

2. Direktor zavoda

32. člen

Poslovodni organ zavoda je direktor, ki:

- organizira in vodi delo ter poslovanje zavoda,
- predstavlja in zastopa zavod in je odgovoren za zakonitost dela zavoda,
- pripravlja predloge delovnih načrtov in planov in je odgovoren za njihovo izvedbo,
- sklepa pogodbe o izvajanju programov zdravstvenega varstva,
- odloča o nakupu in prodaji osnovnih sredstev v skladu z letnim planom in sklepa pogodbe do višine zneska, ki ga je z letnim programom dela določil svet zavoda,
- odloča o nakupu reprodukcijskega materiala in o izbiri dobaviteljev, sklepa pogodbe z izvajalci del,
- izvaja odločitve in sklepe, ki jih sprejema svet zavoda,
- skrbi za izpolnjevanje obveznosti, ki jih ima zavod do drugih, do ustanoviteljic in do širšega okolja,
- ima pravice in dolžnosti pri organizaciji in izvajanju obrambe in zaščite,
- odloča o delovnih razmerjih,
- določa mikro in makro organizacijo zavoda,
- predlaga svetu zavoda imenovanje delavcev s posebnimi pooblastili in imenuje vodje ožjih organizacijski enot,
- zahteva uvedbo disciplinskega postopka za težje kršitve in izreka disciplinske ukrepe za lažje kršitve delovnih obveznosti,
- je odgovoren za obveščanje,
- sodeluje pri delu sveta zavoda brez pravice odločanja,
- letno poroča svetu zavoda o svojem delu,
- najmanj enkrat letno poroča ustanoviteljicama o delu zavoda
- sprejema posamezne splošne akte zavoda v skladu s tem statutom,
- imenuje in razrešuje vodstvene delavce zavoda
- opravlja druge zadeve v skladu z zakoni, aktom o ustanovitvi, statutom, drugimi splošnimi akti in odloča o drugih zadevah, za katere ga je pooblastil svet zavoda.

33. člen

Za direktorja je na podlagi javnega razpisa lahko imenovan kandidat, ki izpolnjuje naslednje posebne pogoje:

- da izpolnjuje splošne, z zakonom določene, pogoje,
- da ima univerzitetno strokovno izobrazbo ustrezne zdravstvene, ekonomske, pravne ali družboslovne smeri,
- da ima najmanj 5 let delovnih izkušenj na odgovornih delovnih mestih,
- da izkazuje organizacijske, poslovodne in strokovne sposobnosti.

Direktorja imenuje na podlagi javnega razpisa in na osnovi dokazil o izpolnjevanju pogojev, predpisanih z zakonom in tem statutom, svet zavoda v soglasju z ustanoviteljicama. Svet zavoda imenuje razpisno komisijo, ki objavi javni razpis, zbere prijave, preveri izpolnjevanje formalnih pogojev predlaganih kandidatov, o čemer pripravi poročilo, ter prijavljene kandidate, ki izpolnjujejo formalne pogoje posreduje v obravnavo in imenovanje svetu zavoda

Mandat direktorja traja štiri leta in je lahko ponovno imenovan.

V primeru odsotnosti direktorja, ga nadomešča drugi vodstveni delavci zavoda, ki ga imenuje direktor s pisnim pooblastilom, v katerem določi tudi vsebino in trajanje pooblastila.

34. člen

Direktor zavoda, ki ima univerzitetno strokovno izobrazbo ustrezne zdravstvene smeri, lahko poleg poslovodne funkcije opravlja tudi funkcijo strokovnega vodje zavoda.

Pri opravljanju svoje funkcije ima direktor pravico in dolžnost določiti delo in naloge posameznim delavcem ali skupini delavcev v skladu z določbami splošnih aktov zavoda.

35. člen

Direktorja razrešuje svet zavoda v soglasju z ustanoviteljicama.

Svet zavoda lahko razreši direktorja pred iztekom mandata: