



MESTNA KNJIŽNICA PIRAN
BIBLIOTECA CIVICA PIRANO
COMUNE DI PIRANO

Piran, 20.3.2023
Št.: 144-25/2023-1



Prejeto: 21.03.2023	DM.: 033
Šifra zadeve: 144-25/2023-10	Pril.: 10

Občina Piran
Tartinijev trg 2
6330 Piran

Zadeva: Soglasje ustanovitelja k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022

Spoštovani,

svet zavoda Mestne knjižnice Piran je na 8. redni seji 23. 2. 2023, obravnaval Poročilo o delu Mestne knjižnice Piran za leto 2022, ter skladno s predstavljenimi doseženimi rezultati ugotavljal tudi redno delovno uspešnost direktorice za preteklo leto.

V skladu z merili in kriteriji določenimi v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10 in 50/17) je bilo ugotovljeno, da direktorica izpolnjuje merila v skupni višini 90% možne uspešnosti in sicer:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe 40%
- vrednotenje merljivih kazalcev za področje knjižnične dejavnosti 30%
- vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku 20%

V skladu določbami navedenega Pravilnika se višina dela plače za redno delovno uspešnost izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta. Slednje bi pomenilo izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 90% dveh osnovnih plač iz decembra 2022, ki znaša 4.652,48 eur. Navedeni znesek, v skladu s pojasnilom Ministrstva za javno upravo št. 0100-69/2020/26 z dne 24.7.2020, presega obseg sredstev, ki se lahko namenijo za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja, zato se predlaga izplačilo v skladu s pojasnilom in sicer v višini 5% sredstev za osnovne plače direktorja v obdobju od 1.1.2022 do 31.12.2022, kar znaša 1.550,83 eur.

Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju Svet zavoda Mestne knjižnice Piran prosi za soglasje k izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022.

Predsednica sveta zavoda:
Terezija Janković, l.r.



Priloge:

- Sklep Sveta zavoda MKP št. 144-25/2023
- Pregled izpolnjenih pogojev v letu 2022 za izračun RDU
- Tabela s podatki za izračun RDU



Številka: 144-25/2023

Datum: 23.2.2023

Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL RS, št. 7/2009) in 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), je Svet zavoda Mestne knjižnice Piran na seji dne 23.2.2023 sprejel naslednji

SKLEP

Svet zavoda Mestne knjižnice Piran ugotavlja, da je direktorica mag. Patricija Višnjevec izpolnila pogoje za pridobitev redne delovne uspešnosti za leto 2022. V skladu z merili in kriteriji določenimi v Pravilniku o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture je direktorica zbrala 90 točk, kar pomeni izplačilo redne delovne uspešnosti v višini 4.652,48 €.

V skladu z določili Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju znaša masa za izplačilo maksimalno 5% letnih sredstev za plače direktorjev, katere višina je 1.550,83 €.

Redna delovna uspešnost direktorice se izplača po pridobljenem soglasju občine ustanoviteljice.

Predsednica sveta zavoda
Terezija Janković



Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (UL RS, št. 7/2009), je Svet Mestne knjižnice Piran na seji dne 23.2.2023 sprejel naslednji

S K L E P

Na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, številka 110/2006s spremembami) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev javnih zavodov s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/2009) pripada direktorju del plače za redno delovno uspešnost, če zavod izpolni naslednja merila:

1. preseganje izpolnitve letnega programa po obsegu in kakovosti (50 odstotnih točk)
2. doseganje ali preseganje merljivih kazalcev glede na povprečje (30 odstotnih točk)
3. doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe (20 odstotnih točk)

Predlog za določitev plače za redno delovno uspešnost direktorja na podlagi meril iz pravilnika poda svet zavoda.

Pregled izpolnjenih pogojev v letu 2022 za izračun redne delovne uspešnosti direktorja

1. Merila - 3. člen

Preseganje izpolnitve letnega programa dela (maks. 50 t)	40
--	-----------

*Pravilnik 3. člen (1) Višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja osebe javnega prava se določi na podlagi naslednjih meril:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

2. Vrednotenje merljivih kazalcev – področje knjižnične dejavnosti – 4.člen

	realiz. 2019	realiz. 2020	realiz. 2021	triletno povpr.	realiz. 2022	Indeks %	Odstotna točka
doseženi letni dotok gradiva	3715	3021	3270	3335	3151	94,5	/
število uporabnikov knjižnice /obisk/	80.778	58.895	66.466	68713	70.842	103,1	6
število izposojenega gradiva/na dom/	118204	98049	113.164	109806	115.689	105,4	6
doseženi obseg arhiva digitaliziranega gradiva	5000	12932	15.190	11041	44.358	401,8	6
število prireditev in dogodkov	220	147	164	177	256	144,6	6
število realiziranih projektov	14	14	15	14	17	118,6	6
SKUPAJ						maks. 30,0	30

*Pravilnik.. 4. člen: Področje knjižnične dejavnosti:

- a) doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- b) število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani, glede na triletno povprečje):
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- c) število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposajo, skupaj), glede na triletno povprečje:
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- d) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje:
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- e) število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij):
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- f) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:
- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šest. Za merljive kazalce se vzame triletno povprečje. Ocenjevalno obdobje je preteklo polno poslovno leto. Triletno povprečje pomeni povprečje treh let pred ocenjevalnim obdobjem.

3. Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku – 5.člen

Celoletni prihodki	Nejavni prihodki	Delež	Točke
468.786	25.457	5,43%	20

*Pravilnik 5. člen: Delež 0-1%; 5 odst. točk, 1-3%; 10 odst. točk, 3-5%; 15 odst. točk, nad 5%; 20 odst. Točk

4. Izstopajoči dogodki – 7. člen

*Pravilnik....7.člen

(1) Organ, pristojen za imenovanje direktorja, lahko izjemoma v okviru svojih pristojnosti dodatno vrednoti tudi izjemne poslovne dogodke.

(2) Med dogodke iz prejšnjega odstavka se lahko štejejo zlasti investicije, pred začetkom poslovnega leta nenačrtovani in med letom od ustanovitelja zahtevani veliki obsegi določenih del ter v svetu izjemno odmevni umetniški in strokovni dosežki.

(3) Organ iz prvega odstavka tega člena lahko v primerih iz prejšnjega odstavka pri vrednotenju s posebno utemeljitvijo dodeliti do 10 odstotnih točk tako, da se v skupnem seštevku celotnega vrednotenja ne preseže 100 odstotnih točk.

	/	
--	---	--

Izračun dela plače za redno delovno uspešnost – 9.člen

Skupaj odstotne točke

Plača december 2022 = BRUTO 2.584,71 x 2 x 90 % = 4.652,48 eur

**Pravilnik... 9. člen (1) Odstotne točke, dosežene na podlagi ovrednotenih meril iz 3., 4., 5. in 6. člena tega pravilnika, se seštevajo.*

(2) Višina dela plače za redno delovno uspešnost se izračuna tako, da se dobljeno število odstotnih točk pomnoži z višino dveh osnovnih mesečnih plač direktorja iz decembra preteklega leta.

Iz navedenega je razvidno, da je direktor izpolnil pogoje za pridobitev redne delovne uspešnosti, ki na podlagi Pravilnika znaša 4.652,47 EUR bruto.

V skladu z določili Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18 in 30/18), Kolektivne pogodbe za javni sektor in Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju znaša masa za izplačilo maksimalno 5%

Masa za izplačilo RDU ¹	Maksimalno 5 % letnih sredstev za plače direktorjev	Bruto 1.550,83 €
Maksimalno izplačilo ²	V višini dveh direktorjevih plač decembra 2022	Bruto 5.169,42 €

¹ZSPJS, 22. člen: (1) Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost za plačilo ravnateljev, direktorjev in tajnikov se oblikuje in izkazuje ločeno.

²ZSPJS, 22.a člen: (1) Del plače za redno delovno uspešnost pripada javnemu uslužbencu, ki je v obdobju, za katerega se izplačuje, pri opravljanju svojih rednih delovnih nalog dosegel nadpovprečne delovne rezultate. Ta del plače lahko letno znaša največ dve osnovni mesečni plači javnega uslužbenca, pri čemer se kot osnova upošteva višina osnovne plače javnega uslužbenca v mesecu decembru preteklega leta. Del plače za delovno uspešnost se izplača najmanj dvakrat letno, razen če ni s kolektivno pogodbo ali z aktom, izdanim na podlagi zakona, urejeno drugače.

Redna delovna uspešnost se izplača v višini **1.550,83 eur**

Predsednica sveta zavoda:

Terezija Janković





Zap. št.	ime in priimek ravnatelja	šifra delovnega mesta	Naziv delovnega mesta	Plačni razred	PR MIN	PR MAX	Masa plač direktorja v letu 2022/letna sredstva za osnovno plačo direktorja	Odstotek osnovnih plač direktorja	Osnovna plača dec. 2021	Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 31.12.2022	Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir-ocenjevalni list)	znesek redne delovne uspešnosti 1. brutto	Višina prispevkov delodajalca	Znesek prispevkov delodajalca	Skupaj
1.	Patricija Višnjevec	8017841	direktor	45	44	49	31.016,52 €	5%	2.584,71 €	12	90%	1.550,83 €	16,1%	249,68 €	1.800,51 €



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE

Številka :
Numero : 4101-41/2022

PREDLOG SKLEPA

Piran :
Pirano :

Na podlagi 29. in 33. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) in 17. člena Statuta občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14, 35/17 in 43/18) je Občinski svet Občine Piran na ____ redni seji dne _____ sprejel naslednji

SKLEP

o podaji soglasja k odločitvi Sveta zavoda Mestne knjižnice Piran o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice

1.

Občinski svet Občine Piran daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Mestne knjižnice Piran, da se direktorici Patriciji Višnjevca za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022, nameni 5% letnih sredstev osnovne plače direktorja, kar znaša 1.550,83 EUR bruto oz. skupaj s prispevki 1.800,51 EUR.

Andrej Korenika
Župan Občine Piran

SKLEP PREJMEJO:

1. Občinski svet Občine Piran, arhiv
2. Urad za družbene dejavnosti
3. Kabinet župana

