jean Rostand, Quetigny, Francija, CS "Maria Montessori" di Terracina, Italija in Collège Alexandre Macal, Saint-François, Francija.

Skozi eTwinning bomo tudi v prihodnje izvajali mednarodne projekte in sodelovali z evropskimi šolami. Projekti bodo pokrivali različna predmetna področja, predvsem pa bodo spodbujali uporabo IKT. V tovrstne projekte bomo skušali vključiti čim večje število učencev in učiteljev, ki jim bo spletna učilnica eTwinninga nudila tudi platformo za izmenjavo informacij v sklopu Erasmus+ projektov.

Mojka Mehora Lavrič bo, kot eTwinning ambasadorka, v letošnjem šolskem letu, v sodelovanju z nacionalno svetovalno službo (NSS), izvajala usposabljanja strokovnih delavcev na različnih vzgojno-izobraževalnih ustanovah po Sloveniji.

V okviru Zrave šole nadaljujemo z geslom: »Mi vsi za lepši boljši jutri«.

Vodilne aktivnosti zdrave šole v tem šolskem letu: Evropski teden mobilnosti, aktivni 5-minutni odmori, programirane vsebine zdravstvene vzgoje šol. leto 2022/2023, ločeno zbiranje odpadkov, plastičnih zamaškov, promocija zdravja na delovnem mestu.

V sklopu projektov in rednega pouka je šola sodelovala z javnimi zavodi v občini (zdravstveni dom, policija, CSD, knjižnica, galerije in muzeji, vrtec, občina, osnovne in srednje šole, fakulteta ...).

V sodelovanju z občino in CSD smo poskrbeli za finančno podporo družinam z nižjimi dohodki, pri plačilu prehrane, šolskih potrebščin in šole v naravi. Veliko pozornosti, v sodelovanju z Javnim podjetjem Okolje in v sklopu projektov, smo namenili varovanju okolja, ozaveščanju pomembnosti le-tega ter pomenu zmanjševanja ter ločevanja odpadkov.

Želeli smo, da bi Projekt PEŠBUS zaživel v večji meri kot je. In sicer ob aktivnem sodelovanju z občino in z upokojenimi občani oz. prostovoljci našega kraja.

V sodelovanju s Fakulteto za turistične študije – Turistiko želimo učencem približati pomen in razumevanje turizma v našem kraju. Z delom smo pričeli s tem šolskim letom.

Prav tako smo v tem šolske letu začeli s projektom Plastika, v sodelovanju z Društvom upokojenih pedagoških delavcev Primorske.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev dela

Finančni podatki:

Leto	Prihodki v EUR	Odhodki v EUR	Razlika v EUR
2020	1.566.382	1.566.323	59
2021	1.841.341	1.841.305	36
2022	1.873.337	1.873.186	136

REALIZACIJA INVESTICIJ V LETU 2022

Realizacija za leto 2022	Realizacija v EUR
Tovorno dvigalo	15.386
Oprema garderoba	7.695
Klimatizacija kuhinje in jedilnice	4.820

TEKOČE INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

Realizacija za leto 2022	Realizacija v EUR
Razsvetljava v kuhinji	3.016
Kuhinjski stroji	4.753
Dodatna dela, priprava za tovorno dvigalo	5.982
Servis in montaža klim	2.548
Oprema za telovadnice	2.943
Knjige za knjižnico	820
Učbeniki za učbeniški sklad	5.333

Strošek tovornega dvigala je bil višji od predvidenega, ker nam pri ponudbi niso jasno razložili, kaj vse je še potrebno urediti za varno delovanje dvigala (kovinske zaščite, pragovi, inštalacije). Znesek je bil 5.982 EUR.

Nedopustno visoki stroški vzdrževanja so nastali v kuhinji. In sicer, zaradi nenehnega kvarjenja dotrajanih strojev (pomivalni stroj, kiperji za kuhanje). Znesek je bil 4.753 EUR.

Klimatiziranje je bilo izvedeno korektno in v višini predvidenih sredstev 2.548 EUR.

Na podlagi prihodkov in odhodkov v letu 2022 je ugotovljen presežek prihodkov nad odhodki v znesku 150,51 EUR, zmanjšan za davek od dohodka pravnih oseb v znesku 14,84 EUR. Presežek prihodkov nad odhodki v znesku 135,67 EUR smo izkazali kot presežek, ki ga bomo razporedili za investicije (pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev).

Ocena gospodarnosti in donosnosti poslovanja šole

Gospodarnost = prihodki (AOP 870)/odhodki (AOP 887) = 1.873.336 EUR/1.873.185 EUR = 1,00

Iz navedenega izhaja, da s sredstvi ravnamo racionalno in gospodarno in da s pridobljenimi sredstvi ravnamo v skladu s standardi in normativi.

Donosnost = presežek prihodkov nad odhodki/sredstva v upravljanju + ugotovljeni poslovni izid =

$$136 \text{ EUR}/2.005.892 \text{ EUR} = 0,00$$

Tudi kazalec donosnosti kaže na racionalno in gospodarno upravljanje s sredstvi.

Glede na specifiko stavbe je bil že septembra na Urad za družbene dejavnosti in na Urad za investicije posredovan spodnji seznam s prošnjo, da se s pristojnimi dogovorimo za vrstni red investicij glede na prioritete, ki jih ne more postaviti zavod sam brez strokovne ocene pristojnih.

SEZNAM POTREBNIH VZDRŽEVALNI DEL

(prioritete so zapisane s krepkim tiskom)

Telovadnica

- **sanacija zamakanja stropa in sten**
- zamenjava protihrupne obloge na stenah telovadnice
- sanacija zgnitega parketa
- nakup drogov, če ne bo možno popravilo in mreže za odbojko
- zamenjava razsvetljave
- **sanacija odtokov v WC na dolgem hodniku, posodobitev kopalnice**

Kuhinja

- sanacija oz. zamenjava talne rešetke, ki povzroča zamakanje v telovadnico
- **sanacija odtokov oz. odkritje izvora zamakanja v telovadnico**
- nakup hladilnika, zamrzovalne skrinje, lupilnika za krompir in pomivalnega stroja (obstoječi se mesečno kvarijo)
- zamenjava oz. posodobitev električne omarice
- zamenjava oz. posodobitev razsvetljave

Trakt razredne stopnje

- zamenjava elektro inštalacije
- zamenjava obešenega stropa
- **sanacija talnih oblog in tlakov kot posledica zamakanja**
- zamenjava oz. posodobitev razsvetljave učilnic in hodnikov zaradi dotrajanosti obstoječih (obešen strop)
- **sanacija odtoka v gospodinjski učilnici, ki povzroča zamakanje**

- čiščenje zunanjih površin (balkonov, fasade, atrija z visoko tlačnim vodnim čistilcem) in odstranitev oblog
- zamenjava žleba na terasi ene učilnice
- sanacija strehe
- zamenjava notranjih vrat
- preplastitev stopnišča (posledica zamakanja), sanacija stropne obloge
- klimatizacija učilnic (namestitev klimatskih naprav)
- posodobitev senčenja oken, namestitev ustreznih senčil
- posodobitev gospodinjske učilnice (sanacija talne obloge, nakup novega pohištva in opreme za pouk gospodinjstva)

Trakt predmetne stopnje

- klimatizacija učilnic (namestitev klimatskih naprav)
- posodobitev senčenja oken, namestitev ustreznih senčil
- zamenjava elektro inštalacije
- čiščenje zunanjih površin (balkonov, fasade, atrija z visoko tlačnim vodnim čistilcem) in odstranitev oblog
- sanacija strehe
- sanacija zidu in stropa po zamakanju (sušenje, čiščenje, beljenje)
- sanacija odtokov v WC deklince
- sanacija odtokov v kabinetu BIO in KEM

Knjižnica

- sanacija sten in električne napeljave pri oknih zaradi zamakanja

Pisarniški del

- sanacija parketa zaradi estrihov, ki se krušijo
- Sanacija zidnih razpok, ki so debelejše od 1 centimetra

Kurilnica

- zamenjava mehčalca vode
- zamenjava ure za centralno kurjavo
- zamenjava 10 črpalk in ventilov za centralno ogrevanje

Podružnica

- zamenjava oken v jedilnici, telovadnici in kuhinji
- klimatizacija učilnic (namestitev klimatskih naprav)

- zamenjava dela parketa v telovadnici zaradi zamakanja
- posodobitev WC pred telovadnico zaradi dotrajanosti
- posodobitev WC deklic zaradi dotrajanosti
- beljenje jedilnice in kuhinje (delo na višini)
- sanacija zunanji betonski jaškov, stopnic in tlakovane poti, ki zaradi erozije pokajo, se lomijo, izstopajo...

Unesco center

- klimatizacija prostorov (namestitev klimatskih naprav)
- odstranitev tapisona in namestitev novega
- sanacija žlebov in ustrezna preplastitev terase

Zunanje površine

- sanacija dela betonskega tlaka, ki se je posedel za cca 10 cm, kjer se ob deževju nabira voda
- ureditev poti do parka prijateljstva (utrditi pešpot namesto dosedanje strme brežine)
- sanacija betonskega stopnišča ob tribuni, ki se kruši
- preplastitev zunanjega igrišča

Barbara Sotošek Mrovlje, ravnateljica OŠ Cirila Kosmača Piran

**BARBARA SOTOŠEK
MROVLJE**

Digitalno podpisal BARBARA
SOTOŠEK MROVLJE
Datum: 2023.02.28 12:06:07 +01'00'

Piran, 28. 2. 2023

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **PIRAN**

Zavod: **OSNOVNA ŠOLA CIRILA KOSMAČA PIRAN**

Ravnatelj oz. ravnateljji **BARBARA SOTOŠEK MROVLJE**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **28. 2. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **14. 3. 2023**



Predsednik sveta zavoda:
NATAŠA KOZLOVIČ LAKOSELJAC
Kozlovič L.

Z A P I S N I K

10. seje Sveta zavoda z dne 28. februarja 2023 ob 18. uri v Tantadrujevi dvorani OŠ Cirila Kosmača Piran

Prisotni: Dušan Puh, Jaka Golob, Nataša Kozlovič Lakoseljac, Vika Kuštrin P., Lorena Lovrečič, Aleksandra Murtić, Stanislav Uršič, Maja Kovšca, ravnateljica Barbara Sotošek
Mrovlje do vključno 7. točke dnevnega reda preko aplikacije ZOOM

Opravičeno odsotni: Mojca Švonja, Jaka Šoba, Ingrid Vrčon

Neopravičeno odsotni:

Ostali prisotni: Mateja Poropat – računovodja, Barbara Rupar Fetah - tajnik

Dnevni red:

1. Potrditev dopoljenega dnevnega reda
2. Pregled in potrditev zapisnika prejšnje seje in dopisnih sej (priloge)
3. Letno poročilo za leto 2022 (priloge)
4. Finančni načrt za leto 2023 (priloga)
5. Predlog odpisa osnovnih sredstev in knjižničnega gradiva v letu 2022 (priloga)
6. Nadomestne volitve za novega člana predstavnika delavcev
7. Razno
8. Ocena delovne uspešnosti ravnateljice

Sejo je vodila predsednica sveta zavoda Nataša Kozlovič Lakoseljac.

Ad 1

Potrditev dnevnega reda

Predsednica je prebrala dnevni red seje in predlagala spremembo ter dodala na dnevni red točko 6. nadomestne volitve za novega člana predstavnika delavcev.

Na predlagani dnevni red ni bilo pripomb.

Sklep 1: Člani sveta zavoda potrjujejo predlagani dnevni red.

Sklep je bil sprejet soglasno.

Ad 2

Pregled in potrditev zapisnika prejšnje seje in dopisnih sej (priloga)

Nataša Kozlovič Lakoseljac je prebrala sklepe prejšnje seje. Na zapisnike ni bilo pripomb, zato so člani sveta zavoda sprejeli

Sklep 2: Člani sveta zavoda potrjujejo zapisnik 9. seje z dne 29. 9. 2022.

Sklep je bil sprejet soglasno.

Ad 3

Letno poročilo za leto 2022 (priloge)

Letno poročilo za leto 2022 so člani sveta zavoda prejeli po elektronski pošti. Poročilo je predstavila ravnateljica Barbara Sotošek Mrovlje. Ravnateljica se je osredotočila na bistvene zadeve, realizacijo programa in razširjenih dejavnosti ter predstavila težave na kadrovskem področju in navedla vsa nujno potrebna vzdrževalna dela na stavbi.

Člani sveta zavoda so sprejeli

Sklep 3: Člani Sveta zavoda potrjujejo poslovno in računovodsko poročilo za leto 2022.

Sklep je bil sprejet soglasno.

Sklep 4: Člani sveta zavoda potrjujejo, da se presežek prihodkov nad odhodki v znesku 136,00 EUR nameni za nakup osnovnih sredstev.

Sklep je bil sprejet soglasno.

Ad 4

Finančni načrt za leto 2023

Poročala je ravnateljica Barbara Sotošek Mrovlje, ki je prisotnim povedala, da je Finančni načrt za leto 2023 usklajen z MIZŠ glede na sistemizacijo delovnih mest in s programom, ki ga izvajamo ter je usklajen z Občino Piran.

Člani sveta zavoda so sprejeli

Sklep 5:

Člani sveta zavoda potrjujejo Finančni načrt za leto 2023.

Sklep je bil soglasno sprejet.

Ad 5

Predlog odpisa osnovnih sredstev in knjižničnega gradiva v letu 2022

Računovodja Mateja Poropat je seznanila prisotne z odpisom osnovnih sredstev in knjižničnega gradiva.

Sklep 6:

Člani sveta zavoda potrjujejo Predlog odpisa osnovnih sredstev in knjižničnega gradiva v letu 2022

Sklep je bil soglasno sprejet.

Ad 6

Nadomestne volitve za dva nova člana predstavnik delavcev

Predsednica SZ Nataša Kozlovič Lakoseljac je obvestila navzoče, da je dosedanja članica SZ ga. Aleksandra Murtič postala pomočnica ravnateljice. Po 46. členu ZOFVI pomočnik ravnatelja ne more biti član SZ, zato je potrebno izvoliti novega. Člani SZ potrjujejo, da se opravijo nadomestne volitve za novega člana predstavnik delavcev iz podružnice Portorož. Drugi član, g. Stanislav Uršič, pa se bo z dne 03.07.2023 upokojil.

Sklep 7:

Člani sveta zavoda potrjujejo sklep o razpisu nadomestnih volitev za novega člana predstavnik delavcev

Sklep je bil soglasno sprejet

Ad 7

Razno

Pod točko razno, je članica SZ Maja Kovšca izpostavila problem nasilja v šoli, na katerega je stekla debata okrog reševanja in preventivnih dejavnosti, ki na šoli potekajo v povezavi z reševanjem in preprečevanjem nasilja na šoli.

Ad 8

Ocena delovne uspešnosti ravnateljice

Ravnateljica je predstavila in obrazložila svoje delo v letu 2022, predstavila je realizacijo obsega programa, kakovost izvedbe programa, projekte POGUM, Zdrava šola, Jezikovna šola,

projekte Erasmus, mednarodne eTwinning projekte, UNESCO ASP NET na šoli, UNESCO središče za Primorsko ter vsa tekmovanja iz znanja, ki so bila izpeljana v večini uspešno, razen športnih, ki so bila zaradi Covida 19 odpovedana.

Prisotne je tudi seznanila z nekaterimi višjimi stroški od predvidenih in sicer tovarnim dvigalom, na katerega je šola čakala več let. Z njim so nastali še visoki stroški vzdrževanja, prav tako tudi z nenehnim kvarjenjem dotrajanih strojev v kuhinji. Izvedeno je bilo tudi klimatiziranje kuhinje.

Na podlagi prihodkov in odhodkov v letu 2022 pa je kljub temu ugotovljen presežek prihodkov nad odhodki in sicer 135, 67 EUR, kar pomeni, da je šola delovala gospodarno. Predstavila je tudi seznam potrebnih vzdrževalnih del.

Predsednica sveta zavoda je prebrala kriterije za oceno delovne uspešnosti ravnateljice. Sledila je razprava, po razpravi so člani Sveta zavoda sprejeli

Sklep 8:

Delovno uspešnost ravnateljice se oceni 100 %.

Sklep je bil sprejet soglasno.

Sklep 9:

Za redno delovno uspešnost ravnateljice se nameni 5% njene letne plače.

Sklep je bil sprejet soglasno.

Seja je bila zaključena ob 19.10 uri.

Zapisala:
Barbara Rupar Fetah

Predsednica Sveta zavoda:
Nataša Kozlovič Lakoseljac



The image shows a handwritten signature in black ink that reads "Kozlovič L". To the left of the signature is a circular official stamp. The stamp is mostly faded but contains a central emblem and some illegible text around the perimeter, likely identifying the school and the official capacity of the signatory.



OSNOVNA ŠOLA / SCUOLA ELEMENTARE
CIRILA KOSMAČA PIRAN / PIRANO
Oljčna pot 24,
6330 Piran

Tel.: + 386 (0)5 67 31 154
Mob.: + 386 (0)51 388 380
e-mail: info@oskosmac.si

Številka: 900-2/2022/2

Datum: 13. 3. 2023

OŠ CIRILA KOSMAČA PIRAN
Oljčna pot 24, Piran

Piran, 13.03.2023

Na podlagi 17. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Osnovne šole Cirila Kosmača Piran je svet zavoda na redni seji dne 28.02.2023 sprejel

SKLEP

O RAZPISU NADOMESTNIH VOLITEV PREDSTAVNIKOV DELAVCEV V SVET ZAVODA

1. Razpišejo se nadomestne volitve dveh predstavnikov delavcev v Svet zavoda Osnovne šole Cirila Kosmača Piran
2. Volita se dva predstavnika delavcev zavoda Osnovne šole Cirila Kosmača Piran
3. Volitve bodo izvedene v marcu 2023.



Predsednica Sveta zavoda
OŠ Cirila Kosmača Piran
Nataša Kozlovič Lakoseljčac

Zavod (naziv in naslov):

OŠ CIRILA KOSMAČA PIRAN, OLJČNA POT 24, 6330 PIRAN

ZAHTEVEK ZA IZPLAČILO REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJE/RAVNATELJEV

Datum:

13. 3. 2023

Številka:

100-8/2023/1

Svet zavoda je sklenil, da se za izplačilo redne delovne uspešnosti nameni naslednji odstotek osnovnih plač direktorjev/ravnateljev (obvezen vnos: najmanj 2% in največ 5%)

5,0%

Zap. št.	Ime in priimek	Šifra delovnega mesta	NAZIV DM	Plačni razred	Osnovna plača - od 1.1.2022 do 30.9.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 30.9.2022	Osnovna plača - od 1.10.2022 do 31.12.2022	Število mesecev mandata v obdobju od 1.10. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po meritih in kriterijih (vir: ocenjev. list)	Znesek redne delovne uspešnosti - 1. bruto	Višina prispevkov delodajalca (izbere zavod)*	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13=11*12	14=11+13
1	Barbara Sotček Mrovje	B017316	RAVNATELJI OSNOVNE ŠOLE	48,00	2.782,25	9,00	2.907,45	3,00	100,00%	1.688,13	16,10%	271,79	1.959,92
2	Skupaj				2.782,25		2.907,45	xx	100,00%	1.688,13	xx	271,79	1.959,92
3													1.959,92

Vrednost zahtevka

* prispevki delodajalca znašajo 16,10% oziroma 13,445% (delna oprostitev plačila prispevkov za delavce starejše od 60 let na podlagi 156. člena ZPIZ-2)

Maksimalni znesek sredstev za redno delovno uspešnost (1. bruto):

1.688,13

Zahtevek izpolnil:

Mateja Poropat

Priloga:
Ocenjevalni list

Podpis odgovorne osebe:

Nataša Kozlovič Lakoseflec

Kozlovič





OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE

Številka :
Numero : 4101-25/2022

PREDLOG SKLEPA

Piran :
Pirano :

Na podlagi 29. in 33. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22), 89/22, 112/22 in 25/23) in 17. člena Statuta občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14, 35/17 in 43/18) je Občinski svet Občine Piran na ____ redni seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o podaji soglasja k odločitvi Sveta zavoda Osnovna šola Cirila Kosmača Piran o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice

1.

Občinski svet Občine Piran daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Osnovna šola Cirila Kosmača Piran, da se ravnateljici Barbari Sotošek Mrovlje za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022, nameni 5% letnih sredstev osnovne plače ravnateljice, kar znaša 1.688,13 EUR bruto oz. skupaj s prispevki 1.959,92 EUR.

Andrej Korenika
Župan Občine Piran

SKLEP PREJMEJO:

1. Občinski svet Občine Piran, arhiv
2. Urad za družbene dejavnosti
3. Kabinet župana

