



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

ŽUPAN – IL SINDACO

Številka: 4101-24/2022; 4101-25/2022; 4101-26/2022; 4101-27/2022; 4101-28/2022; 4101-45/2022; 4101-13/2023;
Numero: 4101-29/2022; 602-7/2022; 602-8/2022; 602-9/2022; 4101-40/2022; 4101-41/2022; 4101-42/2022

Piran: 6. 4. 2023
Pirano:

OBČINSKI SVET
OBČINE PIRAN

ZADEVA: Predlog sklepov o soglasju k izplačilu dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev/ravnateljev javnih zavodov

Na podlagi 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list, RS št. 5/2014-UPB2, 35/17 in 43/18) predlagam v obravnavo in sklepanje gradivo:

**PREDLOG
SKLEPOV O SOGLASJU K IZPLAČILU DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO
USPEŠNOST DIREKTORJEV/RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV**

- A) Javni zavod Vrtec Mornarček Piran,
- B) Javni zavod Vrtec Morje Lucija,
- C) Javni zavod Vrtec La Coccinella Piran,
- D) Javni zavod Osnovna šola Cirila Kosmača Piran,
- E) Javni zavod Osnovna šola Lucija,
- F) Javni zavod Osnovna šola Sečovlje,
- G) Javni zavod Osnovna šola Vincenzo e Diego de Castro Piran,
- H) Javni zavod Center za usposabljanje Elvira Vatovec Strunjan,
- I) Javni zavod Glasbena šola Koper,
- J) Javni zavod Mestna knjižnica Piran,
- K) Javni zavod Pomorski muzej Sergej Mašera Piran,
- L) Javni zavod Obalne galerije Piran,
- M) Javni zavod Obalne lekarne Koper,
- N) Javni zavod Športni in mladinski center Piran.

Pri delu na seji Občinskega sveta bodo sodelovali:

- Andrej Korenika, župan Občine Piran,
- Matej Knep, vodja Urada za družbene dejavnosti.



Župan Občine Piran
Andrej Korenika



OBČINA PIRAN
COMUNE DI PIRANO

OBČINSKA UPRAVA – AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Številka :
Numero :

Piran :
Pirano : 05.04.2023

**OBČINSKEMU SVETU
OBČINE PIRAN
Komisiji za mandatna vprašanja,
volitve in imenovanja**

**ZADEVA: Predlog sklepov o podaji soglasja k odločitvi sveta zavodov o višini dela
plače za redno delovno uspešnost direktorjev/ravnateljev javnih zavodov –
obrazložitev**

Pravna podlaga:

17. člen Statuta občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 in spremembe);
Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 68/17 in spremembe, v nadaljevanju Uredba),
Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – UPB in spremembe – v nadaljevanju ZSPJS),
Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 in spremembe),
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list. RS, št. 81/06 in spremembe);
Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list. RS, št. 7/09 in spremembe);
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21 in spremembe);
Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja športa in mladinske dejavnosti (Uradni list RS, št. 81/06 in spremembe).
Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99 in spremembe)
Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91 in spremembe)

Obrazložitev:

Od 1.7.2020 dalje se ponovno uporabljajo določbe ZSPJS glede izplačila redne delovne uspešnosti. Direktorjem in ravnateljem tako pripada del plače za redno delovno uspešnost za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022, ki se bo izplačal v letu 2023.

V skladu s tretjim odstavkom 22. a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena uredbe, ki ureja plače direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, kadar je večinski financer država in je ustanoviteljica lokalna skupnost, mora ustanovitelj pridobiti soglasje pristojnega ministra.

Direktorja oziroma ravnatelja oceni Svet zavoda po kriterijih iz pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev s posameznega področja. Poleg tega Svet zavoda določi tudi obseg sredstev za redno delovno uspešnost, ki je v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor in znašajo 2 %.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, vendar le če so za to izpolnjeni pogoji. V primeru določitve višjega obsega sredstev za delovno uspešnost, le-ta ne smejo presegati 5 % letnih sredstev za osnovne plače direktorjev.

Pri tem pa velja splošna omejitev, da v nobenem primeru znesek za redno delovno uspešnost za direktorje/ravnatelje ne sme presegati 5% letnih sredstev za osnovne plače direktorjev. Sveti občinskih javnih zavodov na področju izobraževanja, kulture, lekarniške dejavnosti in športa so se odločili, da za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev namenijo do 5% njihovih osnovnih plač.

Višina sredstev za izplačilo rednih uspešnosti za direktorje/ravnatelje naših javnih zavodov je prikazana v priloženi tabeli.

Na podlagi 7. člena Uredbe morajo Sveti zavodov za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjem/ravnateljem pridobiti soglasje ustanovitelja, ravnatelji osnovnih in glasbenih šol ter direktorji javnih zavodov na področju kulture pa poleg tega tudi soglasje resornega ministra.

Ocene redne delovne uspešnosti, so na podlagi izpolnjenega letnega programa javne službe obrazložene v posameznih vlogah Svetov zavodov:

- A) Javni zavod Vrtec Mornarček Piran;
- B) Javni zavod Vrtec Morje Lucija;
- C) Javni zavod Vrtec La Coccinella Piran;
- D) Javni zavod Osnovna šola Cirila Kosmača Piran,
- E) Javni zavod Osnovna šola Lucija,
- F) Javni zavod Osnovna šola Sečovelje,
- G) Javni zavod Osnovna šola Vincenzo e Diego de Castro Piran,
- H) Javni zavod Center za usposabljanje Elvira Vatovec Strunjan,
- I) Javni zavod Glasbena šola Koper,
- J) Javni zavod Mestna knjižnica Piran,
- K) Javni zavod Pomorski muzej Sergej Mašera Piran,
- L) Javni zavod Obalne galerije Piran,
- M) Javni zavod Obalne lekarne Koper,
- N) Javni zavod Športni in mladinski center Piran.

Poslovna poročila javnih zavodov za leto 2022 so dostopna na povezavi [AJPES - JOLP](#).

Ustanovitelj poda soglasje k odločitvi Svetov zavodov o višini dela plače za delovno uspešnost najpozneje v 30 dneh po prejemu popolne vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj soglasje v 30 dneh od prejema popolne vloge ne izda oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. (7. člen Uredbe).

Komisiji za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja Občine Piran predlagamo, da na podlagi 26. člena Statuta Občine Piran priloženo gradivo obravnava in Občinskemu svetu predlaga izdajo soglasij k odločitvam svetov zavodov.

Vodja Urada za družbene dejavnosti
Matej Knež



V. d. direktorja Občinske uprave
Kristina Ivančič

Kristina Ivančič

Priloge:

1. Tabela – višina sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorjev/ravnateljev
2. Vloge Svetov zavodov z obrazložitvami;
3. Predlogi sklepov.

PRILOGA
DIREKTORJEV/RAVNATELJEV JAVNIH ZAVODOV S PODROČJA DRUŽBENIH DEJAVNOSTI ZA LETO 2022

| Zap. št. | Javni zavod | ime in priimek ravnatelja | Naziv delovnega mesta | Plačni razred | Odstotek osnovnih plač direktorja | Število mesecev mandata v obdobju od 1.1. do 31.12.2022 | Dosežen odstotek uspešnosti po merilih in kriterijih (vir-ocenjevalni list) | znesek redne delovne uspešnosti 1. bruto v EUR | Višina prispevkov delodajalca v EUR | Znesek prispevkov delodajalca v EUR | Skupaj v EUR |
|----------|---|---------------------------|---|---------------|-----------------------------------|---|---|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|
| A. | VRTEC MORNARČEK PIRAN | Renata Novak | RAVNATELJ VRTCA | 48 | 5% | 12 | 100% | 1.669,35 | 16,10% | 268,77 | 1.938,12 |
| B. | VRTEC MORJE LUCIJA | Uroš Savec | RAVNATELJ VRTCA | 49 | 5% | 12 | 100% | 1.755,65 | 16,34% | 286,87 | 2.042,52 |
| C. | VRTEC LA COCCINELLA PIRAN | Melania Hrvatini | RAVNATELJ VRTCA | 48 | 5% | 12 | 100% | 1.744,48 | 16,10% | 280,86 | 2.025,34 |
| D. | OSNOVNA ŠOLA CIRILA KOSMAČA PIRAN | Barbara Sotošek Mrovlje | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE | 48 | 5% | 12 | 100% | 1.688,13 | 16,10% | 271,79 | 1.959,92 |
| E. | OSNOVNA ŠOLA LUCIJA | Tanja Vincelj | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE | 51 | 5% | 12 | 100% | 1.898,92 | 16,10% | 305,73 | 2.204,65 |
| F. | OSNOVNA ŠOLA SEČOVLJE | Mirela Flego | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE | 50 | 5% | 12 | 100% | 1.886,82 | 16,10% | 303,78 | 2.190,60 |
| G. | OSNOVNA ŠOLA VINCENZO E DIEGO DE CASTRO PIRAN | Nadia Zigante | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE | 48 | 5% | 12 | 100% | 1.688,13 | 13,45% | 226,97 | 1.915,10 |
| H. | CENTER ZA USPOSABLJANJE ELVIRA VATOVEC STRUNJAN | Korado Lešnik | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM | 51 | 5% | 8 | 95,63% | 1.251,86 | 13,45% | 168,31 | 1.420,17 |
| | | Nataša Brljavec | RAVNATELJ OSNOVNE ŠOLE S PRILAGOJENIM PROGRAMOM | 52 | 5% | 4 | 100% | 672,94 | 16,10% | 108,34 | 781,28 |
| I. | GLASBENA ŠOLA KOPER | Iztok Babnik | RAVNATELJ GLASBENE ŠOLE | 53 | 5% | 12 | 94% | 2.053,87 | 16,10% | 330,67 | 2.384,54 |
| J. | MESTNA KNJIŽNICA PIRAN | Patricija Višnjevec | DIREKTOR | 45 | 5% | 12 | 90% | 1.550,83 | 16,10% | 249,68 | 1.800,51 |
| K. | POMORSKI MUZEJ SERGEJ MAŠERA PIRAN | Franco Juri | DIREKTOR | 50 | 5% | 12 | 90% | 1.825,88 | 22,10% | 403,52 | 2.229,40 |
| L. | OBALNE GALERIJE PIRAN | Mara Ambrožič Verderber | DIREKTOR | 48 | 5% | 12 | 85% | 1.688,13 | 16,10% | 271,79 | 1.959,92 |
| M. | OBALNE LEKARNE KOPER | Katja Gombač Aver | DIREKTOR | 51 | 5% | 12 | 90% | 1.898,92 | 16,10% | 305,73 | 2.204,65 |
| N. | ŠPORTNI IN MLADINSKI CENTER PIRAN | Matjaž Ulkmar | DIREKTOR | 47 | 5% | 12 | 70% | 1.677,38 | 16,10% | 270,06 | 1.947,44 |