



OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA



OBČINA PIRAN  
Urad za družbene dejavnosti  
Tartinijev trg 2  
6330 Piran - Pirano

OBČINA PIRAN  
COMUNE DI PIRANO

Prejeto: U 4 .04. 2023	DM.: 037
Šifra zadeve: 4101-13/2023-A	Pril.: Vred.:

**ZADEVA: Vloga za podajo soglasja k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Obalne lekarne Koper**

Spoštovani,

v skladu z določili Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je Svet zavoda Obalnih lekarn Koper na 4. seji sveta zavoda, ki je bila dne 9.3.2023, ugotovil, da direktorica javnega zavoda Obalne lekarne Koper, mag. Katja Gombač Aver, mag. farm., izpolnjuje zahteve po upravičenosti do dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti za leto 2022 in s tem določil višino dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti v višini 5 % letne mase njene osnovne plače oziroma v skupnem znesku 1.898,92 evrov bruto.

Delovna uspešnost direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost zaposlenih v javnem zavodu Obalne lekarne Koper. Sredstva za ta namen so načrtovana in zagotovljena iz ustvarjenih prihodkov za izvajanje dejavnosti zavoda. Direktorici se lahko del plače za redno delovno uspešnost izplača po pridobljenem soglasju ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Na podlagi tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju in 8. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva vas prosimo, da podate soglasje k dodelitvi dela plače za redno delovno uspešnost direktorice v javnem zavodu Obalne lekarne Koper.



ISO 9001 Q-1535

Obalne lekarne Koper, Kidričeva ulica 2, 6000 Koper – Capodistria, tel.05/6110040, fax.05/6110044,  
e-pošta: info@obalne-lekame.si, spletna stran: www.obalne-lekame.si



OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA

V prilogi vam dostavljamo Oceno za redno delovno uspešnost direktorice za leto 2022 z vrednotenjem posameznih elementov delovne uspešnosti, izračun višine dela plače za redno delovno uspešnost, Letno poročilo javnega zavoda Obalne lekarnе Koper za leto 2022 in Sklep sveta zavoda številka 4-5/2023.

S cenjenimi pozdravi,

Številka: 108-15/2023  
Koper, dne 31.3.2023

mag. Biljana Erdelić  
Predsednica sveta zavoda

Priloge:

- kot v besedilu



OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA

Na podlagi svojih pristojnosti so člani Sveta zavoda Obalnih lekarn Koper na 4. seji sveta zavoda, dne 9.3.2023, sprejeli naslednji

## SKLEP

Svet zavoda Obalne lekarnе Koper določi oceno za redno delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Obalne lekarnе Koper, mag. Katje Gombač Aver, mag. farm., za leto 2022, v višini 90 % skupne ocene.

Za leto 2022 direktorici v skladu z drugim odstavkom 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, 7. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva in obrazložitvijo Urada RS za nadzor, kakovost in investicije v zdravstvu, št. 010-1/2023-2718-1 z dne 25.1.2023, pripada redna delovna uspešnost v višini 1.898,92 evrov bruto.

Delovna uspešnost direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost zaposlenih v zavodu. Sredstva za ta namen so načrtovana in zagotovljena iz ustvarjenih prihodkov za izvajanje dejavnosti zavoda. Direktorici se lahko del plače za redno delovno uspešnost izplača v skladu s 7. in 8. členom Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva po prejemu soglasij ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Sklep številka: 4-5/2023  
Koper, dne 31.3.2023

mag. Biljana Erdelić  
predsednica sveta zavoda





OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA

## OCENA ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE ZA LETO 2022

Merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorice, po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva, Uradni list RS, št. 33/2021 (Pravilnik), so:

- o poslovna uspešnost zavoda: do 35 %
- o strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe: do 30 %
- o razvojna naravnost zavoda: do 35 %

Dosežena merila, izražena v odstotkih, se seštevajo.

Vrednotenje po posameznih merilih je opravljeno na podlagi podatkov iz Letnega poročila javnega zavoda Obalne lekarne Koper za leto 2022.

### Obrazložitev vrednotenja posameznih elementov redne delovne uspešnosti

#### 1. Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe - doseženo 35 % od največ 35 % skupne ocene

- a) *gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, pri čemer je dosežen kazalec 1 in več oziroma, dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki: 20 %.*

Javni zavod Obalne lekarne Koper je v letu 2022, kljub omejitvam poslovanja v začetku leta zaradi nadaljevanja razglašene epidemije in nadaljnjega preprečevanja širjenja okužb s SARS-CoV-2, posloval gospodarno, saj so bili celotni prihodki v višini 26.782.489 evrov višji od ustvarjenih celotnih odhodkov v višini 26.425.838 evrov. Indeks gospodarnosti poslovanja znaša 1,01.

- b) *usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora: 15 %.*

V letu 2022 je bil program storitev izdaje zdravil na recept, razvrščenih na pozitivno ali vmesno listo, in živil za posebne zdravstvene namene, katerega plačnik je Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije realiziran v večjem obsegu od načrtovanega za 9,5 indeksnih točk, prav tako je bil presežen načrtovani program opredeljen v finančnem načrtu Obalnih lekarn Koper za leto 2022.

1



ISO 9001 Q-1535

Obalne lekarne Koper, Kidričeva ulica 2, 6000 Koper – Capodistria, tel: 05/6110040, fax 05/6110044,  
e-pošta: info@obalne-lekarne.si, spletna stran: www.obalne-lekarne.si



## **2. Strokovnost, kakovost in varnost izvajanja javne zdravstvene službe - doseženo 20 % od največ 30 % skupne ocene**

### *a) vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda: 10 %.*

Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje je v letu 2022 izvedel obnovitveno presojo sistema kakovosti po točkah standarda ISO 9001:2015. Z dobro urejenim poslovanjem je bila presoja uspešno opravljena, sistem vodenja kakovosti se vzdržuje, dopolnjuje in izboljšuje.

### *b) dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda: 0 %.*

V letu 2022 je bila izvedena anketa zadovoljstva uporabnikov lekarniških storitev zavoda. Izvedba in analiza dokumentiranega zadovoljstva zaposlenih bo izvedena v letu 2023.

### *c) uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta: 10 %.*

V letu 2022 je bil obseg opravljenih lekarniških storitev za 6 indeksnih točk nad doseženim obsegom v preteklem letu.

Primerjalno s preteklim letom je bil v letu 2022 na segmentu izdaje na recept dosežen večji obseg opravljenih storitev za 3,4 indeksne točke zaradi večjega obiska uporabnikov lekarniških storitev v lekarniških enotah zavoda. Vrstile so se tudi izdaje HAG testov za samotestiranje za učence, dijake, študente in udeležence izobraževanja odraslih v programih, v katerih se pridobi javno veljavna izobrazba. V proučevanem obdobju je bilo opravljenih 19.420 tovrstnih obravnav za izdajo.

Pri izdaji zdravil in ostalega blaga na naročilnice organizacij je bil realiziran za 24,9 indeksnih točk večji obseg storitev v primerjavi z enakim obdobjem preteklega leta. Z družbeno odgovornim ravnanjem se je neprekinjeno skrbelo za oskrbo zdravstvenih ustanov in ostalih organizacij v lokalnem okolju z vsemi naročenimi izdelki.

Proizvodnja izdelkov galenskega laboratorija je bila v letu 2022 za 8,0 indeksnih točk višja od realiziranega obsega v preteklem obdobju. Obseg proizvodnje se je povečal v skladu s povečanim povpraševanjem po lastnih izdelkih.



OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA

### **3. Vrednotenje razvojne naravnosti zavoda – doseženo 35 % od največ 35 % skupne ocene**

#### *a) aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih ali mednarodnih projektih: 15 %.*

Na podlagi Dolgoročnega razvojnega načrta Obalnih lekarn Koper za obdobje 2021 – 2025, tekočih potreb oziroma prioritet ter v skladu s Pravilnikom o pogojih za izvajanje lekarniške dejavnosti so bile v Obalnih lekarnah Koper za leto 2022 načrtovane investicije v višini 475.000 evrov.

V letu 2022 je bilo realiziranih za 91.874 evrov investicij, ki so se večinoma nanašale na nabavo opreme za lekarniške enote ter laboratorijsko opremo, zamenjavo dotrajane oziroma zastarele strojne in programske opreme, vzpostavljanje spletne strani in spletne lekarne, nadgradnjo protivlomnega, video nadzornega in protipožarnega sistema ter zamenjavo dotrajanih klimatskih naprav in nabavo ostalega drobnega inventarja, kar predstavlja 19,4 % načrtovanih investicij.

V izvajanju oziroma zaključevanju so ocenjene investicije v višini 174.500 evrov, in sicer izdelava projektne dokumentacije za preselitev Kontrolno analiznega laboratorija v prostore Galenskega laboratorija, posodobitev intranetne strani za zaposlene in nadgradnja programskega modula za dokumentacijski sistem Orka.dms ter izvedba javnega naročila za nakup avtomatiziranega robotiziranega sistema skladiščenja in prinosa zdravil za novo podružnično lekarno Pobegi, kar predstavlja 36,7 % načrtovanih investicij.

Ostale nerealizirane investicije so prenesene v načrt investicijskih vlaganj za leto 2023.

V mesecu januarju 2023, po pravnomočnosti pridobljenega gradbenega dovoljenja, se je pričelo z gradnjo prizidka za prostore nove lekarniške enote Pobegi, v skupni ocenjeni vrednosti 370.000 evrov. Investicija je bila prvotno načrtovana že v letu 2021.

S predstavniki ustanoviteljice Mestne občine Koper se je iskalo možnosti za povečanje dostopnosti občanom do lekarniških storitev z ustanovitvijo nove lekarniške enote ob mestnem jedru in sodelovalo pri opredelitvi potreb in pogojev za novo sodobno lekarniško enoto na lokaciji novega zdravstvenega centra, z izdelavo idejne zasnove za lekarniško dejavnost.

S predstavniki ustanoviteljice Občine Piran se je usklajevalo možnost selitve Lekarne Piran na novo lokacijo, kjer se že nahajajo obstoječe ambulante splošne medicine, v pritličje »Zdravstvene palače«.



OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA

*b) povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: 10 %.*

V vseh lekarniških enotah so se v letu 2022 izdajala EU digitalna COVID potrdila in HAG testi za samotestiranje v breme proračuna RS za učence osnovnih šol in dijake, študente in udeležence izobraževanja odraslih v programih, v katerih se pridobi javno veljavna izobrazba.

Za Lekarno Koper je bila za širše regijsko območje dodeljena izdaja zdravila za zdravljenje COVID-19 Paxlovid, ki zahteva skrben pregled pacientove dotedanje terapije in potencialnih medsebojnih interakcij med zdravili ter morebitne potrebe po prilagoditvi terapije. Zaposleni so se udeležili on-line posveta za pridobitev dodatnih informacij ter si medsebojno predajajo znanje in izdajo izvajajo v skladu s posredovanim protokolom Lekarniške zbornice Slovenije.

Nadaljevalo se je s projektom naročanja zdravil v lekarno, elektronsko ali telefonsko ob ponedeljkih med 8. in 12. uro, da bi se uporabniki lekarniških storitev dogovorili o pripravi zdravil za naslednjo izdajo na obnovljivi recept in prevzem le-teh v eni od naših lekarniških enot oziroma za morebitno dostavo.

V letu 2022 sta se dve zaposleni usposabljali za izvedbo nadaljnjih aktivnosti v okviru projekta Dojenju prijazno mesto v Mestni občini Koper in tako se je dosegel prvi korak, da je v zavodu izobraženo farmacevtsko osebje za spodbujanje in zaščito dojenja ter širjenje zavedanja o upoštevanju in udejanjanju Mednarodnega kodeksa o trženju nadomestkov materinega mleka. Naslednji koraki sledijo z vzpostavljanjem prostora za dojenje v novih lekarniških enotah in s pridobivanjem naziva Dojenju prijazna lekarna.

*c) optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog: 10 %.*

V letu 2022 se je v Splošno kadrovske službi in službi informacijske tehnologije izvedlo avtomatizacijo obračuna potnih stroškov in prenosa v program za izplačilo plač. S tem se je sledilo zahtevam po ažuriranem in povsem elektronskem zbiranju podatkov v enotnem programskem modulu za potrebe obračuna in izplačila plač.

Z ureditvijo pošte v oblaku se je zagotovilo možnost, da bo imel vsak posamezni zaposleni možnost dostopa do svoje elektronske pošte, kjer bo individualno in takoj prejemal in bil seznanjen s sklepi, standardnimi operacijskimi postopki, plačilnimi listi in ostalo dokumentacijo, potrebno za nemoteno izvajanje delovnega procesa.

4





OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA

## IZPOLNJEVANJE ZAHTEV PO UPRAVIČENOSTI DO DELA PLAČE IZ NASLOVA REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORICE:

Vsota vseh doseženih odstotkov:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti zavoda	35 %
2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe	20 %
3. vrednotenje razvojne naravnosti zavoda	35 %
	<u>90 %</u>

Poslovanje zavoda: pozitivno

- o Presežek prihodkov nad odhodki znaša na dan bilance stanja 341.536 evrov;
- o Zavod ima zagotovljena sredstva za pokrivanje morebitnega primanjkljaja.

Zavod je zagotovil izvedbo (morebitnih) sklepov in ukrepov oziroma je v roku odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovila pristojna inšpekcija, Ministrstvo za zdravje ali Računsko sodišče Republike Slovenije.

- o v letu 2022 je bilo opravljenih 21 inšpekcijskih pregledov in nadzorov z namenom zagotovitve zakonitega in učinkovitega poslovanja. Odpravljeno je bilo ugotovljeno neskladje glede označevanja polobraznih mask in odpravljene pomanjkljivosti pri dveh nadzorih, Inšpektorata za infrastrukturo glede postavitve oglaševalne table in Ministrstva za notranje zadeve glede zagotavljanja varovanja kritične infrastrukture. Pri ostalih inšpekcijskih pregledih niso bile ugotovljene nepravilnosti.

Zahteva po posredovanju podatkov glede dobave zdravil, prehranskih dopolnil, kozmetičnih izdelkov in medicinskih pripomočkov Državne revizijske komisije Slovenije za leto 2018 – 2020 se je v letu 2022 zaključila s postopkom na sodišču. Kljub številnim sistemskim prizadevanjem direktorjev javnih lekarniških zavodov in predstavnikov Lekarniške zbornice Slovenije na Ministrstvu za zdravje in Ministrstvu za javno upravo za interventne spremembe zakonodaje, saj sočasno ni možno upoštevati tako zakonodaje s področja lekarniške dejavnosti in zdravil ter zakonodaje s področja javnega naročanja, se do trenutka zapisa ni še nič spremenilo. V obravnavi na sodišču je 20 javnih lekarniških zavodov in kot pri ostalih, ki so s postopkom že zaključili z ugotovitvijo neskladnosti nabave blaga glede veljavne zakonodaje na področju javnega naročanja, je bila dodeljena globa Okrajnega sodišča Ljubljana za javni zavod in odgovorno osebo.

5



OBALNE LEKARNE KOPER  
FARMACIE COSTIERE CAPODISTRIA

Obalne lekarnе Koper so sedaj vključene v že četrti skupni javni razpis za nabavo zdravil na recept javnih lekarniških zavodov in v postopku pred objavo je javni razpis za zdravila brez recepta po odprtem postopku, za katera pomoč pri pripravi nudi Lekarniška zbornica Slovenije. Na objavljeni skupni javni razpis za zdravila na recept so ponovno vložene revizije s strani ponudnikov in se čaka na odločitev Državne revizijske komisije. V kolikor ne bo prišlo do sistemske spremembe zakonodaje, javni zavod zadeve ne more rešiti brez nemotene dobave zdravil in ostalega blaga za nadaljnjo prodajo v lekarniških enotah, za kar smo se do sedaj zavzemali, da z vidika etične zaveze do izvajanja kakovostnih lekarniških storitev, ne pride.

Ocenjujemo, da je direktorica javnega zavoda Obalne lekarnе Koper v letu 2022 upravičena do dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti.

V letu 2022 direktorica javnega zavoda Obalne lekarnе Koper dosega merila za ugotavljanje redne delovne uspešnosti, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva. Skupni seštevek doseženega vrednotenja po posameznih merilih znaša 90 %. S tem je direktorica ocenjena z oceno odlično.

Delovna uspešnost direktorice ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost zaposlenih v zavodu. Sredstva za ta namen so načrtovana in zagotovljena iz ustvarjenih prihodkov za izvajanje dejavnosti zavoda. Direktorici se lahko del plače za redno delovno uspešnost izplača po pridobljenem soglasju ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje v skladu s 7. členom Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju.

Številka: 66-2/2023

V Kopru, dne 28.2.2023

Pripravila:

mag. Sonja Rušnjak



6



ISO 9001 Q-1535

Obalne lekarnе Koper, Kidričeva ulica 2, 6000 Koper – Capodistria, tel 05/6110040, fax:05/6110044,  
e-pošta: info@obalne-lekarnе.si, spletna stran: www.obalne-lekarnе.si

Javni zavod: OBALNE LEKARNE KOPER, Kidričeva ulica 2, 6000 Koper - Capodistria

Izračun višine dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti direktorice javnega zavoda za leto 2022

Ime in priimek	Naziv DIM	Plačni razred	* Plača -bruto	Delež zaposlitve	jan.22	feb.22	mar.22	apr.22	maj.22	jun.22	jul.22	avg.22	sep.22	okt.22	nov.22	dec.22	Letna sredstva - dela plače	% višina RDU - za izplačilo (bruto)	
Katja Gombač Aver	direktor	51	3129,66 / 3270,49	100%	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.129,66	3.270,49	3.270,49	3.270,49	37.378,41	5%	1.898,92

\*Usklajitev vrednosti plačnih razredov plačne lestvice - od 1.10.2022

V Aneksu št. 13 h KPJS je skladno z Dogovorom v 2. členu določeno, da višina usklajitve vrednosti plačnih razredov plačne lestvice za javne uslužbenke znaša 4,5 odstotkov.

$$1898,92 \times 16,10\% = \underline{\underline{2.204,65 \text{ €}}}$$

↳ skupaj s prispevki





OBČINA PIRAN  
COMUNE DI PIRANO

OBČINSKI SVET – CONSIGLIO COMUNALE

Številka :  
Numero : 4101-13/2023

**PREDLOG SKLEPA**

Piran :  
Pirano :

Na podlagi 29. in 33. člena Zakona o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51710, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDSLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A, 80/20 – ZIUOOPE), 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23), in 17. člena Statuta občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14, 35/17, 43/18) je Občinski svet Občine Piran na \_\_\_\_ redni seji dne \_\_\_\_\_ sprejel naslednji

**SKLEP**

**o podaji soglasja k odločitvi Sveta zavoda Obalnih lekarn Koper o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice**

1.

Občinski svet Občine Piran daje soglasje k odločitvi Sveta zavoda Obalnih lekarn Koper, da se direktorici mag. Katji Gombač Aver za izplačilo redne delovne uspešnosti za leto 2022, nameni 5% letnih sredstev osnovne plače direktorja, kar znaša 1.898,92 EUR bruto oz. skupaj s prispevki 2.204,65 EUR.

2.

Za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorice mora javni zavod pridobiti soglasja vseh občin soustanoviteljic.

Andrej Korenika  
Župan Občine Piran

**SKLEP PREJMEJO:**

1. Občinski svet Občine Piran, arhiv
2. Urad za družbene dejavnosti
3. Kabinet župana

