



Loški muzej Škofja Loka  
**Svet Loškega muzeja**  
Grajska pot 13  
4220 Škofja Loka  
tel.: 04/5170400  
fax: 04/5170412  
e- mail: info@loski-muzej.si  
Št.: I7/2016  
Datum: 05.02.2016

## ZAPISNIK

**5. seje Sveta javnega zavoda Loški muzej**, ki je bila dne 03. 02. 2016, ob 17.30 uri, v prostorih Loškega muzeja.

**Prisotni:** Borjana Koželj, Melita Rebič, Lidija Goljat Prelogar, Renata Prosen, Helena Matičič Hostnik, Mojca Ferle, Barbara Sterle Vurnik, Jernej Hudolin

**Opravičeno odsotni:** Tomaž Lunder

**Ostali prisotni:** Aleksandra Saša Nabergoj – direktorica, Matej Zavrl- zunanji pravni svetovalec, Nina Volgemut- pripravljalka sistemizacije, Hermina Krajnc- vodja oddelka za družbene dejavnosti na Občini Škofja Loka in Tjaša Zagorc – zapisničarka

Na seji je bil soglasno sprejet predlagani **DNEVNI RED** :

1. Pregled in potrditev zapisnika 3. seje Sveta
2. Seznanitev z revizijskim poročilom in popravljivimi ukrepi
3. Obravnava in odločanje o predlogu Sistemizacije delovnih mest
4. Odpravnina: Jana Mlakar
5. Razno

## **AD1**

Soglasno je bil sprejet sklep:

**SKLEP 1: Člani Sveta zavoda sprejmejo Zapisnik 4. seje Sveta zavoda.**

## **AD2**

V uvodu zunanji pravni svetovalec Matej Zavrl pojasni, da so člani sveta prejeli tako Osnutek revizijskega poročila, kot končno Poročilo ter odgovore direktorice- z namenom, da imajo o zadevi predstavljeno celotno sliko. Končno revizijsko poročilo je dokaj jasno in natančno, ugotovljenih je več nepravilnosti. Vodstvu muzeja nalaga vrsto popravljalnih ukrepov, ki so potrebni za zakonitost poslovanja, najpomembnejšega med njimi (Sistemizacijo delovnih mest) se bo obravnavalo že v naslednji točki seje.

Člani sveta so v razpravi obravnavali revizijsko poročilo. Kljub mnenju, da je bilo z revizijo ugotovljenih precej neetičnih ravnanj v preteklosti, so si enotni, da se v duhu soustvarjanja optimalne prihodnosti Loškega muzeja, nemudoma izvedejo popravljalni ukrepi, ki jih poročilo nalaga. Sprejmejo naslednje 3 sklepe:

**SKLEP 2: Člani Sveta zavoda so seznanjeni z Revizijskim poročilom o izvedeni notranji reviziji pravilnosti poslovanja zavoda Loški muzej Škofja Loka v letih 2013 in 2014.**

**SKLEP 3: Svet zavoda nalaga vodstvu Loškega muzeja izvedbo z revizijo predlaganih popravljalnih ukrepov.**

**SKLEP 4: Svet zavoda predaja Revizijsko poročilo o izvedeni notranji reviziji pravilnosti poslovanja zavoda Loški muzej Škofja Loka v letih 2013 in 2014 v preučitev in nadaljnje ravnanje ustanovitelju Občini Škofja Loka in večinskemu financerju Ministrstvu za kulturo RS.**

Po končani seji Sveta zavoda Revizijsko poročilo postane dokument, ki ima značaj informacije javnega značaja- za vpogled je potrebna zahteva oz. zaprosilo.

V kolikor bo poročilo del gradiva Občinskega sveta, bo postal povsem dostopen splošni javnosti.

## **AD 3**

Direktorica Saša Nabergoj kot ključen popravljalni ukrep predstavi nov Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda Loški muzej Škofja Loka in ga strokovno utemelji.

Sprejet je bil sklep:

**SKLEP 5: Člani sveta dajejo soglasje k Pravilniku o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest javnega zavoda Loški muzej Škofja Loka.**

#### AD4

Matej Zavrl obrazloži, da je nekdanja direktorica poslala zahtevo za izplačilo odpravnine.

Poglavje Kolektivne pogodbe za kulturne dejavnosti RS o plačah ne velja za direktorje, kot je to eksplicitno navedeno v 1. odstavku 2. točke Splošnih določb kolektivne pogodbe, zato določb navedenega poglavja v konkretnem primeru ni mogoče uporabiti. Besedilo 79. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 in naslednji, v nadaljnjem besedilu ZDR-1), ki določa odpravnino v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, po izrecni zakonski določbi velja le za tiste pogodbe o zaposlitvi, ki so bile sklenjene po 12.4.2013 (3. odstavek 230. člena ZDR-1), saj pred uveljavitvijo ZDR-1 tovrsten institut ni obstajal. Obveznost delodajalca za izplačilo odpravnine zaradi prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas je tako v konkretnem primeru mogoče uporabiti le za pogodbo o zaposlitvi, ki je bila sklenjena za določen čas od 1.6.2015 do 31.7.2015 (izvajanje dela v svojstvu v.d. direktorja).

Ker je bila v revizijskem poročilu hkrati ugotovljena v določenem delu napačno določena plača (od novembra 2014 do aprila 2015), ki jo je prejela nekdanja direktorica, je po izrecni določbi 3.a člena ZSPJS zavod dolžan zahtevati vrnitev zneska preveč izplačane plače.

Predlagan je Dogovor o pobotu, s katerim se navedene medsebojne obveznosti v delu poravnajo, v preostalem delu pa se zneski sporazumno povrnejo v skladu z določbo 3.a člena ZSPJS. V kolikor nekdanja direktorica pobot podpiše, velja kot sodna poravnava. Če ga ne podpiše, svet zavoda Loškega muzeja po splošnih pravilih civilnega prava uveljavlja vrnitev zneska napačno obračunanih plač.

Lidija Goljat Prelogar pove, da se bo nekdanji direktorici poslal Odgovor na zahtevo za izplačilo odpravnine ter predlog Dogovora o pobotu. Sprejet je bil sklep:

**SKLEP 6: Člani sveta so seznanjeni z zahtevo Jane Mlakar o odpravnini in potrjujejo predlog dogovora za poravnavo v skladu s 3.a členom Zakona o sistemu plač v javnem sektorju.**

#### AD5

/

Seja je bila končana ob 19:20 uri.

Zapisala:

Tjaša Zagorc



Lidija Goljat Prelogar,  
Predsednica Sveta zavoda

