

Gradivo za sejo Občinskega sveta Občine Črnomelj v aprilu 2022

Zadeva: IZDAJA SOGLASJA K DODELITVI DELA PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORICE JAVNEGA ZAVODA ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO ČRNOMELJ ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2022 DO 31. 12. 2022 IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA

UVOD IN OBRAZLOŽITEV :

1. Pravni temelj

Za sprejem predloga Sklepa o soglasju k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela so pravni temelj naslednji predpisi:

- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21); Izplačevanje dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela kot določa 22.e člen ZSPJS, se lahko javnemu uslužbencu izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate dela v posameznem mesecu, če je na ta način mogoče zagotoviti racionalnejše izvajanje nalog uporabnika proračuna. Pisno odločitev o povečanem obsegu dela in plačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela sprejme predstojnik oziroma direktor uporabnika proračuna za posamezni mesec na podlagi pisnega dogovora med javnim uslužbencem in predstojnikom oziroma direktorjem ali javnim uslužbencem, pooblaščenim za organizacijo dela, ki ga lahko skleneta za daljše obdobje. Upošteva se navedeno namen uporabe tovrstnega nagrajevanja ni poviševanje plač, ampak plačilo dela, ki ga je bilo treba zaradi poslovnih procesov delodajalca opraviti v povečanem obsegu. Za izplačilo tega dela plače mora obstajati dogovor med javnim uslužbencem in predstojnikom, iz katerega izhaja vrsta in tudi obseg konkretnih nalog, ki jih je treba opraviti v povečanem obsegu. Te naloge lahko javni uslužbenec opravi v okviru redne delovne obveznosti ali pa kot delo preko polnega delovnega časa. Pisni dogovor o opravljanju povečanega obsega dela je možno skleniti za daljše časovno obdobje, obseg opravljenega dela in višino plačila za ta namen pa je treba ugotavljati in določati vsak mesec posebej. Višina plačila se določi s sklepom (ali drugim aktom delodajalca) in je odvisna od dejansko opravljenih nalog iz dogovora. V zvezi s tem je treba opozoriti, da je podlaga za določanje višine plačila dejansko opravljeno delo (rezultati dela) in ne prisotnost oziroma odsotnost javnega uslužbenca in zato višina plačila ne more biti odvisna od števila dni prisotnosti javnega uslužbenca v mesecu, za katerega se ugotavlja obseg opravljenega dela;
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20), določa pogoje, merila in obseg dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tako za javne uslužbenke, kakor tudi za direktorje. Odstotek delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za direktorje izenačuje s preostalimi javnimi uslužbenci. Uredba v 4. členu določa, da se direktorjem lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela iz 1. točke prvega

odstavka 2. člena te uredbe največ v višini 20 odstotkov njihove osnovne plače in iz 2. točke prvega odstavka 2. člena te uredbe največ v višini 30 odstotkov njihove osnovne plače; skladno s 1. točko prvega odstavka 2. člena uredbe se javnemu uslužbencu lahko izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v posameznem mesecu pod pogoji, ki jih določa zakon, če opravi povečan obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna; 5. člen uredbe pa določa, da o delu plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela za direktorje odloči s sklepom organ, pristojen za njihovo imenovanje, s soglasjem pristojnega organa lokalne skupnosti, v kateri je sedež uporabnika proračuna.

2. Razlogi in cilji, zaradi katerih je sklep potreben, ter ocena stanja

O dodelitvi dela plače iz naslova povečanega obsega dela odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja. Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj je na svoji 5. redni seji sveta zavoda, dne 24. 2. 2022, sprejel Sklep o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za Nado Žagar za obdobje od 1. 1. 2022 – 31. 12. 2022, št. 013-0002/2022/13 z dne, 24. 2. 2022. Povečan obseg dela direktorice se nanaša na opravljanje dodatne strokovne in organizacijske enote, in sicer:

- sodelovanje pri izvajanju javne službe (osnovna šola za odrasle, svetovanje odraslim);
- vodenje dveh enot, ki vsebinsko, programsko, organizacijsko in finančno delujeta kot dva samostojna javna zavoda;
- strokovno sodelovanje v projektih socialne aktivacije.

Upravičenost do dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela se bo ugotavljala mesečno s sklepom predsednice sveta zavoda in sicer največ do 20% osnovne plače.

Podrobnejša obrazložitev in informacije se nahajajo v prilogi (sklep in dogovor).

3. Ocena finančnih in drugih posledic na občinski proračun

Sprejetje sklepa nima finančnih posledic na proračun lokalne skupnosti.

PREDLOG SKLEPA:

Izda se soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela.

Pripravila:
Vladka Kostelec Peteh, OU

Predlagatelj:
Andrej Kavšek, župan, l.r.

Številka: 603-5/2022

Priloga: sklep in dogovor

MNENJE ODBORA ZA DRUŽBENE DEJAVNOSTI:

Odbor za družbene dejavnosti je na 21. redni seji, 29. 3. 2022, obravnaval gradivo »Izdaja soglasja k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela«. Občinskemu svetu Občine Črnomelj predlaga, da sprejme predlagani sklep:
Izda se soglasje k dodelitvi dela plače za delovno uspešnost direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 iz naslova povečanega obsega dela.

Zapisala:

Vladka Kostelec Peteh, OU

Vesna Fabjan, l.r.
predsednica Odbora za družbene dejavnosti

ZAVOD ZA IZOBRAŽEVANJE IN KULTURO
ČRNOMELJ, Ulica Otona Župančiča 1
SVET ZIK Črnomelj
telefon: 07 30 61 390, 07 30 61 392
e-naslov: info@zik-crnomelj.si

Datum: 24. 2. 2022
Številka: 100-0033/2019/43

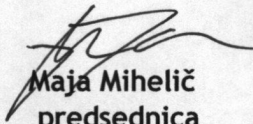
Svet ZIK Črnomelj na podlagi 17. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj (UL RS št. 14/97, 114/2004), 20. člena Pravil Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (štev. 219-97 z dne 9. maja 1997) in 22. člena Zakona o spremembi in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, na svoji redni peti (5.) seji dne 24. februarja 2022,

sprejme naslednji

**SKLEP
O DELOVNI USPEŠNOSTI DIREKTORICE ZA LETO 2021**

1. Svet ZIK je ocenil delo direktorice Nade Žagar glede na predpisane kriterije, na podlagi posredovanih obrazložitev oziroma dokazil.
2. Svet ZIK je na podlagi kriterijev za določitev deleža redne delovne uspešnosti direktorice ZIK Črnomelj Nade Žagar določil skupni delež v višini 100 %.
3. Priloga temu sklepu je obrazec MIZŠ: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja.




Maja Mihelič
predsednica
Sveta ZIK Črnomelj

Na podlagi 22. e člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 - uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 - ORZSPJS49a, 27/12 - odl. US, 40/12 - ZUJF, 46/13, 25/14 - ZFU, 50/14, 95/14 - ZUPPJS15, 82/15, 23/17 - ZDOdy, 67/17 in 84/18 in 204/21) in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08 in 175/20)

skleneta

Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj, Ulica Otona Župančiča 1, Črnomelj (v nadaljnjem besedilu delodajalec), ki ga zastopa predsednica Sveta ZIK Maja Mihelič, matična številka iz PRS: 5052467000, davčna številka: SI 92914730

in

Nada ŽAGAR, s stalnim bivališčem na Kidričevi ulici 3 v Črnomlju, na delovnem mestu direktorice Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj (v nadaljnjem besedilu direktorica)

D O G O V O R
o povečanem obsegu dela
v obdobju od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022

1. člen

Direktorici Nadi Žagar se v času od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 izplača del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela v višini do 20 % osnovne plače.

Direktorica bo zaradi kadrovskega stanja v zavodu poleg nalog s svojega delovnega področja opravljala dodatne strokovne in organizacijske naloge, in sicer:

- sodelovanje pri izvajanju javne službe (Osnovna šola za odrasle, svetovanje odraslim),
- vodenje dveh enot, ki vsebinsko, programsko, organizacijsko in finančno delujeta kot dva samostojna javna zavoda,
- strokovno sodelovanje v projektih socialne aktivacije.

2. člen

Direktorici pripada plačilo v času izvajanja dodatnih nalog, kar je določeno v pogodbi o zaposlitvi, številka: 100-0033/2019/1, z dne 20. 5. 2019.

3. člen

O delu plače za plačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za opravljeno delo, ki presega pričakovane rezultate in ki znaša največ 20 % osnovne plače direktorice, odloči Svet Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj, ki ga zastopa predsednica, s sklepom.

4. člen

Vse spremembe tega dogovora se uredijo z aneksom k dogovoru.

5. člen

Dogovor o povečanem obsegu dela prične veljati z dnem podpisa obeh pogodbenih strank, uporablja pa se od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Direktorica je v tem času upravičena do izplačila do 20 % delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela.

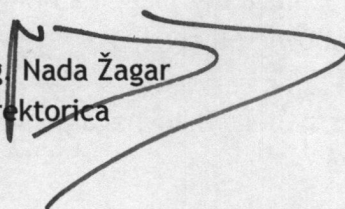
Svet ZIK zaprosi ustanoviteljico ZIK-a Občino Črnomelj, da poda soglasje k temu dogovoru.

Dogovor je sklenjen v dveh izvodih, od katerih prejme enega delodajalec, enega pa direktorica.

Datum: 24. 2. 2022

Številka: 100-0033/2019/42

mag. Nada Žagar
direktorica



Maja Mihelič
predsednica Sveta ZIK

