

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2022

I. TABELARNI DEL

| Organi, za katere velja kadrovski načrt | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2021 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2022 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. prvega naslednjega proračunskega leta (2023) |
|---|---|---|--|
| ŽUPAN | 1 | 1 | 1 |
| PODŽUPAN | nepoklicni | nepoklicni | nepoklicni |
| OBČINSKA UPRAVA - uradniško delovno mesto na položaju:1 - uradniška delovna mesta: 3 | 4 | 4 | 4 |
| Režijski obrat - strokovno tehnična delovna mesta: 2 | 2 | 2 | 2 |
| Pripravniki | 0 | 0 | 0 |
| SKUPAJ | 7 | 7 | 7 |

II. OBRAZLOŽITEV

1. Uvodna pojasnila

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE; v nadaljevanju ZJU) v 42. do 45. členu nalaga pripravo kadrovskega načrta in določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se namreč prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu in strukturi delovnih mest za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela in mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih.

Predlog kadrovskega načrta poda župan ob pripravi proračuna. Predlog kadrovskega načrta se oblikuje tako, da ga je mogoče uresničiti v okviru sredstev, načrtovanih za plače na podlagi predpisov, ki urejajo obračunavanje in izplačevanje plač in drugih prejemkov zaposlenih in na podlagi proračunskih izhodišč.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. Sprememba kadrovskega načrta je mogoča skladno s 45. členom ZJU, izvede pa se skladno s 43. in 44. členom ZJU.

Predlog kadrovskega načrta vsebuje:

- tabelarni del (določi se dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih v letu 2022 in 2023) in
- obrazložitev.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta je navedeno število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev;
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas;
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plače refundirajo), preračunano na polni delovni čas.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljaven skupni kadrovski načrt.

ZJU predvideva nadalje sistemizacijo delovnih mest, ki jo določi predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom oz. da skupno število sistemiziranih delovnih mest ne sme biti višje od števila delovnih mest, dovoljenih v kadrovskem načrtu.

2. Pravne podlage

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPDVE)
- Uredba o notranji organizaciji in sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16, 8/17, 40/17, 41/17, 11/19, 25/19, 54/19, 67/19, 89/20, 104/20, 118/20, 168/20, 31/21 in 54/21)

- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Podčetrtek (Uradni list RS, št. 29/09)

3. Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021

V skladu s sprejetim kadrovskim načrtom je bilo dovoljeno število zaposlenih za določen in nedoločen čas v občinski upravi na datum 31. december 2021 – 7 (4 občinska uprava, 2 režijski obrat ter 1 mesto funkcionarja – župan).

Dejansko zaposlenih v občinski upravi Občine Podčetrtek, na dan 31. 12. 2021, je 7 oseb, od tega 4 za nedoločen čas v občinski upravi, 2 za nedoločen čas v režijskem obratu ter eno mesto funkcionarja. Veljavni Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Podčetrtek določa 7 delovnih mest, in sicer 5 uradniških (tajnik občine, višji svetovalec za finance in družbene dejavnosti, višji svetovalec za okolje in prostor, komunalno ter gospodarsko infrastrukturo, višji svetovalec za splošne in evropske zadeve ter višji svetovalec za splošne in pravne zadeve) in 2 strokovno tehnična delovna mesta (komunalni delavec II in čistilka II). Delovno mesto višjega svetovalca za splošne in evropske zadeve ostaja nezasedeno – v mirovanju.

V programu javnih del je bilo vključenih 5 zaposlenih, od tega 1 s priznano invalidnostjo III. kategorije. Vse zaposlitve se iztečejo z dnem 31.12. 2021.

4. Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2022 in 2023

V letu 2022 se število zaposlenih javnih uslužbencev v občinski upravi Občine Podčetrtek ne bo spremenilo. Za leto 2022 se predlaga dovoljeno število zaposlenih 6 javnih uslužbencev, od tega 4 uradniška delovna mesta (eno delovno mesto na položaju) in 2 strokovno tehnična delovna mesta ter 1 mesto funkcionarja (župan).

V predlogu kadrovskega načrta za leti 2022 in 2023 se predlaga 5 zaposlitev na javnih delih, kot do sedaj. Občina Podčetrtek se bo prijavila na razpis za javna dela in sicer za sofinanciranje vključenih v program javnih del »urejanje in vzdrževanje javnih površin ter občinskih cest« za 4 udeležence, ter v program »izvajanje dejavnosti na področju športa, nadzor in skrb za urejenost športnih objektov« za 1 udeleženca.

Predlog Kadrovskega načrta Občine Podčetrtek za leto 2022 je usklajen s predlogom proračuna Občine Podčetrtek za leto 2022. Kadrovski načrt, usklajen s proračunom, sprejme v skladu s 44. členom ZJU župan, in sicer najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

Župan
Peter Misja