

**PRILOGA 1 - PREDLOG KADROVSKEGA  
NAČRTA OBČINE BOROVNICA ZA LETO 2019**



# PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE BOROVNICA ZA LETO 2019 in 2020

## 1. UVOD

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z določbo drugega odstavka 8. člena Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) je potrebo v tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta navesti število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. decembra za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

V skladu s 42. in 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3 s spremembami) smo pripravili kadrovski načrt Občine Borovnica za leto 2019 in 2020.

## 2. PRAVNA PODLAGA

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09)

## 3. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2019 in 2020

V občinski upravi Občine Borovnice je trenutno sistemiziranih 8 delovnih mest, zasedenih pa 7 in sicer:

- Župan;
- direktor občinske uprave,
- višji svetovalec (4X),
- poslovni sekretar VI,
- računovodja VII/2-II,
- koordinator VI.

Trenutno je en uslužbenec zaposlen za določen čas (nadomeščanje), in sicer:

- računovodja VII/2.

V letu 2019 bo predvidoma preko javnih del zaposlen en uslužbenec in bo delo opravljal pri CSD Vrhnika.

Tabela 1: Struktura zaposlenih po izobrazbi na dan 31.12.2018

	Nedoločen čas		Določen čas	
	UDM	STDM	UDM	STDM
VII			1	
VI/2	3/(*)	1(**)		1
VI/1		2		
V				
IV				
III				
III				
I				
SKUPAJ	3	3	1	1

Legenda:

VII – visokošolsko strokovno izobraževanje, univerzitetno izobraževanje

VI – višje strokovno izobraževanje

V – srednje splošno izobraževanje

IV – poklicno izobraževanje

III – nižje poklicno izobraževanje

II – poklicno usposabljanje po osnovnošolskem izobraževanju

I – uspešno končano 8- ali 9-letno osnovnošolsko izobraževanje

UDM – uradniška delovna mesta

STDM – strokovno tehnična delovna mesta

(\*) – en zaposleni za nedoločen čas, ki delo opravlja za polovični delovni čas, ker je delno invalidsko upokojen.

(\*\*) – nadomeščanje porodniške zato sta prikazani 2 zaposlitvi ena za določen in ena za nedoločen čas

Tabela 2 : Prikaz števila zaposlenih

	Število zaposlenih na dan 31.12.2018	Dovoljeno* št. zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2018	Predlog dovoljenega* št. zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog dovoljenega* št. zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2020
Nedoločen čas	6(*)	6 (*)	7 (*)	7 (*)
Določen čas	2	1	1	1
Funkcionarji	1	1	1	1
Skupaj	9	8	9	9

\*Dovoljeno število zaposlenih vključuje:

- število funkcionarjev (župan)
- število zaposlenih za nedoločen čas
- število zaposlenih za določen čas (direktor, računovodja - nadomeščanje, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke.
- (\*) – en/a zaposlen za nedoločen čas, ki delo opravlja za polovični delovni čas, ker je delno invalidsko upokojen.

#### 4. OBRAZLOŽITEV

Občina Borovnica si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2019 prizadevala za strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh z zakonom določenih nalog.

Kadrovski načrt zajema sistemizirana in zasedena delovna mesta in funkcije pri neposrednih proračunskih porabnikih za tekoče leto. Trenutno je sistemizirano 8 delovnih mest, 5 uradniških in 3 strokovno tehnična delovna mesta. Na dan 31. 12. 2018 je bila struktura zaposlenih naslednja:

- 1 funkcionar (župan)
- 8 javnih uslužbencev, od tega 1 na položaju (direktor)

Zaposlitve pripravnika se ne predvideva. Število dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju pa znaša največ dva (2) dijaka oziroma študenta za posamezno leto.

## **5. SKUPNI MEDOBČINSKI INŠPEKTORAT REDARSTVA**

Občinski svet Občine Borovnica je sprejel Odlok o ustanovitvi organa skupne občinske uprave »Medobčinski inšpektorat in redarstvo občin Vrhnika, Brezovica, Dobrova-Polhov Gradec, Gorenjska vas-Poljane, Žiri, Borovnica, Log – Dragomer, Horjul z namenom racionalnejšega, učinkovitejšega in gospodarnejšega izvrševanja upravnih in prekrškovnih nalog na področju delovanja občinskega inšpekcijskega nadzora in občinskega redarstva na območju občin ustanoviteljic. V navedenem organu je sistemiziranih 13 delovnih mest (vsi na uradniških delovnih mestih ter za nedoločen čas):

- Vodja SU MIRED (tarifni razred VII/2)
- vodja Medobčinskega redarstva (tarifni razred VII/1),
- 2x inšpektorat (tarifni razred VII/1),
- 2x svetovalec (tarifni razred VII/1),
- 1x občinski redarski svetovalec (tarifni razred VII/1),
- 6x občinski redarji (tarifni razred V )

**Kadrovski načrt za leto 2019 in 2020 je usklajen s proračunom za leto 2019.**

Številka: 410-0007/2018  
Borovnica, dne 21.1.2019

**ŽUPAN**  
**Bojan ČEBELA**

