



- PREDLOG -

KADROVSKI NAČRT OBČINE MISLINJA ZA LETO 2020 (in 2021)

1. Uvod

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom in je podlaga za sklepanje delovnih razmerij ter upravljanje s kadrovskimi viri, za obdobje dveh let. Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

2. Vsebina predloga

Zakon ne predpisuje posebne oblike kadrovskega načrta, je pa oblika predvidena v Pravilniku o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), kjer je določena tudi podrobnejša vsebina kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev.

V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in
- Predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni skupni kadrovski načrt.

3. Tabelarni del kadrovskega načrta

Število zaposlenih na dan 31.12.2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2021
--------------------------------------	--	--	--

FUNKCIONARJI ŽUPAN

1	1	1	1
---	---	---	---

III. ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS

2 (direktor+1)	1 (direktor)	1 (direktor)	1 (direktor)
----------------	--------------	--------------	--------------

IV. ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS

8	9	9	9
---	---	---	---

V. SKUPAJ

11	11	11	11
----	----	----	----

4. Obrazložitev

Število zaposlenih na dan 31.12.2018

Na dan 31.12.2018 je bilo dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev 10 javnih uslužbencev in funkcionar, dejansko pa je bilo zaposlenih 9 od tega:

- funkcionar (župan),
- javni uslužbenec na položaju za določen čas (direktor občinske uprave),
- 6 javnih uslužbencev za nedoločen čas (višji svetovalec za računovodstvo, višji svetovalec za investicije, višji svetovalec za splošne zadeve in družbene dejavnosti, svetovalec za pravne zadeve, administrator VI in knjigovodja V) in
- 1 javni uslužbenec za določen čas (koodrinator V).

Število zaposlenih na dan 31.12.2019

Na dan 31.12.2019 bo dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev enako glede na leto 2018, 10 javnih uslužbencev in funkcionar.

V tem letu je delovno mesto Koordinator V prešlo iz določen v nedoločen čas, zaposlilo pa se je tudi Hišnika IV za nedoločen čas.

Zaradi navedenega so bila zasedena naslednja delovna mesta (10):

- funkcionar (župan),
- javni uslužbenec na položaju za določen čas (direktor občinske uprave),
- 8 javnih uslužbencev za nedoločen čas (višji svetovalec za računovodstvo, višji svetovalec za investicije, višji svetovalec za splošne zadeve in družbene dejavnosti, svetovalec za pravne zadeve, administrator VI, knjigovodja V, koordinator V in hišnik IV).

Ostaja eno nezasedeno mesto, ki je v mirovanju zaradi opravljanja funkcije direktorja občinske uprave za določen čas.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2020 in 2021

Najvišje število zaposlenih za leti 2020 in 2021 ostaja isto kot v letu 2019 – 9 javnih uslužbencev za nedoločen čas, 1 javni uslužbenec na položaju za določen čas in pa funkcionar – župan.

5. Druge oblike dela v občinski upravi

Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju je 10.

Na Občini Mislinja se izvajajo tudi zaposlitve v okviru programov javnih del, kjer imajo možnost zaposlitve težje zaposljivi delavci. Realizacija je odvisna od odobrenih programov na podlagi javnega razpisa Zavoda RS za zaposlovanje. Razpis za javna dela za leto 2020 še ni bil objavljen, vendar se predvideva (v primeru odobrenih programov) največ štiri zaposlitve (kot do sedaj).

6. Zaključek

Na podlagi določbe 45. člena ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Za spremembo kadrovskega načrta velja sicer enak postopek kot za njegov sprejem.

Številka: 410-4/2019

Datum:

Župan občine Mislinja
Bojan Borovnik, mag. posl. ved, l.r.